



## ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.2105230100 – 2105229991- FAX 210 52 34 984  
E-MAIL: [info@ete-dei.gr](mailto:info@ete-dei.gr)  
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: [www.ete-dei.gr](http://www.ete-dei.gr)

Αρ. πρωτ. : Φ01/17740

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ : 12-10-2026

Προς: ΟΓΔ/ΑΔΟ

κ. Παπαγεωργίου Αλεξάνδρα.

### ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Άρση αδικιών και άνιση μεταχείρισης εργαζομένων.

Με την παρούσα επιστολή αιτούμαστε την άμεση παρέμβασή σας για τη διευθέτηση ενός ιδιαίτερα σοβαρού ζητήματος, το οποίο προέκυψε από την απόφασή σας να χορηγηθούν επιδόματα στους μισθωτούς της Μισθολογικής Ομάδας Β΄, χωρίς αντίστοιχη πρόβλεψη για τους εργαζομένους της Μισθολογικής Ομάδας Α΄. Πρόκειται, μεταξύ άλλων, για τα επιδόματα ενοικίου και οικονομικό κίνητρο προσέλκυσης και διακράτησης.

Η απόφαση αυτή έχει προκαλέσει έντονο προβληματισμό και αίσθημα αδικίας στους εργαζομένους, καθώς δημιουργεί σαφώς άνιση μεταχείριση μεταξύ συναδέλφων που εργάζονται στην ίδια εταιρεία, παρέχουν υπηρεσίες υπό αντίστοιχες συνθήκες και συμβάλλουν από κοινού στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των μονάδων.

Ειδικότερα, η διαφοροποίηση ανάμεσα στους εργαζομένους που προσλήφθηκαν πριν από το 2019 και ανήκουν στη Μισθολογική Ομάδα Α΄ και σε εκείνους που προσλήφθηκαν μετά το 2019 και ανήκουν στη Μισθολογική Ομάδα Β΄ έχει ως αποτέλεσμα τη δημιουργία εργαζομένων «πολλών ταχυτήτων» στο εσωτερικό της ίδιας εταιρείας.

Το ζήτημα επιτείνεται από το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι της Μισθολογικής Ομάδας Α΄ αμείβονται ήδη με χαμηλότερο μισθό από τους συναδέλφους της Μισθολογικής Ομάδας Β΄. Η αποκλειστική χορήγηση επιδομάτων στην Ομάδα Β΄ διευρύνει έτσι περαιτέρω το μισθολογικό χάσμα, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι με τη μεγαλύτερη παρουσία στην εταιρεία να βρίσκονται σε δυσμενέστερη θέση, τόσο ως προς τις βασικές αποδοχές όσο και ως προς τα πρόσθετα οφέλη.

Η εφαρμογή διαφορετικής επιδοματικής πολιτικής για εργαζομένους που υπηρετούν στον ίδιο χώρο εργασίας και συμμετέχουν στην επίτευξη των ίδιων επιχειρησιακών στόχων πλήττει την ισονομία, τη δικαιοσύνη και τη συλλογικότητα που οφείλουν να διέπουν τις εργασιακές σχέσεις. Επιπλέον, αναιρεί στην πράξη το πνεύμα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ), οι οποίες θεσπίστηκαν ώστε να διασφαλίζουν ενιαίους και δίκαιους όρους εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων. Παράλληλα, επιβαρύνει το εργασιακό κλίμα, οξύνει τις αντιπαράθεσεις μεταξύ των εργαζομένων και δημιουργεί πρόσθετα προβλήματα στη λειτουργία των μονάδων.

Εκτιμούμε ότι η διατήρηση της διαφοροποίησης αυτής δεν συνάδει με την ανάγκη για ένα ενιαίο, δίκαιο και συνεκτικό εργασιακό περιβάλλον και δεν ενισχύει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων προς τη Διοίκηση.

Για τους λόγους αυτούς ζητούμε συνάντηση για την εξεύρεση μιας δίκαιης και ενιαίας λύσης, η οποία θα αποκαθιστά την ίση μεταχείριση των εργαζομένων και θα διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία των μονάδων.

**Θεωρούμε αυτονόητο** ότι η Διοίκηση θα αντιμετωπίσει το ζήτημα με τη δέουσα σοβαρότητα και θα προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για την αποκατάσταση της ισορροπίας και του αισθήματος δικαιοσύνης στο σύνολο του προσωπικού, για να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν και το δυσβάσταχτο κόστος ζωής.

#### ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.ΤΕ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ - ΚΗΕ

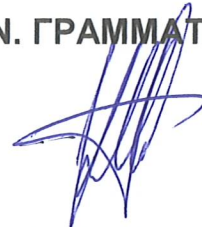
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΚΟΥΝΟΥΚΛΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ



ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΑΝΙΑΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

#### Κοινοποίηση:

- κ. Νάνο Ευάγγελο ΓΔ/ΛΠ
- κ. Σημαντηράκη Γεώργιο Δ/ΔΕΠΙΑΝ