

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ 2024 -2025

*Του Προέδρου της ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ,
Στέφανου Κουνούκλα*

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Συναδέλφισσες- συνάδελφοι

Διανύουμε μία κρίσιμη χρονική περίοδο, όπου οι παγκόσμιες πολιτικοοικονομικές και γεωπολιτικές εξελίξεις είναι ραγδαίες και ο ενεργειακός χάρτης αναθεωρείται στο δυτικό κόσμο, την ίδια στιγμή το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να προσαρμοστεί στα νέα δεδομένα και κυρίως, να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις του μέλλοντος σε ότι το αφορά.

Οι αυξανόμενες εμπορικές εντάσεις, οι εθνικές και περιφερειακές ανισορροπίες και οι συνεχόμενες πολυπολικές γεωοικονομικές και γεωπολιτικές συγκρούσεις προκαλούν γεγονότα όπως:

Ακρίβεια, κλιματική κρίση, δημογραφικό, μετανάστευση, εξέλιξη τεχνητής νοημοσύνης και μεταβολές στο παραγωγικό μοντέλο των οικονομιών τα οποία ήδη αφήνουν το αποτύπωμά τους στον αναπτυξιακό σχεδιασμό στις περισσότερες χώρες. Ταυτόχρονα όλα αυτά επιδρούν ανισομερώς στη δημογραφική τους εξέλιξη, στη διάρθρωση και την ανθεκτικότητα του παραγωγικού τους συστήματος, καθώς και στο επίπεδο του εισοδήματος και στις συνθήκες απασχόλησης και διαβίωσης των πολιτών.

Σε όλα τα παραπάνω προστίθενται και οι συνήθως αυξανόμενες τιμές στο ηλεκτρικό ρεύμα και στα καύσιμα τα οποία έχουν γίνει ένα χρηματιστηριακό παιχνίδι που βρίσκεται στα χέρια κερδοσκοπών και πολυεθνικών συμφερόντων. Και το εύλογο ερώτημα που τίθεται είναι: Αφού απελευθερώθηκε η αγορά, αφού απαλλαχθήκαμε, από τα δήθεν βαρίδια του κρατικού μονοπωλίου και αφού οι ΑΠΕ έγιναν βασικοί παίκτες της ενέργειας μαζί με τους ιδιώτες πάροχους που θα έριχναν τις

τιμές στο ηλεκτρικό ρεύμα, γιατί συνέβη το αντίθετο και το ρεύμα έγινε είδος πολυτέλειας;

Γιατί πληρώνουμε διαδοχικές αυξήσεις;

Γιατί χιλιάδες νοικοκυριά ακόμη και σήμερα αδυνατούν να πληρώσουν τους λογαριασμούς ρεύματος;

Δυστυχώς απαντήσεις δεν πρόκειται να δοθούν από όλους εκείνους που πρωτοστάτησαν στην απελευθέρωση του ρεύματος χωρίς να υπολογίσουν ότι το κόστος τελικά ήταν βαρύ και δυσανάλογο με τις οικονομικές δυνατότητες των συμπολιτών μας σε μία εποχή που η ακρίβεια επιμένει να σαρώνει τα ελληνικά νοικοκυριά με εκτόξευση των τιμών στην στέγαση, στα τρόφιμα και στα συναφή προϊόντα.

Η Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ σταθερά και αταλάντευτα συνεχίζει εδώ και πέντε δεκαετίες να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην αντιμετώπιση των προβλημάτων των συναδέλφων, αφήνοντας το δικό της ιστορικό συνδικαλιστικό αποτύπωμα, αγωνιζόμενη αποτελεσματικά για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Όλα αυτά συμβαίνουν σε ένα μεταβαλλόμενο και εύθραυστο ενεργειακό περιβάλλον, που συνεχίζει να αποτελεί το κέντρο βάρους για την οικονομία σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο.

Συνάδελφοι

Ο ρόλος της Ε.ΤΕ/ΔΕΗ παραμένει παρεμβατικός, αγωνιστικός και κυρίως διεκδικητικός όπου, αφενός χωρίς μικροψυχία, αναγνωρίζει ότι θετικό συμβαίνει σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ και αφετέρου έχει καθήκον να επισημαίνει ότι η πρόσβαση στην ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί προϋπόθεση για την κοινωνική ευημερία διότι η Πολιτεία οφείλει να εξασφαλίζει ενεργειακή επάρκεια σε προσιτές τιμές για τα νοικοκυριά και τις παραγωγικές δραστηριότητες της οικονομίας.

Αξίζει να υπενθυμίζουμε ότι, ως συνδικάτο κρούαμε τον κώδωνα του κινδύνου προς όλες τις Διοικήσεις της ΔΕΗ και στην εκάστοτε πολιτική ηγεσία, ότι, η χώρα μας δεν πρέπει να εξαρτάται από εισαγόμενα καύσιμα όπως π.χ. το φυσικό αέριο διότι δεν υπάρχει ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού.

Αυτή η θέση μας, δυστυχώς, δικαιώθηκε πριν μερικά χρόνια με τον πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή θύελλα που ξέσπασε τότε, με τους Έλληνες πολίτες εκείνο το χρονικό διάστημα να διατρέχουν άμεσο κίνδυνο από τη διακοπή της ηλεκτροδότησης, που ευτυχώς δεν συνέβη χάριν στην ενεργοποίηση των λιγνιτικών μονάδων και των Μονάδων εφεδρείας.

Οπότε, ας μην καθησυχάζουν οι αρμόδιοι γιατί ο κίνδυνος ελλοχεύει, και ανά πάσα στιγμή μπορεί να επαναληφθεί το ίδιο σενάριο.

Εργασιακές σχέσεις & Απασχόληση που να ανταποκρίνονται στο σύγχρονο τρόπο ζωής

Καθοριστικός οφείλει να είναι ο ρόλος που θα διαδραματίσει η Ε.ΤΕ./ΔΕΗ στα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται στην κοινωνία και στον κόσμο της εργασίας, έχοντας ως παρακαταθήκη την ιστορία της, την αγωνιστικότητά της και την αποτελεσματικότητά της σε πολλά κρίσιμα ζητήματα.

Οφείλει να εργαστεί για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων και τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, μέσα σε πνεύμα εργασιακής ενότητας και όχι κομματικής νομιμότητας.

Σημαντική είναι και η μεταβολή του εργατικού δυναμικού στην Ελληνική επικράτεια, η οποία προκύπτει:

- Από τη δημογραφική εξέλιξη - γήρανση πληθυσμού και· μαζική έξοδος σε συνταξιοδότηση.
- Από την αποτροπή συμμετοχής στην αγορά εργασίας, μακροχρόνια άνεργοι οι οποίοι έχουν σταματήσει να αναζητούν απασχόληση.
- Από τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού στο· εξωτερικό, και μάλιστα του πλέον καταρτισμένου και δυναμικού.

Με τον τρόπο αυτό περιορίστηκε ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της χώρας κι άρα ο πληθυσμός που αναζητεί εργασία.

Δεύτερον, συνεχίζεται με αμείωτη ένταση η κρατική επιδότηση προσωρινής απασχόλησης μέσα από τα σχετικά προγράμματα του υπουργείου Εργασίας, γεγονός που αφαιρεί ανέργους από τους σχετικούς καταλόγους χωρίς να τους μετακινεί σε διατηρήσιμες θέσεις απασχόλησης.

Όλες οι πολιτικές μείωσης της ανεργίας, άμεσες και έμμεσες, είναι προφανώς θεμιτές. Ωστόσο, ζητούμενο δεν είναι η στατιστική μείωση της ανεργίας αλλά η αύξηση των βιώσιμων θέσεων απασχόλησης.

Στην Ελλάδα σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα είναι υπέρ των σταθερών και πλήρους απασχόλησης θέσεων εργασίας, αλλά και των καλά αμειβόμενων θέσεων που θα δίνουν σταθερότητα στην εργασία μας αλλά και στο ασφαλιστικό μας σύστημα.

Να σημειώσουμε, ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 5184/2025 από 06.03.2025 (ημερομηνία έναρξης ισχύος τους) τα ποσά, που αντιστοιχούν σε προσαυξήσεις για τη νυχτερινή εργασία, αμοιβής υπερεργασίας, υπερωρίας και προσαύξησης αμοιβής για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες εργαζομένων με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, στο σύνολο των κλάδων της οικονομίας, δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές (εργατικές και εργοδοτικές).

Αυτό σημαίνει ότι θα αυξάνονται οι καθαρές αποδοχές τους, αλλά ταυτόχρονα δεν θα έχουν την ανταποδοτικότητα που είχαν πριν οι μεταβλητές αποδοχές στο συνταξιοδοτικό τους καθεστώς.

Ένα σημαντικό ζήτημα που προκαλεί δυσλειτουργίες στους χώρους εργασίας, ειδικά στον τεχνικό κλάδο, είναι υποχρεωτική εφαρμογή της κάρτας εργασίας. Η κάρτα εργασίας ήταν απαίτηση της ηγεσίας της ΓΣΣΕ προς την πολιτική ηγεσία να γίνει το ταχύτερο δυνατόν για να προστατεύσει τους εργαζόμενους και το ασφαλιστικό σύστημα από την εργασιακή ζούγκλα και την εισφοροδιαφυγή αντίστοιχα.

Να σημειώσουμε ότι, το σωματείο μας και η Ομοσπονδία δεν ερωτήθηκαν και δεν τους δόθηκε το δικαίωμα της διαπραγμάτευσης από την ηγεσία της ΓΣΣΕ σε αυτό το θέμα. Παρόλα αυτά η ΕΤΕ-ΔΕΗ θα κάνει ότι μπορεί προς την κατεύθυνση αυτή ώστε να βρεθεί η πιο συμφέρουσα λύση για όλους.

Συνάδελφοι

Το τελευταία χρόνια η Ένωση Τεχνικών παρενέβη σε μια σειρά ζητήματα που αφορούσαν τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ, όπως:

- Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας τους στους εργασιακούς χώρους, όταν παρατηρούνταν απaráδεκτα φαινόμενα από πλευράς προϊσταμένων στο φλέγον αυτό ζήτημα.

- Προστασία των συναδέλφων από κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος.
- Αγωνισθήκαμε και πετύχαμε, μέσω της νέας ΕΣΣΕ, ίδια εργασιακά δικαιώματα όλων των υπαλλήλων στον Όμιλο ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ, νέων και παλαιών, ώστε να υπάρχουν σταθερές εργασιακές σχέσεις για όλους. Έγιναν μετά από πολλά χρόνια νέες προσλήψεις σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ.
- Ο επαναπροσδιορισμός του συστήματος εκπαίδευσης στο ΔΕΔΔΗΕ προς όφελος των εργαζομένων, αφού είχαμε αναβάθμιση της εκπαίδευσης, κάνοντας το τμήμα διεύθυνση και ταυτόχρονα έχουμε συνεχή εκπαίδευση των νέων και παλαιών εργαζομένων μέσω των σχολών.

Η Ένωση Τεχνικών δεν θα αφήσει ποτέ απροστάτευτο κανένα μέλος της και θα εργάζεται πάντα ώστε να διασφαλίζει ανθρώπινες συνθήκες εργασίας και ομαλές εργασιακές σχέσεις.

ΔΕΗ - Μια σύγχρονη εταιρεία

Όλοι θυμόμαστε μια εταιρεία που είχε την αποκλειστικότητα στην παραγωγή, μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας. Οι εποχές άλλαξαν στον ενεργειακό χάρτη στο σύγχρονο κόσμο, έτσι και η ΔΕΗ άλλαξε, μετασχηματίστηκε σε μια σύγχρονη επιχείρηση με πολλά και διαφορετικά αντικείμενα από αυτά που ξέραμε μέχρι πρότινος. Αναπτύχθηκε στα βαλκάνια, συμμετέχει σε διάφορα κοινοπρακτικά σχήματα με μεγάλες εταιρίες του εξωτερικού, προχώρησε σε εξαγορές εταιρειών και συνεχώς συμμετέχει σε νέες δραστηριότητες με αποτέλεσμα να βρίσκεται σε συνεχή τροχιά ανάπτυξης τα τελευταία χρόνια, αφήνοντας πίσω της τα δεινά του παρελθόντος που την έφτασαν στα πρόθυρα της χρεωκοπίας λόγω των λανθασμένων πολιτικών της εποχής εκείνης.

Σήμερα είναι μια αξιόπιστη και δυναμική εταιρεία.

Η ΔΕΗ είναι ο κορυφαίος καθετοποιημένος Όμιλος ενέργειας στην Νοτιοανατολική Ευρώπη, με δραστηριότητες στην παραγωγή, διανομή και πώληση προηγμένων προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας στην Ελλάδα, την Ρουμανία και την Βόρεια Μακεδονία, ενώ παράλληλα επεκτείνει την παρουσία του στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας στην Ιταλία και τη Βουλγαρία.

Το παραγωγικό δυναμικό της ΔΕΗ ανέρχεται σε 12,5GW, με θερμικούς, υδροηλεκτρικούς σταθμούς και εγκαταστάσεις Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με συνολική ετήσια παραγωγή ενέργειας περίπου 21TWh, ενώ τα δίκτυα διανομής της αντιπροσώπευαν συνολική Ρυθμιζόμενη Βάση Περιουσιακών Στοιχείων ύψους 4,9 δισ. ευρώ στο τέλος του 2024.

Ο Όμιλος ΔΕΗ αποτελεί τον μεγαλύτερο προμηθευτή ενέργειας στην Ελλάδα και τη Ρουμανία, εξυπηρετώντας συνολικά 8,7 εκατ. πελάτες, στους οποίους παρέχει περίπου 33TWh ηλεκτρικής ενέργειας και μία ευρεία σειρά υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας.

Το Στρατηγικό Σχέδιο μετασχηματισμού του Ομίλου ΔΕΗ βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

α) Καθαρό και ευέλικτο χαρτοφυλάκιο μονάδων παραγωγής, με την προώθηση των επενδύσεων σε ΑΠΕ και την απο-ανθρακοποίηση των δραστηριοτήτων της μέσω της επιτάχυνσης της απόσυρσης των λιγνιτικών μονάδων.

β) Εκσυγχρονισμό του δικτύου διανομής μέσω της εφαρμογής νέων τεχνολογιών σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και:

γ) Παροχή υπηρεσιών λιανικής τοποθετώντας τον πελάτη στο επίκεντρο της εμπορικής δραστηριότητάς του.

Τα αποτελέσματα του μετασχηματισμού της ΔΕΗ είναι θετικά με βάση το επενδυτικό της σχεδιασμό και τα οικονομικά αποτελέσματα του τελευταίου εξαμήνου, και συγκεκριμένα :

- Οι συνολικές επενδύσεις ανήλθαν σε 1,3 δισ. ευρώ, με την πλειοψηφία αυτών (90%), να αφορούν επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ, ευέλικτης παραγωγής και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, σε ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου για την δημιουργία ενός καθαρού και ευέλικτου χαρτοφυλακίου παραγωγής ενέργειας καθώς και τον εκσυγχρονισμό και την ψηφιοποίηση των δικτύων διανομής.
- Η εγκατεστημένη ισχύς των ΑΠΕ διαμορφώθηκε σε 6,3 GW στο τέλος του α' εξαμήνου του 2025, μετά και την ολοκλήρωση της κατασκευής άλλων 83 MW στο φωτοβολταϊκό πάρκο της Πτολεμαΐδας, με στόχο να ολοκληρωθούν και τα υπόλοιπα 100 MW έως το τέλος του έτους.

Πρόκειται για το μεγαλύτερο ενιαίο φωτοβολταϊκό πάρκο στην Ελλάδα, το οποίο αναπτύσσεται στον χώρο του πρώην λιγνιτωρυχείου της περιοχής και μετά την ολοκλήρωσή του μέχρι το τέλος του 2025 θα έχει συνολική ισχύ 550 MW. Παράλληλα, η ΔΕΗ συνεχίζει να ωριμάζει το χαρτοφυλάκιο που διαθέτει σε έργα ΑΠΕ, καθώς εντός του β' τριμήνου του 2025, έργα συνολικής ισχύος 871 MW εισήλθαν στη φάση της κατασκευής, με τη συνολική ισχύ των έργων υπό κατασκευή, έτοιμων προς κατασκευή ή σε διαδικασία διαγωνισμού (υποβολή προσφορών) να ανέρχεται σε 3,7 GW.

Η εξέλιξη αυτή εκτός από τις επενδύσεις σε ΑΠΕ συνδέεται και με τη σταδιακή απόσυρση όλων των μονάδων λιγνίτη που θα ολοκληρωθεί το 2026 ενώ παράλληλα θα αποσύρονται και μονάδες πετρελαίου στο ΜΔΣΝ(νησιά).

Η ΔΕΗ πρωταγωνιστεί πλέον και σε νέες δραστηριότητες, πολλά υποσχόμενες για την ανάπτυξη, την κερδοφορία και το μέγεθος της εταιρείας, όπως είναι :

1. ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΣΗ

Στον τομέα της ηλεκτροκίνησης, η ΔΕΗ συνεχίζει να διατηρεί την ηγετική της θέση στην Ελληνική αγορά διαθέτοντας το μεγαλύτερο δίκτυο δημόσιων σημείων φόρτισης στην χώρα.

Παράλληλα, διευρύνει τη δραστηριότητά της και στη Ρουμανία ενισχύοντας περαιτέρω τη γεωγραφική της παρουσία. Ο συνολικός αριθμός σημείων φόρτισης και στις δύο χώρες διαμορφώθηκε σε 3.509 στο τέλος του α' εξαμήνου του 2025, σημειώνοντας αύξηση κατά 30% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.

Επίσης, αναμένεται ετήσιο EBITDA 50 εκατ. ευρώ το 2030 με συνολικές επενδύσεις μέχρι το τέλος της δεκαετίας ύψους 110 εκατ. ευρώ.

2. ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η δυναμική ανάπτυξη του προηγμένου δικτύου Fiber to the Home (FTTH) της ΔΕΗ στην Ελλάδα συνεχίζεται με ταχείς ρυθμούς, έχοντας ήδη φτάσει σε περίπου 1,3 εκατομμύρια νοικοκυριά/επιχειρήσεις ως το τέλος Ιουνίου 2025, σημειώνοντας αύξηση 235% σε σχέση με τον Ιούνιο του 2024 και 94% σε σχέση με το τέλος του 2024. Στόχος, το δίκτυο FTTH να φτάσει σε 1,5 εκατ. νοικοκυριά και επιχειρήσεις μέχρι το τέλος του 2025.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΔΕΗ πραγματοποίησε τον Ιούνιο του 2025 την είσοδό του στην αγορά λιανικής τηλεπικοινωνιών, λανσάροντας την νέα υπηρεσία λιανικής διάθεσης internet only, η οποία παρέχεται μέσω του παραπάνω δικτύου, που αποτελεί το ταχύτερα αναπτυσσόμενο δίκτυο

οπτικών ινών στην χώρα. Η εν λόγω υπηρεσία προσφέρει εγγυημένες υψηλές ταχύτητες και ανταγωνιστικές τιμές και είναι διαθέσιμη σε 600.000 νοικοκυριά και επιχειρήσεις, ενώ επεκτείνεται και σε νέες περιοχές της χώρας.

Επίσης, σημαντική εξέλιξη είναι και το αναπτυξιακό πλάνο για τα επόμενα χρόνια που προβλέπει 20 νέα μικρά υδροηλεκτρικά εργοστάσια. Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς των υδροηλεκτρικών σταθμών (ΥΗΣ) αναμένεται να ανέλθει σε 3.800 MW έως το 2030, από 3.100 MW που έχουν εγκατασταθεί έως σήμερα.

Συναδέλφισσες -Συνάδελφοι,

Τα προηγούμενα χρόνια ζήσαμε όλοι την πορεία της ΔΕΗ, ξεκινώντας από την μετοχοποίηση της εταιρείας το 2001, την διάσπασή της το 2010 σε θυγατρικές, την ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ το 2017, τον οικονομικό της στραγγαλισμό και γενικά την απαξίωσή της, φτάσαμε στο χείλος του γκρεμού, όπου ο Όμιλος ΔΕΗ να κινδυνεύσει με πτώχευση το 2018.

Μετά την περαιτέρω μετοχοποίηση του 2022 το κράτος ελέγχει έμμεσα μόνο το 34% των μετοχών της. Στην συνέχεια η ΔΕΗ ακολουθεί μία δυναμική ανάπτυξης και κερδοφορίας. Η ανάπτυξή της θα μπορούσε να ήταν ακόμη μεγαλύτερη και ποιο στρατηγικής σημασίας εάν δεν είχε απολέσει το 2017 τον ΑΔΜΗΕ μετά την ιδιωτικοποίηση που έγινε από την πολιτική ηγεσία της εποχής εκείνης. Εν αντιθέσει ο ΔΕΔΔΗΕ μετοχοποιήθηκε αλλά δεν έχασε τον έλεγχό του η ΔΕΗ, με ότι σημαίνει αυτό για όλους μας. Καμία παραχώρηση μονοπωλιακής υπηρεσίας δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή από το σωματείο μας και φυσικά από τους εργαζόμενους.

Κατά την πάγια άποψή μας το Ελληνικό Δημόσιο θα έπρεπε να είχε πάντα τον πλήρη έλεγχο του Ομίλου ΔΕΗ, όχι μόνο για λόγους που άπτονται των συμφερόντων των εργαζομένων αλλά κυρίως για την ανάπτυξη της χώρας την κοινωνία και τον καταναλωτή.

Απολιγνιτοποίηση και επιπτώσεις

Ο λιγνίτης δικαίως έχει χαρακτηριστεί εθνικό καύσιμο και η λειτουργία των Λιγνιτικών Μονάδων σε δύσκολες ενεργειακές και γεωπολιτικές συνθήκες έχει αποβεί σωτήρια, με τελευταίο παράδειγμα τον πόλεμο στην Ουκρανία, όπου η χρήση του λιγνίτη βοήθησε ώστε να μείνει η χώρα ενεργειακά αυτάρκης και ασφαλής.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ επισημαίνει πως η θέση της, διαχρονικά είναι υπέρ της ομαλής και όχι βίαιης απολιγνιτοποίησης των περιοχών και στηρίζει την κάθε μορφής ενέργεια (πράσινη, ΑΠΕ) που έχει ωριμάσει οικολογικά, τεχνολογικά, οικονομικά, γεωστρατηγικά και να βοηθά τη χώρα μας να μένει ενεργειακά ανεξάρτητη και τους καταναλωτές να απολαμβάνουν το κοινωνικό αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι αρνητικές επιπτώσεις αυτής της εξέλιξης θα φέρουν την εσωτερική μετανάστευση, την ερημοποίηση και την φτωχοποίηση των τοπικών κοινωνιών.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ, στο πρώτο στάδιο της Απολιγνιτοποίησης που αφορούσε τη Μεγαλόπολη, στάθηκε αντάξια απέναντι στους εργαζομένους, στο πρόβλημα που δημιουργήθηκε με τις μετακινήσεις τους, με αποτέλεσμα να ικανοποιηθούν στο μέτρο του δυνατού οι συνάδελφοί μας στην εν λόγω περιοχή.

Το ίδιο θα πράξει κι όταν έρθει η στιγμή που θα κλείσουν οι μονάδες στο λεκανοπέδιο της Δυτικής Μακεδονίας. Το αποδείξαμε στη Μεγαλόπολη και θα το αποδείξουμε παντού όπου υπάρχει πρόβλημα, δεν θα αφήσουμε τη Διοίκηση να κάνει αυτό που θέλει όταν αντίκειται στα συμφέροντα των εργαζομένων.

ΔΕΔΔΗΕ και Ψηφιοποίηση του Δικτύου

Ο Διαχειριστής του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.) είναι ανώνυμη εταιρεία, θυγατρική της ΔΕΗ Α.Ε. Συστάθηκε με τον Νόμο 4001/2011 (ΦΕΚ 179/Α'/22-08-2011, όπως ισχύει), ο οποίος ενσωμάτωσε στην Ελληνική Νομοθεσία τις διατάξεις της Οδηγίας 2009/72/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Με την εν λόγω Οδηγία επιβλήθηκε ο νομικός και λειτουργικός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων της Μεταφοράς και της Διανομής από τις Καθετοποιημένες Επιχειρήσεις Ηλεκτρισμού, όπως η ΔΕΗ Α.Ε. Η Οδηγία 2009/72/ΕΚ έχει αντικατασταθεί από την Οδηγία 2019/944/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου «Σχετικά με τους κοινούς κανόνες για την εσωτερική Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας», η οποία ενσωματώθηκε στο Ελληνικό Δίκαιο με τους Νόμους 4986/2022 (ΦΕΚ 204/Α'/22-10-2022, όπως ισχύει) και 5037/2023 (ΦΕΚ 78/Α'/28-03-2023).

Ο ΔΕΔΔΗΕ ξεκίνησε να λειτουργεί το Μάιο του 2012 και έχει την αποκλειστική ευθύνη για την ανάπτυξη, συντήρηση και λειτουργία του Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας σε ολόκληρη την Ελλάδα. Αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες στο συγκεκριμένο κλάδο πανευρωπαϊκά. Βασική αποστολή του είναι να διασφαλίζει την αδιάλειπτη ηλεκτροδότηση 7,5 εκ. καταναλωτών σε ολόκληρη τη χώρα, ανεξαρτήτως προμηθευτή. Διαχειρίζεται ένα δίκτυο που ξεπερνάει τα 240.000 χιλιόμετρα, δηλαδή όσο περίπου 6 φορές ο γύρος της γης.

Τα τελευταία χρόνια ο ΔΕΔΔΗΕ μετασχηματίζεται και εκσυγχρονίζεται με γνώμονα της εξελίξεις στην απελευθερωμένη αγορά ενέργειας.

Ο ΔΕΔΔΗΕ παραμένει μια θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ σε ποσοστό 51% καθώς το υπόλοιπο 49% έχει μεταβιβασθεί στο αυστραλιανό fund Macquarie.

Μέσα από το νέο τοπίο στο οποίο βρίσκεται προσπαθεί να καλύψει το «χαμένο έδαφος» των προηγούμενων ετών, καθώς είχε περιέλθει σε καθεστώς πλήρους απαξίωσης και αποσύνθεσης λόγω των πολιτικών

που εφαρμόσθηκαν και του management της προηγούμενης δεκαετίας, που είχαν ως αποτέλεσμα :

- Την ανυπαρξία προσλήψεων.
- Την εργολαβοποίηση των περισσότερων δραστηριοτήτων της επιχείρησης.
- Την τεράστια έλλειψη υλικών και εφοδίων.
- Την υπέρογκη αύξηση του φαινομένου των ρευματοκλοπών.
- Τον μη εκσυγχρονισμό του Δικτύου.
- Τον οικονομικό του στραγγαλισμό.

Ο μετασχηματισμός του ΔΕΔΔΗΕ, με προτεραιότητα τον εκσυγχρονισμό του δικτύου διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, περιλαμβάνει σημαντικά έργα υπογειοποίησης τα οποία είναι σε εξέλιξη σε πολλές περιοχές της χώρας. Τα έργα εκτελούνται, κατά προτεραιότητα, σε περιοχές με δασικές εκτάσεις στις οποίες ο κίνδυνος εκδήλωσης βλαβών και πυρκαγιών είναι μεγαλύτερος.

Την τελευταία τετραετία η υπογειοποίηση του δικτύου υλοποιείται με ταχύτατους ρυθμούς συγκριτικά με το παρελθόν. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το υπόγειο δίκτυο από 26.075 χλμ. το 2018 πανελλαδικά, έφτασε στα 27.500 χλμ. το 2022 και έως το τέλος του α' εξαμήνου 2024 έχει αγγίξει τα 29.531 χλμ. Το 2022 ο ρυθμός υλοποίησης νέου υπογείου δικτύου ήταν διπλάσιος από αυτόν του 2019, με 158% αύξηση, ενώ και το 2023 ήταν διπλάσιος σε σχέση με το 2022 παρουσιάζοντας αύξηση 108%.

Οι επενδύσεις παρέμειναν ισχυρές το α' εξάμηνο του 2025, καταγράφοντας αύξηση 25% σε ετήσια βάση (€0,58 δισ. το α' εξάμηνο του 2025) συνεχίζοντας την ανοδική πορεία των προηγούμενων ετών. Η αύξηση αυτή είναι ιδιαίτερα έντονη στην Ελλάδα, όπου οι ανάγκες για ψηφιοποίηση του δικτύου διανομής παραμένουν υψηλές.

Το πενταετές επενδυτικό πλάνο της εταιρείας περιλαμβάνει 176 έργα με συνολικό ύψος επενδύσεων 2,99 δις ευρώ.

Η κατάσταση στον ΔΕΔΔΗΕ τα τελευταία χρόνια χαρακτηρίζεται από εκσυγχρονισμό των μετρητικών συστημάτων, αύξηση της χρήσης

Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και διεύρυνση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους καταναλωτές.

Εκσυγχρονισμός Μετρητικών Συστημάτων: Ο ΔΕΔΔΗΕ προχωρά στην αντικατάσταση των παλαιών μετρητών με νέους ηλεκτρονικούς, οι οποίοι επιτρέπουν την τηλεμέτρηση και την επεξεργασία των μετρητικών δεδομένων σε πραγματικό χρόνο. Αυτό επιτρέπει καλύτερο έλεγχο της κατανάλωσης και τη βελτίωση της διαχείρισης του δικτύου.

Αύξηση ΑΠΕ: Ο ΔΕΔΔΗΕ διαχειρίζεται και συνδέει όλο και περισσότερους σταθμούς ΑΠΕ, όπως φωτοβολταϊκά, με το δίκτυο. Αυτό συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και στη μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα. Επίσης, εξετάζονται και εφαρμόζονται διάφορα προγράμματα, όπως το net metering και virtual net metering, για την ενθάρρυνση της παραγωγής ενέργειας από μικρούς παραγωγούς.

Διεύρυνση Υπηρεσιών: Ο ΔΕΔΔΗΕ παρέχει πλέον στους καταναλωτές τη δυνατότητα να καταχωρούν τις ενδείξεις των μετρητών τους ηλεκτρονικά, να έχουν πρόσβαση σε χρήσιμες πληροφορίες για την κατανάλωσή τους και να ενημερώνονται για βλάβες και διακοπές ρεύματος. Επίσης, προσφέρει ειδικά τιμολόγια για ευάλωτους καταναλωτές και επιδοτήσεις για περιπτώσεις αιθαλομίχλης.

Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός μέσα από τα Στρατηγικά Έργα.

Ο ΔΕΔΔΗΕ, στον νέο επιχειρησιακό του σχεδιασμό, περιλαμβάνει Στρατηγικά Έργα, τα οποία αποτελούν κεντρικό άξονα αλλά και καταλύτη για τον εκσυγχρονισμό του, ενώ σηματοδοτούν την πορεία της Εταιρείας στο προσεχές μέλλον.

Τα Στρατηγικά Έργα καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων εκσυγχρονισμού, όπως τα Έξυπνα Δίκτυα, η Τηλεμέτρηση καταναλώσεων, η Τηλε-εξυπηρέτηση πελατών και ο αυτοματισμός σε πολλές εσωτερικές λειτουργίες, έχοντας πάντα το βλέμμα στραμμένο στις νέες τάσεις στο χώρο του ηλεκτρισμού.

Επίσης, η εταιρεία έχει επιφορτιστεί και με ένα άλλο σημαντικό αντικείμενο υποδομών, αυτό της εγκατάστασης χιλιάδων

ταχυφωτιστών σε όλη την επικράτεια, με βάση τα νέα δεδομένα στον τομέα της ηλεκτροκίνησης.

Τα Έργα αυτά είναι μέρος του Προγράμματος Μετασχηματισμού του ΔΕΔΔΗΕ προς μια σύγχρονη εταιρεία Διαχείρισης Δικτύων μέσω ψηφιοποιημένων λειτουργιών και νέων εργαλείων σχεδιασμού και ανάπτυξης του Δικτύου Διανομής σε όλη την ηπειρωτική χώρα και τα Μη Διασυνδεδεμένα Νησιά.

Παρά τις θετικές εξελίξεις, ο ΔΕΔΔΗΕ αντιμετωπίζει προκλήσεις, όπως η διαχείριση της αυξημένης ζήτησης για ρεύμα, η συντήρηση του δικτύου και η ενσωμάτωση των ΑΠΕ στο σύστημα.

Συνολικά, η κατάσταση στον ΔΕΔΔΗΕ τα τελευταία χρόνια δείχνει μια προσπάθεια εκσυγχρονισμού και προσαρμογής στις νέες ενεργειακές ανάγκες, με έμφαση στην αύξηση της χρήσης ΑΠΕ και τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τους καταναλωτές.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ ζώντας όλα τα προβλήματα της εταιρείας δεν εφησύχασε ποτέ, αντιθέτως, τα τελευταία χρόνια έχοντας μια σειρά παρεμβάσεων προς τη Διοίκηση και την πολιτεία, όπως:

- Ανακοινώσεις και υπομνήματα για τη λειτουργία του Δικτύου διανομής.
- Απεργιακά μέτρα όπου χρειάσθηκε.
- Νομικές ενέργειες
- Συναντήσεις με τα αρμόδια υπουργεία και πιέσεις προς κάθε κατεύθυνση για την επίλυση των προβλημάτων μας.
- Μετά τις συναντήσεις μας με το αρμόδιο υπουργείο Εργασίας επήλθε λύση στον τρόπο υπαγωγής των τεχνικών στα ΥΒΑΕ(DG).
- Σε πολλές περιπτώσεις έβαλε «φρένο» στη διοικητική αυθαιρεσία και στον υπερβάλλον ζήλο του διευθυντικού δικαιώματος, όπου αυτό πήγε να εφαρμοστεί.
- Προστάτεψε συναδέλφους που κακώς συνελήφθησαν προκειμένου να προστατευτούν διευθυντικά στελέχη, για εργασίες του δικτύου διανομής.
- Έγιναν αποτελεσματικές παρεμβάσεις όσον αφορά τη λειτουργία των βαρδιών σε διάφορες περιοχές που προσπάθησαν να εφαρμοσθούν αντεργατικές πρακτικές.

- Οι συνεχές μας πιέσεις προς τη Διοίκηση της εταιρείας για προσλήψεις είχε ως αποτέλεσμα την πραγματοποίηση διαγωνισμών προσλήψεων κάθε χρόνο, όταν στο παρελθόν η λέξη πρόσληψη ήταν άγνωστη. Τα τελευταία χρόνια έχουν προσληφθεί στο ΔΕΔΔΗΕ 1700 άτομα.
- Προσπαθήσαμε να πραγματοποιηθούν δίκαια προγράμματα εθελούσιας εξόδου του προσωπικού.
- Μετά από πίεση του σωματείου μας χορηγήθηκε επίδομα ενοικίου 500 ευρώ στα νησιά (εκτός των πέντε μεγάλων) για τους νέους συναδέλφους, όπου ήταν ένα πολύ βασικό κίνητρο για να παραμείνουν οι νέοι στα νησιά. Η πρότασή μας παραμένει και είναι να δοθεί εξ ολοκλήρου σε όλους τους συναδέλφους με οικονομικά κριτήρια.
- Με παρέμβαση του σωματείου δόθηκε αύξηση στο εκτός έδρας για τους καλοκαιρινούς μήνες. Βέβαια το εκτός έδρας χρίζει συνολικής αλλαγής το οποίο έχει θέσει η ΕΤΕ.ΔΕΗ και θα παρακολουθεί την εξέλιξη του, ώστε να δοθεί η καλύτερη δυνατή λύση.
- Είχαμε επαναλειτουργία των σχολών εκπαίδευσης και αναβάθμισή τους, όταν η προηγούμενη Διοίκηση ήταν έτοιμη να τις κλείσει, ενώ το 2024 έγινε η Διεύθυνση Εκπαίδευσης και έχει συσταθεί Μητρώο εκπαιδευτών για πρώτη φορά.
- Συστάθηκαν προγράμματα εκπαίδευσης σε πανεπιστήμια για να αποκτήσουν εφόδια οι συνάδελφοι που δεν έχουν τις απαραίτητες επαγγελματικές άδειες, ώστε να διευκολυνθούν στην απόκτησή τους.
- Πραγματοποιούνται συνεχώς προμήθειες υλικών και εφοδίων προς το τεχνικό προσωπικό, όταν στο παρελθόν δεν υπήρχαν ούτε τα αυτονόητα για την εργασία μας. Παρόλα αυτά υπάρχουν ακόμη δυσλειτουργίες από πλευράς επεχειρήσεων και αυτά προσπαθούμε να επιλυθούν άμεσα.
- Με πιέσεις του σωματείου μας έρχονται νέα καλαθοφόρα μικρά και μεγάλα στις Περιοχές για την διευκόλυνση της εργασίας των τεχνικών.
- Δεν επιτρέψαμε, όπου αυτό ήταν εφικτό, την περαιτέρω είσοδο των εργολάβων σε νευραλγικά πόστα της εταιρείας.

Παρότι έχουν προχωρήσει σημαντικά οι προσλήψεις, η έλλειψη προσωπικού παραμένει μεγάλη σε αρκετές Περιοχές, δημιουργώντας προβλήματα στην εξυπηρέτηση του κοινού, τα οποία μερικές φορές σχετίζονται και με εργατικά ατυχήματα λόγω εντατικοποίησης της εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, ότι γίνεται αντιληπτό από όλους τους εργαζομένους, πρέπει με κάθε τρόπο να αναδεικνύεται και να καταγγέλλεται. Η ενεργοποίηση όλων είναι επιβεβλημένη.

Μοχλός ανάπτυξης δεν μπορεί να είναι άλλος από τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και νέες υποδομές.

Η Ένωση Τεχνικών δεν θα σταματήσει να αφουγκράζεται τα προβλήματα που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας και να παρεμβαίνει άμεσα και αποτελεσματικά.

ΑΔΜΗΕ-κυρίαρχος «παίχτης» στην Ανατολική Μεσόγειο.

Ο βασικότερος «παίχτης» στην απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας είναι ο ΑΔΜΗΕ, καθώς τα τελευταία χρόνια, έχει αναλάβει τον ρόλο του ανεξάρτητου διαχειριστή του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ). Αυτό σημαίνει ότι είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία, τον έλεγχο, τη συντήρηση και την ανάπτυξη του ΕΣΜΗΕ, με σκοπό την ασφαλή, αξιόπιστη και αποδοτική παροχή ηλεκτρικής ενέργειας σε όλη τη χώρα, και συγκεκριμένα :

- Διασφαλίζει την αδιάλειπτη παροχή ρεύματος:

Φροντίζει για τη σταθερότητα και την ασφάλεια του δικτύου, ώστε να μην υπάρχουν διακοπές ρεύματος.

- Εκσυγχρονίζει το δίκτυο:

Επενδύει στην ανάπτυξη του ΕΣΜΗΕ, ενσωματώνοντας νέες τεχνολογίες και αυξάνοντας την ικανότητα του δικτύου να μεταφέρει ενέργεια.

- Προωθεί την ανταγωνιστικότητα:

- Λειτουργεί την αγορά εξισορρόπησης και το διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας, με διαφάνεια και ισότιμη μεταχείριση των χρηστών του δικτύου.

- Λαμβάνει υπόψη την περιβαλλοντική βιωσιμότητα:

Ενσωματώνει αρχές βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητές του, όπως η έρευνα και ανάπτυξη, η τεχνική κατάρτιση και η προστασία του περιβάλλοντος.

Με άλλα λόγια, ο ΑΔΜΗΕ διαδραματίζει έναν κρίσιμο ρόλο στην ενεργειακή ασφάλεια και ανάπτυξη της χώρας, ενώ παράλληλα προωθεί την ανταγωνιστικότητα και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας.

Δεκαετές Πρόγραμμα ανάπτυξης

Το πρόγραμμα ανάπτυξης του συστήματος καταρτίστηκε από τον ΑΔΜΗΕ με οδηγό τις ανάγκες που προκύπτουν από τη μεγάλη διείσδυση των ΑΠΕ στο πλαίσιο της εκπλήρωσης των ευρωπαϊκών και εθνικών στόχων και την προβλεπόμενη εξέλιξη της ζήτησης την περίοδο 2025-2034 και ειδικότερα την εξέλιξη των ακραίων τιμών της (μέγιστες και ελάχιστες).

Στον επαναπρογραμματισμό πάνω από το ένα τρίτο των έργων που έχει εντάξει στο δεκαετές πρόγραμμα ανάπτυξης περιόδου 2024-2033 προχώρησε ο ΑΔΜΗΕ, όπως προκύπτει από το νέο δεκαετές πρόγραμμα συνολικού ύψους 5,994 δισ. ευρώ.

Το επενδυτικό πρόγραμμα που εισηγήθηκε ο ΑΔΜΗΕ για την ανάπτυξη του ηλεκτρικού συστήματος τη δεκαετία 2025-2034 περιλαμβάνει συνολικά 90 έργα.

Από αυτά, τα 14 ανήκουν στην κατηγορία των νέων έργων (προστέθηκαν πέντε σε σχέση με το προηγούμενο), 14 είναι σε φάση αδειοδότησης, 1 σε εξέλιξη, 13 υπό κατασκευήν, 7 ολοκληρωμένα, 4 σε καθυστέρηση και 36 σε επαναπρογραμματισμό, σε μετατόπιση δηλαδή των χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης.

Οι καθυστερήσεις στην αδειοδοτική διαδικασία λόγω εμπλοκής της αρχαιολογίας ή αντιδράσεων των τοπικών κοινωνιών προβάλλεται από τον ΑΔΜΗΕ ως βασικός λόγος των καθυστερήσεων, όπως και του επαναπρογραμματισμού κάποιων έργων.

Οι διασυνδέσεις

Η ενίσχυση των διασυνοριακών διασυνδέσεων της χώρας αποτελεί βασική παράμετρο του νέου αναπτυξιακού προγράμματος του ΑΔΜΗΕ. Μάλιστα η νέα γραμμή διασύνδεσης με την Αλβανία προβλέπεται να ολοκληρωθεί το 2030 έναντι του 2031.

Αντίθετα η νέα γραμμή διασύνδεσης με την Ιταλία δυναμικότητας 1000 MW μεταφέρεται από το 2029 στο 2031. Για το έργο θα πρέπει να σημειωθεί ότι έχει εκφράσει σοβαρές επιφυλάξεις η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας της Ιταλίας, η οποία εκτιμά ότι τα οφέλη θα είναι περιορισμένα για τη χώρα.

Κατά περίπου ένα χρόνο μετατίθενται χρονικά οι παρεμβάσεις για την τροφοδότηση των Ιονίων Νήσων και οι παρεμβάσεις γύρω από το ΚΥΤ Θεσπρωτίας, αλλά και έργα για την ενίσχυση του ηλεκτρικού συστήματος Δυτικής Ελλάδας και Θεσσαλίας.

Για το 2026 έναντι του 2025 μετατίθεται το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης της τέταρτης φάσης διασύνδεσης των Κυκλάδων, ενώ κατά ένα έτος (το 2028 έναντι του 2027) μετατίθεται και η ολοκλήρωση κρίσιμων έργων για την ενίσχυση του ηλεκτρικού συστήματος της Κρήτης μετά τη λειτουργία της διασύνδεσης με την Αττική.

Ο ΑΔΜΗΕ σχεδιάζει την αλλαγή όδευσης της γραμμής μεταφοράς Χανιά – Δαμάστα, λόγω εμπλοκών με την αρχαιολογική υπηρεσία και αντιδράσεων των κατοίκων της περιοχής. Προτεραιότητα δίνει ο ΑΔΜΗΕ στις ηλεκτρικές διασυνδέσεις των νησιών, μεταφέροντας ένα χρόνο νωρίτερα την ολοκλήρωση της διασύνδεσης των νησιών Β. Αιγαίου (το 2029 αντί αρχικού προγραμματισμού για το 2030).

Αυτό που σημειώνεται είναι ότι τα εργοστάσια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στην Κρήτη επιβάλλεται να τεθούν σε καθεστώς εφεδρείας για να μπορεί να καλύπτεται η ηλεκτροδότηση των νησιών σε περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών ή ενδεχόμενων βλαβών στις διασυνδέσεις.

Οι εργαζόμενοι του ΑΔΜΗΕ βιώνουν μία άδικη οικονομική πραγματικότητα σε σχέση με τους συναδέλφους τους, σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ αφού δεν λαμβάνουν δώρα και εξακολουθούν να έχουν μισθολογικό πλαφόν, λόγο της πολύπλοκης μετοχικής σύνθεσής του και της τυπικής του σύνδεσης με το κράτος. Αυτό το ερμαφρόδιτο καθεστώς επιτεύχθηκε από την τότε κυβέρνηση το 2017.

Παρόλα αυτά, η ΕΤΕ Ομίλου ΔΕΗ δεν «έμεινε με σταυρωμένα χέρια» και σε συνεργασία με την Ομοσπονδία και τα άλλα πρωτοβάθμια σωματεία καταφέραμε και αναγκάσαμε τη διοίκηση της εταιρείας να υπογράψει αύξηση μισθών 23% με την νέα ΣΣΕ, ποσοστό που αντιστοιχεί στην έλλειψη των δώρων στο προσωπικό.

Ο ΑΔΜΗΕ, με ευθύνη της Διοίκησής διατηρεί μία στρεβλή πραγματικότητα, αφού υπάρχουν πάνω από 900 εργαζόμενοι με αυτοαπασχολούμενη σχέση εργασίας.

Η Ένωση Τεχνικών πίεζε και θα πιέζει πάντα όλες τις Διοικήσεις των εταιρειών για συνεχόμενες προσλήψεις, το ίδιο έκανε και στη διοίκηση του ΑΔΜΗΕ, με αποτέλεσμα το τελευταίο χρονικό διάστημα να έχουμε μια θετική εξέλιξη, αφού μετά την απόφαση για την πρόσληψη 87 εργαζομένων στο τακτικό προσωπικό προστέθηκαν ακόμη 69 νέες θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Χρειάζεται μία αλλαγή πλεύσης με περισσότερες μόνιμες προσλήψεις εργατοτεχνικού προσωπικού, φύλαξη και επιτήρηση εγκαταστάσεων, αναβάθμιση και εκσυγχρονισμού του δικτύου, κατασκευές και συντήρηση από έμπειρα και με τεχνογνωσία εργαζόμενους του ΑΔΜΗΕ.

Επίσης θετική ήταν και η απόφαση ίδρυσης Εκπαιδευτικού Κέντρου, του «Εκπαιδευτικού Κέντρου ΑΔΜΗΕ», μέσω της σύστασης θυγατρικής εταιρείας.

ΕΣΣΕ & Εκλογές εκπροσώπου εργαζομένων.

Η τελευταία υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον ΑΔΜΗΕ, με σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις για το προσωπικό είναι αποτέλεσμα επίμονης και τεκμηριωμένης διαπραγμάτευσης, αποτελεί τρανταχτή απόδειξη ότι μόνο μέσα από την ενότητα και τη συλλογική εκπροσώπηση μπορούμε να διασφαλίσουμε κατακτήσεις και να ανοίξουμε νέους δρόμους διεκδίκησης.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, είναι πολύ σημαντικό το ότι υπάρχει ακόμη η εκλογική διαδικασία για την ανάδειξη Εκπροσώπου των Εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΔΜΗΕ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το Ανώτατο Όργανο Διοίκησης και η παρουσία ενός Εκπροσώπου των Εργαζομένων με ισχυρή, νομιμοποιημένη φωνή, το οποίο αποτελεί εργαλείο προάσπισης των συμφερόντων μας και ενίσχυσης της διαφάνειας και της συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων.

Τέλος, η επανεκλογή στη θέση του εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΑΔΜΗΕ, μέλους της ΕΤΕ Ομίλου ΔΕΗ αποδεικνύει ότι οι εργαζόμενοι εκτιμούν το έργο και το διεκδικητικό πλαίσιο του σωματείου μας σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) & Κανονισμός Εργασίας για όλο το προσωπικό σε ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ-ΑΔΜΗΕ.

Συναδέλφισσες -Συνάδελφοι,

Καθοριστικός παράγοντας για την επίτευξη των στόχων μια επιχείρησης αποτελούν και οι εργαζόμενοί της που είναι η καρδιά και η ψυχή της Εταιρείας, διαδραματίζοντας σημαντικό ρόλο στην βιωσιμότητα και την ανάπτυξή της.

Μια επιτυχημένη εταιρεία φροντίζει τους εργαζομένους της και τις ανάγκες τους.

Ένα από τα μεγαλύτερα και ποιο ακανθώδη ζητήματα που απασχολούν διαχρονικά τους εργαζομένους σε κάθε εταιρεία είναι η εργασιακή τους σχέση και η μισθολογική προοπτική τους.

Ζητήματα που ρυθμίζονται από τον κανονισμό εργασίας και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Αυτό έπραξε και το σωματείο μας όταν χρειάστηκε, αφού ήταν από τους πρωταγωνιστές των εξελίξεων σε αυτά τα μείζονος σημασίας ζητήματα.

Στον Όμιλο ΔΕΗ (ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ) υπήρχαν δυο ειδών ταχυτήτων υπάλληλοι (παλαιοί- προ Δεκεμβρίου 2019 και νέοι που προέκυψαν με τον νόμο 4643/19, μετά τον Δεκέμβριο του 2019.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ δεν επαναπαύθηκε στην εύκολη λύση, «ότι νόμος είναι και δεν αλλάζει», αλλά με σοβαρά επιχειρήματα και διαπραγματευτική στρατηγική κατάφερε, σε συνεργασία πάντοτε με την Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια σωματεία, να αποδεχτεί η Διοίκηση της ΔΕΗ το δίκαιο των αιτημάτων μας.

Σημαντικό όπλο για την διαπραγμάτευση μας με την διοίκηση του Ομίλου, ώστε να ενταχθούν οι νέοι συνάδελφοι στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, ήταν η γνωμάτευση του καθηγητή του ΑΠΘ, και εξαίρετου νομικού, κυρίου

Δημήτρη Ζερδελή. Η συγκεκριμένη γνωμάτευση είχε ζητηθεί από το σωματείο μας ώστε να πεισθεί η διοίκηση για το δίκαιο τους αιτήματος μας, όπου κατατέθηκε στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και αποδείχθηκε κομβικός παράγοντας για να αποδεχτούν οι αρμόδιοι ότι και οι νέοι συναδέλφοι δικαιούνται να έχουν τα ίδια εργασιακά δικαιώματα με τους υπόλοιπους συναδέλφους.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ υπογράφηκε από τις δυο μεγάλες παρατάξεις στο συνδικαλιστικό κίνημα του Ομίλου, με την ΕΤΕ.ΔΕΗ να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο.

Αυτά που κερδίσαμε από τη διαπραγμάτευση στη νέα ΣΣΕ είναι τα κάτωθι :

1. Ένταξη των νέων συναδέλφων στον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού της ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ), **άρα όλο το προσωπικό του Ομίλου διέπεται από έναν ενιαίο κανονισμό εργασίας.**
2. Νέος μεγαλύτερος εισαγωγικός μισθός για τους νέους συναδέλφους.
3. Χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας 120 ευρώ σε όσους ασχολούνται σε αντίστοιχες εργασίες.
4. Χορήγηση επιδόματος τέκνου 70 ευρώ για κάθε παιδί.
5. Αυξήσεις μισθών 8% την τριετία για τους νεοπροσληφθέντες.
6. Αύξηση 1,3% στο μισθό των νέων υπαλλήλων κάθε χρόνο, έναντι κλιμακίων όταν δεν υπάρχει άλλη αύξηση.
7. Δικαίωμα ανάληψης θέσεων ευθύνης και αντίστοιχο επίδομα για τους νέους συναδέλφους.
8. Αύξηση μισθού 13,8% την τριετία στο ΜΚ 12 για όλους τους υπαλλήλους (ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ), που είναι στον ΚΚΠ/ΔΕΗ. Να σημειώσουμε ότι τέτοια ποσοστά αυξήσεων είχαμε να δούμε από την περίοδο 2007-2008.
9. αύξηση μισθών 23% την τριετία στον ΑΔΜΗΕ. Η αύξηση είναι μεγαλύτερη λόγω της μη καταβολής των δώρων, όπου το ποσοστό αυτό αντισταθμίζει τις εν λόγω απώλειες.

10. Παροχή τροφείου 6 ευρώ σε όλο το προσωπικό για 22 ημέρες τον μήνα, ανεξαρτήτων των αδειών, όλους του μήνες του χρόνου πλην του Αυγούστου.

11. Επαναχορήγηση του χρονοεπιδόματος, με βάση τη νομοθεσία, σε όσους το ελάμβαναν έως τώρα.

12. Συνέχιση της πρόσθετης ιδιωτικής ασφάλισης εσαεί, σε όλο το προσωπικό.

13. Τερματικό κλιμάκιο (1β) για όσους T4 είναι τελειόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης που έχουν τη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος αρχιτεχνίτη και έχουν προσληφθεί πριν το 2000.

14. Αύξηση του επιδόματος επικινδύνου εργασίας 5% την τριετία στην κατηγορία T4A,B,Γ από 15% σήμερα σε 20% τον Ιούνιο του 2026.

15. Νέο επίδομα 15% στους εργαζομένους της κατηγορίας T4I.

16. Αύξηση του επιδόματος κατ' οίκον επιφυλακής στα 13 ευρώ.

Ως Συνδικαλιστικό Κίνημα σίγουρα δεν σταματάμε εδώ και θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε μέχρι τέλους περισσότερα από όσα μας δόθηκαν, όμως παρότι δεν ικανοποιηθήκαν πλήρως οι απαιτήσεις μας, βάλαμε τις βάσεις και τα θεμέλια ώστε ότι δεν καταφέραμε τώρα να τα αποκτήσουμε στην επόμενη ΕΣΣΕ, με σταθερό γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων .

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ από θέση μάχης και ευθύνης απέναντι στους εργαζόμενους θα υποστηρίζει με όλες τις δυνάμεις τη μισθολογική ισότητα και αναβάθμιση των νεοπροσληφθέντων και των παλαιών συναδέλφων.

Επίσης, πιστεύουμε ότι με την υπογραφή της ΣΣΕ αποδεικνύεται έμπρακτα για ακόμη φορά ότι μόνο με οργανωμένο και δυναμικό συνδικαλιστικό κίνημα μπορούμε να διεκδικήσουμε και να έχουμε κέρδη και μόνο με δυνατή και ενωμένη ΕΤΕ Ομίλου ΔΕΗ, όπου όλοι μας θα στηρίζουμε τα θετικά αποτελέσματα και θα αγωνιζόμαστε να αποτρέψουμε τα αρνητικά.

Μαζί με την Ομοσπονδία μπορούμε να αγωνισθούμε ώστε να διασφαλιστούν οι κατακτήσεις αλλά και να ανακτηθούν όσα μας στέρησαν οι μνημονιακές πολιτικές της προηγούμενης δεκαετίας.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Βάσει των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι εργοδότες έχουν καθήκον να διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων τους. Αυτό σημαίνει ότι, ένας εργοδότης πρέπει να αναπτύξει πολιτικές υγείας και ασφάλειας, οι οποίες να περιλαμβάνουν αξιολογήσεις κινδύνων, εκπαίδευση για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, διαβούλευση με τους εργαζόμενους και πρόνοια για την παροχή πρώτων βοηθειών και για την εφαρμογή διαδικασιών πυρασφάλειας και εκκένωσης.

Από την πλευρά, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ακολουθούν τις οδηγίες περί υγείας και ασφάλειας και να αναφέρουν κάθε πιθανό κίνδυνο.

Η Υγεία και η Ασφάλεια στον Όμιλο ΔΕΗ & ΑΔΜΗΕ

Οι εργαζόμενοι σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ που εργάζονται κάτω από ιδιαίτερα απαιτητικές και ορισμένες φορές ακραίες συνθήκες, έχουν το θλιβερό «προνόμιο» να μετρούν δεκάδες σοβαρά εργατικά ατυχήματα κάθε χρόνο. Ακριβώς για τους λόγους αυτούς, η Υγεία και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας θα πρέπει να είναι πρώτη προτεραιότητα και αδιαπραγμάτευτη συνθήκη για κάθε εργαζόμενο.

Για την Ε.ΤΕ/ΔΕΗ, οι κατάλληλες συνθήκες στους χώρους εργασίας δεν είναι μόνον υποχρέωση της εταιρίας προς το ανθρώπινο δυναμικό της αλλά και ουσιαστική προϋπόθεση για την βελτίωση της απόδοσης και την αύξηση της παραγωγικότητας. Γι' αυτό το λόγο, εφιστούμε την προσοχή προς τη Διοίκηση και την Πολιτεία, θέλοντας για μια ακόμη φορά να υπογραμμίσουμε τις αιτίες πρόκλησης των ατυχημάτων. Αυτές αφορούν:

- Έλλειψη προσωπικού και ιδιαίτερα τεχνικού.

- Έλλειψη εκπαίδευσης και ιδιαίτερα στους νεοπροσλαμβανόμενους οκταμηνίτες.
- Ελλιπή σύνθεση συνεργείων.
- Εντατικοποίηση εργασίας και εξαντλητικά ωράρια.

Για την Ε.ΤΕ./ΔΕΗ, η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία και βασικό μέλημα. Κύριος στόχος μας είναι η εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Διεκδικούμε την άμεση εφαρμογή των παρακάτω:

1. Συγκρότηση επιτροπών υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.
2. Να υπάρχει πιστοποίηση των Ανυψωτικών Μηχανημάτων και του Εξοπλισμού υπό πίεση. Αυτό αποτελεί νομική υποχρέωση της Επιχείρησης και μπορεί να πραγματοποιείται είτε από τον τομέα πιστοποίησης του ΚΔΕΠ είτε από άλλο φορέα πιστοποίησης διαπιστευμένο από το ΕΣΥΔ.
5. Επισημαίνουμε για μια ακόμη φορά ότι, από τις σημαντικότερες παραμέτρους που εξασφαλίζουν την ασφάλεια στην εργασία, είναι η τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται στις οδηγίες 14 και 15 της ΓΔ/Δ όπως αυτές αποτυπώνονται στο τρίπτυχο «ΑΠΟΜΟΝΩΝΩ – ΔΟΚΙΜΑΖΩ – ΓΕΙΩΝΩ» και ιδιαίτερα:
8. Η χρήση από τους εργαζόμενους, των παρεχόμενων από την Επιχείρηση Μέσων Ατομικής Προστασίας και ΜΟΠ

Διεκδικούμε ακόμα:

- Εφαρμογή της σωστής σύστασης των συνεργείων.
- Ουσιαστική στήριξη των εργαζόμενων απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία, είτε ανήκουν στο σωματείο μας είτε όχι, είτε είναι μόνιμοι υπάλληλοι είτε όχι.
- Εφαρμογή του καταστατικού μας, όχι στους τύπους αλλά στην ουσία.
- Συχνές Γενικές Συνελεύσεις και την καταγραφή των προβλημάτων.
- Απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας.

- Κατάλληλο ρουχισμό, που προϋποθέτει προστασία έναντι φωτιάς, έναντι ψύχους και δεν δυσχεραίνουν την κίνηση.
- Υποδήματα εργασίας ανατομικά, αντιολισθητικά, ελαφριά με προστασία για τάση και κτυπήματα.
- Γάντια εργασίας κατάλληλα για την κάθε απαιτητική εργασία.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία είναι προτεραιότητα όλων μας. Η ανθρώπινη ζωή είναι αδιαπραγμάτευτη και είναι πάνω από όλα και όλους!

Ασφαλιστικό Σύστημα για τον πολίτη με όρους δικαιοσύνη και Πρόνοιας

Αναμφισβήτητα, η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος είναι ένα από τα θέματα που βρίσκονται στη πολιτική ατζέντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και όλων των χωρών του πλανήτη οι οποίες διαθέτουν οργανωμένα συστήματα κοινωνικής προστασίας, ήδη από τη δεκαετία του 1980.

Ο θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης, που αποτελεί έναν από τους βασικούς τομείς δράσης του κοινωνικού Κράτους Πρόνοιας, επηρεάζεται σε όλες τις χώρες από οικονομικές, δημογραφικές, κοινωνικές κι άλλου είδους παραμέτρους.

Μετά το νόμο Κατρούγκαλου (4387/16) όπου υπήρξε η μεγαλύτερη λαιμητόμος του ασφαλιστικού μας συστήματος, ήρθε ο νόμος Βρούτση (4670/20) για να βελτιώσει ορισμένες παραμέτρους του προηγούμενου νόμου, όπως:

- Κατάργηση των διπλών εισφορών για όσους έχουν παράλληλη ασφάλιση.
- Αυξήσεις στα ποσοστά αναπλήρωσης για τις κύριες συντάξεις. Με το νέο ασφαλιστικό αυξάνονται οι συντελεστές της ανταποδοτικής – κύριας σύνταξης από τα 30 έτη και άνω, όπου για κάθε επιπλέον χρόνο εργασίας ο συντελεστής αυξήθηκε κατά 0,56% και διαμορφώθηκε στο 1,98% από 1,42%.

Έτσι, στα 35 έτη φτάνει στο 37,31% από 33,81%, στα 40 χρόνια στο 50,01% από 42,80%.

Στα 42 χρόνια φτάνει στο 51,01% από 46,80% καθώς μετά τα 40 έτη προβλέπεται προσαύξηση στο ποσοστό αναπλήρωσης κατά 0,50% ανά έτος.

- Δημιουργήθηκε ο e-ΕΦΚΑ με τη συγχώνευση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ) και του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).
- Δημιουργείται μόνιμος μηχανισμός στήριξης των συντάξεων με αύξηση της συνταξιοδοτικής δαπάνης κατά 0,5% του ΑΕΠ.
- Δίνει το δικαίωμα συνταξιοδότησης σε όσους συνταξιοδοτούνται με διαδοχική ασφάλιση λόγω γήρατος με 15 τουλάχιστον έτη και συμπληρωμένο το 67ο έτος της ηλικίας από τον τελευταίο τους φορέα ασφάλισης χωρίς την έρευνα συνδρομής των παραπάνω προϋποθέσεων.

Οι παραπάνω ασφαλιστικές διατάξεις έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση των συντάξεων και τη δικαιοσύνη στην ανταποδοτικότητα, εν αντιθέσει με το νόμο 4387/16 που τιμωρούσε συνταξιοδοτικά αυτούς που πλήρωναν εισφορές και εργάζονταν περισσότερα χρόνια.

Να επισημάνουμε και την αλλαγή που έχει επιφέρει ο νόμος 4387/16, όσον αφορά τον υπολογισμό του εφάπαξ. Από το 2009 έως το 2013 υπολογίζεται με βάση το 60% του μέσου όρου της πενταετίας. Από το 2014 και εντεύθεν επιστρέφονται οι ασφαλιστικές εισφορές που έχουν κρατηθεί, χωρίς προσαύξηση και χωρίς καμία ανταποδοτικότητα.

Με τον νόμο 4670/20 δεν προβλέπονται αλλαγές ούτε στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, ούτε στον υπολογισμό των συντάξεων, ο οποίος παραμένει ως έχει και είχε διαμορφωθεί με το νόμο Κατρούγκαλου.

Οφείλουμε να υπενθυμίσουμε ότι με το νόμο 3863/10, άρθρο 10 (κυβέρνηση Γ. Παπανδρέου) από το 2027 και κάθε τρία χρόνια θα επανεξετάζονται τα όρια ηλικίας (αύξησή τους) με βάση το προσδόκιμο ζωής στους άνω των 65 ετών.

Επίσης, αλλάζει ο υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών το νέο έτος, θα γίνεται με τον δείκτη μεταβολής μισθών και όχι με τον δείκτη τιμών καταναλωτή, όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

Ασφαλισμένοι που κάνουν χρήση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τις κανονικές διατάξεις και έχουν χρόνια ασφάλισης στα ΥΒΑΕ, μπορούν να τα χρησιμοποιήσουν και να αυξήσουν με αυτό τον τρόπο τη σύνταξή τους, υπό την προϋπόθεση ότι εντάχθηκαν στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης πριν το 1993.

Επίσης, είχαμε μια μεγάλη αλλαγή στο επικουρικό ταμείο για τη νέα γενιά. Ψηφίστηκε ένας νέος νόμος ο 4826/21. Ο νόμος προβλέπει την ίδρυση Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α) για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης. Η μεταρρύθμιση αφορά μόνο την επικουρική ασφάλιση και τους νέους εργαζόμενους (αυτοί που πρώτο ασφαλίζονται από το 2022) και η κύρια σύνταξη παραμένει ως έχει.

Το ΤΕΚΑ που θα ιδρυθεί θα είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου. Στο νέο νόμο προβλέπονται δύο εγγυήσεις προς τους ασφαλισμένους του υφισταμένου συστήματος:

ότι οι συντάξεις τους θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται με βάση τους τωρινούς κανόνες και δεν θα υπάρξει καμία περικοπή σύνταξης και προς τους ασφαλισμένους του νέου συστήματος ότι η σύνταξη που θα λάβουν θα αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον στο ποσό των εισφορών που έχουν καταβάλει σε πραγματικούς όρους - δηλαδή, λαμβάνοντας υπόψη και την επίδραση του πληθωρισμού.

Επιπρόσθετα, υπάρχουν δύο ευνοϊκές διαφοροποιήσεις σε σχέση με το υφιστάμενο σύστημα:

Πρώτον, σε ασφαλισμένους που δεν συμπληρώσουν δεκαπενταετία ασφάλισης επιστρέφονται οι εισφορές τους σε πραγματικούς όρους (αλλά όχι οι αποδόσεις των επενδύσεών τους).

Δεύτερον, σε περίπτωση αναπηρίας ή θανάτου ασφαλισμένου με χαμηλές εισφορές, παρέχεται σύνταξη που να αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον στις εισφορές δεκαπενταετίας ανειδίκευτου εργάτη.

Στόχοι και προοπτικές του ασφαλιστικού συστήματος:

Ο αρχικός στόχος της κοινωνικής προστασίας ήταν η κάλυψη των ατόμων από κινδύνους που αφορούσαν την ασθένεια, το ατύχημα και το γήρας.

Δημιουργήθηκε η κοινωνική προστασία ως κρατικός θεσμός για την κάλυψη των ατόμων από τους προαναφερόμενους κινδύνους

Η κακή κατάσταση του ασφαλιστικού στην Ελλάδα είναι γνωστή εδώ και πολλά χρόνια. Στην Ελλάδα, ισχύει μικτό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Έχει παρατηρηθεί ότι οι βασικές αδυναμίες του ελληνικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης εστιάζονται:

- Στο μεγάλο δημογραφικό πρόβλημα
- Στην ύπαρξη ελλειμμάτων, λόγω κακής διαχείρισης.
- Στην ελαστικότητα απόκτησης σύνταξης.

Το μεγάλο ερώτημα είναι αν πραγματικά μπορεί να εφαρμοστεί μια λύση έτσι ώστε να εξασφαλίσουν οι μελλοντικές γενιές αλλά και οι σημερινοί δικαιούχοι την σύνταξη τους όποια κι αν είναι αυτή, φυσικά χωρίς να οδηγηθούν στον κοινωνικό αποκλεισμό.

Συγκεκριμένες κατευθύνσεις θα πρέπει να δοθούν προς:

1. Ανεύρεση νέων πόρων εκτός του κρατικού προϋπολογισμού παράλληλα με την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής, την αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία, τον εξορθολογισμό της διαχειριστικής σπατάλης και τη σταδιακή καταβολή των οφειλών του Κράτους, για την ενίσχυση της χρηματοδότησης και τη δημιουργία κεφαλαιακού αποθέματος του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.
2. Λήψη οργανωτικών και διοικητικών μέτρων εξορθολογισμού των ενοποιημένων ταμείων κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να

αποκατασταθούν οι συνθήκες βιωσιμότητας των ταμείων και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Για τον Όμιλο ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ, η Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια σωματεία πέτυχαν να υπάρχει πρόσθετη υγειονομική περίθαλψη μέσω ιδιωτικής ασφάλισης εσαεί, μια πολύ σημαντική εξέλιξη στις σημερινές δύσκολες συνθήκες που ζούμε όλοι μας με το σύστημα υγείας.

Χωρίς μόνιμη πολιτική λύση, η κοινωνική ασφάλιση θα συνεχίζει να είναι έρμαιο αλλεπάλληλων νομικών ρυθμίσεων που θα ανακυκλώνουν τις παθογένειες του παρελθόντος και θα επιβαρύνουν κάποιες κοινωνικές ομάδες ωφελώντας άλλες. Η επιταγή του Συντάγματος θα συνεχίσει να αποτελεί ευχή και όχι εγγυημένη δέσμευση.

Συμπερασματικά:

Η κοινωνική ασφάλιση και η υγεία είναι μείζονος σημασίας ζήτημα για όλους. Αλλά, κυρίως, αφορά το μέλλον των παιδιών μας. Σε αυτά τα θέματα δεν χωρούν προσωπικές στρατηγικές και μικροσυνδικαλιστικές πρακτικές. Διαφορετικά θα είναι σαν να έχουμε συναινέσει σε ότι θα ακολουθήσει. Ας μην περιμένουμε να το διαπιστώσουμε.

Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αιμοδοσίας

της Ε.Τ.Ε. Ομίλου Δ.Ε.Η – Κ.Η.Ε.

Ένα από τα πιο ενεργά τμήματα του Σωματείου μας είναι και το «Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αιμοδοσίας της Ε.Τ.Ε/Δ.Ε.Η» όπου μαζί με τις εθελοντικές δράσεις αρκετών ΤΔΕ, διοργανώνουν αιμοδοσίες χαρίζοντας ζωή σε όσους το έχουν ανάγκη αλλά και για να αντιμετωπιστούν επιτυχώς έκτακτα και επείγοντα περιστατικά. Αξίζει ένα μεγάλο μπράβο σε όσους συμμετέχουν αλλά και σε όσους συναδέλφους μας προσφέρουν 10 λεπτά από τον πολύτιμο χρόνο τους.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε πλήρη συνεργασία με το Δ.Σ. του σωματείου μας, προσφέρει αθόρυβα όλα αυτά τα χρόνια

τα κοινωνικά βοηθήματα σε όσους συναδέλφους αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

**Συμμετοχή στο Περιφερειακό Δίκτυο Συνδικάτων Ενέργειας
Νοτιοανατολικής Ευρώπης RETUN SEE (Regional Energy Trade Unions
Network of South Eastern Europe)**

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ συμμετέχει αρκετά χρόνια σε αυτή την προσπάθεια εκφράζοντας θέσεις και απόψεις, μοιράζεται σκέψεις, ιδέες και αγωνίες για το μέλλον του εργατικού κινήματος με τους συναδέλφους των άλλων χωρών, ενώ παράλληλα εστιάσαμε στις ραγδαίες πολιτικοοικονομικές και ενεργειακές εξελίξεις στην περιοχή μας.

Στο 6ο Συνέδριο που έγινε την περασμένη χρονιά στην Κωνσταντινούπολη τονίστηκε, η αναγκαιότητα για ενότητα, αλληλεγγύη, συνεχούς επαφής, ενημέρωσης και διασφάλισης των εργασιακών κεκτημένων καθώς και της συνεχής διεκδίκησης καλύτερων εργασιακών συνθηκών σε όλα τα επίπεδα. Τονίστηκε ιδιαίτερα το καθεστώς των ιδιωτικοποιήσεων της ενεργειακής εξάρτισης και φτώχειας και η καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων, που χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης.

Εξάλλου έχουμε επισημάνει και παλαιότερα, πως καθήκον των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων είναι οι κοινοί αγώνες, ώστε η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος για τα ευρωπαϊκά νοικοκυριά να παραμένει σε προσιτά επίπεδα, προσβάσιμο για όλους, ως κοινωνικό αγαθό και ιδιαίτερα για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Σε όλα αυτά τα μακροχρόνια προβλήματα το Δίκτυο Συνδικάτων Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης στο οποίο συμμετέχει ενεργά και η ΕΤΕ/ Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ, έχει λειτουργικές προτάσεις και εμπεριστατωμένες θέσεις για την αντιμετώπιση τους.

Επαγρύπνηση-Αγώνας-Αποτελεσματικότητα

Το Προεδρείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ καθώς και όλα τα μέλη του Δ.Σ. μαζί με τα τοπικά στελέχη του σωματείου ήταν παρόντες στους τόπους καταστροφής από τα έκτακτα καιρικά φαινόμενα (πλημμύρες, πυρκαγιές, χιονοπτώσεις, καύσωνας) είτε σε σοβαρά γεγονότα όπως ήταν η έκρηξη στον Ατμοηλεκτρικό Σταθμό Αθερινόλακκου. Συγκεκριμένα η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ επισκέφθηκε τον τόπο της έκρηξης όπου επισήμανε ότι η ασφαλής λειτουργία των εγκαταστάσεων, καθώς, και η πιστή εφαρμογή των μέτρων και των κανόνων υγείας και ασφάλειας, βοηθούν σημαντικά στην αποτροπή ατυχημάτων αλλά και στην προστασία των συναδέλφων.

- Δώσαμε δυναμικό παρών στους χώρους εργασίας και με παρεμβάσεις μας, δώσαμε λύσεις σε αρκετά προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά τόπους οι συνάδελφοί μας σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ ανατρέποντας αντεργατικές συμπεριφορές που αδικούν τους εργαζόμενους.
- Με καίριες και αποτελεσματικές παρεμβάσεις κατορθώσαμε η μετακίνηση – κινητικότητα των εργαζομένων στη Μεγαλόπολη να γίνει με αξιοποίηση όλων των συναδέλφων σε νέα πόστα, καθώς και να διατηρηθεί η ασφάλεια των εγκαταστάσεων για την λειτουργία και της επόμενης ημέρας.
- Συμμετείχαμε δυναμικά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις των Εργατικών Κέντρων και της ΓΣΣΕ (Τέμπη, στεγαστικό, ακρίβεια) δίνοντας μήνυμα ενότητας, αλληλεγγύης και

αγωνιστικότητας ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει παραμένει ενεργό, διεκδικητικό και αποτελεσματικό.

- **Καυτηριάσαμε με ανακοινώσεις την επιλεκτική** μεταχείριση του τεχνικού προσωπικού με το περιβόητο **bonus που αδικεί** όλους εκείνους που προσφέρουν καθημερινά για τη εξυπηρέτηση του πολίτη και της κοινωνίας συνολικά.
- Επισημάναμε στους συναδέλφους για πολλοστή φορά την αναγκαιότητα των μέτρων σε θέματα υγείας και ασφάλειας γιατί η ανθρώπινη ζωή είναι πάνω από όλα.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ έχει καυτηριάσει πολλές φορές τα κακώς κείμενα στη λειτουργία της Επιχείρησης και έχει συγκρουστεί με τις εκάστοτε Διοικήσεις.

Έχει επισημάνει τη διαφωνία της στην πολυπληθή εισροή στελεχών από την αγορά, τα οποία πολλά δεν έχουν και την απαραίτητη κατάρτιση για την επιχείρηση. Υπάρχουν αξιόλογα στελέχη που εργάζονται χρόνια στις εταιρείες του Ομίλου με την αντίστοιχη εμπειρία που πρέπει να προσφέρουν.

Δεν σιώπησε, ούτε έβαλε σε δεύτερη μοίρα τα συμφέροντα των εργαζομένων αλλά πρωτίστως διεκδικούσε καλύτερες μισθολογικές απολαβές και καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Να θυμίσουμε ότι οι εργαζόμενοι σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ έχουν συμβάλει θετικά στα οικονομικά του Ομίλου με το παραπάνω, δίδοντας περίπου 5,5 δις ευρώ, μετά τις αιματηρές περικοπές που υπέστησαν την προηγούμενη δεκαετία ενώ ακόμη και σήμερα νιώθουν αδικημένοι βλέποντας τα bonus να πηγαίνουν σε εξωτερικούς συνεργάτες και σε εκλεκτούς των διοικήσεων.

Να επισημάνουμε ξανά ότι οι εργαζόμενοι συνέβαλλαν καθοριστικά με την εργασιακή τους ευσυνειδησία στον αναπτυξιακό ρόλο του Ομίλου ΔΕΗ αλλά και του ΑΔΜΗΕ και αυτό οφείλουν οι διοικούντες να το αναγνωρίσουν δημόσια και να ανταμείψουν δεόντως.

Σε δύσκολες περιόδους όλο το προσωπικό σε ΔΕΗ , ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ δίνουν με αυταπάρνηση και επαγγελματισμό τον καλύτερο τους εαυτό ακόμη καμιά φορά και με τίμημα την ζωής τους, οπότε τους οφείλουμε

εκτός από τον σεβασμό μας και την αντίστοιχη ανταπόδοση των υπηρεσιών τους.

Ως εκ τούτου η αντιμετώπιση των προβλημάτων μπορεί να γίνει μόνο από συλλογικές δράσεις όπου εργαζόμενοι και Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλουν να προασπίσουν τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους.

Επίλογος

Η εξειδικευμένη καταγραφή των προβλημάτων κάθε κατηγορίας και ειδικότητας σε κάθε πόστο και χώρο εργασίας έδωσε την δυνατότητα να αναζητηθούν αποτελεσματικές λύσεις. Η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν αυτοπροβάλλεται ότι έχει λύσει όλα τα προβλήματα, πιστεύει ότι ένα δυνατό και ενωμένο και με αρχές συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί να πετύχει ακόμη περισσότερα.

Ένα κοινά συντονισμένο, οργανωμένο, και τεκμηριωμένο πρόγραμμα που θα αντιμετωπίσει θετικά πολλά χρονίζοντα προβλήματα ακόμα και αυτά που προκύπτουν καθημερινά. Η επίλυσή τους αποτελεί πρωτεύον σκοπό και στόχο.

Συνεχίζουμε εδώ και πέντε δεκαετίες συνέπειας και αγώνα ώστε να αντιμετωπίσουμε τα μεγάλα προβλήματα που μας απασχολούν, επιβεβαιώνοντας ότι η ΕΤΕ/ΔΕΗ θα είναι ο εγγυητής για ανθρώπινες και υγιείς συνθήκες εργασίας για να έχουμε μία αξιοπρεπή διαβίωση για τις οικογένειες και τα παιδιά μας.

Η ουσία της συνδικαλιστικής δράσης πρέπει να είναι: η λύση των προβλημάτων, η προστασία των εργαζομένων, η βελτίωση της θέσης τους και η κοινωνική αξιοπρέπεια.

Η επόμενη μέρα πρέπει να μας βρει όλους ενωμένους και συντεταγμένους, σε πνεύμα ομοψυχίας και αγωνιστικότητας ώστε να αντικρούσουμε όσους προσπαθήσουν να θίξουν τα εργασιακά μας συμφέροντα και τα συμφέροντα της Επιχείρησης, από όπου κι αν προέρχονται.

Οφείλουμε σήμερα, ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ να παίξουμε καθοριστικό ρόλο σε όλα τα θέματα που απασχολούν κάθε εργαζόμενο, αλλά και το μέλλον της Επιχείρησης που εργαζόμαστε.

Καλούμαστε να επικεντρωθούμε σε όλα τα ζητήματα που απασχολούν τον εργαζόμενο στην καθημερινότητα του, καθώς ζητήματα που αφορούν, το περιβάλλον, την ανεργία, την κοινωνική αλληλεγγύη.

Καθήκον της Ε.ΤΕ./ΔΕΗ είναι να προγραμματίσει, να προβλέψει, να συντονίσει, να ελέγξει, να καθοδηγήσει, να διαμορφώσει συνθήκες για ποιοτική ζωή και ευημερία, τόσο των εργαζομένων της Επιχείρησης, όσο και των Ελλήνων καταναλωτών.

Η Ε.ΤΕ./ΔΕΗ τιμώντας τον ρόλο και την ευθύνη που της έχουν αναθέσει οι εργαζόμενοι δεν αρκείται στην καταγραφή των προβλημάτων ούτε στην επισήμανση των παραλείψεων και λαθών των διοικήσεων. Έχουμε ξεκάθαρο στόχο και αγωνιστική διάθεση ώστε να συμβάλουμε έμπρακτα στην επίλυση των προβλημάτων.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ:

- Για να παραμείνουμε δύναμη αξιοπιστίας και ελπίδας με όραμα, ενότητα και αγώνα.
- Για την προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.
- Για να γίνει ακόμη πιο ισχυρή συνδικαλιστική φωνή η Ένωση Τεχνικών σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ.

ΔΙΝΟΥΜΕ την ΜΑΧΗ - ΔΙΠΛΑ στον ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ

Με υπευθυνότητα και ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΛΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ