



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.Τ.Ε. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΩΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΛΛΑΪΔΑΣ
Τ.Δ.Ε/Δ.Ε.Ε.Δ-Δ.Π.Α

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

12/09/2019

Έχει έρθει και κάνει αισθητή την παρουσία της καθημερινά πλέον, η εποχή της μεγάλης κρίσης για τον Όμιλο Δ.Ε.Η.(ΔΕΔΔΗΕ-ΑΔΜΗΕ). Έχει φτάσει η περίοδος εκείνη κατά την οποία, τα υπάρχοντα και μεγάλα προβλήματα μεγιστοποιούνται και παράλληλα δημιουργούν καινούρια χωρίς να υπάρχει καμία ένδειξη όχι μόνο ως προς την επίλυση τους αλλά ακόμα και στην αναγνώριση τους.

Ανέγνωμοι επικεφαλής δημιουργούν επαμφοτερίζουσες καταστάσεις και τα προβλήματα αυτομάτως μετατρέπονται σε 'καθημερινότητα' δημιουργώντας αναγκαστικούς συμβιβασμούς αμφιβόλου κατάληξης.

Η έλλειψη προσωπικού οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην αλλοίωση της προσωπικότητας μας και των ποιοτικών μας χαρακτηριστικών πρωτίστως ως άνθρωποι και κατόπιν τούτου στις επαγγελματικές-εργασιακές μας επιδόσεις.

Η αυξανόμενη τάση για την καθολική συμμετοχή των εργολάβων στο σύνολο των εργασιών, μορφοποιεί δυσανάλογα εις βάρος μας τα χαρακτηριστικά εκείνα που έχει δώσει με πολύ κόπο το σύνολο των συναδέλφων, και έχει αλλάξει κατά τρόπο δραματικό και για την ίδια την επιχείρηση ακόμα και την κοινωνική της αναφορά.

Οι δολοφονίες επαγγελματικών χαρακτήρων που συντελείται ανερευθρίαστα από τα 'μέσα' της προπαγάνδας για το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο, μας καθιστά καθημερινά υπόλογους στο κοινωνικό σύνολο απαξιώνοντας μας και δημιουργεί στρεβλή εικόνα η οποία δεν συνάδει με την πραγματική μας συνεισφορά στην κοινωνία.



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.Τ.Ε. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΩΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΛΑΪΔΑΣ
Τ.Δ.Ε/Δ.Ε.Ε.Δ-Δ.Π.Α

Η 'επιδότηση' της ανεκτικότητας και η προσπάθεια συνειδητοποίησης ύπαρξης μη άριστων λύσεων για όλους μας, μας έχουν μετασηματίσει σε αναζητητές πολύπλοκων χειρισμών και τρόπων λειτουργίας, απεμπολώντας συλλογικές εργατικές συνειδήσεις και επιβολή χυδαίων ατομικιστικών πρακτικών.

Η ενδημική πρακτική των πρόσκαιρων επιλύσεων των προβλημάτων θα παράξει νέες και επιβαλλόμενες σταθερές, οι οποίες με την σειρά τους θα αποτελέσουν την απαρχή για την απώλεια της παραγωγικής βάσης και θα δημιουργήσει ένα εργασιακό υβρίδιο που όμοιο του δεν θα υπάρχει.

Η έλλειψη επικοινωνίας μεταξύ των κοινωνικών, συνδικαλιστικών, εργασιακών και πολιτικών φορέων έχει δημιουργήσει έναν δημόσιο διάλογο καχεξίας και τοξικών συνθηκών τέτοιων που όταν αυτός πραγματοποιείται, τελείται υπό καθεστώς αφόρητης πίεσης.

Η τυφλή κοινωνική έκρηξη που θα αντιμετωπίσουμε ως μηχανιστική αντίδραση παράλληλα με όλα αυτά για τα οποία μας προετοιμάζουν, θα πρέπει να μας βρει σε εγρήγορση και να αποτρέψουμε με οποιοδήποτε κόστος όσους επιβουλεύονται τα δικαιώματά μας.

Η δική μας εργασιακή συντεχνία παραμένει ο δυναμικότερος μοχλός ανάπτυξης της χώρας και ο μεγαλύτερος συνδετικός κρίκος του κοινωνικού και εργατικού ιστού, αρκεί να αποδεχτούμε ότι μόνο με όραμα και διάθεση θα πετύχουμε αποτελέσματα και θα είμαστε οι συνεχιστές και κοινωνοί των αποτελεσμάτων των παλαιότερων και οι δημιουργοί νέων που θα αποτελέσουν στο σύνολο τους μια νέα εργατική και εργασιακή συνθήκη.

Το μέλλον μας δεν μπορεί να αποτελέσει σε καμία περίπτωση προϊόν συνδιαλλαγής και δεν πρέπει να υποθηκευτεί στο όνομα της όποιας ανάπτυξης και όπως ο κάθε ένας την παραφράζει. Θέλουμε και πιστεύουμε ότι για το μέλλον μας είμαστε μόνο εμείς υπεύθυνοι.



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.Τ.Ε. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΩΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΛΛΑΔΑΣ
Τ.Δ.Ε/Δ.Ε.Ε.Δ-Δ.Π.Α

Η αναζήτηση της αποφυγής νέων επώδυνων δεδομένων περνάει μέσα από αυτήν ακριβώς την υπευθυνότητα. Εμάς, ως εργαζόμενους μας διακατέχει ως προσωπικός φυσικός νόμος. Αυτομάτως, η αναζήτηση περιορίζεται σε εκείνους που νομίζουν ότι παίρνουν τις σωστές αποφάσεις.

‘Η υπευθυνότητα είναι ένα αβάσταχτο φορτίο, μας αλυσοδένει με τις συνέπειες των πράξεων μας’ (ΜΠΡΥΝΕΡ Π.)

Ο Πρόεδρος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ Φ.

Ο Γραμματέας

ΜΟΚΚΑΣ Κ.