



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (Ε.ΤΕ-ΔΕΗ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 52 30 100 – 52 29 991 – 52 31 444 FAX 52 34 984
Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.ete-dei.gr

Αρ. Πρωτ: Φ11/10732

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 25/2/2013

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Προς Γενικό Δ/τη Ανθρωπίνων Πόρων ΔΕΗ. Α.Ε. κ Δαμάσκο Γιώργο.
Θέμα : Ένταξη Μισθωτών & Αναγνώριση Χρόνου Προϋπηρεσίας.

Κύριε Γενικέ,

Σχετικά με την Ένταξη των συναδέλφων μας από τις προκηρύξεις 1/2007 και 1/2008, αλλά και την προσμέτρηση του χρόνου προϋπηρεσίας και την έναρξη των οικονομικών μεταβολών, έχουμε να επισημάνουμε τα εξής :

α) Μετά και τον διαχωρισμό της ΔΕΗ. Α.Ε, η διαδικασία των εντάξεων υλοποιείται με διαφορετικό τρόπο στην Μητρική ΔΕΗ, συγκριτικά με τις θυγατρικές.

β) Τα προηγούμενα χρόνια με βάση τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και τις αποφάσεις της Επιχείρησης, για τους συνάδελφους που συμπλήρωναν 18 - 19 μήνες άρχισε η διαδικασία την ένταξης, έτσι ώστε με την συμπλήρωση των 24 μηνών να ολοκληρώνεται η διαδικασία και το πολύ σε 24 - 26 μήνες να εντάσσονται. Ήδη αυτό, με ευθύνη και της Διοίκησης έχει καταστρατηγηθεί, με αποτέλεσμα οι εντάξεις να ολοκληρώνονται σε 30 - 36 μήνες.

Αντιλαμβάνεσθε ότι ζώντας σε μια εποχή με συνεχείς μεταμεσονύκτιες νομοθετικές ρυθμίσεις, η καθυστέρηση στην διαδικασία ένταξης δημιουργεί εύλογα ανησυχίες, που σχετίζονται με το μέλλον και την προοπτική των συναδέλφων.

γ) Σχετικά με την αναγνώριση και την προσμέτρηση του χρόνου προϋπηρεσίας και πάλι με ευθύνη της Διοίκησης γίνεται καταστρατήγηση του Άρθρου 49 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά την ημερομηνία έναρξης των οικονομικών μεταβολών και την καταβολή των αναδρομικών.

Το ίδιο ισχύει με την απόφαση Διοίκησης 260 /19-12-2002 και του Υπηρεσιακού Εγγράφου ΔΠΤΣ 50671/2003, που αφορούν την αναγνώριση και προσμέτρηση του χρόνου της Πρακτικής Άσκησης στην ΔΕΗ, η όποια φημολογείται έντονα ότι δεν είναι στις προθέσεις της Διοίκησης, να αναγνωριστεί.


Κύριε Γενικέ,

Στη βάση των παραπάνω και προκειμένου να μην υπάρχουν παρερμηνείες παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε άμεσα για τις εξελίξεις επί των συγκεκριμένων θεμάτων.

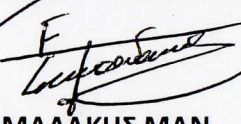
Σας υπενθυμίζουμε ότι τα παραπάνω θέματα απασχολούν ένα σημαντικό αριθμό νέων συναδέλφων μας, οι οποίοι ευρισκόμενοι στο εισαγωγικό κλιμάκιο και με παγωμένο το χρονοεπίδομα, έχουν ιδιαίτερα χαμηλές αποδοχές και αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης.

Τέλος και σε ότι μας αφορά, ευελπιστούμε το φαινόμενο της καθυστέρησης να οφείλεται σε αντικειμενικές δυσκολίες των υπηρεσιών και να μην αποτελεί προϊόν κωλυσιεργίας που υποκρύπτει παντός είδους σκοπιμότητες.

Για την ΕΤΕΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΛΑΣΤΟΣ ΑΓΓ



Ο ΓΕΝΤΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΩΜΑΔΑΚΗΣ ΜΑΝ.

Κοινοποίηση : ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ



Αρμοδιότητα : Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων & Οργάνωσης

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΑΝΠΟ/ 4279

05 ΜΑΡ 2013

Πληροφορίες : Γ. ΜΕΛΕΤΗ
Τηλέφωνο : 210-529.3223
e-mail : g.meleti@dei.com.gr

ΠΡΟΣ : Ένωση Τεχνικών ΔΕΗ
Στουρνάρη 73-75
104 32 ΑΘΗΝΑ

Περίληψη : Στοιχεία Ένταξης Μισθωτών & Αναγνώρισης Χρόνου Προϋπηρεσίας.

Σχετικά : Η από 25.02.13 Επιστολή σας.

Σχετικά με την από 25.02.13 Επιστολή σας, με θέμα την Ένταξη Μισθωτών & την Αναγνώριση Χρόνου Προϋπηρεσίας, σας επισημαίνουμε τα εξής :

1. Λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις των άρθρων 2 (παρ. 3), 5 (παρ. 2, 3, 4) και 42 (παρ. 4) του ΚΚΠ/ΔΕΗ που ισχύουν για την ένταξη μισθωτών στο τακτικό προσωπικό, καθώς και τα οριζόμενα στην παράγραφο 9 της από 05.10.89 ΕΣΣΕ που αφορά στην αναγνώριση χρόνου πραγματικής προϋπηρεσίας, η διαδικασία ένταξης των μισθωτών στο τακτικό προσωπικό της εταιρείας και η υλοποίηση των διατάξεων της από 05.10.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ περί αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας που διανύθηκε στη ΔΕΗ Α.Ε., ορίζεται στην με αριθ. 98/2012 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

Τα στοιχεία που προκύπτουν από την μέχρι τώρα διαδικασία υλοποίησης των παραπάνω, έχουν ως εξής :

- Οι εγκρίσεις ένταξης που έχουν εκδοθεί από τη ΔΑΝΠΟ μετά τη σχετική γνωμοδότηση από τα οικεία Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως κατά το διάστημα 01.10.2012 μέχρι τη λήξη της θητείας τους 31.12.2012, ανέρχονται στις **464**, επί συνόλου **500** Προτάσεων που είχαν διαβιβαστεί από τις οικείες Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού στη ΔΑΝΠΟ κατά το ως άνω χρονικό διάστημα.

Από αυτές :

- Έχει προσμετρηθεί και αναγνωρισθεί σε **256** μισθωτούς ο Χρόνος Προϋπηρεσίας στη ΔΕΗ Α.Ε. σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη διάταξη της παρ. 9 της ΕΣΣΕ '89.

Οι υπόλοιποι μισθωτοί δεν είχαν χρόνο πραγματικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΗ Α.Ε. και συνεπώς δεν τίθεται θέμα προσμέτρησης.

Ωστόσο, ο χρόνος υπηρεσίας τους ως εκτάκτων που προηγήθηκε της ένταξής τους, θεωρήθηκε σύμφωνα με το άρθρο 6 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ως χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας και συνυπολογίστηκε στον απαιτούμενο χρόνο του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, προσμετρούμενος για την περαιτέρω μισθολογική και προαγωγική τους εξέλιξη.

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ - ΠΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

.....
1

2

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

- Έχουν ήδη διαβιβαστεί στη ΔΟΛ **272** εγκρίσεις ένταξης μισθωτών προκειμένου να ρυθμιστεί η μισθοδοσία τους και ενώ έχει προηγηθεί η έγγραφη αποδοχή της ένταξης από τους εν λόγω μισθωτούς.
Σημειωτέον ότι η αποδοχή της ένταξης από τους μισθωτούς που είναι απαραίτητο στοιχείο για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, γίνεται εντός τριάντα (30) ημερών από την παραλαβή της ανακοίνωσής της.

Επιπρόσθετα αναφέρεται ότι από 01.05.2012 που συμπληρώθηκε η διετία για ένταξη των πρώτων προσληπτέων της Προκήρυξης 1/2007 και για ένα δίμηνο τουλάχιστον απαγορευόταν η οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή λόγω διεξαγωγής εκλογών.

- Όσον αφορά στην εφαρμογή της αποφ. Διοίκησης 260/19.12.09 ως προς την αναγνώριση και προσμέτρηση του Χρόνου Πρακτικής Άσκησης στη ΔΕΗ, έχει ήδη εφαρμοστεί & αναγνωριστεί σε **38** μισθωτούς που πληρούσαν τις προϋποθέσεις εφαρμογής της (επί συνόλου 44).
Ως εκ τούτου, η αναφορά στην επιστολή σας ότι «... φημιολογείται έντονα ότι δεν είναι στις προθέσεις της Διοίκησης να αναγνωριστεί η απόφ. Διοίκησης 260/2002...», είναι παντελώς ανυπόστατη.
 - Οι οικονομικές διαφορές που αφορούν στην αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας, καταβάλλονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΕΣΣΕ'89 παραγρ. 9, κατόπιν ελέγχου της Δ/σης Οικονομικών Λειτουργιών.
2. Κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.13 έως 28.02.13, έχουν διαβιβαστεί στη ΔΑΝΠΟ αρμοδίως 300 Προτάσεις ένταξης οι οποίες θα παραπεμφθούν, εφόσον συγκροτηθούν, στα αρμόδια Π.Σ.Κ. για την έκδοση σχετικής έγκρισης ή μή της ένταξης.
3. Βάσει των παραπάνω στοιχείων και εφόσον επισημάνουμε ότι η θητεία των Π.Σ.Κ έχει λήξει από 31.12.12 και η ΓΕΝΟΠ καθώς και κάποια Πρωτοβάθμια Σωματεία (ΕΔΟΠ, Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών) δεν έχουν υποδείξει εκπροσώπους τους για κάθε Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως (Π.Σ.Κ.) οι οποίοι θα μετέχουν στα υπόψη Συμβούλια για το χρονικό διάστημα από 01.01.13 έως 31.12.14, προκειμένου να συγκροτηθούν και ως εκ τούτου να διεκπεραιωθεί η διαδικασία των λοιπών εντάξεων που εκκρεμούν, δεν προκύπτει ουδεμία σκόπιμη καθυστέρηση που να οφείλεται στη στην αρμόδια υπηρεσία της Επιχείρησης.


 ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΑΜΑΣΚΟΣ
 Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινων Πόρων

Κοινοποίηση :

- ΓΔ/ΑΝΠ
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-Κ.Η.Ε