



**ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ
ΔΕΗ-ΚΗΕ
(Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)**

**52^ο ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ**

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 11-13 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Δ.Σ. ΕΤΕ ΔΕΗ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

το 52ο Γενικό Συμβούλιο της Ένωσής μας, πραγματοποιείται σε χρονική στιγμή που οι εξελίξεις Παγκόσμια, Ευρωπαϊκά και βέβαια στην Πατρίδα μας, είναι ραγδαίες.

Η διεθνής οικονομική κρίση του καπιταλιστικού συστήματος και η ύφεση που παρήγαγε είχε βίαιες επιπτώσεις σε εκατομμύρια ανθρώπους σε ολόκληρο τον πλανήτη και στην Ευρώπη ιδιαίτερα στον νότο. Η υπερβολική συσσώρευση πλούτου στα χέρια των βιομηχάνων και τραπεζιτών ανέδειξε όχι μόνο τα αδιέξοδα για τις ευρωπαϊκές οικονομίες των εκατομμυρίων ανέργων αλλά και τα θεσμικά αδιέξοδα της ΕΕ.

Στην Ελλάδα οι κοινωνικές επιπτώσεις είναι δραματικές και σαν πολιτική αντιμετώπισης σχεδιάστηκε, εκβιάστηκε η έγκριση της και εφαρμόστηκε, μια στοχευόμενη εσωτερική υποτίμηση των λαϊκών εισοδημάτων, μέσω των απολύσεων, της δραματικής αύξησης της φορολογίας και της μειώσεων των μισθών και των συντάξεων, σε μια οικονομία που εν πολλοίς ήταν μια κατασκευασμένη φούσκα των αυθαίρετων τραπεζικών χρηματοδοτήσεων.

Οι επιπτώσεις των πολιτικών που εμφάνισε το καταστημένο της χώρας σαν εργαλείο αντιμετώπισης της κατάστασης είχε μεταξύ άλλων σαν αποτέλεσμα:

- ✓ τη κάθετη μείωση της παραγωγικής δραστηριότητας,
- ✓ τη διάλυση ενός κρίσιμου μεγέθους της παραγωγικής βάσης της χώρας,
- ✓ τον περιορισμό της κατανάλωσης,
- ✓ την μείωση των δημοσίων επενδύσεων,
- ✓ εκρηκτική αύξηση της ανεργίας ιδιαίτερα των νέων .

Μέσα σε αυτή την κατάσταση **οι μονεταριστές και οι νέο φιλελεύθεροι σε έμμεση συνεργασία με τους φασίστες βρήκαν την ευκαιρία να κάνουν πράξη το πολυπόθητο μεγάλο δώρο στους επιχειρηματίες, την πλήρη απορύθμιση του κοινωνικού κράτους και των εργασιακών σχέσεων.**

Με βοηθό τα διαπλεκόμενα ΜΜΕ επεδίωξαν και σε ένα βαθμό το κατάφεραν, να πείσουν την Ελληνική κοινωνία ότι για την οικονομική κρίση, έφταιξε, ο μεγάλος αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων και οι συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Η αργή μείωση των δημοσίων ελλειμμάτων, η αύξηση του δημοσίου χρέους και η παράλληλη δραματική αύξηση της ανεργίας και της φτωχοποίησης μεγάλων τμημάτων της κοινωνίας, αναδεικνύει ξεκάθαρα το πλήρες οικονομικό κοινωνικό αδιέξοδο της εφαρμοζόμενης πολιτικής.

Αύξηση του δημοσίου χρέους (166% του ΑΕΠ 2012) (189% του ΑΕΠ του 2013) (192% του ΑΕΠ του 2014), επέφεραν οδυνηρές οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες στη Χώρα και στους πολίτες της , τα δε έσοδα του κράτους, περιορίζονται στις διαρκείς φορολογικές επιβαρύνσεις και στις μειώσεις μισθών και συντάξεων, με αποτέλεσμα η Ελληνική κοινωνία και οικονομία να βρίσκεται απομονωμένη παραγωγικά, τεχνολογικά, οικονομικά.

Κατά συνέπεια, το δίλλημα για την Χώρα στις σημερινές συνθήκες κρίσης, είναι εάν θα παραμείνει στην μνημονιακή οικονομία των δανειστών ή θα προσανατολιστεί στη σύλληψη του σχεδιασμού και την οργάνωση ενός νέου προτύπου οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης, στην εγκαθίδρυση συνθηκών οικονομίας δημοσίων αναπτυξιακών πολιτικών και της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Η διεκδίκηση της στρατηγικής, προϋποθέτει την παραπέρα ενεργοποίηση των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος, τον συντονισμό των διεκδικήσεων στην ΔΕΗ, την Ελλάδα και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Την αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας, την ενίσχυση της αντιπροσωπευτικότητας, την αυτονομία του και την οργανωτικό – λειτουργική συνδικαλιστική αποτελεσματικότητα, προκειμένου οι προτάσεις του να στηρίζονται από τους εργαζόμενους και να πείθουν την κοινωνία.

Οι επιπτώσεις

Τα κτυπήματα που δέχονται οι εργαζόμενοι στο σύνολό τους και γενικότερα η Ελληνική Κοινωνία, είναι συντριπτικά και πολυμέτρωπα.

Το ίδιο συμβαίνει και για τους εργαζόμενους του Ομίλου ΔΕΗ καθώς και για τα Ελληνικά νοικοκυριά. Έχουν μετατρέψει την Επιχείρηση που δημιουργήθηκε για να εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον και να συμβάλει καθοριστικά στην ανάπτυξη της οικονομίας, σε φοροεισπρακτικό μηχανισμό και σε χορηγό των λίγων κρατικοδίαιτων «επιχειρηματιών».

Η πολιτική της κυβέρνησης για τον όμιλο της ΔΕΗ ασκείται κατ' επιταγή ιδιωτικών ομίλων που δραστηριοποιούνται στην ηλεκτρική ενέργεια και επιδιώκουν να εμφανίζονται σαν επιχειρηματίες με τα λεφτά του Ελληνικού λαού. **Ο μόνος σκοπός τους είναι η αισχροκέρδεια εις βάρος των καταναλωτών, των μικροεπενδυτών, του Ελληνικού δημοσίου και των εργαζομένων στο χώρο της ενέργειας.**

Αυτό το «οικονομικό παιχνίδι», που μπορεί να κοστίσει στο λαό την μεγαλύτερη επιχείρηση βαρειάς βιομηχανίας και να χρειαστεί να την ξαναπληρώσει πάλι από την αρχή με νέες θυσίες, πρέπει να διακοπεί. **Αυτό όμως μπορεί να γίνει μόνο με την δύναμη του λαού, τον οποίο οφείλουμε να ενημερώσουμε άμεσα, υπεύθυνα και συντεταγμένα.**

Εμφανίζουν σαν ευκαιρία εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων, την χρηματοδότηση από Έλληνες επιχειρηματίες και διεθνή χρηματιστηριακά κεφάλαια, λες και δεν γνωρίζει ο πολίτης, ότι ακόμα και σήμερα, ο μόνος που πληρώνει τα «φέσια» των αυτοαποκαλούμενων Ελλήνων μεγαλοεπενδυτών, είναι ο ίδιος ο λαός.

Υποστηρίζουν ότι βρέθηκαν λοιπόν στην χώρα μας την περίοδο της κρίσης, μια «έξυπνη» κυβέρνηση και «αγωνιστές» managers, που θα αντλήσουν κεφάλαια από το διεθνές χρηματιστηριακό κεφάλαιο, για να χρηματοδοτήσουν προς όφελος του Έλληνα καταναλωτή, τον εκσυγχρονισμό των υποδομών παραγωγής της επιχείρησης.

Το κρίσιμο ερώτημα που προκύπτει είναι «πόσο μεταλλαγμένους μπορεί να μας θεωρούν» για να μας λένε τέτοια ψέματα και να έχουν την απαίτηση να τα πιστέψουμε.

Πρόθεση μας δεν είναι να συντονίσουμε τις αντιδράσεις των εργαζομένων για να δημιουργηθεί μόνο ένα κίνημα διαμαρτυρίας σε αυτή την πολιτική. Πρόθεση μας είναι να γίνουν οι θέσεις μας πλειοψηφικές στην κοινωνία ώστε να σταματήσουμε τις επιδιώξεις των οικονομικών παράσιτων της χώρας εις βάρος της ΔΕΗ.

Η συστράτευση των εργαζόμενων, εντός και εκτός ΔΕΗ, είναι μονόδρομος.

Η αλληλεγγύη πρέπει να γίνει σημαία μας. Πρέπει να εξηγήσουμε στο λαό ότι δεν είμαστε μια ακόμα συντεχνία, που ενδιαφέρεται για τα συμφέροντά της. Προτάσσουμε την αλληλεγγύη ως έννοια ανασυγκρότησης της δομής της Ελληνικής κοινωνίας για να αντιμετωπιστεί η ανθρωπιστική κρίση και να τεθούν οι κοινωνικές προϋποθέσεις ώστε να υποστηριχθεί ένα σχέδιο ανάταξης της ελληνικής οικονομίας.

Η αλληλεγγύη άλλωστε είναι ένας από τους σκοπούς της ίδρυσης της Ένωσής μας και τα μέλη μας συντάσσονται προκειμένου να καταργηθεί η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.

Ως πρωτοβάθμιο σωματείο οφείλουμε να στηρίξουμε την Ομοσπονδία μας που έχει την υποχρέωση να συνδιαμορφώσει και με τα άλλα πρωτοβάθμια σωματεία αλλά και με άλλες Ομοσπονδίες τον κοινό αγώνα απέναντι στους νόμους που έχουν ψηφιστεί και στα νομοσχέδια που βρίσκονται προς ψήφιση. Στήριξη όμως ουσίας που περιλαμβάνει συγκεκριμένες προτάσεις βγαλμένες από τη βάση του εργατικού κινήματος με φυσική παρουσία σε όλους τους αγώνες και τις κινητοποιήσεις.

Το 52ο Γενικό Συμβούλιο μας δίνει την δυνατότητα:

A) να δούμε τη δράση της ΕΤΕ Ομίλου ΔΕΗ τα προηγούμενα χρόνια, στο περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτούργησε (Μνημόνια)

B) να αναλύσουμε, συνθέσουμε και χαράξουμε την πολιτικό-συνδικαλιστική δράση μας, την προοπτική των εργαζομένων και της ΕΤΕ στον Όμιλο ΔΕΗ.

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΔΕΗ

Η απελευθέρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, μετά το ξεκίνημα τη δεκαετία του 90, σήμερα στη Χώρα μας βρίσκεται στο πλέον κρίσιμο σημείο.

Η τάση προς ιδιωτικοποίηση, στηρίχτηκε σε μια σειρά τεχνολογικούς και πολιτικούς παράγοντες. Η φιλοσοφία της απελευθέρωσης – ιδιωτικοποίησης, στηρίζεται στο απλό επιχείρημα ότι με την απουσία ανταγωνισμού, μεταφέρει στο κοινωνικό σύνολο «κρυμμένα» κόστη παραγωγής, έχει υψηλό λειτουργικό κόστος, συμβάλει στην διόγκωση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων, εμποδίζει την είσοδο κεφαλαίων στην αγορά και τέλος λειτουργεί με αδιαφάνεια και είναι έρμαιο των συνδικάτων.

Για τα συνδικάτα και ειδικότερα για την ΕΤΕ ΔΕΗ η αντίληψη μας βρίσκεται στον αντίποδα των παραπάνω. Η ενέργεια, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως εμπόρευμα, είναι ζωτικό αγαθό για τους πολίτες και την κοινωνία.

Δεν μπορεί να αποτελεί πεδίο κερδοσκοπίας από πλευράς κεφαλαίου. Η εμπειρία από τις ιδιωτικοποιήσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, σημαίνει εκποίηση δημόσιας περιουσίας και περιορισμός της εθνικής κυριαρχίας, συνοδεύεται από οικονομικά σκάνδαλα, μεγάλες αυξήσεις σε βάρος των καταναλωτών, συμπίεζει τα εργατικά δικαιώματα και τις αμοιβές και συντελεί στη διόγκωση της οικονομικής ύφεσης. Το κόστος ενέργειας στην Ελλάδα έχει εκτοξευτεί στα ύψη, με αποτέλεσμα να μην καθιστά ανταγωνιστική την Ελληνική βιομηχανία.

Η πράσινη ανάπτυξη, ξεθωριάζει παρά τις πανηγυρικές διακηρύξεις προ μερικών ετών. Συνοπτικά το Ελληνικό ενεργειακό μοντέλο απορύθμισης της αγοράς είναι :

- Η ενεργειακή εξάρτηση της Χώρας, αυξήθηκε με μηδενική μεταφορά τεχνολογίας και ελάχιστων θέσεων εργασίας.
- Προκλήθηκε μια υδροκέφαλη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, με υπερβολική εγκατεστημένη ισχύ.
- Επιβλήθηκε η λειτουργία μονάδων Φ.Α., με εισαγόμενο ενεργειακό καύσιμο, με υψηλό λειτουργικό κόστος.
- Ο όποιος ενεργειακός σχεδιασμός αποδείχθηκε λανθασμένος και εξωπραγματικός, για τα δεδομένα της Χώρας.

Αν και σύμφωνα με τους «νόμους της ηλεκτρικής αγοράς», οι ΑΠΕ έπρεπε να χρεοκοπήσουν και ειδικά για το Φ.Α. θεσμοθετήθηκε η υποχρεωτική κατανομή του 30% παραγωγής από μονάδες Φ.Α. και σε τιμές συν 50% υψηλότερου λειτουργικού κόστους.

Έτσι οι ιδιώτες εξασφάλισαν σταθερό εγγυημένο κέρδος και παράλληλα επειδή η αποζημίωση των ιδιωτών παραγωγών γίνεται σε κατά πολύ υψηλότερες εγγυημένες τιμές, το ισοζύγιο του ΛΑΓΗΕ, εμφανίζεται διαρκώς ελλειμματικό, με αποτέλεσμα να μετακυλούνται στον καταναλωτή τα επιπλέον κόστη.

Η ΔΕΗ παρά όλα τα οικονομικά προβλήματα που έχει και πολλαπλασιαστικά με το μνημόνιο (φτωχοποίηση, αποβιομηχανοποίηση, χαράτσι κλπ), είναι από τις λίγες επιχειρήσεις που κάνουν ακόμα επενδύσεις. Ακόμα και σε συνθήκες ύφεσης, οι μόνες – πολυπόθητες – επενδύσεις προέρχονται από τον υπό εκποίηση Δημόσιο Τομέα.

Θέσεις μας είναι:

- Η ηλεκτρική ενέργεια, είναι ζωτικής σημασίας για την κοινωνία και αποτελεί ανεκτίμητο αγαθό για την ανθρώπινη ζωή. Η μετατροπή από το κοινωνικό αγαθό σε εμπόρευμα, η συνακόλουθη κερδοσκοπία, διαμορφώνει ενεργειακό ζήτημα για όλα τα λαϊκά στρώματα και αποτελεί έγκλημα κατά του λαού.
- Η ακύρωση των νόμων, για πώληση των ΑΔΜΗΕ και μικρής ΔΕΗ. Μόνο έτσι μπορεί να διαφυλαχτούν τα εθνικά συμφέροντα και η ανάπτυξη της Χώρας.
- Πολιτικές απεξάρτησης από Φ.Α. .
- Άμεση κατασκευή της μονάδος Πτολεμαΐδα 5 και ένταξη στο σύστημα, της 5^{ης} μονάδος της Μεγαλόπολης .
- Μακροχρόνιος ενεργειακός σχεδιασμός.
- Έλεγχο από το κράτος του Ομίλου ΔΕΗ, που θα διασφαλίζει τον αναπτυξιακό χαρακτήρα της επιχείρησης , κοινωνική αλληλεγγύη σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.
- Λιγνίτης-Εθνικό καύσιμο . Εκσυγχρονισμός υφιστάμενων μονάδων . Ο λιγνίτης είναι το καύσιμο που συνέβαλε αποφασιστικά στον εξηλεκτρισμό και συνολικά στην οικονομική ανάπτυξη και είναι βέβαιο ότι για αρκετά ακόμα χρόνια θα υπηρετεί τις ενεργειακές ανάγκες της Χώρας.

Η νέα αντίληψη που κυριάρχησε μέσα από την υλοποίηση του μνημονίου στις εργασιακές σχέσεις, αλλοίωσε το εργατικό δίκαιο, το περιεχόμενο του και την εκτροπή του από τον ουσιαστικό ρόλο του, που είναι η προστασία του αδύνατου πόλου των εργασιακών σχέσεων του εργαζόμενου και την ενίσχυση της θέσης του εργοδότη.

Τα χαρακτηριστικά των μέτρων που έχουν ληφθεί, συνίστανται σε ακραίες εκφράσεις νεοφιλελεύθερης έμπνευσης, που έχουν επιβληθεί από διεθνείς και εθνικούς οικονομικούς πολιτικούς κύκλους και κυβερνήσεις.

Ειδικότερα :

- 1) Μείωση της απασχόλησης στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, με την καθιέρωση της σχέσης 1:10 ή 1:5, μέτρα προ-συνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας και εργασιακής εφεδρείας, που συνιστούν έμμεσες απολύσεις.
- 2) Το όριο για τις ομαδικές απολύσεις, αυξήθηκε από 4 σε 6 εργαζόμενους, για επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 έως 150 άτομα και από 2% έως 5%, για μεγαλύτερου μεγέθους επιχειρήσεις.
- 3) Ποικιλία ρυθμίσεων που αφορά τις ευέλικτες και επισφαλείς μορφές εργασίας, με επέκταση από 2 έως 3 χρόνια του ανώτατου χρόνου ανανέωσης συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης και επέκταση του δανεισμού των εργαζομένων από 18 σε 36 μήνες.
- 4) Διευκόλυνση των εργοδοτών στην καταβολή αποζημιώσεων απόλυσης. Μείωση του χρόνου προειδοποίησης από τους 24 σε 6 μήνες, με αποτέλεσμα να μειώνεται το κόστος των απολύσεων έως και 18 μισθούς, ειδικότερα για τους εργαζόμενους με μεγάλη προϋπηρεσία.
- 5) Η αποδιάρθρωση του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων και συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οδηγεί στην εξατομίκευση των εργασιακών σχέσεων. Αίρεται μια βασική αρχή του εργατικού δικαίου, εκείνη της ευνοϊκότερης ρύθμισης υπέρ των εργαζομένων, μέσα από την νομοθετική αναγνώριση της δυνατότητας να υπογράφονται επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις και αυτές να υπερισχύουν των κλαδικών.
- 6) Οι αλλαγές στο σύστημα συλλογικών συμβάσεων, δεν επιδρούν μόνο στους γενικούς κατώτατους μισθούς, αλλά συντελούν στη διολίσθηση των μέσων μισθών προς τα κατώτατα επίπεδα αποδοχών. Αυτό συμβαίνει με το πάγωμα των αυξήσεων στη ΔΕΗ, με την κατάργηση της ωρίμανσης (χρονοεπίδομα), μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να μειωθεί στο 10%. Η δυνατότητα υπογραφής συλλογικών συμβάσεων, έχουν ως όριο το γενικό κατώτατο μισθό, μη δεσμευόμενες από τα όρια των αντίστοιχων κλαδικών. Με την μείωση του χρόνου της μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων σε περίπτωση λήξης ή καταγγελίας τους από 6 σε 3 μήνες. Με αυτό τον τρόπο μειώνεται η κανονιστική ισχύς του περιεχομένου των συλλογικών συμβάσεων και η μετενέργεια στους ατομικούς όρους εργασίας αφορά μόνο τον βασικό μισθό, επίδομα τέκνων, επικίνδυνης εργασίας και εκπαίδευσης. Με αυτούς τους όρους τα συνδικάτα οδηγούνται σε εσπευσμένη υπογραφή συλλογικής σύμβασης, πριν από την παρέλευση του τριμήνου.
- 7) Κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, σε περίπτωση αποτυχίας της μεσολάβησης.
- 8) Η υποχρέωση προσήλωσης των μεσολαβητών και της διαιτησίας στην ανάγκη μείωσης του κόστους εργασίας, σε συνάρτηση με την πορεία του μισθολογικού κόστους και την οικονομική θέση της κάθε εταιρείας.
- 9) Η περαιτέρω μείωση του μισθολογικού κόστους, προκύπτει από το κόστος υπέρβασης που αφορά υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση.

Τα 5 προηγούμενα χρόνια, έχει διαμορφωθεί στη Χώρα μας ένα νέο τραγικό εργασιακό τοπίο, που οι συνέπειες του είναι:

- A) Διόγκωση της ανεργίας, ως οδυνηρή συνέπεια της κρίσης και ανατροφοδότηση της ύφεσης.
- B) Συρρίκνωση μισθών, με οριζόντιες περικοπές αποδοχών έως 60%. Εκτίναξη του ποσοστού της ανασφάλιστης εργασίας, με πολλαπλές παρενέργειες στους μισθούς και τα ασφαλιστικά ταμεία. Εκτίναξη της εργασιακής ανασφάλειας.
- Γ) Τεράστια παραγωγική απώλεια, με αποτέλεσμα η αγορά εργασίας να χάνει ιδιαίτερα παραγωγικό και εξειδικευμένο προσωπικό και την ίδια στιγμή να γίνεται υποδοχέας μεγάλου κύματος μεταναστών κατά κανόνα ανειδίκευτων.
- Δ) Απορρύθμιση εργατικού δικαίου.
- Ε) Παγίωση ενός νέου εργασιακού περιβάλλοντος, που οδηγεί σε μισθωτούς χωρίς δικαιώματα, βαλκανιοποίηση εργασιακών σχέσεων και μισθών.

Όλες οι προηγούμενες ρυθμίσεις, θα αναδείξουν μεγάλους ωφελημένους τους επενδυτές που θα κληθούν να προβούν σε εξαγορές –εκποιήσεις δημοσίων επιχειρήσεων, σε υλοποίηση των αθρόων ιδιωτικοποιήσεων που σχεδιάζονται. Ουσιαστικά εγγυώνται την υψηλή κερδοφορία του κεφαλαίου, σε βάρος της μισθωτής εργασίας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Όλα όσα αναφέραμε για τις εργασιακές σχέσεις και πολύ περισσότερα που βιώνουν καθημερινά οι εργαζόμενοι σε όλη τη Χώρα, μας έχουν φέρει πολλά χρόνια πίσω με φτωχοποίηση του Ελληνικού λαού, κύμα αυτοκτονιών και εξαθλίωση.

Η ΕΤΕ ΔΕΗ, στα μνημόνια τα οποία παραβιάζουν θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα, αντιπροτάσει και μαχητικά υπερασπίζεται τις αξίες της κοινωνικής αλληλεγγύης, απέναντι στο μοντέλο της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης. Την αδήριτη ανάγκη να τεθούν ουσιαστικοί – αποτελεσματικοί φραγμοί στην ανεξέλεγκτη δράση των δυνάμεων της αγοράς, την ανατροπή των μνημονίων, την ενίσχυση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, την αλλαγή του παραγωγικού προτύπου που εστιάζει διαχρονικά σε λογικές χαμηλού εργασιακού κόστους. Επαναφορά του εργατικού δικαίου που θα επαναρυθμίσει τις εργασιακές σχέσεις. Ειδικότερα για τη ΔΕΗ, να επανέρθει ο ΚΚΠ στις ρυθμίσεις που ίσχυαν χωρίς το μνημονικό πειθαρχικό δίκαιο.

Η άρση της επιστράτευσης είναι ζήτημα Δημοκρατίας και διαφύλαξης συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων.

Στην αναγκαιότητα διαμόρφωσης και άσκησης μιας εναλλακτικής πολιτικής βρίσκεται ένα νέο αναπτυξιακό πρότυπο, βρίσκονται οι δημόσιες πολιτικές και τα δημόσια αγαθά (ενέργεια), που παραπέμπουν στην έννοια των κοινωνικών δικαιωμάτων της δημοκρατίας και της παραγωγικής ανασυγκρότησης της Ελληνικής κοινωνίας.

Η ΕΤΕ ΔΕΗ με τη μακρόχρονη εμπειρία της, σημαντικό κομμάτι του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος μάχεται για :

- Απόκρουση των ιδιωτικοποιήσεων, μέσω από τις οποίες συντελείται μια άνευ ορίων υποβάθμιση των παρεχομένων δημοσίων αγαθών, οι οποίες παίρνουν τη μορφή εκποίησης ή μακροχρονίων μισθώσεων ΣΔΙΤ ή με απ ευθείας αναθέσεις.
- Απορρίπτουμε την κάθε είδους προπαγάνδα, ότι επιτυγχάνονται έτσι θετικά οικονομικά αποτελέσματα.
- Οι ιδιωτικοποιήσεις, δεν διασφαλίζουν το δημόσιο και κοινωνικό συμφέρον, αλλά αντίθετα εκχωρείται η εθνική κυριαρχία σε ιδιώτες, υποθηκεύεται ο εθνικός ορυκτός πλούτος για πολλές γενεές, καταστρέφεται το περιβάλλον και το κράτος χάνει ένα σημαντικό αναπτυξιακό εργαλείο.
- Απαιτείται ουσιαστική ρύθμιση, εποπτεία και έλεγχος της λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού τομέα με κοινωνικό έλεγχο και όχι με τη διάσωση των μεγαλομετόχων από τους φορολογούμενους, όπως συνέβη τα τελευταία χρόνια.
- Πάγωμα στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, μείωση των συντελεστών ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, ώστε να σταματήσει η περαιτέρω μείωση της αγοραστικής δύναμης .
- Αναθεώρηση του κρατικού προϋπολογισμού 2015, με αύξηση των εσόδων από την αποτελεσματική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής , αύξηση των κονδυλίων για παιδεία, υγεία και κοινωνική πρόνοια και μείωση της υπέρμετρης φορολογικής επιβάρυνσης μισθωτών και συνταξιούχων .

Στόχοι μας ως συνδικάτο είναι :

- Συντονισμένες ενέργειες για κατάργηση των μνημονίων, που αποτελούν τη ταφόπλακα της Ελληνικής Κοινωνίας.
- Η κατάργηση των αντεργατικών νόμων.
- Επαναφορά ισχυρών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, με κατακτήσεις εργαζομένων και όχι αμυντικές απλώς διασφάλισης ήδη κεκτημένων.
- Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας.
- Εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και η ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών.
- Επαναφορά του Οργανισμού Μεσολάβησης Διαιτησίας στην προ Μνημονίου εποχή.

Διεκδικούμε :

- Κατάργηση των αντιλαϊκών νόμων και επιστροφή των απολεσθέντων αποδοχών.
- Φορολογική δικαιοσύνη και αναδιανομή του πλούτου, με γνώμονα τη βελτίωση του βιοτικού μας επιπέδου.
- Σεβασμός των ελεύθερων συλλογικών συμβάσεων τόσο στο Δημόσιο, όσο και στον Ιδιωτικό τομέα.
- Προσλήψεις για την κάλυψη άμεσων αναγκών, στους τομείς που το κράτος στηρίζει το κοινωνικό σύνολο.
- Απαγόρευση αναιτιολόγητων απολύσεων, ειδικά στις κερδοφόρες επιχειρήσεις, επαναφορά των νομίμων ορίων για τις ομαδικές απολύσεις και αύξηση του ύψους των αποζημιώσεων.
- Επαναφορά του κατώτατου μισθού και τόνωση των λαϊκών εισοδημάτων, των ΣΣΕ και του ΟΜΕΔ, ενίσχυση του ΣΕΠΕ και των ελεγκτικών μηχανισμών.
- Μέτρα ανακούφισης και κοινωνικής στήριξης των ανέργων (απαλλαγές από χαράτσια και μειωμένα τιμολόγια).
- Ανασύνταξη του συνδικαλιστικού κινήματος σε ταξική κατεύθυνση, έτσι ώστε να ξανακερδηθεί η χαμένη εμπιστοσύνη των εργαζόμενων απέναντί του.

Για τον Όμιλο ΔΕΗ στόχοι μας αποτελούν:

- Κατάργηση στην πράξη του νόμου για τον ΑΔΜΗΕ.
- Δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα Δ.Σ. και σε καμία Γενική Συνέλευση να πάρει απόφαση για ξεπούλημα του Εθνικού μας Δικτύου Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Θα διεκδικήσουμε με κάθε νόμιμο μέσο, το μπλοκάρισμα του διαγωνισμού για την πώλησή του.
- Δεν θα αφήσουμε έρμαιο τους συναδέλφους μας του ΑΔΜΗΕ, σε κάθε Κυβερνητική πολιτική που επιβάλλεται από το σύστημα της κλεπτοκρατίας και της διαπλοκής.
- Η πώληση περεταίρω ποσοστού του Ομίλου ΔΕΗ, όπως σχεδιάζουν να κάνουν με τη «Μικρή ΔΕΗ», αποτελεί όπως και με την πώληση του ΑΔΜΗΕ, πολιτική εξυπηρέτησης συμφερόντων και πρέπει να ανατραπεί με σύμμαχο το λαό.

Υλοποίηση ενός μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού, που θα περιλαμβάνει :

- Ένα επιχειρησιακό σχέδιο για τη ΔΕΗ, που θα καλύπτει και θα διασφαλίζει στην ηλεκτρική ενέργεια της χώρας συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως :
 - Δημόσιο και Εθνικό ρόλο
 - Αναπτυξιακό χαρακτήρα για την Ελληνική οικονομία.
 - Κοινωνική αλληλεγγύη για τις ευπαθείς ομάδες πολιτών ως κοινωνικό αγαθό.
 - Η λιγνιτική παραγωγή είναι το εθνικό μας καύσιμο.
 - Μας δίνει ανεξαρτησία ως Χώρα.
 - ΝΑΙ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ-αλλά δεν θα ρίξουμε ανθρώπινα κορμιά ως λίπασμα για να φουντώσουν τα δέντρα.
 - Υπάρχουν νέες τεχνολογίες και εκεί πρέπει να επενδύσουμε .
 - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας ΝΑΙ – με βασικό επενδυτή τη ΔΕΗ και όχι άναρχα να επιδοτούνται χιλιάδες ιδιώτες εις βάρος του κοινωνικού συνόλου.
 - Φωτοβολταϊκά ΝΑΙ – αλλά με προσοχή. Δεν μπορείς να γεμίσεις τα χωράφια μας με ηλιακούς συλλέκτες ηλεκτρικής ενέργειας γιατί όταν χρειαστεί η πρωτογενής παραγωγή να στηρίξει αυτή τη Χώρα δεν μπορεί να μας ταΐζουν «τζάμια».

Ως εργαζόμενοι Διεκδικούμε :

- Επαναφορά των ασφαλιστικών – συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων, που έχουν καταργηθεί με όλους τους αντιασφαλιστικούς νόμους.
- Εκπλήρωση των υποχρεώσεων του κράτους προς τον ασφαλιστικό μας φορέα, με βάση το άρθρο 34 του ν. 2773/99.
- Διασφάλιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα του ασφαλιστικού μας συστήματος.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας.
- Άρση των μισθολογικών στρεβλώσεων μεταξύ κατηγοριών εργαζομένων, μέσα από νέο μισθολόγιο.
- Οργανόγραμμα σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού της επιχείρησης
- Προσλήψεις μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού με ίσα δικαιώματα, πλήρους σταθερής εργασίας με εφαρμογή του 35ωρου καταργώντας το πλαφόν προσλήψεων για επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.
- Κατάργηση του κανονισμού μεταθετότητας ως υποχρεωτικής εκ μέρους της Επιχείρησης που αποτελεί προπομπός κινητικότητας και απολύσεων μέσω κατάργησης θέσεων. Ναι στην στήριξη της Επιχείρησης στους αιτούμενους στις ανάγκες της, εργαζόμενους.

Ως μέλη της Ένωσης Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ

Άμεση εφαρμογή από τα μέλη μας εκφραζόμενα από τις ΤΔΕ δράσεων σε τοπικό επίπεδο των παρακάτω:

- Διασφάλιση κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, με εκλογές για ανάδειξη εκπροσώπου εργαζομένων στην Ε.Υ.Α.Ε.
- Εφαρμογή της σωστής σύστασης των συνεργείων.
- Εφαρμογή της νομοθεσίας για κατακτήσεις που έχουν καταργηθεί στην πράξη, αλλά έχουν ισχύ ακόμη.
- Ουσιαστική στήριξη των εργαζόμενων απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία, είτε ανήκουν στο σωματείο μας είτε όχι, είτε είναι μόνιμοι υπάλληλοι είτε όχι.
- Εφαρμογή του καταστατικού μας, όχι στους τύπους αλλά στην ουσία.
- Επικοινωνία με την κοινωνία.
- Συχνές Γενικές Συνελεύσεις και καταγραφή των προβλημάτων.
- Απαίτηση για μέσα ατομικής προστασίας.
 - Κατάλληλο ρουχισμό, που προϋποθέτει προστασία έναντι φωτιάς, έναντι ψύχους και δεν δυσχεραίνουν την κίνηση.
 - Υποδήματα εργασίας ανατομικά, αντιολισθητικά, ελαφριά με προστασία για τάση και κτυπήματα.
 - Γάντια εργασίας κατάλληλα για τη κάθε απαιτητική εργασία.
 - Καλαθοφόρα οχήματα όποτε και όπου απαιτείται για ασφαλέστερη και γρηγορότερη εργασία.
 - Αντικατάσταση πεπαλαιωμένων οχημάτων.
 - Συντήρηση και καθαρισμός οχημάτων σε τακτά χρονικά διαστήματα(αλλαγή λάστιχων, φρένων κλπ).
 - Χορήγηση υλικών με προδιαγραφή για την κατάλληλη εργασία, αποτρέποντας το φαινόμενο χρησιμοποίησης «πατεντών» για την άμεση αντιμετώπιση των προβλημάτων απέναντι στον καταναλωτή.

Αυτή είναι η στρατηγική μας και με αυτή πορευόμαστε από σήμερα.

Το ζήτημα της έλλειψης προσωπικού, είναι ένα θέμα που ταλανίζει χρόνια την επιχείρηση. (Τολμούμε να αναφέρουμε εδώ την όποια συμβολή είχε η ΕΤΕ ΔΕΗ, στις προσλήψεις που προκηρύχτηκαν)

Για την ΕΤΕ ΔΕΗ, είναι ιδιαίτερα πιεστικό και κρίσιμο για την ίδια την επιχείρηση, όσο η ταχύτητα αναπλήρωσης θέσεων και ειδικοτήτων παραμένει αυτή που είναι σήμερα, τόσο περισσότερο παραχωρούμε επιπλέον ζωτικό χώρο στους εργολάβους, δίνοντας ανάσες ζωής σε όλο αυτό το νοσηρό σύστημα που κοστίζει στη ΔΕΗ.

Τα νούμερα είναι σοκαριστικά. 36400 το 1994 – 18969 την 30/06/2014.

Η τεχνογνωσία των συναδέλφων που αποχωρούν χάνεται και η Διοίκηση δείχνει να εφησυχάζει για το γεγονός αυτό όταν η ίδια επιχείρηση επένδυε στις γνώσεις και αξιοποίηση αυτού του προσωπικού.

Η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, πρέπει να αναδειχθεί σε κορυφαίο στόχο της ΕΤΕ.

Η διαρκής εκπαίδευση όλων των εργαζομένων, συμβάλει πολλαπλάσια στην αποτελεσματικότητα , στην βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχουμε στους καταναλωτές.

Η πλήρης αξιοποίηση των Σχολών, παρέχει ποιοτικά χαρακτηριστικά που ανταποκρίνονται στις νέες συνθήκες, ταυτόχρονα με την έλλειψη των ατυχημάτων. Ο αγώνας της ΕΤΕ είναι διαρκής , η πίεση συνεχόμενη για προσλήψεις τεχνικού προσωπικού έξω από το γενικόλογο 5 ή 10 προς 1. Ταυτόχρονα για όλους τους νέους συναδέλφους που θα προσλαμβάνονται, να ισχύουν τα ίδια δικαιώματα (εργασιακές σχέσεις, μισθολογικές εξελίξεις) και όχι συμβάσεις που θυμίζουν εργασιακό μεσαίωνα.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Όσο και αν φαίνεται αθώα η ενασχόληση με το περιβάλλον, τις περισσότερες φορές υπηρετεί ιδιωτικά συμφέροντα που αντιμάχονται την επιχείρηση. Πολλές φορές οι εκπρόσωποι ιδιωτικών συμφερόντων και ειδικά εκείνοι που σχετίζονται με το Φ.Α. και τις ΑΠΕ ενοχοποιούν το λιγνίτη, για να προβάλουν τα δικά τους σχέδια, παρ' όλο που το τελευταίο χρονικό διάστημα με την εκποίηση της <<Μικρής ΔΕΗ>>, έχουν ξεχάσει τι έλεγαν τα προηγούμενα χρόνια για τον βρώμικο λιγνίτη.

Για την ΕΤΕ ΔΕΗ, η ανάπτυξη του εθνικού καυσίμου (λιγνίτης) και η προστασία του περιβάλλοντος, μπορούν να συμβαδίσουν. Σήμερα το διαπιστώνουμε ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις, μας το επιτρέπουν.

Η ΕΤΕ ΔΕΗ με οικολογική-περιβαλλοντική συνείδηση, θα επισημαίνει κάθε φορά τις υποχρεώσεις της ΔΕΗ για την προστασία του περιβάλλοντος , ώστε να προχωρούν οι ανάγκες επένδυσης (αντικαταστάσεις φίλτρων κλπ) και οι ανάλογες δράσεις, όπου απαιτείται προς όφελος των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών.

ΠΡΟΣ ΜΙΑ ΝΕΑ ΕΣΣΕ

Έχει ήδη συνειδητοποιηθεί από την πλειοψηφία, όχι μόνο του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ, ότι πρέπει άμεσα να υπογραφεί ΕΣΣΕ. Είναι μια ρεαλιστική και υπεύθυνη στάση των συνδικάτων, απέναντι στους εργαζόμενους και τα διάφορα σενάρια, που περιφέρονται και σκορπούν ανησυχία και ανασφάλεια στους εργαζόμενους.

Βέβαια η απόφαση αυτή, πάρθηκε βάση ορισμένων εκτιμήσεων στο μνημονιακό περιβάλλον που βρισκόμαστε.

Η λογική της διαφύλαξης των υπάρχοντων θέσεων εργασίας –καμία απόλυση-, είναι η αδιαπραγμάτευτη κυρίαρχη θέση μας.

Άμεσα μέσα από την ΕΣΣΕ, πρέπει να επιλυθεί το 15% επικινδύνου εργασίας στον ΔΕΔΔΗΕ στην Τ4 /Α κατηγορία, όπως και στον ΑΔΜΗΕ. Οι εργασιακές μας σχέσεις με την επιχείρηση, πρέπει να παραμείνουν.

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Το ζήτημα της Υγιεινής και Ασφαλούς Εργασίας, είναι ζήτημα αιχμής και πρώτης προτεραιότητας για την ΕΤΕ ΔΕΗ.

Από το προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο έγιναν σημαντικά βήματα, όχι όμως αυτά που θα θέλαμε και είμαστε υποχρεωμένοι να κάνουμε. Τα ατυχήματα στην ΔΕΗ συνολικά, κατέχουν το μεγαλύτερο ίσως αριθμό από όλες τις επιχειρήσεις στη Χώρα.

Η καθημερινή προστασία των εργαζομένων από κάθε είδους ατυχήματα, πρέπει να βρίσκεται στην αρχή λειτουργίας της επιχείρησης, η οποία ταυτόχρονα με την ευθύνη στους εργαζόμενους, έχει προσθέσει και αρκετές χιλιάδες εργαζομένων του εργολάβου. Σε συνεργασία με την ΓΕΝΟΠ, πρέπει άμεσα να προκηρυχθούν εκλογές για επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας, για να δρομολογηθεί έτσι με αυτό συστηματικά διαδικασία στην κατεύθυνση ουσιαστικής παρέμβασης της ΕΤΕ ΔΕΗ σε αυτόν τον τομέα. Διαφορετικά το θεσμικό και διοικητικό οπλοστάσιο που υπάρχει, θα είναι κενό γράμμα και όχι ουσιαστικός μοχλός διεκδίκησης.

ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Οι καταγιστικές εξελίξεις στον κόσμο της μισθωτής εργασίας, η μετατροπή της πραγματικής οικονομίας σε οικονομία υπηρεσιών, η υποκατάσταση των πολιτικών προγραμμάτων από ντιρεκτίβες οικονομικές του ΔΝΤ, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και τα μνημόνια, έχουν ανατρέψει παντελώς το παραδοσιακό τοπίο που γνωρίζουμε. Το συνδικάτο με την σημερινή του μορφή, γέννημα του καπιταλιστικού τρόπου παραγωγής, έγινε θεσμός της καπιταλιστικής κοινωνίας και όχι θεσμός –εργαλείο για τη δυνητική υπέρβασή της.

Η άκρατη κομματικοποίηση τα προηγούμενα χρόνια, συνέβαλε στον πολιτικό-συνδικαλιστικό αποπροσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και δημιούργησε αισθήματα ματαιότητας στους εργαζόμενους, για την δυνατότητα παρέμβασης αποτελεσματικού ρόλου των συνδικάτων.

Αποτέλεσμα ήταν να παραμείνει σε μια συντηρητική, αμυντική, παρωχημένη και ατελέσφορη λογική, με τήρηση ισορροπιών και συμβιβαστικών λογικών.

Η ΕΤΕ ΔΕΗ, μεγάλο μέρος του συνδικαλιστικού κινήματος, ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο, πρέπει να ξεπεράσει και τις όποιες τελευταίες αγκυλώσεις του παρελθόντος υπάρχουν, να λειτουργεί σε κινηματική λογική, να συσπειρώνει και να αυξάνει την συνδικαλιστική πυκνότητα του προσωπικού, μειώνοντας έτσι τον οργανωτικό πολυκερματισμό που υπάρχει στο συνδικαλιστικό κίνημα που υπάρχει στη ΔΕΗ και ενισχύει έτσι την αποτελεσματικότητα των αγώνων που έρχονται. Δεν χωρίζει τίποτα τους εργαζόμενους σε Μητρική ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ, Ανανεώσιμες. Όμως διάφορες σειρήνες τον τελευταίο καιρό προσπαθούν να διαφοροποιήσουν τους εργαζόμενους. Μας συνδέει όλους η κοινή μήτρα, η ΔΕΗ Ενιαία Καθετοποιημένη, μας συνδέουν οι ίδιες εργασιακές σχέσεις, το ίδιο μισθολόγιο, ο ίδιος ΚΚΠ, το ίδιο ασφαλιστικό καθεστώς.

Στην πορεία της ΕΤΕ ΔΕΗ, δεν χωρούν δεύτερες σκέψεις για την ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος, καθώς και για την ενότητα της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ. Η ενότητα, η κοινωνική και η ταξική πάλη, θα καθορίσουν το μέλλον και την πορεία των αγώνων, για την ανατροπή των μνημονίων.

Οι συγκροτημένοι αγώνες της ΕΤΕ ΔΕΗ, μπροστά στο ξεπούλημα του ΑΔΜΗΕ και της <<Μικρής ΔΕΗ>>, έδειξαν ότι το συνδικάτο είναι ζωντανό και τις θετικές αναφορές που είχε στην κοινωνία. Δίνουμε μαχητικά ένα νέο περιεχόμενο και κύρος στο συνδικαλιστικό κίνημα. Προτάσσουμε μια ΕΤΕ ΔΕΗ με κύρος, μαζικές, δημοκρατικές, διαφανείς λειτουργίες .

Μια ΕΤΕ ΔΕΗ που θα αναλύει σε βάθος και θα εξειδικεύει (εργασιακά, ενεργειακά, ασφαλιστικά) και θα προσδιορίζει με σαφήνεια τους στόχους της .

Μια ΕΤΕ ΔΕΗ με ΕΝΟΤΗΤΑ .

Να καταγγείλουμε τους όποιους ψευτό-διαχωρισμούς που την υπονομεύουν και εξυπηρετούν όσους επιβιώνουν από την ύπαρξη τεχνητών διαιρέσεων.

Μια ΕΤΕ ΔΕΗ με συλλογική δράση και αλληλεγγύη.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι ,

Τα προηγούμενα μνημονιακά χρόνια, διαψεύσαμε με τη στάση μας όλους εκείνους που πίστεψαν (ΜΜΕ, συμφέροντα, πρόθυμοι, "παπαγαλάκια") ότι θα καταργηθούν, θα σταματήσουν να λειτουργούν. Η ΕΤΕ ΔΕΗ και στη μνημονιακή κρίση και στις εξελίξεις που έρχονται, είναι όρθια.

Το επόμενο χρονικό διάστημα θα δώσει με ενότητα, σαφώς προσδιορισμένη ταξική γραμμή και αυτόνομη συνδικαλιστική πρακτική, μάχη για τη νέα ΕΣΣΕ στον Όμιλο ΔΕΗ.

Είναι μια υποχρέωση του εργατικού κινήματος, για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.

Μαζί με τα συνδικάτα όλης της Χώρας και τη ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, να αποκρούσουμε τα σχέδια της Τρόικας, για αλλαγή του Ν.1264/82, που αποτελεί υπόδειγμα του δημοκρατικού νομοθετήματος.

Μαζί με τις ΤΔΕ, τα πρωτοβάθμια κύτταρά της και την ενεργό συμμετοχή της βάσης των εργαζομένων, μπορούμε να δώσουμε νέα δυναμική στην ΕΤΕ ΔΕΗ, για την ανατροπή των μνημονίων και νέα ώθηση στο εργατικό κίνημα της πατρίδας μας .

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Πρόγραμμα Δράσης δεν γράφεται σε ένα γραφείο.

Συνδιαμορφώνεται στις Γενικές Συνελεύσεις με γραπτά ψηφίσματα.

Συνδιαμορφώνεται στο Γενικό μας Συμβούλιο.

Ψηφίζεται στην Γενική Συνέλευση και πρέπει να αποτελεί τον Οδικό μας Χάρτη για την περεταίρω πορεία- δράση από την οποία κανένας δεν έχει δικαίωμα να αποκλίνει.



**ΜΕ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΑΙ ΕΝΟΤΗΤΑ
ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ ΤΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑ**

**ΔΕΗ Α.Ε. ΜΟΧΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΛΑΟΥ**

ΕΤΕ ΔΕΗ ΙΣΧΥΡΗ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

**ΔΕΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΟΜΑΣΤΕ
ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ – ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΕΣΣΕ**