



**ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ
(Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

59^ο

**ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2024**

**ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: Κωνσταντίνος Τσιγάλος
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ**

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	1
Ενεργειακός Πόλεμος	3
Ακρίβεια, πληθωρισμός, ποιότητα ζωής, υπογεννητικότητα, στήριξη οικογένειας, υγεία, το διαχρονικό σύνθημα του Ψωμί- Παιδεία - Ελευθέρια	3
Παιδεία, η μόρφωση πωλείται και αγοράζεται.....	5
ΥΓΕΙΑ, προτεραιότητα το οικονομικό όφελος και όχι η ανθρώπινη ζωή	6
Ο εργασιακός μεσαίωνα επέστρεψε	6
Συνδικαλιστική λήθη;	8
Ανεργία	9
ΑΣΕΠ, κατάργηση της ελπίδας, της αξιοκρατίας και της αξιοπρέπειας	9
Συλλογικές συμβάσεις, συλλογική συνείδηση	9
Προσλήψεις ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ – ΑΔΜΗΕ	10
Μικρή ΔΕΗ, μεγάλη ΔΕΗ, χαμένη ΔΕΗ, αλλαγή καταστατικού και υπηρεσιών, χωρίς το ΔΗΜΟΣΙΟ και το σύμβολο του ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ	11
Τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας, επιβολή ενεργειακής φτώχειας.....	13
Αύξηση τελών δικτύων η απάντηση του ΔΕΔΔΗΕ.....	14
Οργανογράμματα, ειδικού ατομικού σκοπού	15
ΑΔΜΗΕ Διασυνδέσεις εντός και εκτός συνόρων	15
Συλλογική σύμβαση εργασίας και κανονισμός καταστάσεως προσωπικού	16
Επίλογος.....	21

Εισαγωγή

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Για να καθορίσεις την πορεία σου ως άτομο, ως σύνολο, ως εργαζόμενος, ως ταξικό σύνολο της εργασίας και της παραγωγικότητας, πρέπει να αναλύσεις και να αποδεχθείς την πραγματικότητα όσο σκληρή και αν είναι, αφαιρώντας συναισθηματισμούς, εναγκαλισμούς, φοβίες, αγκυλώσεις και μετρώντας τις δυνάμεις σου να αποφασίσεις τον τρόπο που θα αντισταθείς, θα κλιμακώσεις τον αγώνα σου και θα διεκδικήσεις καλύτερες συνθήκες χτίζοντας κομμάτι – κομμάτι, το χώρο που ανταποκρίνεται στις ανάγκες που μια αξιοπρεπής διαβίωση απαιτεί.

Απαιτείται λοιπόν μία περιγραφή και συνειδητοποίηση της σημερινής πραγματικότητας και το συνθηκών που επικρατούν στην κοινωνία, στη χώρα, διεθνώς, σε όλα τα επίπεδα.

Είμαστε πολίτες μιας Ευρωπαϊκής χώρας που το μόνο που την συνδέει μ' αυτήν είναι το νόμισμα;

Στο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό και εργασιακό κεκτημένο έχουμε και μια περιορισμένη, προβληματική πρόσβαση, αφού στην πραγματικότητα αποδεικνύεται περίτρανα από την καθημερινότητα, ότι οι πολιτικές που εφαρμόζονται δημιουργούν έλλειμα στο Κράτος δικαίου, (διαχωρισμός εξουσιών νομοθετικής – εκτελεστικής), προβληματική εφαρμογή των Ευρωπαϊκών κανόνων στην οικονομία, την υγεία, την παιδεία, την εργασία, τις παρεχόμενες από το κράτος υπηρεσίες και αγαθά προς τον Πολίτη. Ζούμε στην Χώρα που πρέπει να πληρώνουμε με αίμα και θυσίες την έλλειψη και την μη εφαρμογή κανόνων ασφαλείας σε πολύ σημαντικές υποδομές.

Ζούμε στην Χώρα που ο πακτωλός των Ευρωπαϊκών κονδυλίων που αφορούσαν και αφορούν την ανάπτυξη των υποδομών και των Επιχειρήσεων πήγαν στις τσέπες κάποιων, γνωστών – αγνώστων.

Βλέπουμε την άνομη δράση και την ατιμωρησία σε μεγάλα σκάνδαλα, μερικά εκ των οποίων πήραν και μεγάλη διεθνή διάσταση (Siemens, Novartis, Predator, κ.λπ.) τα οποία στην Χώρα μας μπήκαν στο Αρχείο και δεν αποδόθηκε καμία ευθύνη.

Ζούμε λοιπόν στην «Ευρωπαϊκή» κατά τα άλλα, χώρα όπου οι πολιτικοί της ασκούν εξουσία από το απυρόβλητο , χωρίς καμία ποινική ή πολιτική ευθύνη, διασύροντας φυσικά την υπόληψη της χώρας μας Διεθνώς.

Το Δημόσιο χρέος μετά από χρόνια κρίσης έχει διαγράψει μια «λαμπρή» πορεία και βρίσκεται στα 404,6 δις σήμερα παρ' όλη την φορολογική αφαίμαξη του Ελληνικού λαού.

Τα ξεπουλήματα των λιμανιών, των αεροδρομίων, οι άκριτες ιδιωτικοποιήσεις στην ενέργεια, στην κοινή ωφέλεια, στις τηλεπικοινωνίες, οσονούπω στην υγεία, στην παιδεία, δεν στέκονται ικανά να ανακόψουν την ανοδική πορεία του Δημοσίου χρέους.

Οι άλλοτε «κόκκινες» γραμμές που αφορούν τις ελευθερίες και τα εργασιακά, παραβιάστηκαν βάνουσα, ειδικά στον καιρό των μνημονίων.

Η δαιμονοποίηση των Σωματείων και των Συνδικαλιστών (ότι αυτοί ευθύνονται για όλα τα κακά στην λειτουργία των Επιχειρήσεων) με «μπαράζ» αντισυνδικαλιστικών και αντεργατικών νομοσχεδίων και στην συνέχεια νόμων, οι μειώσεις των μισθών, η υπερφορολόγηση βασικών αγαθών διαβίωσης, αλλά ακόμα και των χαμηλών εισοδημάτων (έμμεσοι φόροι), οδήγησαν το 30% του πληθυσμού της χώρας στο όριο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, όπου για ένα άτομο θεωρείται το ετήσιο εισόδημα 5.712€, ενώ για ένα ζευγάρι με δύο παιδιά τα 11.995€ (ΕΛΣΤΑΤ).

Ο εργαζόμενος στην Ελλάδα «απολαμβάνει» τον χαμηλότερο μέσο μισθό στην Ευρώπη, ενώ παράλληλα καλείται να ανταποκριθεί σ' ένα από τα υψηλότερα κόστη διαβίωσης.

Έτσι η Ελληνική αγορά εργασίας έγινε η φθηνότερη της Ευρώπης!!!

Το τοπίο είναι καθαρό πλέον, ώστε στη συνέχεια να γίνουν οι τολμηροί πειραματισμοί σε Οικονομικό, Θεσμικό, Επικοινωνιακό επίπεδο.

Έχουν περάσει χρόνια από την είσοδο της Ελλάδας στα Μνημόνια που επέφεραν ανεπανόρθωτη βλάβη στην κοινωνία, κυρίως στα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα όπου ο απότοκος των αποφάσεων και των νόμων κάνει αισθητό το πέρασμα σήμερα και στο μέλλον για πολλά ακόμη χρόνια. Όπως θα θυμάστε οι

Έλληνες πολίτες προσπάθησαν να αντισταθούν στις διαταγές της περιβόητης Τρόικας, τις οποίες υλοποιούσαν οι εγχώριες κυβερνήσεις, μέσω δεκάδων χιλιάδων διαδηλωτών, οι οποίοι διαμαρτύρονταν ειρηνικά, αλλά δυναμικά, για τις ζωές τους που καταστρέφονταν.

Παρ' ότι οι πολιτικές υποσχέσεις για καλύτερες μετα-μνημονιακές συνθήκες αποτελούσαν προεκλογικά συνθήματα, δυστυχώς η καθημερινότητα αποδεικνύει πως αντί να ανασάνουμε, ασθμαίνουμε ακόμα περισσότερο. Προφανώς κάποιοι δεν αποκωδικοποίησαν την πραγματικότητα και επιδιώκουν επαναλήψεις.

Κάθε φορά έτσι και τώρα υπάρχει μια επίκληση, ένα ψευδές αφήγημα, κάποτε μας ανέφεραν το δημόσιο χρέος, μετά την πανδημία και τώρα την κλιματική αλλαγή, μια τεχνητή κλιματική κρίση που αποτελεί πλέον άλλοθι για τα πάντα, για να καλύψουν καταστροφικές αποφάσεις για την κοινωνία.

Η κυβέρνηση έχει εξαντλήσει όλη της την εφευρετικότητα, ώστε να καταστρώσει τον ιδανικό πολιτικό σχεδιασμό για να πείσει ότι η πράσινη ανάπτυξη δίνει προτεραιότητα στην προστασία του περιβάλλοντος, αλλά αποδεικνύεται μέχρι στιγμής πως παραμένει χωρίς τον επαρκή στρατηγικό σχεδιασμό, προκειμένου να το περάσει με επιχειρήματα.

Όλη αυτή η Ευρωπαϊκή προσπάθεια για την πράσινη μετάβαση, πέραν των περιβαλλοντικών θεμάτων που προωθεί, αποκρύπτει και μια πολύ σημαντική αναμέτρηση, αυτή για την ενεργειακή κυριαρχία.

Η ενεργειακή φτώχεια είναι αποτέλεσμα εσφαλμένων πολιτικών, άλλοτε από τις επιβαλλόμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση αποφάσεις, άλλοτε από κυβερνητικές επιλογές. Η οικονομική κατάρρευση των ευρωπαϊκών χωρών είναι καταγεγραμμένη, με την χώρα μας να βρίσκεται στην χειρότερη θέση.

Η ακρίβεια που ξεκίνησε στη χώρα μας πριν τον Ρώσο-Ουκρανικό πόλεμο και πυροδοτήθηκε από το αυξημένο ενεργειακό κόστος, εξακολουθεί να υφίσταται και να καλπάζει ανεξέλεγκτα.

Σε κάθε περίπτωση στόχος ήταν η ικανοποίηση της δικτατορίας της παγκοσμιοποίησης.

Η χώρα μας κατατάχθηκε τελευταία με την χειρότερη επίδοση στην ευρωπαϊκή ένωση σύμφωνα με έκθεση από τη «Διεθνή Διαφάνεια» και κατέγραψε την 24η θέση μεταξύ των 27 κρατών-μελών της Ε.Ε. σύμφωνα με τον παγκόσμιο Δείκτη Ελευθερίας του Τύπου.

Το Σκάνδαλο των υποκλοπών, διέσυρε τη χώρα μας διεθνώς και πλέον κατατάσσεται στις Ελλιπείς Δημοκρατίες, στην κατηγορία των χωρών που αντιμετωπίζουν κρίση του κράτους δικαίου και οφείλεται στη στέρηση ελευθεριών.

Η βαριά σκιά για το κράτος δικαίου στην Ελλάδα επικυρώθηκε με καταδικαστικό ψήφισμα στο Ευρωκοινοβούλιο, που υπερψήφισε η Ολομέλεια και κατατάσσει την Ελλάδα στην ίδια λίστα με την Ουγγαρία του Βίκτορ Όρμπαν, αναφορικά με τη λειτουργία του κράτους δικαίου και τις ατομικές ελευθερίες.

Οι πολιτικές ενέργειες και αποφάσεις, χωρίς στρατηγική αντιμετώπιση της κατάστασης, έχει επιπτώσεις στο σύνολο των πολιτών. Σε μερικές, βασικές από αυτές, θα σταθούμε και θα εστιάσουμε αναδεικνύοντας τις ανάληπτες και αντιφατικές πολιτικές, εκτιμώντας πως αυτοί που δημιουργούν τα προβλήματα δεν είναι σε θέση και να τα λύσουν.

Παραβλέποντας κομματικές πειθαρχίες, δημιουργώντας κανόνες με οργανωτικό βλέμμα τους συλλογικούς αγώνες, οι εργαζόμενοι ταξικά, κατοχύρωσαν τα δικαιώματά τους, αντιπαλεύοντας τα κοινωνικά αδιέξοδα και προβλήματα στον χώρο της εργασίας.

Σε αντίθεση με το ταξικό μίσος που καλλιεργείται στα social media, από την αγιοποίηση των ιδιωτικοποιήσεων και τη μετέπειτα δαιμονοποίηση τους, να αποτελούν άλλοθι μιας ανήθικης πολιτικής ατζέντας ενταγμένης στην παγκοσμιοποίηση και το φασισμό που τελικά επιβάλλεται και από τα ΜΜΕ.

Η εκποίηση της δημόσιας κερδοφόρας περιουσίας έναντι πινακίου φακής, έχει χαριστεί με διάφορα κατά καιρούς προσχήματα. Ωστόσο το δημόσιο χρέος διαρκώς αυξάνεται μετά από το ξεπούλημα του εθνικού μας πλούτου, αφανίζοντας τη λεγόμενη μεσαία τάξη και φτωχοποιώντας την κοινωνία, όταν το ιδιωτικό χρέος για πρώτη φορά ξεπέρασε το δημόσιο.

Έχουν καταφέρει να επιβάλουν την αδιαλλαξία στη χώρα που γεννήθηκε η δημοκρατία, καταστρέφοντας τη συλλογική συνείδηση για κοινωνική πρόοδο και ανάπτυξη.

Ο διχαστικός λόγος δεν επιτρέπει τη διαβούλευση ούτε στα αυτονόητα και κυριαρχεί ο λαϊκισμός ως φαινόμενο της ένδειας του πολιτικού μας συστήματος.

Το συνδικάτο και η κοινωνία των εργαζομένων δεν μπορούν να παραμείνουν αμέτοχοι θεατές. Καλούμαστε στην επαναφορά της κοινωνικής, εργασιακής ισορροπίας και ειρήνης, μέσα από το διάλογο, με προτάσεις και διεκδικήσεις.

Ενεργειακός Πόλεμος

Ίσως οι περισσότεροι πόλεμοι έγιναν και συνεχίζουν να γίνονται για την ενέργεια και τους φυσικούς πόρους.

Κάθε πολεμική σύρραξη και εισβολή είναι καταδικαστέα, προκαλεί αισθήματα οργής και θλίψης στην παγκόσμια κοινή γνώμη, κυρίως λόγω των θανάτων χιλιάδων ανθρώπων, τον ξεριζωμό, καθώς και τις οικονομικές επιπτώσεις σε όλο τον κόσμο.

Η Ρωσική εισβολή στην Ουκρανία είχε σοβαρές επιπτώσεις σε παγκόσμιο επίπεδο. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε να απαγορευθεί σχεδόν το 90% όλων των εισαγωγών πετρελαίου και μείωση της ζήτησης αερίου από τη Ρωσία, με αποτέλεσμα τις υπερβολικά υψηλές τιμές τους.

Οι κυρώσεις των ΗΠΑ και της Ευρωπαϊκής Ένωσης εναντίον της Ρωσίας και ο περιορισμός στις εμπορικές αγοραπωλησίες με στόχο να πλήξουν την ρωσική οικονομία, προκάλεσε παγκόσμια επισιτιστική και ενεργειακή κρίση, με ελλείψεις σε τρόφιμα και βασικά αγαθά.

Οι αυξήσεις στις τιμές των λιπασμάτων, των σιτηρών, των μετάλλων, τροφοδότησε την επισιτιστική κρίση και το πληθωριστικό κύμα που σαρώνει ακόμα την Ελληνική οικονομία.

Ήταν όμως μια ευκαιρία πλουτισμού των πολυεθνικών με καταστροφικές συνέπειες για τις κοινωνίες, όπου τα αγαθά μετουσιώθηκαν σε πληθωρισμό κερδών, ανοίγοντας το κατώφλι της φτώχειας, πνίγοντας τα αδύνατα κοινωνικά στρώματα.

Για πρώτη φορά στην Ε.Ε. υπήρξε τόσο εμφανής η εξάρτηση αγαθών και προϊόντων.

Έτσι κατέπεσε και το Γερμανικό κυρίως όραμα της πράσινης ενεργειακής ανάπτυξης με τους τεράστιους πόρους, βλέποντας την ενεργειακή ασφάλεια ως προτεραιότητα, να γίνεται όλο και πιο σημαντική.

Η Γαλλία επέστρεψε στην «πράσινη» πλέον πυρηνική ενέργεια, η Γερμανία στον άνθρακα και η κάθε χώρα να χαράζει νέα ενεργειακή πολιτική.

Η εξάρτηση ωστόσο για το φυσικό αέριο παραμένει, αλλάζοντας όμως προμηθευτή με το κατά πολύ ακριβότερο αμερικάνικο υγροποιημένο φυσικό αέριο ή LNG. Η πρόσφατη εξαγγελία της Αμερικάνικης προεδρίας για μείωση εξαγωγών υγροποιημένου Φ.Α. πυροδότησε προβληματισμούς, παράλληλα με τις αυξήσεις τιμών.

Στα γεωπολιτικά παιχνίδια των ισχυρών του πλανήτη, εντάσσεται και η αποστρατικοποίηση των Ελληνικών νησιών στο Αιγαίο. Τα Ελληνοτουρκικά πάντα ήταν θέμα διεκδίκησης των γειτόνων, των φαραωνικών εξοπλιστικών προγραμμάτων σε ένα προπαγανδιστικό πεδίο που δεν γνωρίζει κανείς αν οι φίλοι είναι χειρότεροι από τους εχθρούς!

Ακρίβεια, πληθωρισμός, ποιότητα ζωής, υπογεννητικότητα, στήριξη οικογένειας, υγεία, το διαχρονικό σύνθημα του Ψωμί- Παιδεία - Ελευθέρια

Οι ωφελημένοι των διασώσεων από τα μνημόνια και την πανδημία, τράπεζες, πολυεθνικές, αδιαφορώντας για την κοινωνία και έχοντας το βλέμμα στην κερδοφορία, αποσκοπώντας μόνο στις τιμές των μετοχών, επικεντρώνονται στην ικανοποίηση των μετόχων τους.

Αργός τους η πολιτική υποκρισία της δήθεν προστασίας των καταναλωτών. Οι κούφιες τηλεοπτικές επικοινωνιακές εξαγγελίες μέτρων, για όσους ληλάτησαν και εξακολουθούν να ληλατούν, αναδεικνύει το μέγεθος της αναληψίας, για μία ακόμη φορά.

Οι 8 στους 10 πολίτες θεωρούν ανεπαρκή και προσχηματικά τα κυβερνητικά μέτρα.

Το αποτύπωμα της ακρίβειας καταγράφει αύξηση τιμών 87,4% στα έλαια, 35,2% στα λαχανικά, 33,8% στα γαλακτοκομικά, 31,2% στα κρέατα, 25,3% στο ψωμί

Με βάση τον οικογενειακό τους προϋπολογισμό, οι καταναλωτές που μείωσαν το ποσοστό θέρμανσης της κατοικίας τους σε μεγάλο βαθμό αποτελούν το 86,8%. Σε ποσοστό 40%, οι καταναλωτές μειώνουν

τις φορές που κάνουν μπάνιο σε μία φορά την εβδομάδα, ενώ κρέας μπορεί να καταναλώνει μόνο το 41,3%.

Στοιχεία της Eurostat ήρθαν να αποδημήσουν το κυβερνητικό αφήγημα, για την εισαγομένη ακρίβεια παρουσιάζοντας αναλυτικά συγκριτικά στοιχεία ανατιμήσεων, ανά κατηγορία τροφίμων. Στοιχεία τα οποία τοποθετούν την Ελλάδα στην κορυφή της λίστας σε σύγκριση με τις υπόλοιπες χώρες του ευρωπαϊκού νότου, όσον αφορά το κόστος των εγχώριων προϊόντων.

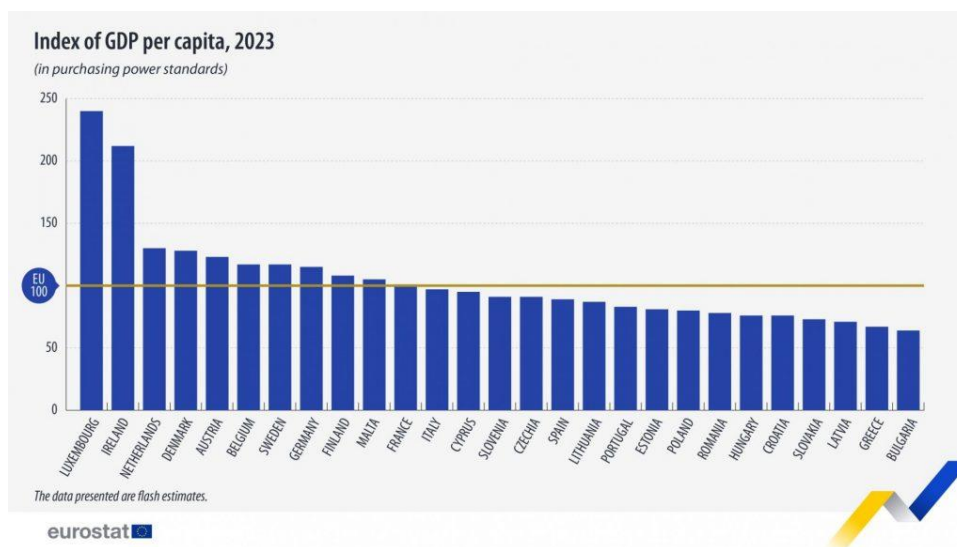
Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη Eurostat, το κόστος διατροφής στην Ελλάδα παρουσιάζει τη μεγαλύτερη ετήσια αύξηση στα φρούτα (14,9%), στα τυροκομικά με 9,4% και στα κρέατα (6,5%).

Από άλλη έρευνα του INE ΓΣΕΒΕΕ στη χώρα μας καταγράφηκε, ότι μόλις για 19 ημέρες επαρκεί το μηνιαίο εισόδημα για 6 στα 10 νοικοκυριά (60,7%) .

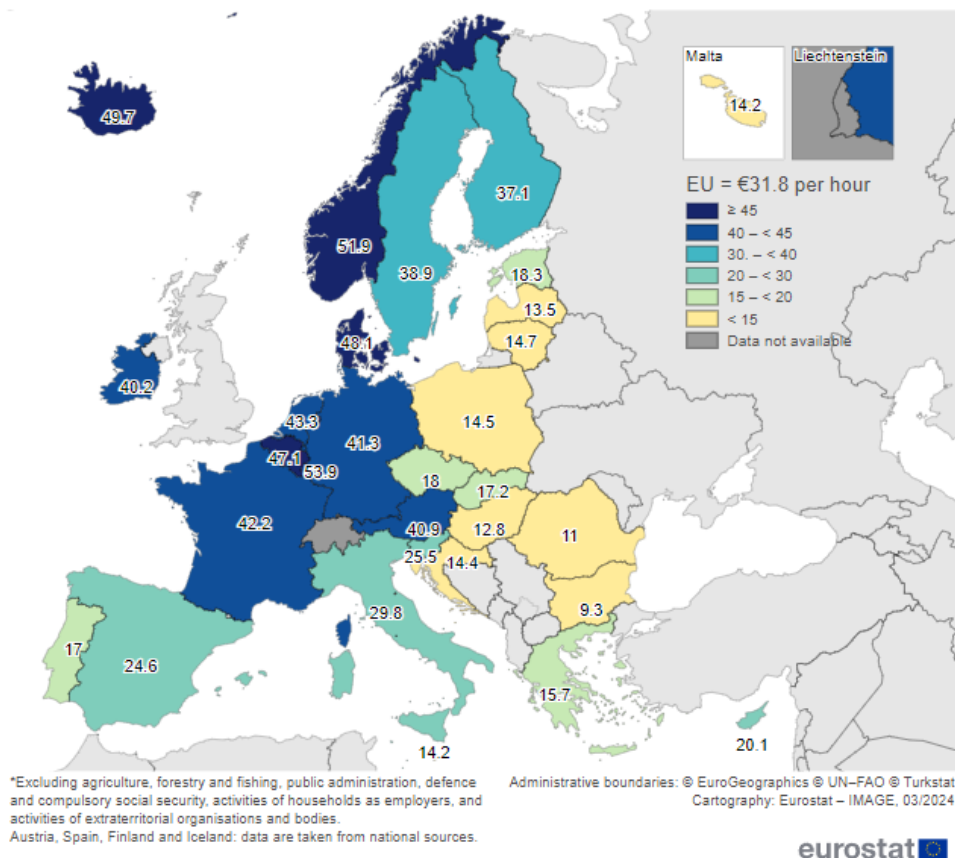
Αποκαλυπτικά και τα στοιχεία της έκθεσης του Ταμείου Εγγύησης Καταθέσεων και Επενδύσεων για το ύψος των καταθέσεων των νοικοκυριών, το 72,5% των καταθετών στις ελληνικές τράπεζες έχει καταθέσεις έως 1.000 ευρώ!

Η διάρθρωση των τραπεζικών καταθέσεων			
Εύρος καταθέσεων (σε ευρώ)	Ποσοστό καταθετών καταθέσεων	Αναλογία επί του συνόλου των καταθέσεων	Συνολικό ποσό καταθέσεων (εκατ. €)
0 - 1.000	72,50%	1,40%	2.642
1001 - 5000	12,40%	5,10%	9.626
5001 - 50.000	13%	35,70%	67.381
50.001 - 100.000	1,40%	15,70%	29.632
100.000 - άνω	0,70%	42,00%	79.271
Σύνολο καταθέσεων			188.552

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat κατατάσσουν προτελευταία ανάμεσα στις 27 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης την Ελλάδα το 2023 σε ό,τι αφορά τον δείκτη του κατά κεφαλήν ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος (ΑΕΠ), εκφρασμένου σε μονάδες αγοραστικής δύναμης βρεθήκαμε μισθολογικό πάτο της Ευρώπης.



Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, στα 15,7 ευρώ την ώρα διαμορφώθηκε το 2023 το ωριαίο κόστος εργασίας στην Ελλάδα.



Παράλληλα καταγράφεται και δημογραφικό ζήτημα όταν κατά την χρονική περίοδο 2009-2023, ο πληθυσμός στην Ελλάδα μειώθηκε από 11,1 εκατομμύρια κατοίκους σε 10,435 εκατ .

Ουσιαστικά μέτρα για την ενίσχυση και στήριξη της Ελληνικής οικογένειας δεν υπάρχουν, όταν η μείωση φόρου που προκύπτει για τον φορολογούμενο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα είναι επτακόσια εβδομήντα επτά (777) ευρώ και η μείωση του φόρου για τον φορολογούμενο με ένα (1) εξαρτώμενο τέκνο ανέρχεται σε οκτακόσια δέκα (810) ευρώ και για δύο (2) εξαρτώμενα τέκνα σε εννιακόσια (900) ευρώ. Χωρίς να υπάρχουν αντίστοιχα κοινωνικά μέτρα στήριξης, όπως άλλων ευρωπαϊκών χωρών.

Άρα υποθετικά θα μπορούσε να αναφερθεί με ευκολία, πως η υπογεννητικότητα αφήνει αδιάφορους τους πολιτικούς, ή είναι γνώστες μιας επιλεγόμενης στάσης, καταστροφική για την Ελληνική κοινωνία. Το εργατικό κίνημα έχοντας την δύναμη ως σημαντικό μέλος της παραγωγικής διαδικασίας, που δημιουργεί υπεραξίες, οφείλει να τις κατευθύνει στην κοινωνία προς καλύτερευση του βιοτικού επιπέδου το οποίο έχει φτάσει στα τάρταρα.

Παιδεία, η μόρφωση πωλείται και αγοράζεται

Το εκπαιδευτικό μοντέλο προφανώς και δεν ανταποκρίνεται ορθά στις ανάγκες της κοινωνίας. Η εισαγωγή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση είναι προβληματική και αναποτελεσματική. Θα μπορούσε διακομματικά η πολιτεία να λάβει υπόψη αποτελεσματικά ευρωπαϊκά εκπαιδευτικά πρότυπα και να τα προσαρμόσει στις Ελληνικές ανάγκες του σήμερα.

Χρόνια τώρα, κάποιοι αγωνίζονται να δημιουργήσουν ιδιωτικά πανεπιστήμια και προφανώς ήρθε η ώρα. Μετά τα νέα εμπόδια που αποκλείουν ή περιορίζουν τους μαθητές από τη δημόσια εκπαίδευση να σπουδάσουν αυτό που επιθυμούν, έρχεται το ιδιωτικό Πανεπιστήμιο να δώσει στους "κακούς για μια χρονική στιγμή, σε επίδοση μαθητές, την ευκαιρία να σπουδάσουν με οικονομικά κριτήρια αυτό που θέλουν και όχι με μαθησιακά.

Ίδια συνταγή με τα δημόσια σχολεία, συστηματική απαξίωση μέχρι που οδηγήθηκαν οι μαθητές στα ξενόγλωσσα φροντιστήρια για αρχή και για καθολική εκπαίδευση μετέπειτα.

Ίδια συνταγή με όλες τις έως τώρα ιδιωτικοποιήσεις. Όλες έχουν τα ίδια αποτελέσματα, ενώ υπόσχονται τα πάντα, δεν αποδίδουν τα υποσχόμενα. Και σε αυτή την περίπτωση θα δούμε μείωση κονδυλίων, που θα υποβαθμίζουν τα δημόσια πανεπιστήμια για να αναδείξουν τα ιδιωτικά.

Είναι γεγονός πως οι περισσότερες οικογένειες δεν μπορούν να ανταποκριθούν στο κόστος φροντιστηρίων και σπουδών χωρίς φοιτητικές εστίες, που να καλύπτουν τις φοιτητικές ανάγκες στέγασης και εστίασης.

Η παιδεία και η μόρφωση επιδρούν στην ανθρώπινη διαμόρφωση, στην καλλιέργεια της προσωπικότητας και των ατομικών ικανοτήτων. Η ιδιωτική παιδεία αμβλύνει τις κοινωνικές ανισότητες, χωρίς να διασφαλίζει την αξιοκρατία.

Είμαστε ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της παιδείας εις βάρος της δημόσιας.

ΥΓΕΙΑ, προτεραιότητα το οικονομικό όφελος και όχι η ανθρώπινη ζωή

Δεν έχουμε γιατρούς και νοσηλευτές, λέει η πραγματικότητα.

Δεν ιδιωτικοποιούμε το ΕΣΥ, λέει η κυβερνητική προπαγάνδα.

Μια νέα τάξη πραγμάτων για τα δημόσια νοσοκομεία, γίνεται προσπάθεια εκφύλισης και οργανωμένης αποδόμησης του ΕΣΥ, με απογευματινά χειρουργικά κέρδη.

«Δίνουμε μια επιπλέον διέξοδο σε έναν άνθρωπο που θέλει να πληρώσει ένα λογικό κόστος για να χειρουργηθεί, όσο το δυνατόν νωρίτερα» λέει ο Υπουργός.

Διερωτάται κάποιος, που θα βρεθούν τόσα χρήματα με τα οικονομικά δεδομένα μισθών και συντάξεων; Η δομή που καταχειροκροτήθηκε από τον Ελληνικό λαό για το βάρος που σήκωσε στην πανδημία με τα πενιχρά μέσα που διέθετε, κέρδισε την εκτίμηση για τις φιλότιμες προσπάθειες του προσωπικού του.

Αντί για προσλήψεις, είδαμε διώξεις.

Αντί της ενίσχυσης, βλέπουμε απαξίωση και αυτό γιατί δεν θα μπορούσε να εκ φύγει της κυβερνητικής ιδεοληψίας για ιδιωτικοποίηση των πάντων.

Εξάλλου η ανθρώπινη ζωή και αξία από το νεοφιλελεύθερο πνεύμα, υπολογίζεται με χρηματικούς όρους. Ένα ισχυρό κράτος βασίζεται στις δομές του, είναι οι δομές του. Το Δημόσιο Σύστημα Υγείας χρειάζεται ενίσχυση, όχι εκποίηση.

Ο εργασιακός μεσαίωνας επέστρεψε

Η εφαρμογή πολιτικών λιτότητας και εργασιακής απορρύθμισης, παραμένει και επηρεάζει ένα πολύ μεγάλο κομμάτι εργαζομένων.

Μείζον πρόβλημα στην ελληνική αγορά εργασίας παραμένει το χαμηλό επίπεδο των μισθών. Σε ό,τι αφορά τον εργάσιμο χρόνο αποτυπώνεται το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα εργάζονται πολύ περισσότερο σε σύγκριση με την πλειοψηφία των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών και κυρίως η υπερεργασία που παραμένει σε μεγάλο βαθμό αδήλωτη και απλήρωτη.

Η κατεδάφιση του αφηγήματος για τους καλούς μισθούς σε εργαζομένους, τεκμηριώθηκε και από τις διεθνείς εκθέσεις με μείωση του μέσου μισθού.

Η ετήσια έκθεση του ΟΟΣΑ για τη φορολόγηση της μισθωτής εργασίας το 2022, πιστοποιεί αυτό που οι περισσότεροι μισθωτοί καταλαβαίνουν καθημερινά στην τσέπη τους. Ότι οι πραγματικοί μισθοί συνεχίζουν να μειώνονται.

Συγκεκριμένα, αναφέρει ότι το 2022 ο μέσος πραγματικός μισθός στην Ελλάδα μειώθηκε κατά 7,4%, ενώ η φορολογική επιβάρυνση για έγγαμο ζευγάρι με παιδί αυξήθηκε 1,5%.

Χωρίς να διεξαχθεί διάλογος ουσίας για καυτά θέματα που κυριαρχούν στον εργασιακό χώρο νομοθετήθηκαν επιβαρυντικά ανάλογα αντεργατικά μέτρα όπως:

Καθιέρωση εργασίας μέχρι και 13 ώρες την ημέρα, αντί για αύξηση μισθών, 78 ώρες τη βδομάδα, σε πολλαπλούς εργοδότες, την κατάργηση της 5μερης εργασίας, τη δουλειά χωρίς κανένα όριο για 6 ή και 7 ημέρες την εβδομάδα και την κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας. Η εξουθενωτική εργασία

συντελείται όταν στα κάστρα του νεοφιλελευθερισμού εφαρμόζουν την 35ωρη ή τετραήμερη εργασία χωρίς μείωση μισθών, με θετικά αποτελέσματα για εργαζομένους και επιχειρήσεις.

Καταργήθηκε έτσι το 8ωρο των αιματοβαμμένων αγώνων, μετά από ένα αιώνα.

Πρωθείται η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και η προέλαση των ατομικών.

Ωράριο λάστιχο, καταστρέφοντας την προσωπική και οικογενειακή ζωή. Οι εργαζόμενοι που αγωνίζονται για αξιοπρεπείς μισθούς και συνθήκες εργασίας έχουν μπει στο στόχαστρο της κάθε εργοδοσίας που προχωράει σε απολύσεις αυτών των εργαζομένων. Οι εργοδότες αποδίδουν τις απολύσεις ή τις αναγκαστικές παραιτήσεις σε άσχετους με την πραγματική αιτία λόγους. Ένα ξεκάθαρο μήνυμα σε όποιον αποφασίσει να διεκδικήσει το παραμικρό εργασιακό δικαίωμα.

Μείωση στη φορολόγηση των συνταξιούχων που εργάζονται, αντί αξιοπρεπών αυξήσεων, μειώνοντας την πιθανότητα εύρεσης εργασίας από νέο δυναμικό.

Μετά την μαζική φυγή των νέων (κυρίως πτυχιούχων) σε χώρες του εξωτερικού δεν υλοποιούνται οι κυβερνητικές υποσχέσεις με κίνητρα για την επιστροφή τους στον ελλαδικό χώρο, αλλά κυβερνητικά αναχώματα.

Το καθεστώς των απολύσεων, αποζημιώσεων, καταργεί την υποχρέωση επαναπρόσληψης σε περίπτωση άκυρης απόλυσης, όπως και η ποινικοποίηση των αγώνων, τη φίμωση και την απαγόρευση της συνδικαλιστικής δράσης του συνδικαλιστικού δικαιώματος. Είναι μηδαμινά τα φιλεργατικά αισθήματα της κυβέρνησης για τους εργαζομένους πολίτες.

Οι κυβερνητικοί επικοινωνιακοί μονόλογοι όπως τα ρεπό που ζητούσαν επίμονα οι εργαζόμενοι για να μαζέψουν τις ελιές τους ήταν στο κυβερνητικό αφήγημα, όπως και οι εξαγγελίες στη ΔΕΘ με το πυροτέχνημα για το χρονοεπίδομα, λέγοντας συνειδητά ψέματα, όπου διαλαλούσαν την κατάργηση του πρώτου μνημονιακού νόμου, με αποκλειστικά οφέλη υπέρ των εργαζομένων.

Τελικά 12 έτη σκληρής εργασίας χαρίστηκαν στις τσέπες κυρίως των μετόχων ανωνύμων εταιριών και επιχειρήσεων, μετά την κατάργηση του πρώτου μνημονιακού νόμου αποδεικνύοντας ότι έγινε αποκλειστικά για την ωφέλειά τους.

Η Ψηφιακή κάρτα εργασίας καταργήθηκε από τα τεχνάσματα των εργοδοτών για να μην πληρώσουν υπερωρίες και την απουσία των ελεγκτικών μηχανισμών.

Όλα συνθέτουν μια αγορά εργασίας, όπου υποκρύπτεται επιμελώς η κατάφορη παραβίαση των εργασιακών δικαιωμάτων, τα όσα συνέβησαν με τον εργαζόμενο να σερβίρει πελάτες σε παράνομη πλωτή πλατφόρμα με το νερό να φθάνει σχεδόν στον λαιμό του ήταν μια ένδειξη στο εργασιακό περιβάλλον.

Η διοργάνωση ντροπή που χαρακτήρισε το Μουντιάλ 2022 με πάνω από 6.500 νεκρούς εργάτες στα έργα του Κατάρ, είναι το τίμημα στη λάμψη των προβεβλημένων διεθνών γεγονότων, με ανύπαρκτα μέτρα για την ασφάλεια και υγεία των εργατών, όπου η συχνότητα των ατυχημάτων στις κατασκευές για το Παγκόσμιο Κύπελλο ξεπέρασε κάθε ίχνος σεβασμού στην ανθρώπινη ζωή.

Η αύξηση των ορίων ηλικίας άρχισε να ακούγεται όλο και πιο έντονα. Τα πλήγματα στα εργασιακά κεκτημένα, απαιτούν δυναμική συσπείρωση και δράση.

Συνδικαλιστική λήθη;

Συνολικά, οι μισθωτοί έχουν υποστεί τα χρόνια της κρίσης και των Μνημονίων, αλλά και τώρα μειώσεις της τάξης του 40%-50% περίπου.

Απέναντι σε αυτήν την κατεδάφιση του εισοδήματος και των εργασιακών τους σχέσεων, οι εργαζόμενοι έχουν να ελπίζουν μόνο στη συνδικαλιστική τους οργάνωση και δράση.

Μετά από μια ουσιαστική αυτοκριτική στο συνδικαλιστικό κίνημα, όλοι ενωμένοι, πρέπει πρωτίστως να ανορθώσουμε και να αναπτερώσουμε το φρόνημα της εργασίας, για να πιστέψει ξανά ο κάθε εργαζόμενος πολίτης στις δυνατότητες του και να διεκδικήσει τα δικαιώματά του.

Να δοθεί η ιδεολογική μάχη με τη συμμετοχή κάθε γενιάς, με όλο τον κόσμο που αναζητεί μία αιτία για να ξεθυμάνει την οργή του και να διεκδικήσει το δίκιο του.

Πέρασε δεκαετία και πλέον των μνημονίων, στην οποία κατάλαβε ότι είναι η πρώτη γενιά που δεν κατάφερε να διατηρήσει τα κεκτημένα αγώνων και διεκδικήσεων.

Η γενιά που είδε έλλειψη προτύπων, την κατάρρευση της παιδείας, της υγείας των δημοσίων δομών την κατάρρευση του κράτους, την κατάρρευση της οικογένειας, την υπογεννητικότητα και όχι μόνο.

Ανανοηματοδοτώντας το πεδίο εξέλιξης των κοινωνικών σχέσεων με έναν κώδικα, θεσμικό, πολιτισμικό, αξιακό, να συγκροτεί παράδειγμα, οι συνδικαλιστικοί σχηματισμοί πρέπει να καταφέρουν να εμπνεύσουν την νεολαία. Οι Έλληνες πολίτες στο σύνολό τους πρέπει να ανακτήσουν την χαμένη εμπιστοσύνη, ώστε να αναπτυχθούν τα ανάλογα κοινωνικά κινήματα που θα σταθούν οι αρωγοί στις ιδέες που πρεσβεύουν, ειδάλλως δεν θα μπορέσει να υπάρξει όραμα για κοινωνικές αλλαγές και εργασιακές σχέσεις.

Πρέπει όλοι να εξεγείρονται για την διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων και της Δημοκρατίας, για την παιδεία την υγεία, και να αντιδρούν σύσσωμοι σε ακούσματα πως «όποιος δεν προσαρμόζεται πεθαίνει».

Τα εργατικά ατυχήματα, εξαιτίας απαξίωσης, εντατικοποίησης των ρυθμών εργασίας, ελλείψεως προσωπικού, παράληψη μέτρων ασφαλείας, αποτελούν μερικές από τις προκλήσεις που πρέπει να διαχειριστούν Σωματεία και Ομοσπονδία.

Δεν είναι δυνατό να μας χρεώνει η κυβέρνηση σε κάθε περίπτωση την ατομική ευθύνη για να καλύψει την κυβερνητική ανεπάρκεια σε αυτά που πρόσφατα βιώσαμε όπως:

- Το πολύνεκρο σιδηροδρομικό ατύχημα των Τεμπών
- Τις πλημύρες και καταστροφές στον θεσσαλικό κάμπο
- Την δικαιοσύνη στις τελευταίες θέσεις
- Το ναυάγιο στην Πύλο

επειδή χρόνια αποξηλώνονται οι κρατικές δομές μεθοδευμένα και απομακρύνονται ικανά άτομα, λόγω ρουσφετολογικής αντίληψης των κάθε υπουργών και να γίνεται επικοινωνιακή προπαγάνδα δημιουργώντας τοξικό περιβάλλον.

Οι κοινωνικοί διάλογοι, οι κοινωνικοί προβληματισμοί, μπορούν να ορίσουν στόχους όπως το 35ωρο, η τετραήμερη εργασία, οι μισθοί φτώχειας να γίνουν μισθοί αξιοπρεπούς διαβίωσης. Οι εργασιακές σχέσεις πρέπει να έχουν ως επίκεντρο τον εργαζόμενο και όχι την εξουθένωσή του χάριν κερδοφορίας. Επιβάλλονται δράσεις χωρίς εφησυχασμό, με συλλογικότητες να ορθώσουν νέους αγώνες με την ζωντάνια σε διεκδικήσεις όπως και στο παρελθόν. Το εργατικό κίνημα και οι εργαζόμενοι ήταν και παραμένει η ραχοκοκαλιά κάθε χώρας, κάθε οικονομίας.

Η επαναφορά της χάρτας ανθρωπίνων δικαιωμάτων του ΟΗΕ και η αναγνώριση της αξιοπρέπειας πρέπει καθημερινά να επιδιώκεται και σε κάθε περίπτωση να διατηρούνται τα θεμελιακά δικαιώματα του ανθρώπου, στην αξιοπρέπεια και την αξία της ανθρώπινης προσωπικότητας, στην ισότητα δικαιωμάτων, τον αποτελεσματικό σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των θεμελιακών ελευθεριών, τη συνδικαλιστική ελευθέρια που και αυτή έχει χάσει τη θέση που της ανήκει.

Δεν είναι τυχαίο το γεγονός πως τα κράτη αυξάνουν τα χρέη τους, εν αντιθέσει με τις πολυεθνικές που αυξάνουν τα κέρδη τους, αναμένοντας τον πρώτο τρισεκατομμυριούχο στις τάξεις τους. Αυτός άλλωστε ήταν και ο στόχος της αποτυχημένης κοινωνικά παγκοσμιοποίησης, αλλά απόλυτα επιτυχημένη για τους εμπνευστές της. Ακόμα και η Ευρώπη των λαών υπέκυψε και προσηλώθηκε στην επιδίωξη...

Ανεργία

Οι στρεβλώσεις που πρέπει να αντιμετωπίσει η ελληνική αγορά εργασίας είναι αρκετές και σημαντικές. Παρατηρείται πως το ποσοστό ανεργίας, αν και υποχωρεί τα τελευταία έτη, εξακολουθεί να υπερβαίνει το μέσο όρο της ευρωζώνης, ενώ το ποσοστό ανεργίας στις ευάλωτες ομάδες (νέοι, γυναίκες), παρά τη μείωσή του, διατηρείται σε υψηλά επίπεδα.

Τα ποσοστά της μακροχρόνιας ανεργίας, παραμένουν όμως στους υψηλότερους δείκτες της Ε.Ε. . Επιπλέον, πρόβλημα παραμένει και αυτό της αναντιστοιχίας μεταξύ ζητούμενων και προσφερόμενων θέσεων εργασίας το οποίο παραμένει σημαντικό και άλυτο, καθώς αρκετές επιχειρήσεις δυσκολεύονται να βρουν κατάλληλους εργαζόμενους, διότι αυτοί είτε δεν έχουν τα απαιτούμενα προσόντα, είτε έχουν στραφεί σε άλλους κλάδους με καλύτερες προοπτικές απασχόλησης ή ακόμη και σε άλλες χώρες (brain drain), ή οι μισθοί πείνας και το εργασιακό περιβάλλον είναι αποτρεπτικά.

Στο 10,4% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας στη χώρα μας τον Ιανουάριο 2024 από τον αναθεωρημένο δείκτη της ΕΛΣΤΑΤ.

Το σύνολο των εγγεγραμμένων στο μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. για τον μήνα Φεβρουάριο 2024, ανήλθε σε 1.017.056 άτομα. Από αυτά 489.529 (ποσοστό 48,1%) άτομα είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο της Δ.ΥΠ.Α για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 527.527 (ποσοστό 51,9%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών.

Είναι άξιο αναφοράς το γεγονός ότι ο νόμος προσφοράς και ζήτησης στην προκειμένη περίπτωση δεν λειτουργεί προς όφελος των εργαζομένων και γεννάται το ερώτημα, γιατί άραγε;

ΑΣΕΠ, κατάργηση της ελπίδας, της αξιοκρατίας και της αξιοπρέπειας

Η κυβέρνηση αν και είχε δεσμευτεί στην πρώτη τετραετία ότι θα βάλει τις βάσεις για αξιοκρατία και προώθηση των «αρίστων», τελικά νομοθέτησε αλλαγές που άφησαν το σύστημα προσλήψεων διάτρητο. Όπως αναφέρεται στην έκθεση Συνηγόρου του Πολίτη για τις προσλήψεις είναι διακοσμητικός ο ρόλος του ΑΣΕΠ. Ο νέος νόμος δεν επέφερε ουσιώδεις αλλαγές ως προς το πεδίο εφαρμογής του συστήματος προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ, με τις ισχύουσες κατηγορίες εξαιρέσεων να καλύπτουν πλέον των 20 περιπτώσεων.

Αυτό «το αόριστο και ελλιπές θεσμικό πλαίσιο σε ορισμένες από αυτές τις διαδικασίες προσλήψεων (π.χ. επείγουσες προσλήψεις, δικηγόροι με έμμισθη εντολή, εκπαιδευτικό/καλλιτεχνικό προσωπικό ΟΤΑ) αποτελεί μείζον πρόβλημα, το οποίο, σε συνδυασμό με την έλλειψη υποδειγμάτων προκηρύξεων σε προσλήψεις που διενεργούνται εκτός ΑΣΕΠ, οδηγεί μεγάλο μέρος των προσλήψεων στην ευρεία και, εν τοις πράγμασι, ανέλεγκτη διακριτική ευχέρεια των φορέων» επισημαίνεται στην έκθεση του Συνηγόρου. Η αξιοκρατία ως αρχή και ως δικαίωμα, αποδίδει κοινωνική δικαιοσύνη.

Η μεγάλη φυγή ατόμων που δεν έχουν μπάραμπα στην Κορώνη, brain drain στο εξωτερικό, έμεινε στις προεκλογικές υποσχέσεις η προσπάθεια επαναπατρισμού τους.

Η ανεργία των νέων ηλικίας 25 έως 39 ετών, οποιουδήποτε εκπαιδευτικού επιπέδου, ανάδειξε τη χώρα μας σε πρωταθλήτρια Ευρώπης στην ανεργία των νέων.

Τα λόγια είναι εύκολα. Οι πράξεις δύσκολες, όταν πρόκειται για υπέρβαση κομματικής αντίληψης και αξιοπρεπείς μισθούς.

Συλλογικές συμβάσεις, συλλογική συνείδηση

Η κατάρρευση των κλαδικών συμβάσεων, την τελευταία δεκαετία στη χώρα μας, έχει ως αποτέλεσμα να καλύπτονται μετά βίας μόλις 950.000 εργαζόμενοι, δηλαδή το 25% περίπου του συνόλου. Όταν χώρες της Ευρωπαϊκής ένωσης καλύπτουν ποσοστά του 70% των εργαζομένων.

Η οικονομία κάθε χώρας βασίζεται στην παραγωγή και κατανάλωση αγαθών και υπηρεσιών. Τα επίπεδα της κατανάλωσης εξαρτώνται άμεσα από τα επίπεδα των καθαρών εισοδημάτων. Αποτελούν συνεπώς

θεμελιώδεις δείκτες για την πορεία της οικονομίας. Ο καθαρός μισθός είναι η λεγόμενη αγοραστική δύναμη. Ο μέσος ετήσιος μισθός στην Ελλάδα είναι στον πάτο της Ευρώπης, ο χαμηλότερος στην Ε.Ε. Όπως κατέγραψε πρόσφατη έρευνα της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ο μισθός των εργαζομένων εξακολουθεί να μειώνεται σε πραγματικούς όρους.

Σύμφωνα με τις δηλώσεις του Έλληνα πρωθυπουργού από το βήμα της ΔΕΘ τον προηγούμενο Σεπτέμβριο, ο στόχος του κυβερνητικού επιτελείου είναι να φτάσει ο μέσος μισθός στα 1.500 ευρώ και ο κατώτατος στα 950 ευρώ, μέχρι το 2026.

Το πρόβλημα όμως για τους εργαζομένους είναι ο αυξημένος πληθωρισμός και η καθημερινή ακρίβεια, που έχει ήδη αντισταθμίσει την όποια αύξηση στους μισθούς, όπως η εκτόξευση τιμών σε ενοίκια, τρόφιμα και καύσιμα. Με την φορολόγηση να επιβαρύνει ακόμα περισσότερο την κατάσταση των εργαζομένων.

Η παιδική φτώχεια αυξήθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά στην ΕΕ, ενώ οι τιμές των βασικών αγαθών διατροφής συνεχίζουν να αυξάνονται έως και επτά φορές ταχύτερα από τους μισθούς.

Τα μερίδια των κερδών εκτοξευτήκαν σε πρωτόγνωρα επίπεδα υπερκαλύπτοντας και τις απώλειες από τη πανδημία, τα μερίσματα στους μετόχους αυξήθηκαν πολλαπλάσια των μισθών.

Οι συλλογικές συμβάσεις επιβάλλεται να επανέλθουν σε Εθνικό επίπεδο διαπραγματευτικά, αίροντας θεσμικά και νομοθετικά εμπόδια αφήνοντας τον πενιχρό κατώτατο μισθό στην άκρη. Ενισχύοντας την κοινωνική και εργασιακή ειρήνη, με συλλογικές συμβάσεις εργασίας για αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο.

Τα στοιχεία της ΕΡΓΑΝΗ δείχνουν πως ο μέσος μεικτός μισθός στην Ελλάδα ανέρχεται σε 1.184,35 ευρώ, οπότε ακόμα και αν ο μέσος μισθός φτάσει τα 1.500 ευρώ «αύριο» δεν φαίνεται αρκετός για να λύσει το πρόβλημα. Ειδικά, αν σκεφτεί κανείς πως η μέση μηνιαία δαπάνη ενός νοικοκυριού ξεπερνά τα 1.600 ευρώ, για αγαθά και υπηρεσίες, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ.

Προσλήψεις ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ - ΑΔΜΗΕ

Αφήνοντας πίσω τις μνημονιακές υποχρεώσεις, μια πρόσληψη για κάθε πεντε αποχωρήσεις, που έφερε σοβαρή μείωση των εργαζομένων όλα αυτά τα χρόνια η επιχείρηση έπρεπε να προβεί άμεσα σε προσλήψεις.

Από το 2019 που ψηφίστηκε ο αντεργατικός ν. 4643 για εργαζομένους δυο ταχυτήτων, οι προσλήψεις θα μπορούσαν να υλοποιηθούν και να στελεχώσουν με μόνιμο προσωπικό την ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ όταν εντάχθηκε με τον ν.4819/2021.

Μέχρι και το 2021 που έγινε ο πρώτος διαγωνισμός η επιχείρηση είχε υιοθετήσει την επιλογή ανάθεσης έργων και υπηρεσιών σε αναδόχους ή παροχή υπηρεσιών σε φυσικά πρόσωπα.

Ο ασημαντος αριθμός προσλήψεων βάσει των υπηρεσιακών αναγκών, συντηρεί ακόμα τις πανάκριβες και αναποτελεσματικές εργολαβίες, χάνοντας λόγω συνταξιοδοτήσεων πολύτιμη και μοναδική τεχνογνωσία.

Ένα δεύτερο ανησυχητικό στοιχείο είναι η χαμηλή προσέλκυση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και συμμετοχής. Η ανεύρεση, ειδικά τεχνικού προσωπικού, είναι περιορισμένη.

Τα κίνητρα από την πλευρά των επιχειρήσεων, έχουν τον κυρίαρχο ρόλο στην προσέλκυση εργατικού δυναμικού. Σε κάθε περίπτωση η φήμη, οι αρχές και η κουλτούρα της κάθε επιχείρησης, πρέπει να συμβαδίζει με τις ανησυχίες και τις προοπτικές σταδιοδρομίας και εξέλιξης των εργαζομένων.

Από το 2018 που τελείωσε η υποχρέωση για μια πρόσληψη για κάθε 5 αποχωρήσεις η ΔΕΗ ο ΔΕΔΔΗΕ και ο ΑΔΜΗΕ θα μπορούσαν να προσλάβουν το αναγκαίο προσωπικό.

Το προσωπικό έχει εξαντλήσει κάθε δυνατότητα και η υπομονή με το φιλότιμο έγινε εκμετάλλευση χωρίς αιδώ.

Μικρή ΔΕΗ, μεγάλη ΔΕΗ, χαμένη ΔΕΗ, αλλαγή καταστατικού και υπηρεσιών, χωρίς το ΔΗΜΟΣΙΟ και το σύμβολο του ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Η θεωρία περί "χρεοκοπημένης ΔΕΗ" ήρθε και ανέδειξε ποιος ήταν τελικά ο σκοπός και ο στόχος. Με πρόσχημα το συγκεκριμένο αφήγημα και νομοθετώντας για την Απελευθέρωση αγοράς ενέργειας και τον εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ενέκρινε την εισήγηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στη γενική συνέλευση μετόχων για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και με την κυβερνητική απόφαση για μη συμμετοχή του δημοσίου, «εν μια νυκτί» το κοινωνικό αγαθό, μετατράπηκε σε προϊόν χρηματιστηριακής αγοράς, με μια άκρως κερδοσκοπική επιχείρηση.

Αποτέλεσμα των παραπάνω οδήγησαν σε μείωση του ποσοστού του Δημοσίου σε ποσοστό καταστατικής μειοψηφίας 34%, εφόσον δεν συμμετείχε ουσιαστικά στην αύξηση κεφαλαίου, Υπερταμείο και ΤΑΙΠΕΔ. Το γεγονός εξυπηρετούσε αφάνταστα το αφήγημα της Κυβέρνησης σύμφωνα με το οποίο, η αποκρατικοποίηση της ΔΕΗ θα απογειώσει την επιχείρηση που κόντεψε να καταστραφεί οικονομικά εξαιτίας της ασφυξίας, λόγω του δημόσιου χαρακτήρα της και της κοινωνικής πολιτικής στήριξης χαμηλών τιμών στο ηλεκτρικό ρεύμα.

Με αυτά τα προσχήματα ζητήθηκε από τους εργαζομένους να βάλουν πλάτη και έγινε η περικοπή στο μειωμένο τιμολόγιο (ΓΠ) για την διάσωση της εταιρείας. Μια επιθετική μονομερή κυβερνητική και αντεργατική στάση που βρίσκεται στις δικαστικές αίθουσες.

Ακολουθήσε και δεύτερη μονομερή επιθετική και εξίσου αντεργατική απόφαση από την συνέλευση μετόχων για την κατάργηση εκπρόσωπου εργαζόμενων. Ας θυμηθούμε τον όρο "κοινωνικοποίηση" και το στόχο των μελών που οριζόταν μετά από δημοκρατικές διαδικασίες ποιες ήταν :

- α) την εξυπηρέτηση του εθνικού συμφέροντος και του κοινωνικού συνόλου
- β) την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις
- γ) την εναρμόνιση της λειτουργίας της επιχείρησης με τα εθνικά, περιφερειακά και τοπικά προγράμματα οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης καθώς και στο φυσικό, κοινωνικό και πολιτιστικό περιβάλλον,
- δ) την εξοικονόμηση κατά το μέγιστο δυνατό οικονομικών πόρων.
- ε) την αύξηση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας προς όφελος των εργαζομένων στην επιχείρηση και για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο. Όπως όριζε ο Νόμος 1365/22.6.1983 για την κοινωνικοποίηση των επιχειρήσεων δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας.

Για πολλά χρόνια ο κρατικός εναγκαλισμός προσπαθούσε να βάλει πλάτη στα ιδιωτικά συμφέροντα με ποικίλους τρόπους οικονομικής αφαιμάξης της άλλοτε εταιρείας κοινής ωφέλειας. Τελικά χωρίς καμία μνημονική ή άλλη υποχρέωση η επιχείρηση σύμβολο ανάπτυξης και περιουσιακό στοιχείο του Ελληνικού λαού άλλαξε μορφή.

Μετά την νέα μετοχική σύνθεση όπως αναφέρεται και στο νέο καταστατικό της, σκοπός της Δ.Ε.Η. είναι :

- α) Η άσκηση εμπορικής και βιομηχανικής δραστηριότητας στον τομέα της ενέργειας, στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

- (1) Η άσκηση εμπορικής και βιομηχανικής δραστηριότητας στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας, στην Ελλάδα και το εξωτερικό,
- (2) η μελέτη, η επίβλεψη, η κατασκευή, η εκμετάλλευση, η συντήρηση και η λειτουργία εργοστασίων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας,
- (3) η εμπορία, προμήθεια και πώληση ηλεκτρικής ενέργειας, ενεργειακών προϊόντων και υπηρεσιών και κάθε είδους συναφών προϊόντων και εξοπλισμού, καθώς και η παροχή προϊόντων και υπηρεσιών μελέτης, εφαρμογής, εγκατάστασης, διαχείρισης και χρηματοδότησης συστημάτων παραγωγής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας σε κτίρια και εγκαταστάσεις,
- (4) η εξόρυξη, η παραγωγή, η προμήθεια και η πώληση ενεργειακών πρώτων υλών,

- (5) η ανάθεση με σύμβαση κάθε τέτοιου έργου σε τρίτους,
- (6) η εκμετάλλευση ή διαχείριση ιδιόκτητων πλοίων ή πλοίων ανηκόντων σε τρίτους, υπό ελληνική ή ξένη σημαία με αποκλειστικό σκοπό τη μεταφορά υγρών καυσίμων,
- (7) η δραστηριοποίηση καταδυτικών συνεργείων και εκτέλεση καταδυτικών εργασιών,
- (8) η παροχή υπηρεσιών και προϊόντων ηλεκτροκίνησης και η πώληση συναφών εμπορικών προϊόντων και εξοπλισμού,
- (9) η συμμετοχή με οιαδήποτε ιδιότητα στο Χρηματιστήριο Ενέργειας και η διενέργεια οιασδήποτε πράξεων και συναλλαγών σχετικών με αυτήν συμπεριλαμβανομένης της παροχής επενδυτικών υπηρεσιών ή της άσκησης επενδυτικών δραστηριοτήτων στο πλαίσιο λειτουργίας κάθε διακριτής Αγοράς Ενέργειας ή/και κάθε άλλης σχετικής ρυθμιζόμενης Αγοράς ή υποαγοράς του Χρηματιστηρίου Ενέργειας, όπως εκάστοτε θεσμοθετείται. Για την επιδίωξη του ως άνω σκοπού, η εταιρεία δύναται να ιδρύει ή συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο εταιρειών παροχής χρηματοπιστωτικών ή επενδυτικών υπηρεσιών.

β) Η άσκηση εμπορικής και βιομηχανικής δραστηριότητας στον τομέα των τηλεπικοινωνιών, η παροχή υπηρεσιών προς τρίτους σε θέματα μελέτης, διαχείρισης και επίβλεψης Έργων, η παροχή προς θυγατρικές εταιρείες ή/και τρίτους πάσης φύσεως υπηρεσιών διοικητικής και λειτουργικής υποστήριξης περιλαμβανομένων ενδεικτικά υπηρεσιών νομικών, οικονομικών, εκπαίδευσης, υγείας και ασφάλειας στην εργασία, οργάνωσης και πληροφορικής, η μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, διαχείριση, εκμετάλλευση και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων και αποβλήτων, περιλαμβανομένης και της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ή/και σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων, καθώς και η εκμετάλλευση κάθε είδους περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας.

γ) Η καθ' οιονδήποτε τρόπο αξιοποίηση της περιουσίας, κινητής ή ακίνητης, της εταιρείας και η εκμετάλλευση των πόρων της είτε από την ίδια την εταιρεία είτε μέσω, ενδεικτικά, ίδρυσης εταιρειών, συμμετοχής σε κοινοπραξίες, καθώς και απόκτησης μετοχών άλλων εταιρειών, ελληνικών ή ξένων και εν γένει συμμετοχής σε επιχειρήσεις, περιλαμβανομένης και της συμμετοχής σε δημόσιους διαγωνισμούς Συμβάσεων Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), ως και της ίδρυσης ή της συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο Εταιρειών Ειδικού Σκοπού εντός του πλαισίου και σε εκτέλεση ΣΔΙΤ.

2. Για την πραγμάτωση των σκοπών που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο η Δ.Ε.Η. Α.Ε. μπορεί ιδίως:

(α) να συνάπτει κάθε είδους συμβάσεις ή συμφωνίες με ημεδαπά ή αλλοδαπά φυσικά ή νομικά πρόσωπα και διακρατικούς οργανισμούς,

(β) να συμμετέχει στο κεφάλαιο υφιστάμενων ή ιδρυόμενων εταιρειών, να δανειοδοτεί τις εταιρείες αυτές και να εγγυάται υπέρ αυτών,

(γ) να εκδίδει ομολογιακά δάνεια κάθε φύσεως και να συμμετέχει στο κεφάλαιο εταιρειών που δανειοδοτούνται από αυτή με μετατροπή ή μη, σε μετοχές των ομολογιών των δανείων αυτών.

3. Η εταιρεία δύναται να προβαίνει σε κάθε άλλη ενέργεια και πράξη προς επιδίωξη των σκοπών της εντός των ορίων του παρόντος Καταστατικού και των κειμένων διατάξεων, στην ανάληψη κάθε εμπορικής ή άλλης δραστηριότητας και στη διενέργεια κάθε υλικής πράξεως ή δικαιοπραξίας άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένης με τους σκοπούς της εταιρείας.

Μετά την τοποθέτηση του Πρόεδρου της ΔΕΗ, μιλώντας σε ειδικό φόρουμ επενδυτών στο Λονδίνο, δόθηκε το μήνυμα πρόωρου τέλους του λιγνίτη το 2026 και όχι το 2028 όπως προέβλεπε το ΕΣΕΚ.

Απέφυγε να προσδιορίσει το μέλλον του σταθμού Πτολεμαΐδα 5 που μπορεί να παράγει ενέργεια και να ανταγωνιστεί τις μονάδες φυσικού αερίου.

Σύμφωνα με το business plan του Ομίλου ΔΕΗ, η επόμενη τριετία θα είναι η τριετία των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Ο Όμιλος ΔΕΗ ως πολυεθνική εταιρεία θα κάνει επενδύσεις και συνεργασίες σε Ελλάδα και χώρες του εξωτερικού.

Οι περιοχές που τροφοδοτούσαν με "φως" όλη τη χώρα θα μείνουν στο "σκοτάδι" του οικονομικού μαρασμού, της ανεργίας και της μετανάστευσης, με το προσωπικό να διερωτάται για το εργασιακό του μέλλον, καθώς δεν υπάρχει κάποιος επίσημος σχεδιασμός που να το διασφαλίζει, εργασιακά.

Τελικά κατάφεραν το κοινωνικό αγαθό να μετατραπεί σε χρηματιστηριακό είδος και η κοινή ωφέλεια, σε πολυεθνική κερδοφορία.

Η ασφάλεια της χώρας για την κάλυψη των αναγκών σε ηλεκτρική ενέργεια, αφήνει ένα θολό και γκρίζο τοπίο και την επάρκεια στους «εξειδικευμένους» κερδοσκόπους.

Η κερδοφορία μαρτυρά την αλήθεια, δεδομένου ότι προήλθε κυρίως από την αύξηση τιμών ηλεκτρικής ενέργειας και όχι από τις επενδύσεις που ακόμη δεν έχουν αποδώσει τα αναμενόμενα κέρδη.

Οι τεκτονικές αλλαγές στην ΔΕΗ δημιουργούν μια πληθώρα ζητημάτων που θα πρέπει να αντιμετωπίσουν τα Σωματεία αλλά και η Ομοσπονδία, όχι με τον παράλληλο μετασχηματισμό προς την κατεύθυνση του άκρατου νεοφιλελευθερισμού αλλά ως ανάχωμα για τους εργαζόμενους και την κοινωνία.

Ο στόχος της απολιγνιτοποίησης που έχει τεθεί από την Διοίκηση, η οποία προβλέπει την απόσυρση των Μονάδων Λιγνίτη και παράλληλα την απόσυρση των Μονάδων Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου, δημιουργεί επισφαλείς συνθήκες για εργαζόμενους και κοινωνίες και θέτει σε καθεστώς ομηρίας τους Εργαζόμενους των Εργοστασίων και του συνόλου όλων αυτών που επηρεάζουν.

Η διασφάλιση του εργασιακού κεκτημένου και των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων είναι ζητήματα που θα πρέπει να τα υπερασπιστούμε επιστρατεύοντας όλη την δυναμική μας για να μην υπάρξει καμία βλαπτική μεταβολή στους εργαζόμενους, όπως ρητά εξασφάλιζε συμφωνία του παρελθόντος.

Η λειτουργία των λιγνιτικών μονάδων στα χνάρια της Γερμανίας και της Γαλλίας, που άφησαν πίσω τους την πράσινη ανάπτυξη και επέστρεψαν με νέες μονάδες στον λιθάνθρακα και την πυρηνική ενέργεια, για να μην εξαρτώνται από τρίτους, είναι μονόδρομος.

Τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας, επιβολή ενεργειακής φτώχειας

Όποιος δεν προσαρμόζεται πεθαίνει.

Οι καταναλωτές βρέθηκαν χωρίς ενημέρωση και προστασία μέσα στη δύνη της ενεργειακής κρίσης που οφείλεται στις κυβερνητικές επιλογές και πολιτικές αποφάσεις της Ε.Ε..

Το target model κατά τις κυβερνητικές εξαγγελίες υποσχόταν μείωση τιμών, αλλά τελικά η αυτορρυθμιζόμενη αγορά είχε άλλη άποψη, διατηρώντας την τιμή ανά kwh στις ακριβότερες της Ευρώπης .

Είχε αρχίσει την αύξηση τιμών ηλεκτρικής ενέργειας πριν την πολεμική σύρραξη στην Ουκρανία και με τις πολιτικές που ακολουθήθηκαν δημιουργήθηκαν εκρηκτικές τιμές kwh/€ σε ευρωπαϊκό αλλά κυρίως σε Ελληνικό επίπεδο.

Η κυβερνητική αγκύλωση, με την απουσία ελεγκτικών μηχανισμών, ώθησε την ελεύθερη αγορά στην ασύδοτη κερδοσκοπία, απομυζώντας υπερκέρδη δις ευρώ από μια κατεστραμμένη οικονομικά κοινωνία, λόγω μνημονίων και πανδημίας.

Η νομότυπη κερδοσκοπία του ολιγοπωλίου συνδυάστηκε με τον προσχηματικό ανταγωνισμό και κατέληξε στην επιβολή της ενεργειακής φτώχειας, ο νέος ορός της παγκοσμιοποιημένης απληστίας.

Η μόνη στήριξη προς τους καταναλωτές ήταν η κυβερνητική προτροπή για μείωση της κατανάλωσης, με τις επιδοτήσεις τιμολογίων να συντηρούν την ακρίβεια.

Η αδυναμία για ρύθμιση της ενεργειακής αγοράς έπεσε στο κενό. Στην πράξη καταργήθηκε ο νόμος της προσφοράς και της ζήτησης, όταν η κατανάλωση πέφτει και οι παραγωγοί κρατούν υψηλές τιμές, σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκών χωρών.

Πέτυχε όμως η εφαρμογή του Μοντέλου Στόχου στα χρηματιστήρια, όταν χωρίς ασφαλιστικές δικλίδες ελέγχου, τα δις ευρώ από τα υπερκέρδη που μπήκαν στα ταμεία των εταιρειών που είναι ανυπολόγιστα. Ενώ οι υψηλές τιμές ηλεκτρικού ρεύματος ήταν μείζον πρόβλημα για τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις, με τα γεγονότα να δείχνουν ότι κάτι δεν λειτουργεί ορθά στην ελληνική αγορά και ότι χρειάζονται παρεμβάσεις για να σταματήσει το πάρτι κερδοσκοπίας, έκλεισαν όλοι αυτιά και μάτια.

Η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού εντέλει, δεν έφερε τα υποσχόμενα αποτελέσματα της μείωσης των τιμών του ρεύματος για τους καταναλωτές.

Αντίθετα, οδήγησε σε αυξήσεις τιμολογίων.

Όσον αφορά την εξέλιξη των προσφερόμενων τιμολογίων, παραμένει στις ορέξεις των παρόχων είτε πρόκειται για μείωση είτε για αύξησή τους. Δεδομένου ότι άλλαξε ονομασία η ρήτρα αναπροσαρμογής στα τιμολόγια του ηλεκτρικού ρεύματος και βαφτίστηκε μηχανισμός διακύμανσης. Όπως λέει ο σοφός λαός άλλαξε ο Μανωλιός και έβαλε τα ρούχα του αλλιώς, η παγκοσμιοποίηση δεν προτίθεται να αλλάξει πρόσωπο.

Η επαναφορά του κοινωνικού αγαθού και η διασφάλιση προσιτής λιανικής τιμής είναι προτεραιότητα για την αξιοπρεπή διαβίωση των καταναλωτών.

Στόχος λοιπόν των συνδικάτων αποτελεί η συστράτευση με όλους τους εργαζόμενους και την κοινωνία για κοινωνικές παροχές που θα μειώσουν την ψαλίδα των ανισοτήτων.

Αύξηση τελών δικτύων η απάντηση του ΔΕΔΔΗΕ

Ο Σκοπός της Εταιρείας είναι να ασκεί τις αρμοδιότητες και να εκτελεί τα καθήκοντα του Διαχειριστή του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΔΔΗΕ), όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 2 παρ. 3 περ. (ιδ') του ν. 4001/2011. Ειδικότερα, σκοπός της Εταιρείας είναι να διασφαλίζει, υπό οικονομικούς όρους, τους αναγκαίους ανθρώπινους, τεχνικούς, υλικούς και οικονομικούς πόρους για τη λειτουργία, συντήρηση και ανάπτυξη του ΕΔΔΗΕ, με στόχο την αξιόπιστη, αποδοτική και ασφαλή λειτουργία του, καθώς και τη μακροπρόθεσμη ικανότητά του να ανταποκρίνεται σε εύλογες ανάγκες ηλεκτρικής ενέργειας, λαμβάνοντας τη δέουσα μέριμνα για το περιβάλλον και την ενεργειακή αποδοτικότητα.

Με την ανάθεση όλων των εργασιών σε εργολάβους οι ανωτέρω όροι έχουν τεθεί στο περιθώριο, όταν οι ανάδοχοι είναι σε θέση να εποπτεύουν ανάδοχους. Γιάννης κερνάει Γιάννης πίνει για να γίνει πιο κατανοητό.

Ο ΔΕΔΔΗΕ των εργολάβων, των απευθείας αναθέσεων και των απολογιστικών έργων, αμέλησε την ολοκλήρωση σε ορισμένα από τα σημαντικά Στρατηγικά έργα που παραμένουν ημιτελή.

Τα Στρατηγικά Έργα καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων του εκσυγχρονισμού, όπως τα Έξυπνα Δίκτυα, η Τηλεμέτρηση καταναλώσεων, η Τηλεεξυπηρέτηση πελατών και ο αυτοματισμός σε πολλές εσωτερικές λειτουργίες, καθώς είναι οι νέες τάσεις στο χώρο του ηλεκτρισμού.

Τα έργα αυτά εκτιμάται ότι θα βελτιώσουν κατακόρυφα το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, θα αναβαθμίσουν τη λειτουργία και το ρόλο της Εταιρείας στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ενισχύοντας το ρόλο και αναδεικνύοντας τα οφέλη όλων των χρηστών του Δικτύου και της κοινωνίας.

Παρ' όλα αυτά ο ΔΕΔΔΗΕ εκτιμά να ολοκληρωθεί η εγκατάσταση των «έξυπνων» μετρητών μέχρι το 2030 σε όλα τα νοικοκυριά, όταν η χρέωση των νοικοκυριών και των επαγγελματιών έχει ήδη ξεκινήσει μέσω του χρηματιστήριου ενέργειας.

Οι σπατάλες που πληρώνουν οι καταναλωτές για την ομαλή λειτουργία των δικτύων, βρήκε λύση με την αύξηση τελών δικτύων, με την ΡΑΕΕΥ να εγκρίνει Wacc που αναπροσαρμόστηκε για το ΔΕΔΔΗΕ για τη διετία 2023-2024 στο 7,66% των εσόδων του, καλύπτοντας έτσι και την απώλεια από την σοβαρή μείωση της κατανάλωσης ρεύματος.

Το φαραωνικό οργανόγραμμα των 10 έως τώρα Γενικών Διευθύνσεων και την υπερπληθώρα ΒΟΚ δείχνει να αποτελεί προτεραιότητα για την τακτοποίηση ακριβοπληρωμένων αχρείαστων στελεχών, σε αντίθεση με τους ελάχιστους βάσει αναγκών τεχνίτες, οδηγούς, και χειριστές.

Οι κάθε μορφής ρουσφετολογικές προσλήψεις και αναθέσεις γνωρίζουν πρωτόγνωρες εποχές, αφήνοντας στο περιθώριο τη γνώση έμπειρων συνάδελφων.

Οι εποπτείες αποτελούν παρελθόν και κάθε φωνή λογικής απειλείται.

Οι αγορές αυτοκίνητων χωρίς οδηγούς και καλαθοφόρων χωρίς χειριστές, προσδιορίζουν τις προτεραιότητες της Διοίκησης. Τα Μέσα Ατομικής και Ομαδικής Προστασίας (ΜΑΠ και ΜΟΠ) καθώς και τα απαραίτητα εργαλεία που τελευταία υπάρχουν στις αποθήκες δεν διανέμονται στους εργαζόμενους, οι οποίοι αναγκάζονται να προσφεύγουν σε άλλες λύσεις και οι Περιοχές προμηθεύονται από τις τοπικές αγορές.

Η επαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση, η ασφάλεια και υγιεινή των συναδέλφων ήταν είναι και επιβάλλεται να παραμείνει προτεραιότητα χωρίς εκπτώσεις. Ένας εκπαιδευτικός μήνας δεν αρκεί ούτε για τις βασικές γνώσεις που πρέπει να εφοδιάσει τους νέους συναδέλφους.

Η επιστροφή των βασικών εργασιών στο μόνιμο προσωπικό, είναι επιβεβλημένη.

Προσλήψεις τακτικού προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, βάσει των υπηρεσιακών αναγκών με αντικειμενικά κριτήρια.

Οργανογράμματα, ειδικού ατομικού σκοπού

Η Οργάνωση για την επίτευξη συγκεκριμένου αποτελέσματος ενσωματώνει και αποδέχεται γενικούς κανόνες δράσης που θέτει το γενικότερο πλαίσιο με κύρια την ύπαρξη ανθρώπων, κανόνων και αρχών λειτουργίας σε ένα θεσμικά προσδιορισμένο περιβάλλον.

Το οργανόγραμμα που δεν βασίζεται σε δεξιότητες, δεν αναγνωρίζει γνώση, τη συλλογική εργασία και νοημοσύνη την ομαδική συνοχή, αλλά λειτουργεί ικανοποιώντας θελήματα και υποχρεώσεις είναι καταδικασμένο να αποτύχει.

Οργάνωση δεν είναι μόνο η ύπαρξη κτιρίων, εργαλείων και μηχανημάτων.

Η στελέχωση με αποκομμένη την ιεραρχία, χωρίς επικοινωνία και γνώση, με μόνο αποτέλεσμα την καταγραφή θέσης στο βιογραφικό, από ανειδίκευτο στελεχιακό δυναμικό με ελκυστικές αμοιβές, δεν λύνουν αλλά δημιουργούν προβλήματα στην παραγωγικότητα, την ποιότητα και τους στόχους.

Μια ρουσφετολογική επιλογή και τοποθέτηση, με διαχρονικές παραλήψεις υποδομών, έφερε Εθνικό πένθος με το πολύνεκρο δυστύχημα στα Τέμπη.

Ελπίζουμε να μην βιώσουμε ξανά ανάλογες τραγωδίες.

Αν και η τάση του Ομίλου ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ δείχνει να μην ανησυχεί ιδιαίτερα, τοποθετώντας στρατιά ανειδίκευτων στελεχών, κυρίως στο ΔΕΔΔΗΕ, δημιουργώντας ένα δαιδαλώδες αναποτελεσματικό και κοστοβόρο οργανόγραμμα, που πληρώνει μέσω τελών δικτύου ΔΕΔΔΗΕ ο τελικός καταναλωτής.

Οι υποστηρικτές του ρουσφετολογικού πνεύματος αναβιώνουν καταστρεπτικές κομματικές εποχές, καταδικαστές κοινωνικά.

ΑΔΜΗΕ Διασυνδέσεις εντός και εκτός συνόρων

Στο ΑΔΜΗΕ ο μονοπωλιακός χαρακτήρας του δικτύου παραμένει στην κατοχή του Δημόσιου χαρακτήρα με ποσοστό 51% .

Οι ηλεκτρικές διασυνδέσεις που εντάσσονται στο 10ετες επενδυτικό πρόγραμμα του ΑΔΜΗΕ, προβλέπει επενδύσεις 5,5 δισ. ευρώ έως το 2034.

Τα μεγάλα projects που υλοποιεί ο ΑΔΜΗΕ είναι ευθυγραμμισμένα με της παραμέτρους του αναθεωρημένου Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα.

- Ενεργοποιήθηκε η αναβαθμισμένη καλωδιακή διασύνδεση Κυλλήνης - Ζακύνθου ένα σημαντικό έργο για την ενίσχυση του Συστήματος Μεταφοράς στη Δυτική Ελλάδα.
- Η εμβληματική διασύνδεση Κρήτης- Αττικής δυναμικότητας 1GW βρίσκεται σε στάδιο ολοκλήρωσης.
- Εντός του 2023 ο ΑΔΜΗΕ προχώρησε στην ηλεκτρίση της Γραμμής Μεταφοράς Υπερυψηλής Τάσης 400 KV Μεγαλόπολη - Πάτρα - Αχελώος, τον λεγόμενο «Δυτικό Διάδρομο» της Πελοποννήσου.
- Μέχρι το τέλος της δεκαετίας, τα Δωδεκάνησα και τα νησιά του βορειανατολικού Αιγαίου θα διασυνδεθούν επίσης στην Υψηλή Τάση.
- Στο επενδυτικό πλάνο του ΑΔΜΗΕ περιλαμβάνονται και οι διεθνείς διασυνδέσεις της Νοτιοανατολικής Ευρώπης με την Ιταλία, της Κρήτης -Κύπρου – Ισραήλ, της Αιγύπτου και οι ηλεκτρικές λεωφόροι Ελλάδας - Γερμανίας και Ελλάδας - Σ. Αραβίας.

Παρόλο που το επενδυτικό πρόγραμμα απαιτεί προσλήψεις μόνιμου προσωπικού ο ΑΔΜΗΕ καλύπτει τις έως τώρα ανάγκες του με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών, που ίσως έχουν ξεπεράσει σε αριθμό το μόνιμο προσωπικό.

Αυτή την περίοδο προέβη σε Προκήρυξη ογδόντα επτά (87) συνολικά θέσεων εργασίας Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και τριάντα δυο (32) Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, αριθμός υποδεέστερος των αναγκών.

Ο ΑΔΜΗΕ εντάχθηκε με το ν.4819/2021 και άρθρο 144, στο νόμο ν.4643/2019 οπότε οι νέες προσλήψεις αναμένεται να έχουν τα γνωστά έως τώρα προβλήματα διαχωρισμού εργαζομένων.

Παρότι δημοσίου χαρακτήρα εταιρεία, καταστρατηγείται το νομικό πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων.

Συλλογική σύμβαση εργασίας και κανονισμός καταστάσεως προσωπικού

Υποχρέωση κατάρτισης κανονισμών εργασίας

Με ρητή διάταξη του νόμου (άρθρο 1, Ν.Δ 3789/1957) επιβάλλεται οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικά, ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή και το φυσικό ή νομικό πρόσωπο στο οποίο ανήκουν (Δημόσιο, Νομικά Πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ΟΤΑ, Ιδρύματα κ.λπ.), εφόσον απασχολούν προσωπικό περισσότερο από 70 εργαζόμενους, να καταρτίσουν Κανονισμό Εργασίας που να ρυθμίζει σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, τις σχέσεις οι οποίες διαμορφώνονται κατά την εκτέλεση της εργασίας, ανάμεσα σε αυτές και στο προσωπικό τους, που συνδέεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας διακρίνονται:

α. Σε εθνικές γενικές, που αφορούν τους εργαζόμενους όλης της χώρας.

β. Σε κλαδικές, που αφορούν τους εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας.

γ. Σε επιχειρησιακές, που αφορούν τους εργαζόμενους μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης.

δ. Σε εθνικές ομοιοεπαγγελματικές που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων όλης της χώρας.

ε. Σε τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος ή και των συναφών ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας.

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και οι συλλογικές συμβάσεις αποτελούν ένα από τους σημαντικότερους θεσμούς για τη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων όπως ορίζει ο Ν 1876/1990 για τον ιδιωτικό τομέα.

Η πρόσληψη προσωπικού με ατομικές συμβάσεις εργασίας εκτός ΚΚΠ με διαφορετικό μισθολόγιο και μισθό, έθεσε ζήτημα νομιμότητας λειτουργίας της Επιχείρησης, καθώς κάθε Επιχείρηση που απασχολεί άνω των 70 Εργαζομένων, οφείλει να τους εντάσσει σε ενιαίο Κανονισμό Προσωπικού, αγκάθι βεβαίως στην ΕΣΣΕ αποτελεί το γεγονός της υπαγωγής παλαιών και νέων συναδέλφων σε κοινό κανονισμό με διαφορετικά μισθολόγια!

Η αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων στους χώρους εργασίας δημιούργησε την ανάγκη για οργάνωση των εργαζομένων με σκοπό και στόχο την διεκδίκηση καλύτερων όρων εργασίας.

Κάθε διαπραγματευτική διαδικασία βασίζεται στην επίλυση διαφορών με στόχο μία από κοινού συμφωνία, με πιθανές λύσεις και επιλογές διμερώς αποδεκτές.

Σε μια ΣΣΕ όπου καλύπτεται μέρος των αναγκών στο ελάχιστο και δεν βελτιώνει εργασιακές σχέσεις, δεν ικανοποιεί ανάγκες, δεν δίνει κίνητρα ικανοποίησης, δεν έχει ξεκάθαρους στόχους αναγνώρισης βασιζόμενη στο ανθρώπινο δυναμικό, δεν δύναται να λέγεται συλλογική.

Ο νόμος του ισχυρού και ότι όλα είναι διαπραγματεύσιμα, με έσχατο σημείο υποχώρησης στα κεκτημένα, δεν βελτιώνει αλλά υποδαυλίζει θεσμικά τη διαδικασία.

Σε μια διαπραγμάτευση οι επιχειρήσεις με <<προσωπικότητα>>, που βασίζονται στο δυναμικό τους, αφουγκράζονται τις ανάγκες τους και θέτουν κίνητρα συμφωνίας που παράγει όφελος για όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές. Ένα ισχυρό εργαλείο για ανάπτυξη, επιτυχία και ευημερία.

Σε κάθε διαπραγμάτευση, προϋπόθεση για τις διαπραγματευτικές ομάδες είναι και η ενσυναίσθηση. Βοηθά στην απόκτηση πραγματικής κατανόησης, της συμπεριφοράς του συνομιλητή σου. Είναι η ικανότητα να μπαίνεις συνειδητά στην θέση των άλλων και να βλέπεις μία κατάσταση μέσα από τη δική τους ματιά.

Τέλος η κάθε διαπραγματευτική διαδικασία επηρεάζεται από τις οικονομικές, κοινωνικές και πολιτικές εξελίξεις.

Με γνώμονα τα ανωτέρω χαρακτηριστικά θα αναφέρουμε το πλαίσιο και το αποτέλεσμα αυτής της διαπραγμάτευσης που αφορά την ΣΣΕ του Ομίλου ΔΕΗ και μετέπειτα σε ΔΕΔΔΗΕ - ΑΔΜΗΕ για τα έτη 2024-2027.

Τον περασμένο Οκτώβριο ξεκίνησε η διμερής διαπραγματευτική συζήτηση μεταξύ της ορισθείσας από την ΓΕΝΟΠ επιτροπής, εκπρόσωπων της Διοίκησης και νομικούς συμβούλους.

Το νομικό πλαίσιο του 4643/2019 ορίζει στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε.

Άρθρο 3

Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου

1. Οι προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου γίνονται στο πλαίσιο της πολιτικής προσλήψεων που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση της Επιτροπής Προσλήψεων και Αμοιβών. Οι προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. κατά την παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου και δημοσιεύεται σε κάθε περίπτωση στην ιστοσελίδα της, με την οποία καθορίζονται ενδεικτικά:

α) Ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί.

β) Τα απαιτούμενα κατά κατηγορία / ειδικότητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

γ) Τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους.

δ) Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους.

ε) Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους.

στ) Η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, συμπεριλαμβανομένης τυχόν συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας.

ζ) Το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και χρόνος άσκησής της και το όργανο εξέτασής της.

2. Οι προβλέψεις της Προκήρυξης και ιδίως τα στοιχεία α΄ έως ζ΄ της παραγράφου 1 του παρόντος καθορίζονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής νομοθετικής διάταξης, καθώς και χωρίς έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές διαδικασίες της εταιρείας.

3. Η Προκήρυξη αποστέλλεται στον Α.Σ.Ε.Π., το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί αυτήν μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του σχεδίου προκήρυξης. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των δέκα (10) ημερών, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

4. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες

κατάταξης, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα της ΔΕΗ. Οι ενστάσεις εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ενστάσεων καταρτίζει και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο εντός δέκα (10) ημερών από την κατάρτισή του. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ελέγξει τη νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κυρώνει αυτόν και τον επιστρέφει στη ΔΕΗ Α.Ε. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών, τεκμαίρεται η έγκριση από το Α.Σ.Ε.Π. του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων.

5. Οι συμβάσεις αορίστου χρόνου που καταρτίζονται σύμφωνα με το παρόν άρθρο διέπονται από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζόμενου στον ιδιωτικό τομέα και από τις διατάξεις της προκήρυξης, κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην επιχείρηση Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ ή από οποιαδήποτε άλλη επιχειρησιακή συμφωνία, ρύθμιση ή συνθήκη, ιδίως ως προς τις αποδοχές των νεοπροσλαμβανομένων, τις άδειες, τις κάθε είδους προσαυξήσεις των αποδοχών, τα επιδόματα και λοιπές παροχές, καθώς και τους όρους και τη διαδικασία των απολύσεων. Ειδικότερα, συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου των προσλαμβανομένων που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

6. Στη ΔΕΗ Α.Ε. δεν εφαρμόζεται οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ ή οποιασδήποτε άλλης επιχειρησιακής συμφωνίας ή ρύθμισης, όπως και εάν εκάστοτε ισχύσει, κατά το μέρος που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Αυτός ο νόμος θυμίζουμε πως δεν έχει καταργηθεί, αλλά αποδεχόμενοι το σύνταγμα και το σύνολο του νομικού πλαισίου, καθίσταται μη εφαρμόσιμος.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ σήκωσε όλο το βάρος της προσπάθειας για ένταξη των προσληφθέντων με τα ανωτέρω δεδομένα στον προ υπάρχων κανονισμό και συλλογική σύμβαση.

Αλήθειες μισές ή ολόκληρες;

Ξεκάθαροι για το τι υπογράψαμε, οφείλουμε απευθυνόμενοι στους εργαζόμενους να εξηγήσουμε γραμμή - γραμμή την κωδικοποίηση του νέου κανονισμού και της νέας και μοναδικής, που καταργεί τις προηγούμενες, συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η κωδικοποίηση αυτή, θα απασχολήσει τους εργαζόμενους στην υλοποίησή της, στην καθημερινότητα, από δω και πέρα και πρέπει από σήμερα (την ημέρα μετά την υπογραφή) να ξεκινήσουμε τη νέα διαπραγμάτευση για την επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας ή γιατί όχι και της συμπληρωματικής, όπου μπορεί να είναι νωρίτερα.

Πρώτο και κύριο μέλημά μας είναι η αφύπνιση των εργαζομένων, ως προς το δίκαιο των αιτημάτων μας, η αλλαγή της πεποίθησης ότι είναι μαχητά και πραγματοποιήσιμα τα αιτήματά μας που προέρχονται από τη βάση και εκφράζουν το κοινό αίσθημα περί δικαίου και ανταποδοτικού κινήτρου.

Η νομοθεσία, η νομολογία, η συνταγματικότητα, οι διεθνείς συμβάσεις και το εργατικό δίκαιο, εγχώριο και ευρωπαϊκό, προσθέτουν και αφαιρούν είτε ευνοϊκότερες ρυθμίσεις είτε κατώφλι στις διεκδικήσεις. Ενώ στην λογική ό'τι εργαζόμενοι μπορούν να εξαιρεθούν για πάντα από ένα καθεστώς προστασίας του αδύναμου έναντι του ισχυρού η Ε.ΤΕ. προσέφυγε στη γνώση Καθηγητή Εργατικού Δικαίου έτσι ώστε να εξηγηθεί το αυτονόητο της αναγκαιότητας της συλλογικότητας. Η γνωμοδότηση του Καθηγητή Νομικής Σχολής του Α.Π.Θ. απαντά στη φοβική αντιμετώπιση των συνδικάτων απέναντι σε τόσους αντεργατικούς νόμους που αντιμετώπισε και ηττήθηκε.

Η λογική ότι ως εργαζόμενοι στην προστατευτική φούσκα του ΚΚΠ και των ΣΣΕ δεν επηρεαζόμαστε και οι αντεργατική νόμοι δεν μας αφορούν και δεν μας αγγίζουν αποδεικνύεται περίτρανα σήμερα ότι και μας αγγίζουν και μας αφορούν και μας επηρεάζουν και μας καταδικάζουν σε νέα ήθη και δεδομένα. Δυστυχώς, το συνδικαλιστικό κίνημα από το πεζοδρόμιο, τις πορείες, τις ακτιβιστικές ενέργειες έχει καταλήξει στα κλειστά γραφεία, στις αίθουσες ξενοδοχείων και από τον πάγκο - στις αναπαυτικές καρέκλες. Και ενώ εκμοντερνιστήκαμε σε ένα πολιτικό πολιτισμό που με διάλογο ήρεμο και ήπιο καταθέτουμε τις διεκδικήσεις μας, με επιχειρήματα, οι ρόλοι αντιστράφηκαν όχι ως προς την ευγένεια και φράσεις και πρακτικές πεζοδρομίου και αλητείας που καμία σχέση δεν είχε ποτέ το συνδικάτο, χρησιμοποιούνται από τα νεοφερμένα στελέχη της αγοράς.

Στην τελευταία συλλογική σύμβαση εργασίας που το συνδικάτο πέτυχε να υπογράψει, αναλόγως την οπτική γωνία που την βλέπει κάθε εργαζόμενος, μπορεί να τη χαρακτηρίσει με θετικό ή αρνητικό τρόπο. Η επιλογή ανήκει στον καθένα και σίγουρα κατά μία έννοια είναι υποκειμενική, ανάλογα κατά πόσο σε αγγίζει ή όχι, ανάλογα αν σε ευνοεί ή όχι.

Βέβαια το συνδικάτο σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι υποκειμενικό ανάλογα τις διαθέσεις και πρέπει να προσπαθεί για την όσο δυνατόν δικαίωση των περισσοτέρων εργαζομένων, δίχως αυτό να αδικεί τους υπόλοιπους.

Το συνδικάτο και ιδιαίτερα η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ, έχει αποδείξει διαχρονικά, ότι διεκδικεί για όλους τους εργαζόμενους να υπάρχει ισονομία, ακόμα και στις περιπτώσεις που αποδεδειγμένα συνάδελφοι με ειδικότητες που αποτελούν ισχνή μειοψηφία στο σωματείο μας, ακόμα και για συναδέλφους που δεν έχουν υπάρξει ποτέ μέλη μας.

Αποδεικνύεται ακόμα από τις εκλογές της ομοσπονδίας μας, ότι ενώ οι συσχετισμοί επιτρέπουν να έχουμε περισσότερα μέλη, οι γραμμές των παρατάξεων στηρίζουν την πολυσυλλεκτικότητα από τους συλλόγους μέλη.

Το σίγουρο πάντως είναι ότι το συνδικάτο με την υπογραφή της τρέχουσας, ετοιμάζεται για την επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας. Η αντικειμενικότητα για τη σύμβαση έγκειται στο γεγονός ότι όταν εφαρμόζεται δεν επιδέχεται υποκειμενική ή όχι εφαρμογή.

Αν έχουν διασφαλιστεί δικαιώματα με κάθε πρόσφορο τρόπο, τότε δεν υπάρχουν εκπλήξεις, εάν όχι, τότε τα πράγματα είναι δυσάρεστα.

Επιστρέφοντας λοιπόν στην εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης εργασίας αντικειμενικά μιλώντας, θεωρώντας ότι τα γεγονότα δεν αμφισβητούνται, ασχέτως του τρόπου ερμηνείας, χρειάζεται να παραθέσουμε κάποια κομμάτια της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΚΚΠ - Ενιαίος κανονισμός καταστάσεως προσωπικού

Είναι ο ίδιος και όλοι οι εργαζόμενοι ενταχτήκαμε σε αυτόν;

Όχι, δεν είναι ο ίδιος, διότι έχει μία τεράστια διαφορά.

Τα άρθρα που αναφέρονται στην εξέλιξη των εργαζομένων, τις κατηγορίες και γενικότερα για τα μισθολογικά, πετάχθηκαν εκτός, διότι διαφορετικά δεν θα μπορούσε να έχουμε κοινό κανονισμό, συνάδελφοι με τον καθεστώς του νόμου 4643/19 και προηγούμενου καθεστώτος συνάδελφοι.

Ναι, οι συνάδελφοι που προσλήφθηκαν με το νόμο 4643/19 μπήκαν σε κανονισμό όπως προβλεπόταν από την ισχύουσα νομοθεσία και η επιχείρηση παρανομούσε έως τώρα.

Είναι θετικό.

Αυτό όμως ζητάγαμε ως εργαζόμενοι, την αποδοχή του κατάπτυστου νόμου και τον διαχωρισμό των συναδέλφων, οι οποίοι μπαίνουν σε ένα κανονισμό με μειωμένα κεκτημένα, που είχαν οι παλιότεροι συνάδελφοι;

Δεν θα το βάλουμε στη ζυγαριά του θετικού ή του αρνητικού, αλλά στη συνέχιση της διεκδίκησης πιο δυνατά, πιο σθεναρά, στοχευμένα με χρονοδιάγραμμα, για την ενοποίηση των εργαζομένων δίχως αδικίες.

Στο επίπεδο των αυξήσεων ή καλύτερα στο γεγονός ότι βελτιώσαμε το βιοτικό μας επίπεδο σημαντικά, τι έχουμε να απαντήσουμε;

Στη βάση ότι οι περισσότεροι, όχι όλοι, θα δουν ένα συν στην εξόφληση τους και αυτό το θετικό ποσό θα καλύψει ήδη χρωστούμενα, έχουμε να απαντήσουμε ότι ναι, είναι στα πλεονεκτήματα αυτής της σύμβασης.

Πόσο όμως βελτιώσαμε το βιοτικό μας επίπεδο;

Πόσο αυξήσαμε την αγοραστική μας δύναμη και πόσο η κοινωνία θα νιώσει τη διαφορά, θα δει να κινείται η αγορά από τις περίπου 6.000 εργαζόμενους στη ΔΕΗ και αύριο μεθαύριο από τους εργαζόμενους στις επόμενες εταιρείες που θα υπογράψουμε συλλογική σύμβαση εργασίας;

Μην ξεχνάμε, τον πακτωλό εκατομμυρίων ευρώ των στελεχών, για την επιβράβευση του εαυτού τους, ύψους 16 εκ. ευρώ, που προκάλεσαν ορυμαγδό αντιδράσεων στους εργαζόμενους που απαξιώθηκαν και εξαιρέθηκαν, σαν να μην έχουν καμία συμβολή στην επιχείρηση.

Στο καθεστώς των νέων δεδομένων, βάζοντας τις τεράστιες απώλειες που έχουμε υποστεί αγγίζοντας τεράστιο ποσοστό απωλειών, το 13,2% σε βάθος τριετίας και η μη μισθολογική εξέλιξη των νέων βάσει ΣΣΕ ακούγεται ως μη καλή προοπτική.

Αυτό πετύχαμε.

Είμαστε ικανοποιημένοι;

Όχι.

Άρα συνεχίζουμε στους στόχους μας. Από τώρα ξεκινάει η καινούργια διεκδίκηση να καλύψουμε τις απώλειες όσο γίνεται περισσότερο, να τινάξουμε το φοβικό σύνδρομο και να επαναστατήσουμε ενάντια στην αδικία, να πέσουμε με τα μούτρα στον αγώνα, με όλα μας τα όπλα που διαθέτουμε ως εργαζόμενοι. Αυτή είναι η συνέπεια και η συνέχεια του συνδικάτου, αυτή είναι η προοπτική και όχι να ωραιοποιούμε τις καταστάσεις για να δείξουμε μία εικόνα δύναμης, για να μη μας πέσει το ηθικό και κακό χαρακτηρίσουμε.

Σταματάμε να ψάχνουμε φταίχτες και προχωράμε μπροστά, αναλαμβάνοντας τις ευθύνες που μας αναλογούν, δυναμώνοντας μία γροθιά, με ενότητα να φέρουμε νίκες και κατακτήσεις για το εργατικό κίνημα.

Περαιτέρω ανάλυση δεν νομίζουμε ότι χρειάζεται. Οι γενικές συνελεύσεις των κυττάρων μας, έχουν ήδη μιλήσει και έχουν βάλει το διεκδικητικό μας πλαίσιο. Αυτό είναι το πρόγραμμα δράση μας. Ο συνεχώς εμπλουτισμός των διεκδικήσεων των εργαζομένων, που μοχθούν και αποδίδουν στην εταιρεία και στην κοινωνία.

Ενοποίηση λοιπόν εργαζομένων σε κοινό κανονισμό και μισθολόγιο, όπως ήταν οι παλιοί εργαζόμενοι, με προοπτική και εξέλιξη, με ακόμα καλύτερες βελτιώσεις στην αξιοπρεπή διαβίωση.

Επίλογος

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Έχουμε συλλογική συνείδηση και διαχρονικά αποδομούμε οτιδήποτε αντεργατικό και αντικοινωνικό.

Βλέπουμε ως αδήριτη ανάγκη τη συνεννόηση των λαών και των συνδικάτων για την κατάρρευση της παγκοσμιοποίησης, με αλλαγή στο παραγωγικό μοντέλο, με την ιεράρχηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων να είναι αυτή που θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για να επιτευχθούν ταυτόχρονα, οικονομίες και κοινωνίες, χωρίς αυτές τις τεράστιες ανισότητες, που δεν επιτρέπουν μια ειρηνική και κοινωνική συμβίωση στην ανθρωπότητα.

Όσο δεν προτάσσεται αναδιανομή, με κατά το δυνατόν δίκαιο τρόπο, των πλεονασμάτων και των υπερπλεονασμάτων και κυριαρχεί η ασυδοσία του νεοφιλελευθερισμού, θα υπάρχουν πάντα συγκρούσεις και τεχνητές κρίσεις, οι οποίες στην εποχή της παγκοσμιοποίησης θα επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα όλους τους εργαζόμενους, όλους τους πολίτες, όλους τους λαούς.

Στη χώρα μας, μόνο με αλλαγή πολιτικής, με ένα νέο κοινωνικό διάλογο, με εθνική στρατηγική, με γνώμονα την πραγματική ανάπτυξη, βάζοντας όρους και κανόνες υγιούς ανταγωνισμού με πνεύμα δικαίου, επαναφέροντας τα κοινωνικά αγαθά με το κράτος να λειτουργεί για τους πολίτες, θα βρεθεί ο δρόμος και ο τρόπος για να αντιμετωπισθεί κάθε κρίση ακρίβειας, εγχώρια ή εισαγόμενη, τεχνητή ή πραγματική, θα μειωθεί η ανεργία και θα προταχθεί προς επίλυση το δημογραφικό ζήτημα.

Σε διαφορετική περίπτωση με μαθηματική ακρίβεια θα οδηγηθούμε σύντομα σε νέα περιοριστικά οικονομικά μέτρα, σε νέα μνημόνια δημοσιονομικής προσαρμογής, σε νέα κοινωνική έκρηξη, με αντεργατικά μέτρα, με νέες και μεγαλύτερες ανισότητες.

Μπορούμε να θέσουμε τις βάσεις ενός νέου τρόπου σκέψης και μιας νέας συνδικαλιστικής κουλτούρας, αυτή της ενότητας, του αγώνα, της διεκδίκησης, του ΕΜΕΙΣ.

Όλα όσα επιβλαβή για τη χώρα και τους πολίτες συντελέστηκαν, δεν πρέπει να μας βρίσκουν μόνο καταγγέλλοντες, πρέπει σύσσωμος ο συνδικαλιστικός μας χώρος να τα αναδείξει στο μέγιστο βαθμό, αλλά κυρίως να επαναφέρει την ισορροπία στην κοινωνία, να προτάξει την ανθρώπινη αξία, βάζοντας τέλος στην αντεργατική ασυδοσία.

Η κραυγή αγωνίας των πολιτών να μετατραπεί σε κοινωνικό χείμαρρο, αλλάζοντας την νομοθετική ατζέντα των αντεργατικών πολιτικών αποφάσεων, βάζοντας το ψέμα, την υποκρισία, την διαπλοκή και το ρουσφέτι, ξανά στο χρονοντούλαπο της ιστορίας, επαναφέροντας τις κοινωνικές αξίες, την εργασιακή ειρήνη, τη δικαιοσύνη, τη διαφάνεια και κάθε δημοκρατική έννοια, δίνοντας χώρο στην ευημερία των πολιτών και της χώρας και όχι σε "σκοτεινά" οικονομικά και γεωπολιτικά συμφέροντα.

Η αντικειμενική αλλά και ηθική ανάγκη, να υποστηριχτούν όλοι οι εργαζόμενοι, συμβάλλοντας στο καλύτερο αποτέλεσμα, με πρωτοστάτη την Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ, για εξισορρόπηση των αδικιών, είναι υποχρέωση που επιβάλλει την αγωνιστική σύμπνοια και συμπόρευση, για την επίτευξη των στόχων ώστε να πάψουν οι εργαζόμενοι να είναι οι αναλώσιμοι στην μηχανή του κέρδους.

Καλό μας ΑΓΩΝΑ

και μην ξεχνάμε πως

Χαμένες Μάχες είναι αυτές που δεν δόθηκαν ποτέ



*ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ*