



**ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΕΤΕ ΔΕΗ)
ΣΩΜΑΤΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ : Τ.Δ.Ε. ΡΕΘΥΜΝΟΥ**

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 6/2012

Τακτικής συνεδρίασης της ΤΔΕ Ρεθύμνου ΕΤΕ ΔΕΗ.

Η συνεδρίαση έγινε στα γραφεία της Περιοχής Ρεθύμνου την 5-11-2012 και ώρα 19,00 μ.μ. μετά από προσκλήση του προέδρου με τα παρακάτω θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Αποστολή προβλήματων των εργαζομένων στην περιοχή Ρεθύμνου για το Γ.Σ. της ΕΤΕ ΔΕΗ στις 23-24-25- Νοεμβρίου 2012

2. Εκπροσώπηση Τ.Δ.Ε. Ρεθύμνου στο Γ.Σ. της ΕΤΕ.

Παρόντα Μέλη:

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. Βουμβουράκης Ελευθέριος | Πρόεδρος. |
| 2. Τρισετάκης Κωνσταντίνος | Αντιπρόεδρος |
| 3. Μαυροτσουπάκης Μιχάλης | Γ. Γραμματέας |
| 4. Κοκολάκης Ηλίας | Ταμίας |
| 5. Νικηφορος Μανόλης | Μέλος |

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία ο Πρόεδρος Βουμβουράκης Ελευθέριος άνοιξε την συνεδρίαση .

1^ο Θέμα: Συζητήθηκαν και ακούστηκαν προτάσεις οι οποίες κωδικοποιήθηκαν όπως παρακάτω.

Τα προβλήματα ιεραρχήθηκαν ως εξής :

- α). Έλλειψη προσωπικού.
- β). Κτιριακό –στέγαση Περιοχής Ρεθύμνου.
- γ). Ανάθεση καθηκόντων σε αρχιτεχνίτες.
- δ). Εναλλαγή προσωπικού στα συνεργεία
- ε). Εκπαίδευση προσωπικού.
- στ). Εξόφληση Αναπαύσεων (Ρεπό).
- ζ). Αποδιοργάνωση γραφείου Μελετών.
- η). Γραφείο κίνησης Περιοχής.
- θ). Λειτουργικά προβλήματα δικτύου Διανομής ΔΕΔΔΗΕ.
- ι). Μετατροπή Βάρδιας σε μόνιμη.
- κ). Γειώσεις ΜΤ.

Έγινε αναλυτική συζήτηση και στάλθηκαν οι προτάσεις της ΤΔΕ προς την ΕΤΕ αναλυτικά και επεξηγημένες ως εξής:

Το Δ.Σ. ομόφωνα αποφάσισε ότι:

Θεωρούμε ότι η Περιοχή Ρεθύμνου είναι μια από τις Περιοχές που αντιμετωπίζουν πολύ σοβαρά προβλήματα όπως και όλες σχεδόν σε όλη την Ελλάδα βέβαια.

Σίγουρα δεν είμαστε αιθεροβάμονες αλλά στην Περιοχή μας το κυριότερο εστιάζεται στη μεγάλη έλλειψη προσωπικού, αλλά και στο κτιριακό και έπονται τα υπόλοιπα. Τα προβλήματα όπως έχουν ιεραρχηθεί από το Δ.Σ. εξειδικεύονται παρακάτω:

Α) Η έλλειψη προσωπικού στην Περιοχή μας έχει σαν συνέπεια το τεχνικό προσωπικό ειδικά, να είναι αναγκασμένο να δουλεύει πολλές ώρες συνεχόμενες, κάτω από αντίξοες συνθήκες, με άμεσες συνέπειες στη προσωπική και οικογενειακή μας ζωή και την ασφάλεια μας και από δω και πέρα από ότι φαίνεται χωρίς να πληρώνεται.

Μπορεί το πρόβλημα να έχει εξομαλύνεται τα τελευταία χρόνια με τους συμβασιούχους, όμως δεν λύνεται, ίσα-ίσα που μόλις λήξουν οι συμβάσεις γίνεται ακόμη πιο έντονο, γιατί μας αποσυντονίζει και δημιουργεί νέα προβλήματα που πολύ δύσκολα αντιμετωπίζονται.

Ήδη έχει κλείσει και τυπικά το Υ/Π Αμαρίου εδώ και πέντε χρόνια, ακούγεται ότι την ίδια τύχη θα έχουν το πρακτορείο Περάματος και το Υ/Π Σπηλίου.

Οι συναδέλφοι που συνεχώς γίνονται και λιγότεροι, πρέπει να εξυπηρετήσουν τις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες της περιοχής, με ότι αυτό συνεπάγεται στην προσωπική και οικογενειακή τους ζωή, όπως αναφέραμε και παραπάνω, αλλά και στις σχέσεις τους με την κοινωνία.

Β) Η ανάγκη εξεύρεσης νέου κτιρίου για την μεταστέγαση της επιχείρησης είναι επιτακτική για πολλούς λόγους ειδικά δε που το παρόν κτίριο που στεγάζεται σήμερα η επιχείρηση, δεν πληρεί ούτε τις ελάχιστες προϋποθέσεις καταλληλότητας για να στεγαστεί μια επιχείρηση όπως ο Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε.

Άλλωστε η μελέτη επικινδυνότητας του κτιρίου έχει καταγράψει πλήθος παρατυπιών και ελλείψεων.

Ειδικά σήμερα που η οικονομική κρίση δημιουργεί ευκαιρίες για εξεύρεση κατάλληλου κτιρίου με πολύ καλύτερους οικονομικούς όρους, όπως έχουμε διαπιστώσει από έρευνα αγοράς που έχουμε κάνει και έχουμε ήδη πρόταση για κτίριο πολύ καλύτερο και οικονομικότερο.

Προς το παρόν και άμεσα βέβαια, χρειάζεται να γίνουν παρεμβάσεις για την διαμόρφωση του **χώρου που το τεχνικό προσωπικό** προετοιμάζεται για να φύγει ή να επιστρέψει από την εργασία του, (χώρος αλλαγής και φύλαξης των ρούχων και των εργαλείων των τεχνιτών), ο οποίος είναι σε απαράδεκτη κατάσταση και έχουν γίνει αιτήματα από την πλευρά μας προς την διεύθυνση της Περιοχής.

Όπως επίσης η αξιοποίηση του χώρου που διαμορφώθηκε από τους συναδέλφους, σαν χώρος αναμονής του προσωπικού αλλά και κυλικείου που θα πρέπει να οργανωθεί με τέτοιο τρόπο έτσι ώστε να εξυπηρετεί τις πραγματικές ανάγκες του προσωπικού, είναι ανάγκη η εξυπηρέτηση του προσωπικού από εσωτερικό κυλικείο στις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που όλοι μας βιώνουμε κάθε μέρα.

Άλλωστε σας έχουμε κοινοποιήσει το έγγραφο μας προς την διεύθυνση της περιοχής μας από 24/10/2012, που αφορά το κτιριακό πρόβλημα και σας το έχουμε επισημάνει με παλαιότερο από τις 11/4/2012.

Γ) Ανάθεση καθηκόντων νέων αρχιτεχνιτών σε αντικατάσταση των συναδέλφων που αποχώρησαν, που πρέπει να γίνουν με αξιοκρατικά κριτήρια και ικανούς συναδέλφους που θα έχουν τα προσόντα για την θέση που θα καλύψουν και καθυστερούν αδικαιολόγητα με ότι αυτό μπορεί να συνεπάγεται.

Δ) Η εναλλαγή του προσωπικού από όλες τις θέσεις και συνεργεία, όπως (επίβλεψη εργολάβου, παροχές, συντηρήσεις, μετρητές, Φ/Β) για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και όχι μόνο, και η αξιοποίηση του προσωπικού να γίνεται ανάλογα τις δυνατότητες που υπάρχουν.

Δεν πρέπει να είναι συναδέλφοι συνεχώς και για πολλά χρόνια οι ίδιοι στα συνεργεία έτσι ώστε να πάψουν παρεξηγήσεις και σχόλια μεταξύ των συναδέλφων.

Ε) Η συμμετοχή του προσωπικού σε εκπαιδευτικά σεμινάρια φαινόμενο προς εξαφάνιση στην περιοχή Ρεθύμνου, έτσι ώστε να μειωθεί το φαινόμενο της άγνοιας, που δημιουργεί προβλήματα στη ασφάλεια της εργασίας μας,, όπως επίσης και των νέων δεδομένων και εξελίξεων που υπάρχουν π.χ. μετρητές , ΑΠΕ.

Να υπάρξει προγραμματισμός έτσι όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να ενημερώνονται έγκαιρα και να συμμετέχουν σε εκπαιδεύσεις , ειδικά δε οι νεότεροι συνάδελφοι.

Στ) Να ξεκαθαριστεί τι θα γίνει με τα οφειλόμενα ΡΕΠΟ που χρωστά η επιχείρηση και για το πώς θα υπάρξει τρόπος εξόφλησης (πράγμα πολύ δύσκολο), ή πληρωμή σε εύλογο χρονικό διάστημα, μεσούσης βέβαια και της οικονομικής κρίσης και με μεγάλες ανάγκες από την πλευρά των εργαζομένων που επιβάλουν την άμεση εξόφληση τους.

Η άποψη μας είναι ότι πρέπει να κινηθούμε δικαστικά, για να εξασφαλίσουμε τουλάχιστον ότι υπάρχουν σαν οφειλή.

Ζ) Η αποδιοργάνωση του γραφείου μελετών που ουσιαστικά έχει πάψει να λειτουργεί μετά την συνταξιοδότηση των συναδέλφων Βουμβουράκη και Ασουμανάκη έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην αντιμετώπιση των προβλημάτων είτε από βλάβες είτε από ενισχύσεις –παραλλαγές και νέα έργα στα δίκτυα μας και σίγουρα εγκυμονεί κινδύνους στην εύρυθμη λειτουργία του δικτύου στη ΜΤ και ΧΤ αφού όλα γίνονται στο πόδι και από ανθρώπους χωρίς γνώση και εμπειρία του αντικειμένου.

Η) Ουσιαστικά δεν υπάρχει γραφείο κίνησης των οχημάτων έτσι ώστε να υπάρχει υπευθυνότητα και αμεσότητα στην αντιμετώπιση των όποιων προβλημάτων παρουσιάζονται στα οχήματα, μιας και σήμερα δεν υπάρχει καμιά οργάνωση στο τομέα αυτό και ο καθένας κάνει ότι θέλει..

Θ) Έχουμε διαπιστώσει ότι χρειάζεται να γίνει νέα και σωστή και ευδιάκριτη αρίθμηση σε γραμμές και στύλους έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια του προσωπικού αλλά και η λειτουργικότητα των γραμμών.

Επίσης σε όλο το δίκτυο των γραμμών ΜΤ και ΧΤ έχουμε διαπιστώσει ότι λόγω της παλαιότητας του δικτύου αλλά και των καιρικών συνθηκών που επικρατούν στην περιοχή μας πολλοί στύλοι είναι σάπιοι άρα και επικίνδυνοι για την ασφάλεια των εργαζομένων .

Χρειάζεται άμεσα εργολαβία (ΟΣΜΟΥ) έτσι ώστε να εντοπισθούν οι προβληματικές περιπτώσεις και να υπάρξει μελέτη και πρόβλεψη για αντικατάστασή τους , έτσι ώστε να μην δημιουργηθεί πρόβλημα στην ασφάλεια των εργαζομένων.

Ι). Στην Περιοχή Ρεθύμνου δεν υπάρχει μόνιμη Βάρδια και το προσωπικό δεν απολαμβάνει των προσαυξήσεων της βάρδιας.

Θα πρέπει να δημιουργηθεί μόνιμη βάρδια με το προσωπικό να εναλλάσσεται έτσι ώστε να πάψει η αδικία για το προσωπικό της Περιφέρειάς μας.

Κ). Γειώσεις ΜΤ να γίνει καταγραφή και αντικατάσταση των ελαττωματικών γειώσεων ΜΤ (Υπάρχουν πάρα πολλά παράπονα συναδέλφων ως προς την χρηστικότητα και την λειτουργικότητα τους), έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια όσων δουλεύουν στο δίκτυο ΜΤ.

Νομίζουμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα έχει καθήκον και υποχρέωση, στις δύσκολες τούτες ώρες που βιώνουν όλοι οι εργαζόμενοι, να σταθεί δίπλα τους, μπροστάρης και ανάχωμα στις ανελέητες επιθέσεις που δέχονται καθημερινά τα εργασιακά μας δικαιώματα, που χρόνια τώρα καταχτήθηκαν πολλές φορές με αίμα και θυσίες συναδέλφων.

Χρειάζεται να ξεπεραστούν οι αντιθέσεις που χρόνια τώρα γίνονται τροχοπέδη, στην μαζική και καθολική αντίδραση των εργαζομένων, στην επίθεση που χρόνια τώρα έχει εξαπολύσει το μεγάλο κεφαλαίο στη χώρα μας και τώρα έχει φτάσει στο αποκορύφωμα της και που ένας από τους στόχους ήταν και είναι η ενέργεια και η επιχείρηση στην οποία εργαζόμαστε.

Το μήνυμα λοιπόν που στέλνουν όλοι οι εργαζόμενοι είναι ότι δεν θέλουν πια συνδικαλιστικές ηγεσίες συμβιβασμένες και υποταγμένες σ' αυτούς που εκπροσωπούν την εργοδοσία στη

χώρα μας, αλλά θέλουν οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι τους να είναι πρώτα από όλα ειλικρινείς με τους εργαζόμενους και να υπηρετούν τα συμφέροντα τους.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η σημερινή ηγεσία της ΕΤΕ αλλά και της ΓΕ.ΝΟ.Π. έχουν σαν πρώτη προτεραιότητα, να υπηρετήσουν τους παραπάνω στόχους, αλλά πρέπει πολύ σύντομα να το αποδείξουν, όχι με τουφεκίες στον αέρα αλλά με καθημερινή ταξική μάχη και πάλη δίνοντας το σύνθημα τώρα.

2ο Θέμα: Αποφασίσθηκε ομόφωνα την ΤΔΕ Ρεθύμνου στο Γ.Σ. στις 23-24-25/11/2012 στην Μεγαλόπολη να εκπροσωπήσει ο Γ. Γραμματέας Μ. Μαυροτσουπάκης.

Ενημερώνει δε το Δ.Σ. της ΕΤΕ για να γίνουν έγκαιρα οι προβλεπόμενες ενέργειες για την απουσία του.

Αφού τελείωσαν τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης ο Πρόεδρος κλείνει τη συνεδρίαση.

Αφού συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και διαβάστηκε στο σώμα υπογράφεται.

Για τη Τ.Δ.Ε Ρεθύμνου

Ο Πρόεδρος

Ο Γ. Γραμματέας

Ελευθ. Βουμβουράκης

Μιχ. Μαυροτσουπάκης