

59^α ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ – ΚΗΕ



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

*Από τον Πρόεδρο της Ένωσης Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ,
Στέφανο Κουνούκλα*

Εισαγωγή

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ σταθερά και αταλάντευτα συνεχίζει εδώ και πέντε δεκαετίες να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην αντιμετώπιση των προβλημάτων των συναδέλφων, αφήνοντας το δικό της ιστορικό συνδικαλιστικό αποτύπωμα, αγωνιζόμενη αποτελεσματικά για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Αφήνοντας πίσω, τις εποχές των μνημονίων και της τρόικας, αλλά και την κούραση που υπέστη η κοινωνία από την πανδημία. Ερχόμαστε αυτήν τη περίοδο να αντιμετωπίσουμε τα νέα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί στο ενεργειακό περιβάλλον, που συνεχίζει να αποτελεί το κέντρο βάρους για την οικονομία σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο, καθώς και τις αλλαγές που συντελούνται στον εργασιακό τομέα.

Επιπρόσθετα, βιώνουμε ένα νέο οικονομικό και ενεργειακό γίγνεσθαι, σε παγκόσμιο επίπεδο όπου έχουν προστεθεί μία σειρά από σημαντικές γεωπολιτικές εξελίξεις που επηρεάζουν άμεσα το αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας. Συγκεκριμένα, ο πόλεμος σε Ουκρανία και Μέση Ανατολή καθώς και οι πολεμικές συγκρούσεις γύρω από αυτές τις περιοχές, έχουν αρνητικό αντίκτυπο στο βιοτικό επίπεδο των πολιτών.

Οι τιμές στο ηλεκτρικό ρεύμα και στα καύσιμα έχουν γίνει πλέον ένα χρηματιστηριακό παιχνίδι που βρίσκεται στα χέρια κερδοσκόπων και πολυεθνικών συμφερόντων. Από τις περσινές πανάκριβες τιμές στην χρέωση της κιλοβατώρας, για το 2024 και έως τώρα, έχουμε πιο προσιτές τιμές παρότι τα χρωματιστά τιμολόγια δημιούργησαν σύγχυση στους καταναλωτές.

Και το εύλογο ερώτημα που τίθεται είναι: Αφού απελευθερώθηκε η αγορά, αφού απαλλαχθήκαμε, από τα δήθεν βαρίδια του κρατικού μονοπωλίου, και προστέθηκαν οι ιδιωτικοί πάροχοι που θα έριχναν τις τιμές, γιατί το ρεύμα έγινε είδος πολυτέλειας; γιατί πληρώνουμε διαδοχικές αυξήσεις; Γιατί χιλιάδες νοικοκυριά ακόμη και σήμερα αδυνατούν να πληρώσουν τους λογαριασμούς ρεύματος; Δυστυχώς απαντήσεις δεν πρόκειται να δοθούν από όλους εκείνους που πρωτοστάτησαν στην απελευθέρωση του ρεύματος χωρίς να υπολογίσουν ότι το κόστος τελικά ήταν βαρύ και δυσανάλογο με τις οικονομικές δυνατότητες των συμπολιτών μας σε μία εποχή που η παγκόσμια ακρίβεια επιμένει να σαρώνει και τα ελληνικά νοικοκυριά με εκτόξευση των τιμών στα τρόφιμα και στα συναφή προϊόντα.

Ταυτόχρονα δε, ο ενεργειακός τομέας συνεχίζει να βρίσκεται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος των μεγάλων επιχειρηματικών συμφερόντων, εγχώριων και διεθνών ενώ οι κυβερνήσεις τόσο σήμερα όσο και στο παρελθόν άλλες λιγότερο άλλες περισσότερο, υπονόμισαν τον δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της ΔΕΗ και ενίσχυσαν με άνισους όρους τα ιδιωτικά συμφέροντα.

Παρόλα αυτά, η ΔΕΗ κατάφερε μέσα σε αυτό το άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον να σταθεί όρθια αποδεικνύοντας ότι είναι ο μοναδικός αξιόπιστος πυλώνας ενεργειακής σταθερότητας της χώρας μας. Μάλιστα σχετικά πρόσφατα, στο Λονδίνο και συγκεκριμένα στο Capitals Market Day, ο Όμιλος ΔΕΗ, έδειξε ότι αποτελεί ηγετική δύναμη στην Ν.Α. Ευρώπη και στα Βαλκάνια έχοντας στρατηγικό σχέδιο για την τριετία 2024-2026, που βασίζεται στην υγιή οικονομική ανάπτυξη με αποδοτικές επενδύσεις ύψους 9 δις ευρώ, εντός και εκτός Ελλάδος, με όχημα την πράσινη ενέργεια, τις συνεργασίες με μεγάλες εταιρείες, με εξαγορές επιχειρήσεων και επέκταση σε άλλες δραστηριότητες.

Συναδέλφισσες -Συνάδελφοι,

Στον αντίποδα όλων αυτών ο ρόλος της Ε.ΤΕ./ΔΕΗ παραμένει παρεμβατικός, αγωνιστικός και κυρίως διεκδικητικός όπου αφενός μπορεί να αναγνωρίζει ότι θετικό συμβαίνει σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ και αφετέρου έχει καθήκον να επισημαίνει ότι η πρόσβαση στην ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί προϋπόθεση για την κοινωνική ευημερία και η Πολιτεία οφείλει να εξασφαλίζει ενεργειακή επάρκεια σε προσιτές τιμές για τα νοικοκυριά και τις παραγωγικές δραστηριότητες της οικονομίας με σαφείς προτεραιότητες, όπως:

- ✓ Να διασφαλισθεί ο κοινωνικός ρόλος της ΔΕΗ αφού το ηλεκτρικό ρεύμα αποτελεί αγαθό.
- ✓ Να προστατευθούν από την Πολιτεία όσοι έχουν πραγματικά ανάγκη.
- ✓ Να υπάρχει εύρυθμη λειτουργία της αγοράς ενέργειας.

Αξίζει να υπενθυμίζουμε ότι, ως συνδικάτο κρούαμε τον κώδωνα του κινδύνου προς όλες τις Διοικήσεις της ΔΕΗ και στην εκάστοτε πολιτική ηγεσία, ότι, η χώρα μας δεν πρέπει να εξαρτάται από εισαγόμενα καύσιμα όπως π.χ. το φυσικό αέριο διότι δεν υπάρχει ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού.

Αυτή η θέση μας, δυστυχώς, δικαιώθηκε πριν δύο χρόνια με τον πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή θύελλα που ένωσαν οι Έλληνες πολίτες εκείνο το χρονικό διάστημα με άμεσο κίνδυνο τη διακοπή της ηλεκτροδότησης, που ευτυχώς δεν συνέβη χάριν στην ενεργοποίηση των λιγνιτικών μονάδων. Οπότε ας μην καθησυχάζονται οι αρμόδιοι που το ηλεκτρικό ρεύμα αυτήν την χρονική περίοδο είναι σε λογικές τιμές γιατί ελλοχεύει ανά πάσα στιγμή να επαναληφθεί το σενάριο της Ουκρανίας και τότε τα πράγματα θα είναι πολύ χειρότερα και μη ανατρέψιμα για την ενεργειακή επάρκεια της πατρίδας μας.

Εργασιακές σχέσεις & Απασχόληση

Καθοριστικός οφείλει να είναι κι ο ρόλος που θα διαδραματίσει η Ε.ΤΕ./ΔΕΗ στα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται στην κοινωνία και στον κόσμο της εργασίας, έχοντας ως παρακαταθήκη την ιστορία της, την αγωνιστικότητά της και την αποτελεσματικότητά της σε πολλά κρίσιμα ζητήματα. Οφείλει να εργαστεί για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων και τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, μέσα σε πνεύμα εργασιακής ενότητας και όχι κομματικής νομιμότητας.

Σημαντική είναι η μεταβολή του εργατικού δυναμικού στην Ελληνική επικράτεια, η οποία προκύπτει:

- Από τη δημογραφική εξέλιξη - γήρανση πληθυσμού και μαζική έξοδος σε συνταξιοδότηση.
- Από την αποτροπή συμμετοχής στην αγορά εργασίας - μακροχρόνια άνεργοι οι οποίοι έχουν σταματήσει να αναζητούν απασχόληση.
- Από τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού στο εξωτερικό, και μάλιστα του πλέον καταρτισμένου και δυναμικού.

Με τον τρόπο αυτό περιορίστηκε ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της χώρας κι άρα ο πληθυσμός που αναζητεί εργασία.

Δεύτερον, συνεχίζεται με αμείωτη ένταση η κρατική επιδότηση προσωρινής απασχόλησης μέσα από τα σχετικά προγράμματα του υπουργείου Εργασίας, γεγονός που αφαιρεί άνεργους από τους σχετικούς καταλόγους χωρίς να τους μετακινεί σε διατηρήσιμες θέσεις απασχόλησης.

Όλες οι πολιτικές μείωσης της ανεργίας, άμεσες και έμμεσες, είναι προφανώς θεμιτές. Ωστόσο, ζητούμενο δεν είναι η στατιστική μείωση της ανεργίας αλλά η αύξηση των βιώσιμων θέσεων απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό, κρίσιμο παράγοντα αποτελεί η σχέση διεθνώς εμπορεύσιμων και διεθνώς μη εμπορεύσιμων προϊόντων και υπηρεσιών της οικονομίας.

Στην Ελλάδα σήμερα αλλά κι αύριο δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές τέτοιου είδους πρακτικές που προκαλούν κατάχρηση στα εργασιακά δικαιώματα.

Το τελευταία χρόνια η Ένωση Τεχνικών παρενέβη σε μια σειρά ζητήματα που αφορούσαν τους εργαζόμενους, όπως :

- Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας τους στους εργασιακούς χώρους όταν παρατηρούνταν απαράδεκτα φαινόμενα από πλευράς προϊσταμένων στο φλέγον αυτό ζήτημα.
- Προστασία των συναδέλφων, κυρίως των νέων, από κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος.
- Αγωνισθήκαμε και πετύχαμε, μέσω της νέας ΕΣΣΕ, ίσα εργασιακά δικαιώματα όλων των υπαλλήλων, νέων και παλαιών.
- Σταθερές εργασιακές σχέσεις για όλους.
- Να πραγματοποιηθούν μετά από πολλά χρόνια νέες προσλήψεις σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ
- Να συνεχισθεί η εκπαίδευση του προσωπικού, παλαιών και νέων, μέσω των σχολών μας.

Η Ένωση Τεχνικών δεν θα αφήσει ποτέ απροστάτευτο κανένα μέλος της και θα εργάζεται πάντα ώστε να διασφαλίζει ανθρώπινες συνθήκες εργασίας και ομαλές εργασιακές σχέσεις.

ΔΕΗ

Μια πολυμετοχική εταιρεία Holding σε νέα πορεία

Σε τροχιά ανάπτυξης βρίσκεται τα τελευταία χρόνια η ΔΕΗ, αφήνοντας πίσω της τα δεινά του παρελθόντος που την έφτασαν στα πρόθυρα της χρεωκοπίας λόγω των λανθασμένων πολιτικών της εποχής εκείνης.

Σήμερα είναι μια αξιόπιστη και δυναμική εταιρεία που προχωρά σε συνεργασίες με άλλες επιχειρήσεις (RWE, INTRAKAT, DAMCO ENERGY, DEPA, MOTOR OIL), καθώς και σε εξαγορές, όπως: η ENEL Ρουμανίας και ο Κωτσόβολος.

Η ΔΕΗ έχει μετατραπεί σε μια εταιρεία Holding επεκτείνοντας τις δραστηριότητές της σε άλλους τομείς, όπως προβλέπει και το νέο της επενδυτικό πλάνο.

Το επενδυτικό σχέδιο δίνει έμφαση στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας καθώς προβλέπεται ότι το 2026 η εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ του ομίλου θα διπλασιαστεί σε σχέση με σήμερα και θα φτάσει τα 8,9GW αποτελώντας το 68% του συνόλου της εγκατεστημένης ισχύος του ομίλου ΔΕΗ.

Η εξέλιξη αυτή εκτός από τις επενδύσεις σε ΑΠΕ συνδέεται και με τη σταδιακή απόσυρση όλων των μονάδων λιγνίτη που θα ολοκληρωθεί το 2026 ενώ παράλληλα θα αποσύρονται και μονάδες πετρελαίου και φυσικού αερίου. Όσον αφορά στα δίκτυα διανομής (ΔΕΔΔΗΕ), ο όμιλος στοχεύει να επενδύσει σημαντικά στον εκσυγχρονισμό και την αυτοματοποίηση. Οι επενδύσεις στα δίκτυα διανομής μεταξύ 2024-2026 θα είναι αυξημένες κατά 16% σε ετήσια βάση, στηρίζοντας την επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης.

Στον τομέα της ηλεκτροκίνησης αναμένεται ετήσιο EBITDA 50 εκατ. ευρώ το 2030 με συνολικές επενδύσεις μέχρι το τέλος της δεκαετίας ύψους 110 εκατ. ευρώ.

Όσον αφορά στα δίκτυα οπτικών ινών, η ΔΕΗ προχωρά με το πλάνο δημιουργίας δικτύου Fiber to the Home πανελλαδικά, βασισμένη στο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της γρήγορης ανάπτυξης του νέου δικτύου με χαμηλό κόστος, μέσω της χρήσης υφιστάμενων υποδομών. Η ΔΕΗ στοχεύει να έχει 1 εκατ. χρήστες και έσοδα 120 εκατ. μέχρι το 2030, μέσω χονδρικής.

Επίσης, σημαντική εξέλιξη είναι και το αναπτυξιακό πλάνο, ο προϋπολογισμός των έργων και οι σχεδιασμοί για τα επόμενα χρόνια για τα 20 μικρά υδροηλεκτρικά εργοστάσια. Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς των υδροηλεκτρικών σταθμών (ΥΗΣ) αναμένεται να ανέλθει σε 3.800 MW έως το 2030, από 3.100 MW που έχουν εγκατασταθεί έως σήμερα.

Συναδέλφισσες -Συνάδελφοι,

Τα προηγούμενα χρόνια ζήσαμε όλοι την πορεία της ΔΕΗ, από το χείλος του γκρεμού που βρισκόταν πριν λίγα χρόνια και την προσπάθεια ανόρθωσης και ανάπτυξής της που γίνεται σήμερα.

Ανάπτυξη όμως δεν γίνεται χωρίς τα βασικά περιουσιακά στοιχεία της που είναι τα Δίκτυα Διανομής και Μεταφοράς. Καμία παραχώρηση μονοπωλιακής υπηρεσίας δεν μπορεί να θεωρείται επιτυχία και κανένα deal με αυτά τα χαρακτηριστικά δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό όποιο τίμημα κι αν έχει.

Επίσης, το Ελληνικό Δημόσιο θα έπρεπε να είχε πάντα τον πλήρη έλεγχο της ΔΕΗ όχι μόνο για λόγους που άπτονται των συμφερόντων των εργαζομένων αλλά κυρίως για την ανάπτυξη της χώρας την κοινωνία και τον καταναλωτή. Ξεκινώντας από την μετοχοποίηση της εταιρείας το 2001, την διάσπασή της το 2010 σε θυγατρικές, την ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ το 2017, την περαιτέρω μετοχοποίηση της το 2021 και γενικά την απαξίωσή της, δημιουργήθηκε την περασμένη δεκαετία μία ζοφερή κατάσταση σε σημείο ο Όμιλος ΔΕΗ να κινδυνεύσει με πτώχευση το 2018.

Απολιγνιτοποίηση και επιπτώσεις

Ο λιγνίτης δικαίως έχει χαρακτηριστεί εθνικό καύσιμο και η λειτουργία των Λιγνιτικών Μονάδων σε δύσκολες ενεργειακές και γεωπολιτικές συνθήκες έχει αποβεί σωτήρια, με τελευταίο παράδειγμα τον πόλεμο στην Ουκρανία, όπου η χρήση του λιγνίτη βοήθησε ώστε να μείνει η χώρα ενεργειακά αυτάρκης και ασφαλής.

Η Γερμανία όπως και η Γαλλία αντιλήφθηκαν και επανέφεραν σε λειτουργία λιγνιτικά και πυρηνικά εργοστάσια που είχαν παροπλισθεί, κάνοντας ακόμη πιο πίσω τα πράσινα σχέδια τους, εγκαινιάζοντας και νέες μονάδες.

Μην ξεχνάμε ότι τελική χρονολογία απανθρακοποίησης στις Ευρωπαϊκές αποφάσεις, για μηδενικούς ρύπους σε όλα τα ορυκτά καύσιμα έχει τεθεί ως τελικό χρονικό όριο το έτος 2050.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ επισημαίνει πως η θέση της, διαχρονικά είναι υπέρ της ομαλής και όχι βίαιης απολιγνιτοποίησης των περιοχών και στηρίζει την κάθε μορφής ενέργεια (πράσινη, ΑΠΕ) που έχει ωριμάσει οικολογικά, τεχνολογικά, οικονομικά, γεωστρατηγικά και να βοηθά τη χώρα μας να μένει ενεργειακά ανεξάρτητη με τους καταναλωτές ώστε να απολαμβάνουν το κοινωνικό αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας.

Τονίζουμε ότι, η πατρίδα μας μπορεί και πρέπει να διασφαλίσει την ενεργειακή επάρκεια και ανεξαρτησία της. Η εξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα όπως π.χ. το φυσικό αέριο, είδαμε να αποτυπώνει την ενεργειακή φτώχεια και όχι μόνο. Η πρόβλεψη για κλείσιμο της νέας μονάδας Πτολεμαΐδα 5 που κόστισε στον ελληνικό λαό 1,5 δις ευρώ, ποια συμφέροντα εξυπηρετεί άραγε;

Τέλος, επισημαίνουμε πως εάν εφαρμοσθεί το αναθεωρημένο ΕΣΣΕΚ, ο αρνητικός αντίκτυπος στις τοπικές κοινωνίες της Δυτικής Μακεδονίας και της Μεγαλόπολης θα είναι καταστροφικός όπου θα φτωχοποιηθούν περαιτέρω και θα επέλθει οικονομικός μαρασμός και εκτόξευση της ανεργίας. Οι κυβερνητικές υποσχέσεις για ευρωπαϊκή χρηματοδότηση σε Αρκαδία και Δυτική Μακεδονία με αρκετά δις ευρώ μπορεί να ακούγονται ευχάριστες στα αυτιά ορισμένων, όμως, παράλληλα εγκυμονούν τον κίνδυνο να μετατρέψουν ολόκληρες περιοχές σε «βιομηχανικά ερείπια».

Επιπρόσθετα, θα δημιουργηθούν τεράστια προβλήματα στην λειτουργία της τηλεθέρμανσης που εξαρτάται από τις μονάδες που κλείνουν.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ στέκεται μαχητικά δίπλα στους εργαζόμενους, στους κατοίκους, στους επαγγελματίες αυτών των Περιοχών. Όλοι μαζί θα αντισταθούμε με κάθε μέσο ώστε να μην υλοποιηθούν αυτές οι απαράδεκτες πολιτικές της βίαιης απολιγνιτοποίησης, που τελικά επηρεάζουν αρνητικά την πορεία ανάπτυξης της χώρας.

Κανονισμός Εργασίας και νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) για όλο το προσωπικό

Συναδέλφισσες -Συνάδελφοι,

Καθοριστικός παράγοντας για την επίτευξη των στόχων μια επιχείρησης αποτελούν και οι εργαζόμενοί της που είναι η καρδιά και η ψυχή της Εταιρίας, διαδραματίζοντας σημαντικό ρόλο στην βιωσιμότητα και την ανάπτυξή της.

Μια επιτυχημένη εταιρεία φροντίζει τους εργαζομένους της και τις ανάγκες τους.

Ένα από τα μεγαλύτερα και ποιο ακανθώδη ζητήματα που απασχολούν διαχρονικά τους εργαζομένους σε κάθε εταιρεία είναι η εργασιακή τους σχέση και η μισθολογική προοπτική τους.

Ζητήματα που ρυθμίζονται από τον κανονισμό εργασίας και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Αυτό έπραξε και το σωματείο μας το τελευταίο χρονικό διάστημα, αφού ήταν από τους πρωταγωνιστές των εξελίξεων σε αυτά τα μείζονος σημασίας θέματα.

Στην επιχείρηση υπάρχουν δυο ειδών ταχυτήτων υπάλληλοι (παλαιοί και νέοι), οι προ Δεκεμβρίου 2019 και οι μετέπειτα που προέκυψαν με τον νόμο 4643/19.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ δεν επαναπαύθηκε στην εύκολη λύση, «ότι νόμος είναι και δεν αλλάζει», αλλά με σοβαρά επιχειρήματα και διαπραγματευτική στρατηγική κατάφερε να πείσει την Διοίκηση της ΔΕΗ για το δίκαιο των αιτημάτων της, σε συνεργασία πάντοτε με την Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια σωματεία.

Σημαντικό όπλο για την διαπραγμάτευση μας με την διοίκηση του Ομίλου, ώστε να ενταχθούν οι νέοι συνάδελφοι στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, ήταν η γνωμάτευση του καθηγητή του ΑΠΘ, και εξάιρετου νομικού, κυρίου Δημήτρη Ζερδελή. Η συγκεκριμένη γνωμάτευση είχε ζητηθεί από το σωματείο μας ώστε να πεισθεί η διοίκηση για το δίκαιο τους αιτήματος μας, όπου κατατέθηκε στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και αποδείχθηκε κομβικός παράγοντας για να αποδεχτούν οι αρμόδιοι ότι και οι νέοι συνάδελφοι δικαιούνται να έχουν τα ίδια θεσμικά δικαιώματα με τους υπόλοιπους συναδέλφους.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση στη ΔΕΗ υπογράφηκε από τις δυο μεγάλες παρατάξεις στο συνδικαλιστικό κίνημα του Ομίλου, με την ΕΤΕ.ΔΕΗ να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο.

Αυτά που κερδίσαμε από τη διαπραγμάτευση στη νέα ΣΣΕ είναι τα κάτωθι :

1. Ένταξη των νέων συναδέλφων στον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού της ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ).
2. Νέος μεγαλύτερος βασικός μισθός για τους νέους συναδέλφους.
3. Χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας 120 ευρώ σε όσους ασχολούνται σε αντίστοιχες εργασίες.
4. Χορήγηση επιδόματος τέκνου 70 ευρώ για κάθε παιδί.
5. Αυξήσεις μισθών 8% την τριετία για τους νεοπροσληφθέντες.
6. Αύξηση 1,3% στο μισθό τους κάθε χρόνο, έναντι κλιμακίων.
7. Δικαίωμα ανάληψης θέσεων ευθύνης και αντίστοιχο επίδομα.
8. Αύξηση μισθού 13,2% την τριετία στο ΜΚ 12 για όλους τους υπαλλήλους που ήταν στον ΚΚΠ/ΔΕΗ. Να σημειώσουμε ότι τέτοια ποσοστά αυξήσεων είχαμε να δούμε από την περίοδο 2007-2008.
9. Παροχή τροφείου 6 ευρώ σε όλο το προσωπικό για 22 ημέρες τον μήνα, ανεξαρτήτων των αδειών, όλους του μήνες του χρόνου πλην του Αυγούστου.
10. Επαναχορήγηση του χρονοεπιδόματος, με βάση τη νομοθεσία, σε όσους το ελάμβαναν έως τώρα.
11. Συνέχιση της πρόσθετης ιδιωτικής ασφάλισης σε όλο το προσωπικό.
12. Τερματικό κλιμάκιο για όσους είναι τελειόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης (Τ4, 1Β) που έχουν τη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος αρχιτεχνίτη.

Ως Συνδικαλιστικό Κίνημα σίγουρα επιθυμούσαμε και διεκδικήσαμε μέχρι τέλους περισσότερα από όσα μας δόθηκαν, όμως παρότι δεν ικανοποιηθήκαμε πλήρως, βάλαμε τις βάσεις και τα θεμέλια ανεβάζοντας τον πήχη ακόμη πιο ψηλά για μεγαλύτερες συνδικαλιστικές κατακτήσεις με σταθερό γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Επίσης, πιστεύουμε ότι με την υπογραφή της ΣΣΕ στη ΔΕΗ αποδεικνύεται έμπρακτα για ακόμη φορά ότι μόνο με οργανωμένο και δυναμικό συνδικαλιστικό κίνημα μπορούμε να διεκδικήσουμε και να έχουμε κέρδη και μόνο με δυνατή και

ενωμένη ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ και Ομοσπονδία μπορούν να διασφαλιστούν οι κατακτήσεις αλλά και να ανακτηθούν όσα μας στέρησαν οι μνημονιακές πολιτικές της προηγούμενης δεκαετίας. **Η ΕΤΕ.ΔΕΗ** θα συνεχίσει τις διαπραγματεύσεις μαζί με την Ομοσπονδία σε ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ για την υπογραφή ΣΣΕ με όσο το δυνατόν καλύτερους όρους για τα συμφέροντα εργαζομένων.

ΔΕΔΔΗΕ

Νέο καθεστώς, νέες προκλήσεις

Ο ΔΕΔΔΗΕ ξεκίνησε να λειτουργεί το Μάιο του 2012 και έχει την αποκλειστική ευθύνη για την ανάπτυξη, συντήρηση και λειτουργία του Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας σε ολόκληρη την Ελλάδα. Αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες στο συγκεκριμένο κλάδο πανευρωπαϊκά. Βασική αποστολή του είναι να διασφαλίζει την αδιάλειπτη ηλεκτροδότηση 7,5 εκ. καταναλωτών σε ολόκληρη τη χώρα, ανεξαρτήτως προμηθευτή. Διαχειρίζεται ένα δίκτυο που ξεπερνάει τα 240.000 χιλιόμετρα, δηλαδή όσο περίπου 6 φορές ο γύρος της γης.

Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός μέσα από τα Στρατηγικά Έργα

Ο ΔΕΔΔΗΕ, στον νέο επιχειρησιακό του σχεδιασμό, περιλαμβάνει Στρατηγικά Έργα, τα οποία αποτελούν κεντρικό άξονα αλλά και καταλύτη για τον εκσυγχρονισμό του, ενώ σηματοδοτούν την πορεία της Εταιρείας στο προσεχές μέλλον.

Τα Έργα αυτά είναι μέρος του Προγράμματος Μετασχηματισμού του ΔΕΔΔΗΕ προς μια σύγχρονη εταιρεία Διαχείρισης Δικτύων μέσω ψηφιοποιημένων λειτουργιών και νέων εργαλείων σχεδιασμού και ανάπτυξης του Δικτύου Διανομής σε όλη την ηπειρωτική χώρα και τα Μη Διασυνδεδεμένα Νησιά.

Με αυτόν τον τρόπο δημιουργούνται οι βασικές προϋποθέσεις εισόδου και της Ελλάδας στη νέα εποχή των Έξυπνων Δικτύων, στη βάση των οποίων μπορούν να αναπτυχθούν νέες αγορές υπηρεσιών και προϊόντων σε μια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας που μεταβάλλεται διαρκώς.

Ο τομέας της ηλεκτρικής ενέργειας έχει εισέλθει διεθνώς σε περίοδο ριζικών αλλαγών, τόσο τεχνολογικά όσο και επιχειρηματικά, και ο ΔΕΔΔΗΕ επιδιώκει να αναπτύξει τις απαραίτητες υποδομές με το μέγιστο δυνατό όφελος για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Τα Στρατηγικά Έργα καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων εκσυγχρονισμού, όπως τα Έξυπνα Δίκτυα, η Τηλεμέτρηση καταναλώσεων, η Τηλε-

εξυπηρέτηση πελατών και ο αυτοματισμός σε πολλές εσωτερικές λειτουργίες, έχοντας πάντα το βλέμμα στραμμένο στις νέες τάσεις στο χώρο του ηλεκτρισμού.

Τα οφέλη που αναμένονται από την υλοποίηση των Στρατηγικών Έργων, σε συνδυασμό με τους πάγιους στόχους της Εταιρείας, αφορούν στη βελτίωση της ποιότητας ενέργειας και των υπηρεσιών που παρέχονται στους πελάτες, με ταυτόχρονη μείωση του κόστους λειτουργίας της Εταιρείας, στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας για το προσωπικό της, στην αποδοτικότερη λειτουργία της αγοράς ηλεκτρισμού και στην προστασία του περιβάλλοντος μέσω της αύξησης της διείσδυσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

Την τελευταία τριετία ο ΔΕΔΔΗΕ μετασχηματίζεται και εκσυγχρονίζεται με γνώμονα της εξελίξεις στην απελευθερωμένη αγορά ενέργειας.

Ο ΔΕΔΔΗΕ παραμένει μια θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ σε ποσοστό 51% καθώς το υπόλοιπο 49% έχει μεταβιβασθεί στο αυστραλιανό fund Macquarie.

Μέσα από το νέο τοπίο στο οποίο βρίσκεται προσπαθεί να καλύψει το «χαμένο έδαφος» των προηγούμενων ετών, καθώς είχε περιέλθει σε καθεστώς πλήρους απαξίωσης και αποσύνθεσης λόγω των πολιτικών που εφαρμόστηκαν και του management της προηγούμενης δεκαετίας, που είχαν ως αποτέλεσμα :

- ✓ Την ανυπαρξία προσλήψεων.
- ✓ Την εργολαβοποίηση των περισσότερων δραστηριοτήτων της επιχείρησης.
- ✓ Την τεράστια έλλειψη υλικών και εφοδίων.
- ✓ Την υπέρογκη αύξηση του φαινομένου των ρευματοκλοπών.
- ✓ Τον μη εκσυγχρονισμό του Δικτύου.
- ✓ Τον οικονομικό του στραγγαλισμό.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ -ΚΗΕ ζώντας όλα τα προβλήματα της εταιρείας δεν εφησύχασε ποτέ, αντιθέτως, τα τελευταία χρόνια έχοντας μια σειρά παρεμβάσεων προς τη Διοίκηση και την πολιτεία, όπως:

- Ανακοινώσεις και υπομνήματα για τη λειτουργία της επιχείρησης.
- Απεργιακά μέτρα όπου χρειάστηκε.
- Νομικές ενέργειες

- Συναντήσεις με τα αρμόδια υπουργεία και πιέσεις προς κάθε κατεύθυνση για την επίλυση των προβλημάτων μας.

Αποτέλεσμα όλων των παραπάνω ενεργειών μας ήταν:

- Να πραγματοποιηθούν προσλήψεις στο ΔΕΔΔΗΕ μετά από πολλά χρόνια (το 2014 η τελευταία προκήρυξη και το 2018 για 36 εναερίτες). Προσλήψεις γίνονται και θα συνεχίζουν να γίνονται με γρήγορους ρυθμούς, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης. Συγκεκριμένα πάνω από 1350 εργαζόμενοι έχουν προσληφθεί την τελευταία τριετία.
- Είχαμε επαναλειτουργία των σχολών εκπαίδευσης και αναβάθμισή τους, όταν η προηγούμενη Διοίκηση ήταν έτοιμη να τις κλείσει ενώ εντός το 2024 έγινε η Διεύθυνση Εκπαίδευσης και έχει συσταθεί Μητρώο εκπαιδευτών για πρώτη φορά.
- Συστάθηκαν προγράμματα εκπαίδευσης σε πανεπιστήμια για να αποκτήσουν εφόδια οι συνάδελφοι που δεν έχουν τις απαραίτητες επαγγελματικές άδειες, ώστε να διευκολυνθούν στην απόκτησή τους.
- Η Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ ύστερα από παρέμβαση μας έδωσε επίδομα 500 ευρώ σε όλους τους συναδέλφους που εργάζονται στα νησιά κάτω από τρεις χιλιάδες κατοίκους.
- Γίνονται συνεχώς προμήθειες υλικών και εφοδίων προς το τεχνικό προσωπικό, όταν στο παρελθόν δεν υπήρχαν ούτε τα αυτονόητα για την εργασία μας.
- Με πιέσεις του σωματείου μας έρχονται νέα καλαθοφόρα μικρά και μεγάλα στις Περιοχές για την διευκόλυνση της εργασίας των τεχνικών.
- Αποτρέψαμε την κατάχρηση, από πλευράς διοίκησης, στα θέματα της λειτουργίας των βαρδιών.
- Δεν επιτρέψαμε, όπου αυτό ήταν εφικτό, την περαιτέρω είσοδο των εργολάβων σε νευραλγικά πόστα της εταιρείας.

Παρότι έχουν προχωρήσει σημαντικά οι προσλήψεις, η έλλειψη προσωπικού παραμένει σε αρκετές Περιοχές, δημιουργώντας προβλήματα στην εξυπηρέτηση του κοινού, τα οποία μερικές φορές σχετίζονται και με εργατικά ατυχήματα λόγω εντατικοποίησης της εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, ότι γίνεται αντιληπτό από όλους τους εργαζομένους, πρέπει με κάθε τρόπο να αναδεικνύεται και να καταγγέλλεται.

Η ενεργοποίηση όλων είναι επιβεβλημένη γιατί μόνο έτσι θα διασφαλιστούν οι ανθρώπινες ζωές και οι κατάλληλες συνθήκες εργασίας.

Η Ένωση Τεχνικών δεν θα σταματήσει να αφουγκράζεται τα προβλήματα που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας και να παρεμβαίνει άμεσα και αποτελεσματικά.

ΑΔΜΗΕ

Σε ενεργειακό σταυροδρόμι

Ο αναπτυξιακός ρόλος του ΑΔΜΗΕ, οι υψηλές οικονομικές επιδόσεις και μία σειρά κομβικών έργων με το οποίο ενισχύεται στο σύστημα ηλεκτροδότησης και ενεργειακής ασφάλειας της χώρας με τρόπο επαρκή, ασφαλή, αποδοτικό και αξιόπιστο δείχνει πόσο ραγδαία και δυναμικά αναπτύσσεται ο ΑΔΜΗΕ.

Το δεκαετές επενδυτικό του πρόγραμμα περιλαμβάνει 5,5 δις ευρώ επενδύσεις.

Λόγω του προαναφερθέντος κομβικού ρόλου της Εταιρείας, έχουν ληφθεί όλα τα αναγκαία μέτρα και έχουν οργανωθεί όλες εκείνες οι απαραίτητες διαδικασίες για να διασφαλιστεί η ανεξαρτησία της, η απαρέγκλιτη τήρηση της αρχής της «ίσης μεταχείρισης» για όλους τους Χρήστες του Συστήματος και τους Συμμετέχοντες στην Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας, η διαφάνεια στη λειτουργία της και η τήρηση της αρχής της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που ο ΑΔΜΗΕ διαχειρίζεται.

Οι διασυνδέσεις που γίνονται σε Κυκλάδες και Κρήτη αλλά και ενεργειακοί κόμβοι που δημιουργούνται στη Πελοπόννησο αλλά και στην υπόλοιπη Ελλάδα δείχνουν ότι ο ΑΔΜΗΕ βαδίζει σε έναν δρόμο που τον κάνει κυρίαρχο στην Ν.Α. Ευρώπη.

Παράλληλα, τα μεγάλονοα σχέδια ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας – Κύπρου – Ισραήλ καθώς και με τη Σαουδική Αραβία θα ενισχύσει σημαντικά τον γεωπολιτικό ρόλο της χώρας μας όπως και οι αντίστοιχες διασυνδέσεις με Βουλγαρία, Αλβανία, Ιταλία και Τουρκία.

Οι εργαζόμενοι του ΑΔΜΗΕ βιώνουν μία άδικη οικονομική πραγματικότητα σε σχέση με τους συναδέλφους τους, σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ αφού δεν λαμβάνουν δώρα και εξακολουθούν να έχουν μισθολογικό πλαφόν, λόγω του δημόσιου χαρακτήρα της Εταιρίας και του ερμαφρόδιτου τρόπου που αυτό επιτεύχθηκε από την τότε κυβέρνηση το 2017.

Ο ΑΔΜΗΕ, με ευθύνη της Διοίκησής, αλλά διατηρεί μία στρεβλή πραγματικότητα, αφού υπάρχουν πάνω από 850 εργαζόμενοι με αυτοαπασχολούμενη σχέση εργασίας.

Οφείλει η Διοίκηση της εταιρείας να αναπροσαρμόσει την τακτική της σε ένα τόσο σοβαρό ζήτημα και να σταματήσει την εκμετάλλευση και την εργασιακή ανασφάλεια των αυτοαπασχολούμενων. Το τελευταίο χρονικό διάστημα υπήρξε μία θετική εξέλιξη αφού πάρθηκε η απόφαση να προσληφθούν στο τακτικό προσωπικό 87 εργαζόμενοι.

Επίσης θετική ήταν και η απόφαση ίδρυσης Εκπαιδευτικού Κέντρου, του «Εκπαιδευτικού Κέντρου ΑΔΜΗΕ», μέσω της σύστασης θυγατρικής εταιρείας.

Με αυτό τον τρόπο θα καθιερώσει έναν πυλώνα τεχνικής εκπαίδευσης στη χώρα και θα μπορέσει να μεταλαμπαδεύει με οργανωμένο και δομημένο τρόπο την υψηλή τεχνογνωσία και εμπειρία του σε νέους εργαζομένους, δημιουργώντας τη νέα γενιά τεχνικών του ΕΣΜΗΕ.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Βάσει των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι εργοδότες έχουν καθήκον να διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων τους. Αυτό σημαίνει ότι, ένας εργοδότης πρέπει να αναπτύξει πολιτικές υγείας και ασφάλειας, οι οποίες να περιλαμβάνουν αξιολογήσεις κινδύνων, εκπαίδευση για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, διαβούλευση με τους εργαζόμενους και πρόνοια για την παροχή πρώτων βοηθειών και για την εφαρμογή διαδικασιών πυρασφάλειας και εκκένωσης.

Από την πλευρά, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ακολουθούν τις οδηγίες περί υγείας και ασφάλειας και να αναφέρουν κάθε πιθανό κίνδυνο.

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας και ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία παρέχουν πολλές χρήσιμες πληροφορίες για το θέμα αυτό, τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τους εργαζόμενους.

Η εργατική νομοθεσία και οι σχετικοί κανονισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν θέσει τις ελάχιστες προϋποθέσεις για ένα βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον, και πλέον εφαρμόζονται σε όλα τα κράτη μέλη.

Ο στόχος της νομοθεσίας σε αυτούς τους τομείς είναι πάντοτε η διασφάλιση υψηλών επιπέδων απασχόλησης και, συγχρόνως, η προάσπιση των δικαιωμάτων των πολιτών στον χώρο εργασίας. Για παράδειγμα, οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης διασφαλίζει ότι οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης είναι ανάλογοι με αυτούς που ισχύουν για τους συναδέλφους τους που εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Ταυτόχρονα, απαγορεύεται στους εργοδότες να αντιμετωπίζουν τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δυσμενώς σε σχέση με τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου.

**Η Υγεία και η Ασφάλεια στον Όμιλο ΔΕΗ (ΔΕΔΔΗΕ,
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ) & ΑΔΜΗΕ**

Οι εργαζόμενοι σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ που εργάζονται κάτω από ιδιαίτερα απαιτητικές και ορισμένες φορές ακραίες συνθήκες, έχουν το θλιβερό «προνόμιο» να μετρούν δεκάδες σοβαρά εργατικά ατυχήματα κάθε χρόνο. Ακριβώς για τους λόγους αυτούς, η Υγεία και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας θα πρέπει να είναι πρώτη προτεραιότητα και αδιαπραγμάτευτη συνθήκη για κάθε εργαζόμενο.

Για την Ε.ΤΕ./ΔΕΗ, οι κατάλληλες συνθήκες στους χώρους εργασίας δεν είναι μόνον υποχρέωση της εταιρίας προς το ανθρώπινο δυναμικό της αλλά και ουσιαστική προϋπόθεση για την βελτίωση της απόδοσης και την αύξηση της παραγωγικότητας. Γι' αυτό το λόγο, εφιστούμε την προσοχή προς τη Διοίκηση και την Πολιτεία, θέλοντας για μια ακόμη φορά να υπογραμμίσουμε τις αιτίες πρόκλησης των ατυχημάτων. Αυτές αφορούν:

- Έλλειψη προσωπικού και ιδιαίτερα τεχνικού.
- Έλλειψη εκπαίδευσης και ιδιαίτερα στους νεοπροσλαμβανόμενους οκταμηνίτες.
- Έλλειψη επενδύσεων στα Δίκτυα.
- Ελλιπή σύνθεση συνεργείων.
- Εντατικοποίηση εργασίας και εξαντλητικά ωράρια.
- Παντελή έλλειψη επαγγελματικού κινδύνου σε πολλούς χώρους εργασίας.
- Γερασμένο προσωπικό. Σήμερα έχουμε μέσο όρο ηλικίας τα 53 έτη.
- Έλλειψη τεχνογνωσίας.

Για την Ε.ΤΕ./ΔΕΗ, η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία και βασικό μέλημα. Κύριος στόχος μας είναι η εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Διεκδικούμε την άμεση εφαρμογή των παρακάτω:

1. Συγκρότηση επιτροπών υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.
2. Επανασυγκρότηση του Συντονιστικού Οργάνου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΟΥ & ΑΕ) με την κατάλληλη σύνθεση μελών, ώστε να εξασφαλίζει την αντιπροσωπευτικότητα όλων των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης.
3. Να καταγράφονται τα «παρ' ολίγον» ατυχήματα, προκειμένου να εξαχθούν συμπεράσματα που θα προλάβουν ένα σοβαρότερο ατύχημα.
4. Να υπάρξει πιστοποίηση των Ανυψωτικών Μηχανημάτων και του Εξοπλισμού υπό πίεση. Αυτό αποτελεί νομική υποχρέωση της Επιχείρησης και μπορεί να

πραγματοποιείται είτε από τον τομέα πιστοποίησης του ΚΔΕΠ είτε από άλλο φορέα πιστοποίησης διαπιστευμένο από το ΕΣΥΔ.

5. Επισημαίνουμε για μια ακόμη φορά ότι, από τις σημαντικότερες παραμέτρους που εξασφαλίζουν την ασφάλεια στην εργασία, είναι η τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται στις οδηγίες 14 και 15 της ΓΔ/Δ όπως αυτές αποτυπώνονται στο τρίπτυχο «ΑΠΟΜΟΝΩΝΩ – ΔΟΚΙΜΑΖΩ – ΓΕΙΩΝΩ» και ιδιαίτερα:
6. Η ορθή εγκατάσταση των γειώσεων προστασίας και εργασίας, ο απαραίτητος αριθμός τους και η σωστή τοποθέτηση τους.
7. Η ορθή έκδοση αδειών εργασίας.
8. Η χρήση από τους εργαζόμενους, των παρεχόμενων από την Επιχείρηση Μέσων Ατομικής Προστασίας και ΜΟΠ

Διεκδικούμε ακόμα:

- Εφαρμογή της σωστής σύστασης των συνεργείων.
- Ουσιαστική στήριξη των εργαζόμενων απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία, είτε ανήκουν στο σωματείο μας είτε όχι, είτε είναι μόνιμοι υπάλληλοι είτε όχι.
- Εφαρμογή του καταστατικού μας, όχι στους τύπους αλλά στην ουσία.
- Συχνές Γενικές Συνελεύσεις και την καταγραφή των προβλημάτων.
- Απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας.
- Κατάλληλο ρουχισμό, που προϋποθέτει προστασία έναντι φωτιάς, έναντι ψύχους και δεν δυσχεραίνουν την κίνηση.
- Υποδήματα εργασίας ανατομικά, αντιολισθητικά, ελαφριά με προστασία για τάση και κτυπήματα.
- Γάντια εργασίας κατάλληλα για την κάθε απαιτητική εργασία.
Αντικατάσταση πεπαλαιωμένων οχημάτων.
Συντήρηση και καθαρισμό οχημάτων σε τακτά χρονικά διαστήματα (αλλαγή ελαστικών, φρένων κ.λπ.).

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία είναι προτεραιότητα όλων μας γιατί η ζωή είναι αδιαπραγμάτευτη. Η ανθρώπινη ζωή είναι πάνω από όλα και όλους!

Ασφαλιστικό Σύστημα για τον πολίτη με όρους δικαιοσύνης και Πρόνοιας

Χθες – Σήμερα – Αύριο

Αναμφισβήτητα, η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος είναι ένα από τα θέματα που βρίσκονται στη πολιτική ατζέντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και όλων των χωρών του πλανήτη οι οποίες διαθέτουν οργανωμένα συστήματα κοινωνικής προστασίας, ήδη από τη δεκαετία του 1980.

Ο θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης, που αποτελεί έναν από τους βασικούς τομείς δράσης του κοινωνικού Κράτους Πρόνοιας, επηρεάζεται σε όλες τις χώρες από οικονομικές, δημογραφικές, κοινωνικές κι άλλου είδους παραμέτρους και καθιστούν προβληματική τη λειτουργία του και άρα δημιουργούν μια ανησυχία για το μέλλον των παροχών του εκάστοτε συστήματος προκειμένου αυτό να καλύπτει τις βασικές κοινωνικές ανάγκες.

Η οικονομική κρίση που επικρατούσε στη χώρα μας και η ύφεση της ελληνικής οικονομίας, συνοδεύονταν μεταξύ άλλων, από την ένταση της πολιτικής και επιστημονικής συζήτησης για το περιεχόμενο και το χαρακτήρα της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

Μετά το νόμο Κατρούγκαλου (4387/16) όπου υπήρξε η μεγαλύτερη λαιμητόμος του ασφαλιστικού μας συστήματος, ήρθε ο νόμος Βρούτση (4670/20) για να βελτιώσει ορισμένες παραμέτρους του προηγούμενου νόμου, όπως:

Ανατροπές στο καθεστώς για τις ασφαλιστικές εισφορές 1,5 εκατ. ελεύθερων επαγγελματιών, αυτοαπασχολουμένων και αγροτών.

Κατάργηση των διπλών εισφορών για όσους έχουν παράλληλη ασφάλιση.

Αυξάνονται τα ποσοστά αναπλήρωσης για τις κύριες συντάξεις. Με το νέο ασφαλιστικό αυξάνονται οι συντελεστές της ανταποδοτικής – κύριας σύνταξης από τα 30 έτη και άνω.

Σε ό,τι αφορά στους συνταξιούχους με 30 χρόνια ασφάλισης δεν θα δουν καμία αύξηση στην σύνταξή τους καθώς το ποσοστό αναπλήρωσης παραμένει στο 26,37%,

όπως είναι και σήμερα. Όμως, για κάθε επιπλέον χρόνο εργασίας ο συντελεστής αυξήθηκε κατά 0,56% και διαμορφώθηκε στο 1,98% από 1,42%.

Έτσι, στα 35 έτη φτάνει στο 37,31% από 33,81%, στα 40 χρόνια στο 50,01% από 42,80%.

Στα 42 χρόνια φτάνει στο 51,01% από 46,80% καθώς μετά τα 40 έτη προβλέπεται προσαύξηση στο ποσοστό αναπλήρωσης κατά 0,50% ανά έτος.

Οι αυξήσεις των ανταποδοτικών κύριων συντάξεων θα είναι από 12 ευρώ για όσους έχουν αποχωρήσει ή αποχωρούν με 30 έτη ασφάλισης έως και 252 ευρώ για όσους έχουν 40 έτη ασφαλιστικού βίου.

Δημιουργήθηκε ο e-ΕΦΚΑ με τη συγχώνευση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ) και του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Αυξάνονται οι επικουρικές συντάξεις που κόπηκαν το 2016 για όσους συνταξιούχους είχαν άθροισμα κύριας και επικουρικής 1.300 ευρώ μεικτά.

Δημιουργείται μόνιμος μηχανισμός στήριξης των συντάξεων με αύξηση της συνταξιοδοτικής δαπάνης κατά 0,5% του ΑΕΠ.

Με αυτόν τον νόμο δεν προβλέπονται αλλαγές ούτε στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, ούτε στον υπολογισμό των συντάξεων, ο οποίος παραμένει ως έχει και είχε διαμορφωθεί με το νόμο Κατρούγκαλου.

Δίνει το δικαίωμα συνταξιοδότησης σε όσους συνταξιοδοτούνται με διαδοχική ασφάλιση λόγω γήρατος με 15 τουλάχιστον έτη και συμπληρωμένο το 67ο έτος της ηλικίας από τον τελευταίο τους φορέα ασφάλισης χωρίς την έρευνα συνδρομής των παραπάνω προϋποθέσεων.

Μειώνει τις ασφαλιστικές εισφορές κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε βάθος τετραετίας, επιμερισμένο τόσο υπέρ των επιχειρήσεων κατά 2,38 μονάδες όσο και των εργαζομένων κατά 2,62.

Για όσους αποχωρήσουν ως και το 2024 ακόμη και με λιγότερα από 30 έτη ασφάλισης περιλαμβάνεται διάταξη του ασφαλιστικού νόμου, με την οποία προβλέπεται ότι η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών θα γίνεται με βάση τον

ετήσιο πληθωρισμό, και όχι με βάση τον δείκτη μεταβολής μισθών που θα έμπαινε σε εφαρμογή με τον νόμο Κατρούγκαλου από το 2021.

Η διάταξη του νομοσχεδίου διατηρεί για τρία επιπλέον έτη την ευνοϊκότερη αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών βάσει πληθωρισμού και στην πράξη αυτό σημαίνει ότι όσοι αποχωρήσουν ως και το 2024 έχοντας για παράδειγμα 28, 29, 35 ή 42 έτη ασφάλισης θα έχουν ένα μόνους στη σύνταξη από 36 ευρώ το μήνα ως 177 ευρώ το μήνα, που σε διαφορετική περίπτωση είτε δεν θα το έπαιρναν είτε θα ήταν μικρότερο.

Οι παραπάνω ασφαλιστικές διατάξεις έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση των συντάξεων και τη δικαιοσύνη στην ανταποδοτικότητα, εν αντιθέσει με το νόμο 4387/16 που τιμωρούσε συνταξιοδοτικά αυτούς που πλήρωναν εισφορές και εργάζονταν περισσότερα χρόνια.

Στο νέο ενιαίο ταμείο (e-ΕΦΚΑ) παραμένουν έως έχουν ο πάγιος πόρος και η αυτοτέλεια των πρώην ταμείων μας για τον Όμιλο ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ, καθώς και η εργασιακή και μισθολογική σχέση των αποσπασμένων συναδέλφων μας.

Ασφαλισμένοι που κάνουν χρήση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τις κανονικές διατάξεις και έχουν χρόνια ασφάλισης στα ΥΒΑΕ, μπορούν να τα χρησιμοποιήσουν και να αυξήσουν με αυτό τον τρόπο τη σύνταξή τους, υπό την προϋπόθεση ότι εντάχθηκαν στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης πριν το 1993. **Αξίζει να σημειώσουμε ότι η Ε.ΤΕ./ΔΕΗ πήρε πρωτοβουλία να ενταχθούν και οι ασφαλισμένοι και πέρα του 1993.**

Επίσης, με την εγκύκλιο του υπουργείου εργασίας: Αρ.Πρωτ.: Φ.80000/28443/892 /18-7-2019 αποκαθίσταται μία μεγάλη αδικία για 66.000 περίπου συνταξιούχους χηρείας. Συνολικά έγινε επαναφορά στο προ του νόμου Κατρούγκαλου ποσοστό (70%) σε 66.323 συντάξεις (χήρες και ορφανά τέκνα).

Επίσης, είχαμε μια μεγάλη αλλαγή στο επικουρικό ταμείο για τη νέα γενιά.

Ψηφίστηκε ένας νέος νόμος ο 4826/21. Ο νόμος προβλέπει την ίδρυση Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α) για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης. Η μεταρρύθμιση αφορά μόνο την επικουρική ασφάλιση και τους νέους εργαζόμενους (αυτοί που πρώτο ασφαλιζονται από το 2022) και η κύρια σύνταξη παραμένει ως έχει.

Το ΤΕΚΑ που θα ιδρυθεί θα είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.

Στο νέο νόμο προβλέπονται δύο εγγυήσεις:

✓ προς τους ασφαλισμένους του υφισταμένου συστήματος, ότι οι συντάξεις τους θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται με βάση τους τωρινούς κανόνες και δεν θα υπάρξει καμία περικοπή σύνταξης και

✓ προς τους ασφαλισμένους του νέου συστήματος ότι η σύνταξη που θα λάβουν θα αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον στο ποσό των εισφορών που έχουν καταβάλει σε πραγματικούς όρους - δηλαδή, λαμβάνοντας υπόψη και την επίδραση του πληθωρισμού.

Επιπρόσθετα, υπάρχουν δύο ευνοϊκές διαφοροποιήσεις σε σχέση με το υφιστάμενο σύστημα:

Πρώτον, σε ασφαλισμένους που δεν συμπληρώσουν δεκαπενταετία ασφάλισης επιστρέφονται οι εισφορές τους σε πραγματικούς όρους (αλλά όχι οι αποδόσεις των επενδύσεών τους).

Δεύτερον, σε περίπτωση αναπηρίας ή θανάτου ασφαλισμένου με χαμηλές εισφορές, παρέχεται σύνταξη που να αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον στις εισφορές δεκαπενταετίας ανειδίκευτου εργάτη.

Στόχοι και προοπτικές του ασφαλιστικού συστήματος:

Ο αρχικός στόχος της κοινωνικής προστασίας ήταν η κάλυψη των ατόμων από κινδύνους που αφορούσαν την ασθένεια, το ατύχημα και το γήρας. Δημιουργήθηκε η κοινωνική προστασία ως κρατικός θεσμός για την κάλυψη των ατόμων από τους προαναφερόμενους κινδύνους.

Για την επίτευξη του στόχου της κοινωνικής προστασίας η κάθε πολιτεία λαμβάνει μέτρα για την κοινωνική ασφάλεια των μελών της. Η έννοια της κοινωνικής ασφάλειας υποδιαιρείται σε 3 επιμέρους έννοιες - χώρους κοινωνικής προστασίας: την κοινωνική ασφάλιση, την υγεία και την κοινωνική πρόνοια. Η κοινωνική ασφάλεια, συγκεκριμένα, αφορά στα προληπτικά ή κατασταλτικά μέτρα κοινωνικής προστασίας, τα οποία παίρνει μια κοινωνία για την άρση ή τη μείωση των δυσμενών συνεπειών από ορισμένους κινδύνους, όπως προαναφέρθηκε.

Η κακή κατάσταση του ασφαλιστικού στην Ελλάδα είναι γνωστή εδώ και πολλά χρόνια. Στην Ελλάδα, ισχύει μικτό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Έχει παρατηρηθεί ότι οι βασικές αδυναμίες του ελληνικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης εστιάζονται:

Στην ύπαρξη ελλειμμάτων, λόγω κακής διαχείρισης.

Στον πολυκερατισμό του συστήματος, που εκφράζεται μέσω του εύρους των συντάξεων και του πολυεπίπεδου των παροχών.

Στην ελαστικότητα απόκτησης σύνταξης.

Στην αδυναμία ελέγχου του ακριβούς αριθμού συνταξιούχων.

Στο σημερινό ανασφαλές πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης τίθενται «εν αμφιβόλω» τα θεμέλια της ίδιας της προστασίας που παρέχεται με το θεσμό αυτό. Το ζήτημα των συνταξιοδοτικών συστημάτων και επιλογών στην Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να επανεξετασθεί στις νέες συνθήκες της κρίσης και μετά την κρίση συνθετικά και ολιστικά, διαφορετικά θα υπάρξει μία κοινωνικο-ασφαλιστική πολιτική διεύρυνσης των κοινωνικών ανισοτήτων και του κοινωνικού ελλείμματος.

Το μεγάλο ερώτημα είναι αν πραγματικά μπορεί να εφαρμοστεί μια λύση έτσι ώστε να εξασφαλίσουν οι μελλοντικές γενιές αλλά και οι σημερινοί δικαιούχοι την σύνταξη τους όποια κι αν είναι αυτή, φυσικά χωρίς να οδηγηθούν στον κοινωνικό αποκλεισμό.

Συγκεκριμένες κατευθύνσεις θα πρέπει να δοθούν προς:

Ανεύρεση νέων πόρων εκτός του κρατικού προϋπολογισμού παράλληλα με την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής, την αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία, τον εξορθολογισμό της διαχειριστικής σπατάλης και τη σταδιακή καταβολή των οφειλών του Κράτους, για την ενίσχυση της χρηματοδότησης και τη δημιουργία κεφαλαιακού αποθέματος του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Λήψη οργανωτικών και διοικητικών μέτρων εξορθολογισμού των ενοποιημένων ταμείων κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να αποκατασταθούν οι συνθήκες βιωσιμότητας των ταμείων και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Για τον Όμιλο ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ, η Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια σωματεία πέτυχαν να υπάρξει πρόσθετη υγειονομική περίθαλψη μέσω ιδιωτικής ασφάλισης εσαεί, μια πολύ σημαντική εξέλιξη στις σημερινές δύσκολες συνθήκες που ζούμε όλοι μας με το σύστημα υγείας.

Το πρώτιστο πρόβλημα με το ασφαλιστικό σύστημα, λοιπόν, είναι τα αποθεματικά ώστε αυτό να μπορεί να επιτελεί το ρόλο του.

Χωρίς μόνιμη πολιτική λύση, η κοινωνική ασφάλιση θα συνεχίζει να είναι έρμαιο αλλεπάλληλων νομικών ρυθμίσεων που θα ανακυκλώνουν τις παθογένειες του παρελθόντος και θα επιβαρύνουν κάποιες κοινωνικές ομάδες ωφελώντας άλλες. Η επιταγή του Συντάγματος θα συνεχίσει να αποτελεί ευχή και όχι εγγυημένη δέσμευση.

Συμπερασματικά:

Η κοινωνική ασφάλιση και η υγεία είναι μείζονος σημασίας ζήτημα για όλους. Αλλά, κυρίως, αφορά το μέλλον των παιδιών μας. Σε αυτά τα θέματα δεν χωρούν προσωπικές στρατηγικές και μικροσυνδικαλιστικές πρακτικές. Διαφορετικά θα είναι σαν να έχουμε συναινέσει σε ό,τι θα ακολουθήσει. Ας μην περιμένουμε να το διαπιστώσουμε.

Περιφερειακό Δικτύου Συνδικάτων Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης RETUN SEE

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ συμμετέχει εδώ και αρκετά χρόνια στο Δίκτυο Συνδικάτων Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης RETUN SEE (Regional Energy Trade Unions Network of South Eastern Europe) που συμμετέχουν 19 συνδικαλιστικές οργανώσεις από 11 χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης δείχνοντας ότι τον δρόμο της συλλογικότητας και της δράσης σε πανευρωπαϊκό επίπεδο με πρωταγωνιστή την ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Μάλιστα το 5ο συνέδριο του Δικτύου, διοργανώθηκε από την Ε.ΤΕ./ΔΕΗ στην Αθήνα με απόλυτη επιτυχία όπου εκεί μοιραστήκαμε σκέψεις, ιδέες και αγωνίες για το μέλλον του εργατικού κινήματος και, παράλληλα, ανταλλάξαμε απόψεις για τις ραγδαίες πολιτικοοικονομικές, γεωπολιτικές και ενεργειακές εξελίξεις στην περιοχή μας.

Επιπρόσθετα, οι παρενέργειες της πανδημίας, η εκμετάλλευση του μεταναστευτικού και της κλιματικής αλλαγής (οικονομικά κίνητρα – πράσινη μετάβαση) σε βάρος εργαζομένων και λαών επηρεάζουν στο χειρίστο τον τρόπο ζωής των πολιτών και, ταυτόχρονα, αλλάζουν τους κανόνες στον χώρο της ενέργειας και ιδιαίτερος της ηλεκτρικής ενέργειας ενώ η τόνωση της ανάπτυξης, η μείωση της ανεργίας και η ενίσχυση της κοινωνικής πολιτικής είναι το νέο ζητούμενο που πρέπει να απαντήσουν πειστικά όλες οι πολιτικές δυνάμεις στην Ευρώπη. Τα συνδικάτα πρέπει ως κοινωνικός εταίρος να αντιμετωπίζονται ισότιμα στον διάλογο αλλά και στις αποφάσεις για την διατήρηση της κοινωνικής ισορροπίας και της εργασιακής ειρήνης

Τονίστηκε, η αναγκαιότητα για ενότητα, αλληλεγγύη, συχνής επαφής, ενημέρωσης και διασφάλισης των εργασιακών κεκτημένων καθώς και της συνεχούς διεκδίκησης καλύτερων εργασιακών συνθηκών σε όλα τα επίπεδα. Το καθεστώς των ιδιωτικοποιήσεων και η καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης.

Ένα μικρό δείγμα αλληλεγγύης αποτέλεσαν δράσεις και κοινές ενέργειες όπως οι οικονομικές ενισχύσεις των συνδικάτων προς συνδικάτα που έμπρακτα βοήθησαν σε καταστροφές αλλά και σε εργατικές διεκδικήσεις. (Τουρκία, Καβάλα κ.λπ.). Επίσης

στις πληγείσες περιοχές από πλημμύρες της Θεσσαλίας, δόθηκε σημαντικό βοήθημα από το Δίκτυο Συνδικάτων Ενέργειας Ν.Α. Ευρώπης Retun See.

Επίσης, επισημάναμε πως καθήκον των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων είναι να αγωνιστούμε όλοι μαζί ώστε η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος για τα ευρωπαϊκά νοικοκυριά να παραμένει σε προσιτά επίπεδα αλλά και να διατηρηθεί το ρεύμα φθινό και προσβάσιμο για όλους ως κοινωνικό αγαθό και ιδιαίτερα στις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Δυστυχώς η ενεργειακή φτώχεια και η ακρίβεια μαστίζουν τους λαούς.

Άλλωστε, η πολιτική κατάσταση παγκοσμίως μας αποκαλύπτει πως, η κοινωνική σταθερότητα και οι κατακτήσεις των εργαζομένων βρίσκονται, μονίμως, στο στόχαστρο τυχολογικών συμφερόντων.

Σκοπός του δικτύου αποτελεί και η διείδυση σε χώρες γεωγραφικά δυτικότερα ώστε να γιγαντωθεί το κίνημα με περισσότερες παρεμβάσεις.

Παράλληλα, τονίσθηκε ότι η αγωνιστικότητα, ο ενωτικός ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος, η προάσπιση των εργασιακών κατακτήσεων αποτελεί την αφετηρία για το επόμενο βήμα που είναι ο σχεδιασμός και η ενίσχυση των παρεμβατικών μας δράσεων καθώς, και η αποτελεσματικότητα του θεσμικού μας ρόλου.

Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αιμοδοσίας της Ε.Τ.Ε. Ομίλου Δ.Ε.Η – Κ.Η.Ε.

Ένα από τα πιο ενεργά τμήματα του Σωματείου μας είναι και το *«Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αιμοδοσίας της Ε.Τ.Ε/Δ.Ε.Η»* όπου μαζί με τις εθελοντικές δράσεις αρκετών ΤΔΕ, διοργανώνουν αιμοδοσίες χαρίζοντας ζωή σε όσους το έχουν ανάγκη αλλά και για να αντιμετωπιστούν επιτυχώς έκτακτα και επείγοντα περιστατικά. Αξίζει ένα μεγάλο μπράβο σε όσους συμμετέχουν αλλά και σε όσους συναδέλφους μας προσφέρουν 10 λεπτά από τον πολύτιμο χρόνο τους.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε πλήρη συνεργασία με το Δ.Σ. του σωματείου μας, προσφέρει αθόρυβα όλα αυτά τα χρόνια τα κοινωνικά βοηθήματα σε όσους συναδέλφους αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

Επαγρύπνηση-Αγώνας-Αποτελεσματικότητα

- Το Προεδρείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ καθώς και όλα τα μέλη του Δ.Σ. μαζί με τα τοπικά στελέχη του σωματείου ήταν παρόντες στους τόπους καταστροφής από τα έκτακτα καιρικά φαινόμενα (πλημμύρες, πυρκαγιές, χιονοπτώσεις, καύσωνας), όπου βρίσκονταν δεκάδες τεχνίτες, με ηρωικό τρόπο και πρωτοφανή εργασιακή ευσυνειδησία πάλεψαν να αποκαταστήσουν βλάβες και ζημιές σε Θεσσαλία, Έβρο, Σποράδες, Ρόδο και όπου αλλού χρειάστηκε.

- Δώσαμε δυναμικό παρών στους χώρους εργασίας και με παρεμβάσεις μας, δώσαμε λύσεις σε αρκετά προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά τόπους οι συνάδελφοί μας σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ ανατρέποντας αντεργατικές συμπεριφορές που αδικούν τους εργαζόμενους.

- Συμμετείχαμε δυναμικά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις των Εργατικών Κέντρων και της ΓΣΣΕ δίνοντας μήνυμα ενότητας και αγωνιστικότητας ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει παραμένει ενεργό, διεκδικητικό και αποτελεσματικό.

- Επισημάναμε στους συναδέλφους για πολλοστή φορά την αναγκαιότητα των μέτρων σε θέματα υγείας και ασφάλειας γιατί η ανθρώπινη ζωή είναι πάνω από όλα.

- Διεκδικήσαμε την επιστροφή των παρανόμως για εμάς παρακρατηθέν χρηματικά ποσά των ΥΒΑΕ μέσω των προσφυγών μας σε όλες τις βαθμίδες της δικαιοσύνης, και σε ανώτατο βαθμό. Αναμένουμε την τελική απόφαση του Αρείου Πάγου.

- Συμμετείχαμε στην αίτηση ακύρωσης που κατέθεσε η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ-ΚΗΕ και η ΠΟΣ/ΔΕΗ στο Συμβούλιο της Επικρατείας, για το ζήτημα της μείωσης στην έκπτωση του ειδικού τιμολογίου του προσωπικού και των συνταξιούχων της ΔΕΗ.

Η **Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ** έχει καυτηριάσει πολλές φορές τα κακώς κείμενα στη λειτουργία της Επιχείρησης και έχει συγκρουστεί κατά το παρελθόν με τις εκάστοτε Διοικήσεις. Δεν σιώπησε, ούτε έβαλε σε δεύτερη μοίρα τα συμφέροντα των

εργαζομένων αλλά πρωτίστως διεκδικούσε καλύτερες μισθολογικές απολαβές και καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Να θυμίσουμε ότι οι εργαζόμενοι σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ έχουν συμβάλει θετικά στα οικονομικά του Ομίλου με το παραπάνω, δίδοντας περίπου 5,5 δις ευρώ, μετά τις αιματηρές περικοπές που υπέστησαν την προηγούμενη δεκαετία ενώ ακόμη και σήμερα νιώθουν αδικημένοι βλέποντας τα bonus να πηγαίνουν σε εξωτερικούς συνεργάτες και σε εκλεκτούς των διοικήσεων. Να επισημάνουμε ξανά ότι οι εργαζόμενοι συνέβαλλαν καθοριστικά με την εργασιακή τους ευσυνειδησία στον αναπτυξιακό ρόλο του Ομίλου ΔΕΗ αλλά και του ΑΔΜΗΕ και αυτό οφείλουν οι διοικούντες να το αναγνωρίσουν δημόσια και να ανταμείψουν δεόντως.

Σε δύσκολες περιόδους όλο το προσωπικό σε ΔΕΗ , ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ δίνουν με αυταπάρνηση και επαγγελματισμό τον καλύτερο τους εαυτό ακόμη καμιά φορά και με τίμημα την ζωής τους, οπότε τους οφείλουμε εκτός από τον σεβασμό μας και την αντίστοιχη ανταπόδοση των υπηρεσιών τους.

Επίλογος

Για να κερδίσουμε την χαμένη αξιοπιστία, πρέπει να αποδείξουμε, ότι έχουμε απαλλαγεί οριστικά και αμετάκλητα, από σύνδρομα του παρελθόντος, με πράξεις και όχι με λόγια.

Μα πάνω απ' όλα πρέπει να αποδείξουμε, ότι είμαστε συνεπείς με όσα λέμε και όσα πράττουμε και όχι να μεταβάλουμε άποψη και θέση ανάλογα με τα συμφέροντα του καθενός μας.

Για να τα πετύχουμε όλα αυτά, ας αρχίσουμε από το πιο απλό, να ξεχάσουμε ότι μας χωρίζει και να κρατήσουμε ότι μας ενώνει.

Η επόμενη μέρα πρέπει να μας βρει όλους ενωμένους και συντεταγμένους, σε πνεύμα ομοψυχίας και αγωνιστικότητας ώστε να αντικρούσουμε όσους προσπαθήσουν να θίξουν τα εργασιακά μας συμφέροντα και τα συμφέροντα της Επιχείρησης, από όπου κι αν προέρχονται.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα βρίσκεται στην πρώτη γραμμή του αγώνα για την ανάσχεση όλων εκείνων των πολιτικών που δημιουργούν ή εντείνουν τα κοινωνικά, παραγωγικά και αναπτυξιακά αδιέξοδα.

Έναν αγώνα για κοινωνική και εργασιακή δικαιοσύνη, παραγωγική ανασυγκρότηση και βιώσιμη αναπτυξιακή προοπτική κόντρα στην αδιαφάνεια, τον παρασιτισμό, τη διασπάθιση, τη σπατάλη ή την εκποίηση του δημοσίου πλούτου.

Οφείλουμε σήμερα, ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ να παίζουμε καθοριστικό ρόλο σε όλα τα θέματα που απασχολούν κάθε εργαζόμενο, αλλά και το μέλλον της Επιχείρησης που εργαζόμαστε.

Καλούμαστε να επικεντρωθούμε σε όλα τα ζητήματα που απασχολούν κάθε εργαζόμενο στην καθημερινότητα του, την ανάπτυξη, το περιβάλλον, την ανεργία, την κοινωνική αλληλεγγύη.

Καθήκον της **Ε.ΤΕ./ΔΕΗ** είναι να προγραμματίσει, να προβλέψει, να συντονίσει, να ελέγξει, να καθοδηγήσει, να διαμορφώσει συνθήκες για ποιοτική ζωή και ευημερία, τόσο των εργαζομένων της Επιχείρησης, όσο και των Ελλήνων καταναλωτών.

Παράλληλα να δυναμώσουμε την φωνή μας και να συγκροτήσουμε ένα πλατύ, ενωτικό, κοινωνικοπολιτικό και αγωνιστικό μέτωπο ώστε να πετύχουμε ακόμη καλύτερα αποτελέσματα για τα συμφέροντα των εργαζομένων.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ:

Για να παραμείνουμε δύναμη αξιοπιστίας και ελπίδας με όραμα, ενότητα και αγώνα.

Για την προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Για να γίνει ακόμη πιο ισχυρή συνδικαλιστική φωνή η Ένωση Τεχνικών σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ.



59^ο ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ε.Τ
Ε. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ - ΚΗΕ