



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.2105230100 – 2105229991- FAX 210 52 34 984
E-MAIL: info@ete-dei.gr
[ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.ete-dei.gr](http://www.ete-dei.gr)

Αρ. Πρωτ.: Φ01/16855

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:29/10/2024

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΕΝΗΜΕΡΩΝΩ – ΠΡΟΛΑΜΒΑΝΩ - ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΩ

Κάθε χρόνο, τον Οκτώβριο, διοργανώνεται η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, που στοχεύει στη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργαζομένων, των πολιτών και γενικότερα, των εμπλεκόμενων φορέων, σχετικά με τους τρόπους διασφάλισης της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων, συμβάλλοντας, ταυτόχρονα, στη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Κάθε φορά που διεξάγεται μία δημόσια συζήτηση για τα θέματα της υγείας και ασφάλειας εργασίας, δίνεται μια νέα ευκαιρία σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, με μία αναδρομή στα αποτελέσματα, να αναθεωρηθούν πρακτικές, να συμπληρώσουν ή να αποτρέψουν λειτουργίες και να δρομολογήσουν νέες κινήσεις, οι οποίες θα έχουν μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, έτσι, ώστε, να μειωθούν κατά το δυνατόν τα ατυχήματα και οι επιπτώσεις στην ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Οι Εργαζόμενοι πρέπει:

1. Να εφαρμόζουν τους κανόνες ασφαλούς εργασίας.
2. Να χρησιμοποιούν τα μέσα προστασίας.
3. Να τηρούν τις νομοθετικές διατάξεις και τους κανονισμούς ασφάλειας.
4. Να παρακολουθούν σεμινάρια επιμόρφωσης.
5. Να χρησιμοποιούν σωστά: μηχανήματα – συσκευές – εργαλεία – επικίνδυνες ουσίες – μεταφορικά μέσα.

Οι εργοδότες οφείλουν κατά βάση να διαβουλεύονται με τους εργαζόμενους και με τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους και να τους επιτρέπουν να λάβουν μέρος σε συζητήσεις για όλα τα θέματα που αφορούν την ΥΑΕ, στην εργασία, διαμορφώνοντας το κατάλληλο κλίμα εμπιστοσύνης και ανοιχτού διαλόγου μέσα στην επιχείρηση.

Η διαβούλευση με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους, όσον αφορά στην ΥΑΕ, πρέπει να γίνεται αντιληπτή ως κατευθυντήρια αρχή αποτελεσματικής διαχείρισης και να αποτελέσει αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής λειτουργίας της επιχείρησης.

Δυστυχώς, όμως, το τελευταίο χρονικό διάστημα με βαρύγδουπες ανακοινώσεις εντολές, η ασφάλεια στην εργασία έχει μόνο τιμωρητικό χαρακτήρα, μοιράζοντας πρόστιμα και πειθαρχικές ποινές και επιπλήξεις, χωρίς να δίνουν βαρύνουσα σημασία στην κόπωση, στα 16ωρα, στην εργοδοτική κατάχρηση των εργασιακών συνθηκών, στη σύνθεση των συνεργείων, στην εμπειρία, στην αριθμητική επάρκεια, στην εξειδίκευση και σε πολλά άλλα, που εκθέτουν σε κίνδυνο την ζωή των εργαζομένων που πολλές φορές με αυταπάρνηση δείχνουν ιδιαίτερο εργασιακό ζήλο σε βάρος της ασφάλειας τους.

Επιπρόσθετα, οι εργοδότες επιβάλλεται να λαμβάνουν υπόψη τις συνθήκες ατυχημάτων έπειτα από ψυχολογική βία και βαριά σωματική καταπόνηση.

Αυτό θα διασφάλιζε την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων σε συνδυασμό με τα απαιτούμενα μέτρα που ορίζονται για κάθε εργασία.

Παράλληλα, είναι βέβαιο ότι θα συνέβαλλαν στη μείωση των ατυχημάτων, ταυτόχρονα με την διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων.

Καλούμε τις Διοικήσεις του Ομίλου ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ – ΑΔΜΗΕ να πράξουν τα δέοντα για την εξάλειψη, εάν είναι δυνατό, των εργατικών ατυχημάτων, και να προσφέρουν ψυχική υγεία και εργασιακή ασφάλεια σε κάθε εργασιακό χώρο.

Για την Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ οι εργασιακές συνθήκες είναι προτεραιότητα και συμμετέχει με υπευθυνότητα, γνώση και συνέπεια σε κάθε σημαντική εκδήλωση και ενημέρωση που αφορά θέματα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ