

**ΑΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ**

Υποπαράγραφος Ζ3 του Ν. 4093/2012
(Πολυνομοσχεδίου)

ΑΡΘΡΟ 103 ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Βάσει του ως άνω άρθρου τίθεται αυτοδικαίως σε αργία (απέχει των καθηκόντων του και του καταβάλλεται το 1/3 των αποδοχών του, με εξαίρεση την περίπτωση 5 που του καταβάλλεται το 75% των αποδοχών του):

1. Ο υπάλληλος που στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία ύστερα από απόφαση ποινικού δικαστηρίου (α' ή β' βαθμού) ή ένταλμα προσωρινής κράτησης (1/3).
2. Ο υπάλληλος κατά του οποίου εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια αυτή άρθηκε ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους (1/3).

3. Ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε αμετάκλητα ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθέριας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής (1/3).
4. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή προσωρινής παύσης (1/3).
5. Ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για συγκεκριμένα πειθαρχικά παραπτώματα (3/4)

- ❖ Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε αργία. (Στις περιπτώσεις 1 έως και 3 ο υπάλληλος επανέρχεται αν αθωωθεί με δικαστική απόφαση.)
- ❖ Εκδίδεται διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου και πράξη επανόδου αυτού από το αρμόδιο για την πρόσληψη του υπαλλήλου όργανο.
- ❖ Για τις περιπτώσεις 2, 3, 4, 5, το πειθαρχικό συμβούλιο γνωμοδοτεί μετά ένα έτος απ' τη θέση του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία και κάθε επόμενο έτος για την τυχόν συνδρομή λόγων που καθιστούν μη αναγκαία τη συνέχιση της θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

ΑΡΘΡΟ 104 ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Βάσει του ως άνω άρθρου, αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι, **μπορεί να τεθεί σε αργία** ο υπάλληλος κατά του οποίου:

α) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα ή

β) υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση, που στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή.

- Στις πιο πάνω περιπτώσεις γνωμοδοτεί το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο και εκδίδεται η πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις και εφόσον διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από τον άμεσο πειθαρχικώς προϊστάμενό του το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του.
- Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του αυτοδίκαια από την έκδοση πειθαρχικής απόφασης, η οποία τον απαλλάσσει από την πειθαρχική ευθύνη ή του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή την προσωρινή παύση.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Οι ως άνω διατάξεις εφαρμόζονται και στις υποθέσεις που είναι εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην εφημερίδα της κυβέρνησης.
- Εντός πέντε (5) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, οι Διευθύνσεις προσωπικού των φορέων αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Η.Δ. κατάλογο των ονομάτων των υπαλλήλων οι οποίοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία και εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, τις πράξεις με τις οποίες τίθενται οι υπάλληλοι σε αυτοδίκαιη αργία.

Η μη αποστολή των στοιχείων αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.