

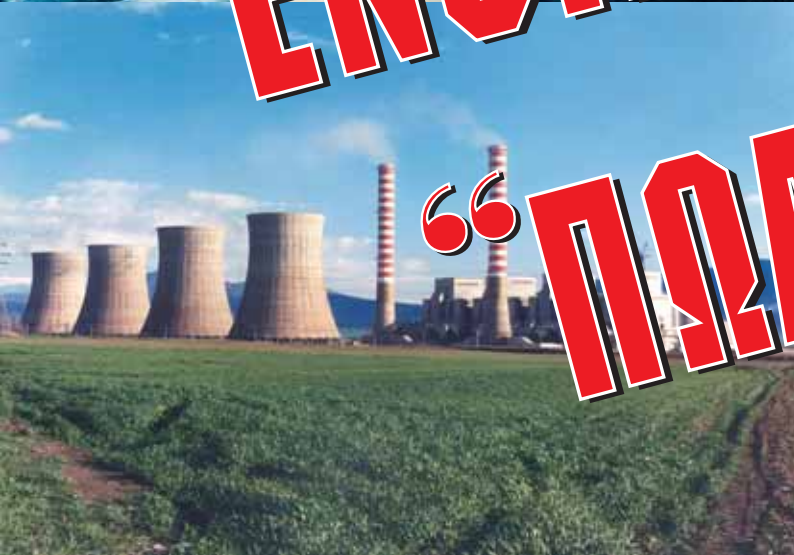


ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΕΤΕ - ΔΕΗ)
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 -75 • 104 32 ΑΘΗΝΑ • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2010 • Αρ. ΦΥΛΛΟΥ 199 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΕΥΡΩ 0,03



“ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ”



“ΠΩΛΕΙΤΑΙ”

Εκτακτο
ΣΥΝΕΔΡΙΟ
8, 9, 10 ΟΚΤΩΒΡΗ '10
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Η επόμενη μέρα...

**ΟΛΟΜΕΤΩΠΗ ΕΠΙΘΕΣΗ
ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΔΕΚΟ**



Η ΜΑΧΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ

ΚΑΛΩΣΟΡΙΣΜΑ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Αγαπητοί συνάδελφοι: Το Δ.Σ της ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ και όλοι οι συνάδελφοι τεχνικοί σας καλωσορίζουμε στη μεγάλη οικογένεια της ΔΕΗ και ευχόμαστε θερμά καλή σταδιοδρομία και καλή δύναμη.

Γνωρίζουμε ότι για να φτάσετε εδώ, περάσατε από πολλές δοκιμασίες. Βιώσατε την ομηρία του συμβασιούχου ή ακόμα χειρότερα τους εξοντωτικούς όρους δουλειάς στον ιδιωτικό τομέα. Ξέρουμε επίσης ότι ήρθατε αντιμέτωποι με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ, όπου κόποι και όνειρα ετών για σταθερή εργασία και αξιοπρεπή ζωή, ζυγίζονται σε μερικές ώρες εξεταστικής διαδικασίας.

Για όλα τα παραπάνω, για τον αγώνα που καταβάλατε, σας συγχαίρουμε και σας καλωσορίζουμε στη μεγαλύτερη βιομηχανία της χώρας, τη **ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ**.

Χωρίς διάθεση να προκαταλάβουμε την κρίση κανενός, είναι σκόπιμο να πούμε δυο λόγια για το εργασιακό τοπίο που θα αντιμετωπίσετε με την ανάληψη των καθηκόντων. Σίγουρα η ΔΕΗ διαθέτει συγκριτικά πλεονεκτήματα έναντι του ιδιωτικού τομέα, δεν αποτελεί όμως σε καμία περίπτωση εργασιακό παράδεισο.

Η Επιχείρησή μας, για πολλούς και διάφορους λόγους, δε διανύει την καλύτερη περίοδο στην ιστορία της. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι, εδώ και παρά πολλά χρόνια αντιμετωπίζουν γενικευμένη επίθεση, ενώ ο μισθός του νεοδιόριστου δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της εποχής.

Τα σχέδια για αλλοίωση των εργασιακών σχέσεων, υπάρχουν και ήδη εφαρμόζονται σε άλλες Επιχειρήσεις του ευρύ-

του Δημόσιου Τομέα. Θα έχετε ακούσει μάλιστα πως τα όρια συνταξιοδότησης όλο και ανεβαίνουν, οι συντάξεις μειώνονται και θα δείτε αγχωμένους συναδέλφους που «θέλουν να προλάβουν» να βγουν στη σύνταξη πριν τους πιάσουν οι ρυθμίσεις του ασφαλιστικού...

Επιπρόσθετα θα αντιληφθείτε ότι η τεράστια έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού, έχει δημιουργήσει τεράστια κενά, που προκαλούν σοβαρά προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την εντατικοποίηση, με συνέπεια οι τεχνικοί της Επιχείρησης να αντιμετωπίζουν καθημερινά τον αυξημένο κίνδυνο σοβαρών ατυχημάτων, την αβεβαιότητα και την ανασφάλεια.

Απέναντι σ' όλα αυτά, ο κάθε νέος συνάδελφος πρέπει να ξέρει ότι στο χώρο της ΔΕΗ υπάρχει ένα ισχυρό **Συνδικαλιστικό Κίνημα**, που έδωσε και συνεχίζει να δίνει μάχες για την υπεράσπιση και διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Το κίνημά μας, με μπροστάρη την **ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ** κατέκτησε και επέβαλε τις νέες θέσεις εργασίας στην Επιχείρηση το προηγούμενο διάστημα... Απέτρεψε τη δυσμενή διάκριση σε βάρος των νέων συναδέλφων, σχετικά με τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, τις Συλλογικές Συμβάσεις, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Έδωσε μάχη προκειμένου να αρθεί, το πάγωμα των προσλήψεων και να ανοίξει ο δρόμος της ένταξής σας, στην Επιχείρηση. Το κίνημά μας σήμερα αγωνίζεται προκειμένου να σταματήσει ο εμπαιγμός, να σταματήσει η ομηρία και να ενταχθούν το συντομότερο δυνατό στην πα-

ραγωγική διαδικασία και οι υπόλοιποι συνάδελφοι από την προκήρυξη 1/2007.

Τέλος, το κίνημά μας έβαλε φρένο στην σύμπτυξη παραγωγικών μονάδων και τη περικοπή θέσεων εργασίας. Το κίνημά μας έδωσε και συνεχίζει να δίνει μάχες για το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Επιχείρησης, τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, τη βελτίωση της επαγγελματικής, εργασιακής και κοινωνικής τους θέσης.

Σ' αυτήν την πραγματικότητα σας καλούμε να έρθετε στη μεγάλη οικογένεια της **ΕΤΕ/ΔΕΗ**, με ψηλά το κεφάλι, με διάθεση να συμβάλετε στη συλλογικότητα, για την επίλυση των μεγάλων και μικρών προβλημάτων και τη διεύρυνση των εργασιακών μας κατακτήσεων.

Ενώστε τους προβληματισμούς σας, τη δύναμή σας και τη δράση σας με την **ΕΤΕ/ΔΕΗ**, μ' όλους εκείνους που υποστηρίζουν την ανεξαρτησία από τους μηχανισμούς και την εναντίωση στις συντηρητικές πολιτικές, τη ρήξη με τις λογικές της υποταγής.

Η δύναμή μας είναι η συλλογική στάση και δράση

Να είστε σίγουροι ότι η **ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ**, όπου και όποτε τη χρειαστείτε, θα είναι κοντά. Το πολυπληθέστερο Πρωτοβάθμιο Σωματείο στο χώρο της ΔΕΗ, που αποτελεί εδώ και 33 χρόνια το πιο μαχητικό κομμάτι του Συνδικαλιστικού Κινήματος στην Επιχείρηση, σας καλωσορίζει και εύχεται ότι καλύτερο στη νέα σας σταδιοδρομία.

**ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΕ/ΔΕΗ**

ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔ. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2010

Αρ. Φύλλου 199

Ι Δ Ι Ο Κ Τ Η Σ Ι Α

ΕΤΕ/ΔΕΗ

Γ ρ α φ ε ί α

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 (4ος όρ.)

Τηλ.: 210 5230 100, Fax: 210 5234 984

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Άγγελος Βλαστός

Φωτογραφίες: Τομαράς Γιάννης

Εκδοτική Παραγωγή

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕΕΒΕ

Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων και των επιστολών δεν εκφράζουν απαραίτητα τις θέσεις του περιοδικού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

34ο Συνέδριο. Η επόμενη μέρα...	3
Μνημόσυνο με ξένα κόλλυβα	6
Αναδιανομή εισοδήματος μέσω των τιμολογίων της ΔΕΗ	8
Επενδυτές χωρίς επένδυση	9
Ολομέτωπη επίθεση σε δημόσιο και ΔΕΚΟ	10
Στοπ του Αρείου Πάγου στη μεταφορά αδείας στο επόμενο έτος	11
Σταγόνα στον ωκεανό	12
Για την αποκατάσταση της αλήθειας	13
Οι ασφαλιστικές μας κατακτήσεις υπό διαρκή αμφισβήτηση	14
"Τί 'χες Γιάννη τί 'χα πάντα"	15
Σχόλια, παρεμβάσεις, αιχμές, σφήνες	16
Στο Συμβούλιο της Επικρατείας	18
Η Θεσσαλονίκη ήταν μόνο η αρχή	19
Η μάχη της Ηλεκτρικής	20
Επιστολή του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ προς τη Γενική Δ/ση ανθρωπίνων πόρων ΔΕΗ Α.Ε.	22

Μέσα σε κλίμα έντασης και μετά από τρεις ημέρες εξαντλητικού διαλόγου ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του **34ου Έκτακτου Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**.

Ενός ιδιαίτερα κρίσιμου Συνεδρίου, όπου στο περιθώριό του ελήφθησαν αποφάσεις καθοριστικής σημασίας, για κορυφαία ζητήματα που αφορούν το μέλλον και την πορεία της Επιχείρησης.

Αντικείμενο του Συνεδρίου, η **Οδηγία της Ε.Ε - 72**, η οποία δημοσιοποιήθηκε στις 14/8/2009 και υποχρεούται η χώρα μας να ενσωματώσει στο εθνικό ενεργειακό της δίκαιο, μέχρι την 3/3/2011.

Το τρίτο κατά σειρά πακέτο μέτρων για την ηλεκτρική ενέργεια, που «εισάγει» νέα δεδομένα στον Ευρωπαϊκό ενεργειακό χάρτη, καθώς επιβάλλει τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό των μέσων παραγωγής, από τα δίκτυα ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ και ΔΙΑΝΟΜΗΣ.

Μια δεσμευτική απόφαση, που ειδικότερα στην περίπτωση της ΔΕΗ, «σηματοδοτεί» την αλλοίωση της καθετοποιημένης εταιρικής μορφής, ανοίγει θέματα που άπτονται της αναγνωρισμένης ασφαλιστικής περιουσίας, ενώ παράλληλα δημιουργεί προϋποθέσεις μεταβολής εργασιακών σχέσεων, Συλλογικών Συμβάσεων και ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Οι κύριες διατάξεις της Οδηγίας, συνοψίζονται στα εξής τρία «εναλλακτικά μοντέλα»:

1. Πλήρης νομικός και ιδιοκτησιακός διαχωρισμός των δικτύων Μεταφοράς και Διανομής, από την καθετοποιημένη Επιχείρηση.
2. Νομικός διαχωρισμός των δικτύων, από την καθετοποιημένη Επιχείρηση (σε αυτήν την περίπτωση η καθετοποιημένη Επιχείρηση μπορεί να έχει μετοχική συμμετοχή).
3. Λειτουργικός διαχωρισμός των δικτύων, από την καθετοποιημένη Επιχείρηση, γεγονός που σημαίνει ότι ιδρύονται θυγατρικές εταιρίες, οι οποίες μπορούν να ανήκουν ιδιοκτησιακά στην καθετοποιημένη Επιχείρηση.



Σημειώνεται ότι το αρχικό σχέδιο της Οδηγίας δεν περιείχε το λεγόμενο «Τρίτο εναλλακτικό μοντέλο». Ωστόσο στις αρχές του 2008, οκτώ κράτη - μέλη (Γερμανία, Γαλλία, Ελλάδα, Αυστρία, Βουλγαρία, Λετονία, Λουξεμβούργο και Σλοβακία), διατύπωσαν την «Τρίτη λύση» με την οποία ουσιαστικά απαιτείται λειτουργικός και νομικός διαχωρισμός, αλλά όχι και ιδιοκτησιακός.

Η λύση αυτή, που για λογαριασμό της χώρας μας, στήριξαν οι Ευρωβουλευτές των δυο μεγάλων κομμάτων (**ΝΔ ως κυβέρνηση και ΠΑΣΟΚ ως αξιωματική αντιπολίτευση**), έγινε τελικά αποδεκτή και περιλήφθηκε στην Οδηγία.

Το επισφαλές στοιχείο που εισάγει η Οδηγία 72/2009, το οποίο αποτέλεσε και τη βάση προβληματισμού του 34ου Έκτακτου Συνεδρίου, είναι ο εν μέρη διαχωρισμός της ενιαίας και καθετοποιημένης Επιχείρησης.

Κύρια αιχμή, τα παρακάτω ερωτήματα:

- Είναι υποχρεωτική η εφαρμογή της Οδηγίας;
- Μπορεί η χώρα μας να μην εφαρμόσει την Οδηγία;
- Υπάρχει δυνατότητα να παραμείνει η ΔΕΗ ενιαία καθετοποιημένη;
- Ερμηνεύοντας την Οδηγία υπάρχει σημείο, άρθρο πάνω στο οποίο μπορούμε να ακουμπήσουμε, ώστε να μην αλλάξει η σημερινή δομή;

Η απάντηση στα παραπάνω κυρίαρχα ερωτήματα, όπως προέκυψε από τη γνωμοδότηση του έγκριτου νομικού επιτελείου της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ, αλλά και από τα συμφραζόμενα του Συνεδρίου, που κάθε άλλο παρά υποκειμενικά μπορεί να κριθούν, κατατείνει στο εξής αδιαμφισβήτητο συμπέρασμα:

Η οδηγία έχει δεσμευτικό χαρακτήρα, και μάλιστα δεν αφορά μόνο τη χώρα μας, αφορά όλες τις χώρες, όλα τα κράτη μέλη της Ε.Ε.

Ο μόνος τρόπος για τη μη εφαρμογή της Οδηγίας και την αποφυγή επιπτώσεων για την Επιχείρηση, είναι η έξοδος της χώρας μας από την Ε.Ε...!!!

Σε κάθε περίπτωση, που δεν υπάρξει η προβλεπόμενη προσαρμογή, τόσο η χώρα, όσο και η επιχείρηση, θα υποστούν ανυπολόγιστες συνέπειες.

Απ' την άλλη, εφόσον δεν προκύψει κοινώς αποδεκτή λύση μεταξύ Υπουργείου, Διοίκησης, Ομοσπονδίας, η κυβέρνηση δύναται να νομοθετήσει μονομερώς, επιλέγοντας το πλέον αρνητικό σενάριο για τα συμφέροντα της Επιχείρησης.

“ ... Προσπαθούμε για το καλύτερο δυνατό, το οποίο στη δεδομένη συγκυρία περνά μέσα από το «Τρίτο Μοντέλο», που προβλέπει θυγατρικές σε Μεταφορά, Διανομή 100% στη ΔΕΗ, μέσα από πολλές ΕΠΙΦΥΛΑΞΕΙΣ και ακόμη περισσότερες ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ, σε ότι αφορά ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ και ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ. ...

... Με υπευθυνότητα και σύνεση μπαίνουμε στο διάλογο και διαμορφώνουμε τις εξελιξιές. Στόχος μας, ένας και μοναδικός.... Η διασφάλιση των κατακτήσεων μέσα από τη διασφάλιση της Επιχείρησης. ...



Ποιό είναι αυτό το σενάριο.... Το σενάριο που σήμερα υποστηρίζουν με ιδιαίτερη θερμότητα, η Τρόικα, η ανεξάρτητη ΡΑΕ, και τα ποικιλώνυμα συμφέροντα. Τα ποικιλώνυμα συμφέροντα, που караδοκούν, περιμένουν να αδράξουν την ευκαιρία, για να λεηλατήσουν, ότι πιο παραγωγικό διαθέτει η Επιχείρηση.

Εν τω μεταξύ, το πλαίσιο της Οδηγίας δεν δημιουργεί σοβαρές ανακατατάξεις που σχετίζονται αποκλειστικά με τη δομή της Επιχείρησης, αλλά ανοίγει παράθυρο για τη μεταβολή μιας σειράς θεμάτων που αφορούν θεμελιώδη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Ενδεικτικά, τα ερωτήματα που ετέθησαν κατά την διάρκεια του Συνεδρίου:

- Τα πάγια της Μεταφοράς είναι υποχρεωτικό να περάσουν στη θυγατρική;
- Εφόσον τα πάγια των υπό σύσταση θυγατρικών αποκοπούν από τη καθετοποιημένη Επιχείρηση, δε δημιουργού-

νται κίνδυνοι για την ασφαλιστική περιουσία;

- Ποιό θα είναι το εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων στις υπό σύσταση θυγατρικές; Θα ισχύουν οι ΣΣΕ; ο ΚΚΠ;
- Πώς θα προσλαμβάνονται οι νέοι συνάδελφοι; Με ποιό καθεστώς;
- Πού θα ασφαλίζονται οι εργαζόμενοι στις θυγατρικές;
- Τέλος, με ποιό τρόπο θα διασφαλιστούν τα παραπάνω;

Και σε αυτή τη σειρά ερωτημάτων, τα συμπεράσματα του Συνεδρίου, παρά τους περί του αντιθέτου ισχυρισμούς της μειοψηφίας, είναι σαφή και δεν επιδέχονται κανενός είδους παρερμηνεία.

Για την ακρίβεια, διαπιστώθηκε βάσιμα ότι σε περίπτωση που δεν υπάρξει δεσμευτική συμφωνία, που να επικυρώνεται μέσω νομοθετικού πλαισίου, όπου πέραν των επιχειρησιακών θεμάτων θα εμπεριέχει και εργασιακές - ασφαλιστικές διασφαλίσεις, ελλοχεύει σοβαρός κίνδυνος όλες οι κατακτήσεις που αφορούν συλλογικές συμβάσεις,

ΚΚΠ, ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα να βρεθούν στο μάτι του κυκλώνα και τη «διακριτική ευχέρεια» των κυβερνητικών επιλογών....!!!

Κατά συνέπεια, το θέμα δεν έληξε, όπως κάποιοι αβάσιμα ισχυρίζονται, με το πέρας του 34ου συνεδρίου, το θέμα τώρα ανοίγει, τα προβλήματα, τα δύσκολα, είναι μπροστά.

Γιατί, ακόμα και αν υπάρξει συμφωνία με τη διοίκηση, δεν είναι καθόλου σίγουρο, ότι η κυβέρνηση θα υιοθετήσει τη συμφωνία. Δεν είναι σίγουρο, ότι η κυβέρνηση, κάτω από την πίεση της Τρόικας και των συμφερόντων, θα συμπεριλάβει, στον νόμο, τις διασφαλίσεις που εμείς ζητάμε.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι: Η Διοίκηση της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ τόλμησε. Συνεπώς στις δεσμεύσεις της, έθεσε πάνω και όχι κάτω από το τραπέζι, σε δημόσια, ανοιχτή διαβούλευση, κορυφαία ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων, αλλά και την ίδια την Επιχείρηση.

Το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ έχει άποψη, σχέδιο και στρατηγική. Η νέα Κοινοτική Οδηγία 72/2009, είναι μια ακόμη συντηρητική απόφαση που έπρεπε να καταγγείλουμε και το κάναμε χωρίς καμία επιφύλαξη. Όμως από κει και μετά, σε κάθε προσπάθεια, σε κάθε αγώνα, υπάρχουν διαφορετικοί δρόμοι.

Ποιό είναι αυτοί; Ο ένας που λέει ότι μπαίνουμε στον αγώνα, με μοναδικό στόχο να κάψουμε τις οδηγίες, ανεξάρτητα α-



“ ... Παράδοση στην οδηγία σημαίνει πολιτική συμφωνία μαζί της (με το περιεχόμενό της) και χειροκρότηση αυτής. **Το συνδικάτο της ΓΕΝΟΠ/ ΔΕΗ ΠΟΤΕ δε θα συμφωνήσει ΙΔΕΟΛΟΓΙΚΑ με αυτήν την οδηγία (με καμία από τις 3 εκδοχές της). ΔΕ ΘΑ ΣΥΜΦΩΝΗΣΟΥΜΕ γιατί ακόμα και η «ηπιότερη» εφαρμογή της είναι ζημιά για την Επιχείρηση. Μας πάει πίσω από αυτό που έχουμε σήμερα.** Δε θα συμφωνήσουμε γιατί σύντομα θα έρθει η ώρα να αποδειχθεί ότι είχαμε δίκιο όσοι διαφωνούμε με το όποιο σπάσιμο της ενιαίας ΔΕΗ. ...

... Εάν όμως βρεθεί έστω και ένας νομικός (γιατί για κάποια ζητήματα ανεξαρτήτως εάν είναι εξόχως πολιτικά πρέπει να έχεις από κάπου να πιαστείς για να τα παλέψεις) και πει ότι «Δεν είναι υποχρεωτική η εφαρμογή της Οδηγίας» ή ότι «η Ελλάδα μπορεί να εξαιρεθεί από την εφαρμογή της» **Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ ΟΤΙ ΔΕ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΕΙ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΜΙΑΣ ΕΚΔΟΧΗΣ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ. ΘΑ ΚΑΝΕΙ ΤΑ ΠΑΝΤΑ ΣΤΗΝ ΚΥΡΙΟΛΕΞΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ...**”



πό ποιά θα είναι το τελικό αποτέλεσμα. Και υπάρχει και μια άλλη άποψη.

Η άποψη της πλειοψηφίας, που με σύνεση και υπευθυνότητα λέει: Ναι, καταγγέλλουμε τις οδηγίες, καταγγέλλουμε τους νόμους, τους θεωρούμε συντηρητικούς, πιστεύουμε ότι παρεμβαίνουν στρεβλά στην ενέργεια, όμως απ' την άλλη μεριά δε θα αφήσουμε καμία κυβέρνηση να νομοθετεί για μας, χωρίς εμάς.

Και προσπαθούμε μέσα από αυτή την λογική, μέσα από το διάλογο να ελαχιστοποιήσουμε το κόστος των αποφάσεων και των νομοθετημάτων, προς όφελος των εργαζόμενων.

Οι συνθήκες δε θα μπορούσαν να είναι περισσότερο αντίξοες. Η Οδηγία έχει συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα. Η χώρα υποχρεούται να εναρμονίσει το εθνικό της δίκαιο, στο πλαίσιο της οδηγίας, μέχρι το Μάρτη του 2011.

Τι σημαίνει πρακτικά αυτό; Αν μέχρι τότε δεν υπάρξει λύση, η κυβέρνηση νομοθετεί κατά το δοκούν, με αποτέλεσμα όλες οι διασφαλίσεις, που αφορούν το μέλλον της Επιχείρησης, τα ασφαλιστικά και εργασιακά μας δικαιώματα, να βρεθούν στο απόλυτο κενό. Αυτή είναι η σκληρή πραγ-

ματικότητα, που ουδείς δε δικαιούται να παραγνωρίζει και να προσπερνά.

Και αν για κάποιους, η διασφάλιση των δικαιωμάτων, είναι «ευκαιρία» για παιχνίδι εντυπώσεων και στρατηγικής, για την ΕΤΕ/ΔΕΗ, για όλους εμάς τους εργαζόμενους, είναι αγώνας ζωής και επιβίωσης.

Η διαφύλαξη των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων, αποτελεί πρώτιστο καθήκον. Γι' αυτό και μόνο λέμε ναι στο διάλογο. Μπαίνουμε με ψηλά το κεφάλι στη διαβούλευση και προσπαθούμε για το καλύτερο. Προσπαθούμε μέσα από την πίεση να καθορίσουμε τις εξελίξεις, προς όφελος της Επιχείρησης και των εργαζόμενων.

Προσπαθούμε για το καλύτερο δυνατό, το οποίο στη δεδομένη συγκυρία περνά μέσα από το «Τρίτο Μοντέλο», που προβλέπει θυγατρικές σε Μεταφορά, Διανομή 100% στη ΔΕΗ, μέσα από πολλές ΕΠΙΦΥΛΑΞΕΙΣ και ακόμη περισσότερες ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ, σε ότι αφορά ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ και ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ.

Τέλος, σε όσους επιμένουν να έχουν «ασθενή» μνήμη, θυμίζουμε ότι ο αντίστοιχος νόμος Ν 2773 δε φτιάχτηκε σε μια μέρα. Προηγήθηκαν μια σειρά από διεργασίες, μεταξύ κυβέρνησης και συνδικάτου, που κράτησαν πέντε, έξι χρόνια έως ότου καταλήξουν τελικά. Και είναι βέβαιο ότι το στρεβλό μοντέλο που σήμερα βιώνουμε, αν δεν είχαμε τότε παρέμβει αποφασιστικά, σίγουρα θα ήταν χειρότερο.

ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ... Το γεγονός ότι ακόμη και σήμερα, η ΔΕΗ, με τα μύρια όσα προβλήματα, στέκεται στα πόδια της και δεν βρίσκεται στη θέση άλλων ΔΕΚΟ, βλέπε ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ – ΟΤΕ - ΟΣΕ, δεν είναι τυχαίο.

Είναι το αποτέλεσμα των δικών μας αγώνων, των δικών μας παρεμβάσεων. Σε πείσμα όλων εκείνων που πεισματικά αρνούνται να αναγνωρίσουν την πραγματικότητα.

Γιατί, ζητήματα, που αφορούν το μέλλον και την προοπτική μας, δεν μπορεί να γίνονται αντικείμενο εκμετάλλευσης και λαϊκισμού.

Με υπευθυνότητα και σύνεση μπαίνουμε στο διάλογο και διαμορφώνουμε τις εξελίξεις. Στόχος μας, ένας και μοναδικός.... Η διασφάλιση των κατακτήσεων μέσα από τη διασφάλιση της Επιχείρησης.



ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ ΜΕ ΞΕΝΑ ΚΟΜΜΥΒΑ

Η «ενοικίαση» λιγνιτικών μονάδων της ΔΕΗ, είναι το νέο «ενεργειακό σενάριο» που προωθεί η Τρόικα, προκειμένου να «προχωρήσει γρήγορα η απελευθέρωση» της αγοράς ηλεκτρισμού.

Συγκεκριμένα: Κομισιόν και ΔΝΤ εισηγούνται προς την κυβέρνηση, την ενοικίαση 3 λιγνιτικών μονάδων, συνολικής ισχύος 900 MW ως το 2027 με δικαίωμα (option), παράτασης της εκμίσθωσης για επιπλέον 5 χρόνια, εφόσον οι ιδιώτες το επιθυμούν.

Μάλιστα, σε συνεννόηση με εγχώρια συμφέροντα, έχουν ζητήσει τα τεχνικά στοιχεία όλων των μονάδων, ώστε να επιλεγούν προς «απαλλοτρίωση», οι καλύτερες και αποδοτικότερες μονάδες, από το δυναμικό της Επιχείρησης.

Για την ακρίβεια, το ενδιαφέρον εστιάζεται στην ενοικίαση των μονάδων του Αγίου Δημητρίου (3, 4, 5), ενώ στο τραπέζι βρίσκεται και η ενοικίαση της μονάδας Μελίστης II.

Προτείνουν μάλιστα, στην περίπτωση που οι μονάδες χάσουν το ανταγωνιστικό τους πλεονέκτημα, μετά το 2013, (όπου θα συνηγορείται το πλήρες κόστος εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα), να έχουν τη δυνατότητα να τις επιστρέφουν στη ΔΕΗ. Με απλά λόγια «επιστροφή, στο κορόιδο, αν δε μας συμφέρει»

Η πρόταση της Τρόικας, αναμένεται να συζητηθεί, με τους συναρμόδιους υπουργούς, σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 19/11 στο ΥΠΕΚΑ, υπό την... νχηρή παρουσία εργαζομένων.

Να σημειωθεί ότι μέχρι στιγμής, η κυβέρνηση, τηρεί στάση αναμονής αποφεύγοντας να ξεκαθαρίσει τις προθέσεις της, σχετικά με τις απαιτήσεις των δανειστών.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι: Οι τοποτηρητές της Τρόικας, θέλουν πάση θυσία να βάλουν χέρι στα «χρυσάφικα» της Επιχείρησης. Να λεηλατήσουν τις «χρυσόφορες» μονάδες, που επί δεκαετίες έχει πληρώσει η ελληνική κοινωνία με το υστέρημά της και αποτελούν το σπου-

δαιότερο ενεργειακό πλεονέκτημα της χώρας.

Ζητούν να ανοίξει η αγορά, αλλά προς όφελος ποιού; Εδώ και δεκαετίες μας κάνουν δεήσεις για την «απελευθέρωση» της ηλεκτρικής ενέργειας. Μας μοιιάζουν με την ιδέα ότι η ελεύθερη πρόσβαση ιδιωτών, θα οδηγήσει σε χαμηλότερες τιμές

Ε να λοιπόν που η αγορά άνοιξε και οι τιμές αντί να συμπιέζονται προς τα κάτω, αντιθέτως τραβούν την ανηφόρα, προκειμένου οι ιδιώτες να διασφαλίσουν σίγουρη κερδοφορία.

Επενδυτές χωρίς επένδυση. Η κυβέρνηση - εάν τελικά ενδώσει στις πιέσεις και δεχθεί να ενοικιαστούν μονάδες της ΔΕΗ – ουσιαστικά θα παραχωρήσει τα ελάχιστα «χρυσάφι-





Με λιγνίτη έστρωσε το δρόμο της Τρόικα η ΓΕΝΟΠ, κατά τη διαμαρτυρία της, έξω από το ΥΠΕΚΑ

Η δυναμική παρουσία εκατοντάδων εργαζομένων της ΔΕΗ, ανέβαλε για δεύτερη συνεχή φορά, την προγραμματισμένη συνάντηση της Τρόικα, με την υπουργό Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής...

Μπορεί επισήμως το αίτημα για αναβολή να διατυπώθηκε από την Τρόικα, αλλά ευλόγα συμπεραίνει κανείς ότι η συνάντηση, αναβλήθηκε λόγω της κινητοποίησης της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, έξω από το υπουργείο...

Άλλωστε είναι προφανές ότι και το υπουργείο, για επικοινωνιακούς λόγους, δεν επιθυμούσε η έλευση των ελεγκτών, να συμπέσει με την ηχηρή παρουσία εκατοντάδων διαδηλωτών...

Να σημειωθεί ότι την συμπαράσταση τους, στον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων της ΔΕΗ, εξέφρασαν και οι εργαζόμενοι του υπουργείου, αναρτώντας πανό με συνθήματα στη πρόσοψη του κτηρίου.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, στο πλαίσιο των διαμαρτυριών, πέταξαν σακιά με λιγνίτη στην είσοδο του υπουργείου.

Στη συνάντηση που ακολούθησε με την υπουργό, το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, εξέφρασε την κατηγορηματική του αντίθεση στις προτάσεις της Τρόικας για πώληση ή ενοικίαση μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της ΔΕΗ ή ακόμη και για εκχώρηση λιγνιτικής παραγωγής της επιχείρησης σε ιδιώτες.

κά» που έχουν απομείνει στη χώρα.

Κυρίαρχος ρόλος της πολιτείας δεν είναι το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, αλλά η διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος.

Κατά συνέπεια, η αποδοχή προτάσεων που στοχεύουν να καταστήσουν τη ΔΕΗ έρμαιο στις ορέξεις συμφερόντων και υποδοχέα όθλων των ζημιών, είναι σημείο αιχμής και αιτία σύγκρουσης για τους εργαζόμενους.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ και όλοι οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, δεν είναι θεατές των εξελίξεων. Στόχος μας δεν είναι να καταγγέλλουμε, ειλημμένες αποφάσεις.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ - ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ από την κυβέρνηση να πράξει στο ακέραιο το χρέος της. Με

γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, να απορρίψει κάθε είδους πρόταση, επιλογή ή σενάριο, που στοχεύει στην αποδυνάμωση της ΔΕΗ.

ΚΥΡΙΑΡΧΟ ΑΙΤΗΜΑ

η ΚΟΙΝΩΦΕΛΗ αξιοποίηση των εγχώριων πηγών ενέργειας, η ποιότητα και η τιμή των παρεχόμενων υπηρεσιών, η ανάπτυξη της Δημόσιας Επιχείρησης, προς όφελος της κοινωνίας και της Ελληνικής οικονομίας.

Το πρόβλημα της χώρας δεν είναι η «κλειστή» αγορά ενέργειας. Είναι η κάστα συμφερόντων που εδώ και δεκαετίες λυμαίνεται την εθνική οικονομία. Ο τόπος δεν έχει ανάγκη τους αεριτζήδες, τους μεσάζοντες, τους μεταπράτες και τα τρωκτικά της αγοράς.

Η ηλεκτρική ενέργεια δεν είναι εμπόρευμα, είναι κοινωνικό αγαθό.

Τα σχέδια εμπορευματοποίησης της ηλεκτρικής ενέργειας, από όπου και αν προέρχονται, όποιος και αν είναι ο εμπνευστής τους, είναι καταδικαστέα στο σύνολο του κόσμου.

Καθιστούμε σαφές στην κυβέρνηση ότι δεν έχει και δεν της παραχωρούμε καμιά πολιτική νομιμοποίηση για ξεπούλημα της ΔΕΗ.

ΑΝΑΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ ΤΗΣ ΔΕΗ

Στις πλάτες των ελληνικών νοικοκυριών, μέσω της κατακόρυφης αύξησης των τιμολογίων του ηλεκτρικού ρεύματος, θα πέσει το βάρος της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας στη χώρα.

Για τους ιδιώτες της ενέργειας που καλοβλέπουν την παραγωγή της ΔΕΗ και επιδιώκουν πρόσβαση σε φθινό ηλεκτρικό ρεύμα, η προοπτική μεγάλων αυξήσεων στα τιμολόγια, από το 2011 ως το 2013, αποτελεί «μαγνήτη».

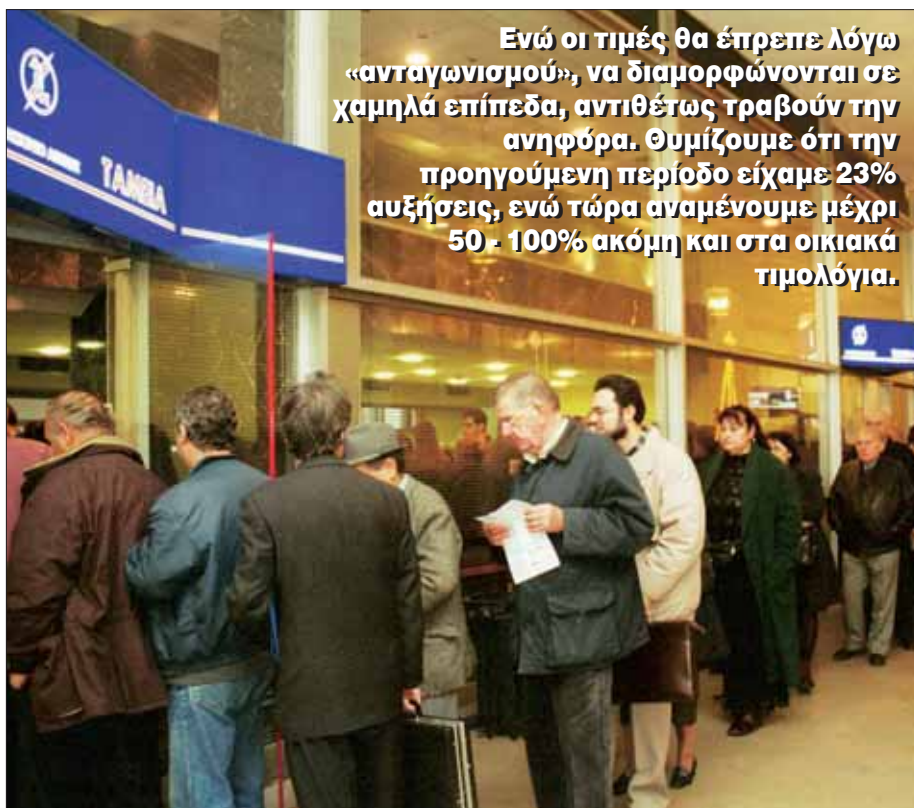
Ήδη, το χαλί στρώνεται. Μόνο που στρώνεται με κρατικό χρήμα και φορτώνοντας τα οικονομικά βάρη στον τελικό καταναλωτή, τον οποίο υποτίθεται ότι η ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ, θα ξαλαφρώσει...

Η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος στην Ελλάδα είναι μακράν η φθινότερη για τους οικιακούς καταναλωτές σε όλη την Ευρώπη, καθώς η ΔΕΗ παράγει φθινό ρεύμα από λιγνιτικές και υδροηλεκτρικές μονάδες και τα τιμολόγια είναι ρυθμιζόμενα από την εκάστοτε κυβέρνηση, για λόγους κοινωνικής πολιτικής.

Το παράδοξο, είναι πως, ενώ το «πνεύμα» της απελευθέρωσης είναι να απολαμβάνουν οι καταναλωτές φθινότερες υπηρεσίες, στην περίπτωση του ηλεκτρικού ρεύματος και όχι μόνο, συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο.

Χειροπιαστή απόδειξη, η σημερινή πραγματικότητα. Ενώ οι τιμές θα έπρεπε λόγω «ανταγωνισμού», να διαμορφώνονται σε χαμηλά επίπεδα, αντιθέτως τραβούν την ανηφόρα. Θυμίζουμε ότι την προηγούμενη περίοδο είχαμε 23% αυξήσεις, ενώ τώρα αναμένουμε μέχρι 50 - 100% ακόμη και στα οικιακά τιμολόγια.

Προφανέστατα λοιπόν, οι αυξήσεις που ήδη ανακοινώθηκαν, αλλά και αυτές που ακολουθούν μέσω του ΕΞΟΡΘΟ-



Ενώ οι τιμές θα έπρεπε λόγω «ανταγωνισμού», να διαμορφώνονται σε χαμηλά επίπεδα, αντιθέτως τραβούν την ανηφόρα. Θυμίζουμε ότι την προηγούμενη περίοδο είχαμε 23% αυξήσεις, ενώ τώρα αναμένουμε μέχρι 50 - 100% ακόμη και στα οικιακά τιμολόγια.

ΛΟΓΙΣΜΟΥ των ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ, δε δικαιολογούν το «πνεύμα» της απελευθέρωσης, πολύ δε περισσότερο τις ανάγκες της καταναλωτικής κοινωνίας... Οι Έλληνες καταναλωτές πλήρωσαν και συνεχίζουν να πληρώνουν ακριβά το μάρμαρο.

Γιατί γίνεται αυτό; Γιατί η ψευδεπίγραφη απελευθέρωση των αγορών, έχει ένα και μοναδικό στόχο... Να βάλει βρόγχο στον καταναλωτή, προκειμένου οι ιδιώτες που δραστηριοποιούνται στην ενέργεια να διασφαλίσουν σίγουρη κερδοφορία, η οποία επιτυγχάνεται με την αύξηση των τιμολογίων.

Έτσι, λοιπόν, αποδεικνύεται περίτρανα ότι η απελευθέρωση της αγοράς δε γίνεται για να πέσουν οι τιμές, αλλά για να αυξηθούν προς όφελος των ολίγων δηλαδή των «ψευτοεπενδυτών στην Η.Ε.».

Με άλλα λόγια το «δόγμα των αγορών» αποδεικνύεται ψευδεπίγραφο, ο ανταγωνισμός κίβδηλος, ενώ ως αυτόματος πιλότος οι τιμές τραβούν την ανηφόρα.

**Η ηλεκτρική ενέργεια δεν είναι εμπόρευμα
είναι κοινωνικό αγαθό**

Φωνάζει...(!) ο κλέφτης

Απολύσεις σε Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα αξιώνουν τώρα οι βιομήχανοι... Μάλιστα, ο πρόεδρος του ΣΕΒ, έφτασε στο σημείο να εκφράσει την "απορία", γιατί "ξεσηκώνεται" θύελλα κάθε φορά που γίνεται λόγος για περιορισμό του κράτους, κατά συνέπεια και για μείωση των εργαζομένων στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα".

Όσο για τους τομείς του Δημοσίου, που κατά την κρίση του "χρειάζονται περικοπές" δήλωσε με στόμφο ότι υπάρχουν στο Μνημόνιο και "είναι η ώρα να βάλουμε χέρι".

Για τα εργασιακά δήλωσε προκλητικά ότι "οι επιχειρησιακές συμβάσεις δεν απειλούν δουλειές, αλλά σώζουν" και τις χαρακτήρισε "χρήσιμες" για να αποφεύγονται επιμέρους συγκρούσεις, ισχυριζόμενος ότι δεν καταργούνται οι κλαδικές από τις επιχειρησιακές.

Για τη διαιτησία σημείωσε ότι υπάρχει σιγή από το υπουργείο Εργασίας και τόνισε ότι χρειάζεται αναμόρφωση του θεσμού ώστε "να κάνει τη διαιτησία τελευταίο καταφύγιο και όχι πρώτη επιλογή".

Θέλουν περισσότερη εργοδοτική αυθαιρεσία

Απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων ζήτησε, μεταξύ άλλων, ο **ανεπάγγελτος εισοδηματίας - πρόεδρος του ΣΕΒ**, έτσι άνετα, εύκολα και ανερευθιάστα. Βέβαια, δεν είναι η πρώτη φορά, που ο συγκεκριμένος "κύριος" βγαίνει και λέει το μακρύ και το κοντό του. Μπάχαλο χώρα είμαστε, με κυβέρνηση που παίρνει εντολές, αντί να τηρεί όσα υποσχέθηκε προεκλογικά.

Ξεχνάει όμως ο «κύριος» Δασκαλόπουλος, ότι επί δεκαετίες το σινάφι του (**βιομήχανοι - επιχειρηματίες και λοιποί λωποδύτες**), έφαγαν τον αγλέουρα κατακλέβοντας τα ασφαλιστικά ταμεία, το κράτος με τις επιδοτήσεις που ποτέ δεν έγιναν ανάπτυξη και θέσεις εργασίας, τους εργαζόμενους που παρήγα-



γαν πλούτο λαμβάνοντας πενιχρές αποδοχές.

Μιλάει λοιπόν ο κάθε τυχοδιώκτης, επειδή ξέρει ότι απευθύνεται σε φίλα προσκείμενους, καθώς είναι προφανές ότι μεταξύ ΣΕΒ και Τρόικας υπάρχει ανοιχτός διάυλος επικοινωνίας.

Ζητάνε απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων, όταν γνωρίζουν ότι η ανεργία, που αυτοί δημιούργησαν, χτυπάει κόκκινο. Ζητάνε μειώσεις μισθών και κατάργηση συλλογικών συμβάσεων, όταν γνωρίζουν ότι η χώρα βουλιάζει στην ύφεση.

Ο λύκος στην αναμπουμπούλα χαιρέται...

Η πρόταση Δασκαλόπουλου, αποτελεί προαναγγελία μαζικών απολύσεων στο δημόσιο και προάγγελο εργοδοτικής αυθαιρεσίας σε βάρος εργαζομένων. Με ανοιγμένη την όρεξη, από τα "ορεκτικά" που Τρόικα και κυβέρνηση απλόχερα προσέφεραν μέχρι τώρα στους βιομηχάνους, ζητάει τώρα ως "κύριο πιάτο" εκτός από τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και χιλιάδες απολύσεις.

Ο Πρόεδρος του ΣΕΔ και το σινάφι του, προκαλούν όταν αναφέρονται στο πελατειακό κράτος, του οποίου αποτελούν προνομιακούς πελάτες, με αποτέλεσμα τη διόγκωση του δημόσιου χρέους. Οι υπεύθυνοι για τις δεκάδες χιλιά-

δες απολύσεις, για τη μεγάλη στρατιά ανέργων, τη λεηλασία της εθνικής οικονομίας, τολμούν να κάνουν υποδείξεις για απολύσεις στο Δημόσιο.

Η κρατικοδίαιτη και επιδοτούμενη επιχειρηματικότητα, προτρέπει σε απολύσεις, όταν πολλοί εκ των εκλεκτών μελών τους, λεηλάτησαν το κράτος και εξακολουθούν να το λεηλατούν, φοροδιαφεύγοντας και μην πληρώνοντας τις εισφορές στα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Ως εδώ.. "κύριοι" του ΣΕΒ...

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ καταδικάζει τις ανάληφτες προτάσεις του ΣΕΒ, όπου με πρόσημα το αναθεωρημένο μνημόνιο, θέλει να μεταφέρει την εργασιακή ζούγκλα, στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Ο τόπος, δεν αντέχει άλλη υποβάθμιση εργασιακών σχέσεων, απολύσεις και μείωση αποδοχών, για να εξακολουθήσουν κάποιοι να κερδίζουν, σε βάρος των εργαζομένων.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, δε συνδιαλέγεται, δε συναινεί, δεν αποδέχεται μέτρα και πολιτικές, που υποβαθμίσουν την ανθρώπινη υπόσταση. Εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα, έχουν έτοιμη απάντηση, στα εργοδοτικά συμφέροντα και τις επιδιώξεις του ΣΕΒ.

ΟΛΟΜΕΤΩΠΗ ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΔΕΚΟ

Στο μάτι του κυκλώνα αναμένεται να βρεθούν σύντομα οι μισθολογικές κατακτήσεις των εργαζομένων σε Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, με αφορμή το επικαιροποιημένο μνημόνιο και πρόσχημα το νέο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η κυβέρνηση προσπαθώντας να πείσει την κοινή γνώμη, μέσα και από τα γνωστά «παπαγαλάκια» των ΜΜΕ, χρησιμοποιεί την προσφιλή της μέθοδο. Υπόσχεται τάχα «**εξορθολογισμό**» των αμοιβών και προσπαθεί να στρέψει τον ένα κλάδο εργαζομένων εναντίον του άλλου, με βάση τις αμοιβές που υπάρχουν.

Αποκρύπτει όμως συστηματικά ότι η πρόθεσή της δεν είναι ο «εξορθολογισμός» των αμοιβών, μέσω της αναβάθμισης των μισθών, ώστε να ανταποκρίνονται στοιχειωδώς στο κόστος ζωής, αλλά η παραπέρα μείωσή τους. Αποκρύπτει δηλαδή, ότι υλοποιώντας το επικυρωμένο μνημόνιο, στόχος είναι ο περαιτέρω περιορισμός του μισθολογικού κόστους, για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται, η επίθεση παραπληροφόρησης που συντελείται κάθε βράδυ από τα τηλεοπτικά δελτία των ο-

κτώ, όπου οι εργαζόμενοι σε δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, παρουσιάζονται ως «κάστα συμφερόντων» (συντεχνίες - υψηλοί μισθοί - ρετιρέ κ.α), που τάχα λυμαίνονται την εθνική οικονομία.

Επίθεση, με πολλούς αποδεκτές... Καθώς σε πρώτη φάση, μέσω του ενιαίου μισθολογίου, μπορεί να βάλονται οι εργαζόμενοι στο στενό Δημόσιο Τομέα. Ωστόσο είναι οφθαλμοφανές ότι στη συνέχεια, το ΜΟΝΤΕΛΟ αυτό, θα αποτελέσει πιλότο, για την συμπίεση των μισθολογικών δαπανών στις ΔΕΚΟ.

Με απλά λόγια, η γνωστή προσφιλής τακτική του «διαίρει και βασίλευε». Προετοιμάζουν το έδαφος, διαχάζοντας τη κοινωνία, για περάσει, αναίμακτα, η λεηλασία των μισθολογικών κατακτήσεων.

Τα σενάρια πολλά, διότι ο στόχος δεν είναι μόνο η μείωση των μισθών, αλλά και των **συντάξεων**. Με κανένα φυσικά τρόπο δε θέλουν αύξηση των βασικών μισθών που θα αποτελέσει βάση για μεγαλύτερες συντάξεις στο μέλλον!!!

Που στοχεύουν: Προφανώς στη μείωση του μισθολογικού κόστους, στην κατάργηση κάθε συλλογικότητας στην εργασία, στη δημιουργία κλίματος «ο ένας εναντίον του άλλου», στην αδυναμία ανάπτυξης αγώνων, αλλά και οποιασδήποτε κοινής δράσης, για την αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Στον Καιάδα οι εργασιακές σχέσεις

Παράλληλα, βόμβα στο εργασιακό καθεστώς των ΔΕΚΟ, βάζει η πρόθεση της κυβέρνησης για «εξυγίανση» του ΟΣΕ. Σχέδιο πιλότος για άρση της μονιμότητας όλων των εργαζομένων στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, αποτελεί το νομοσχέδιο, που γκρεμίζει το προστατευτικό τείχος του γενικού κανονισμού προσωπικού...

Ο κανονισμός προσωπικού, που αποτελεί τον κορμό των εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις ΔΕΚΟ, προβλέπει βάσει της νομοθεσίας τη μονιμότητα του τακτικού προσωπικού και η κατάργησή του δεν



Αποκωδικοποιώντας τα μηνύματα των καιρών, αντιλαμβάνεται ο κάθε εργαζόμενος, ότι δεν είναι μακριά η ώρα της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ. Πλησιάζει η ώρα που ως κοινωνική τάξη, θα κληθούμε να υπερασπίσουμε τα κεκτημένα.

Και τώρα η τρόικα

• ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ
• ΝΕΟΙ ΦΟΡΟΙ



σημαίνει τίποτα λιγότερο, από το γεγονός ότι μπαίνει τέλος στη μονιμότητα των εργαζομένων.

Στο ίδιο μήκος κύματος άλλωστε κινούνται και οι προθέσεις των Γερμανών, που έχουν βάλει στο μάτι την εργασιακή μονιμότητα στον ΟΤΕ, αξιώνοντας από την κυβέρνηση αντίστοιχη νομοθετική ρύθμιση για την ανατροπή του εργασιακού καθεστώτος που να περιλαμβάνει και τον ελληνικό Οργανισμό Τηλεπικοινωνιών.

Ελεύθερες απολύσεις και συλλογική διαπραγμάτευση για το ύψος των αποζημιώσεων από μηδενική βάση, περικοπές μισθών και κατάργηση επιδομάτων, προβλέπει, όπως όλα δείχνουν, το νέο εργασιακό τοπίο στις ΔΕΚΟ, που «σβήνει» δικαιώματα πολλών δεκαετιών.

Μαύρη λίστα... Με την αποδόμηση των εργασιακών κεκτημένων στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα να βρίσκεται ψηλά στη λίστα των επώδυνων παρεμβάσεων που έχει ζητήσει η τρόικα για την καταβολή της επόμενης δόσης του δανείου.

Η κυβέρνηση επιχειρεί σε πρώτη φάση διά της σιδηροδρομικής οδού, να ανατρέψει το εργασιακό καθεστώς στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και να βάλει τέλος στη μονιμότητα των εργαζομένων που απασχολούνται στις ΔΕΚΟ.

Μπορεί σε πρώτη φάση το σχέδιο αναδιάρθρωσης του ΟΣΕ, να περιλαμβάνει μετατάξεις και συνταξιοδότηση όσων έχουν ήδη κατοχυρώσει δικαίωμα, ωστόσο με την ψήφιση του νομοσχεδίου αποδομείται το εργασιακό καθεστώς στον Οργανισμό, ανοίγοντας το δρόμο για απολύσεις. Για όσους αρνηθούν μετάταξη, έρχεται απόλυση χωρίς αποζημίωση.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΡΑΤΣΙΣΜΟΣ...

Οι λογικές και οι αντιλήψεις που προσπαθούν να περάσουν στην κοινή γνώμη μέσα από τα δελτία ειδήσεων, δηλαδή μόνο οι εργαζόμενοι φταίνε και κάθε κοινωνική ομάδα να στρέφεται εναντίον της άλλης, προκειμένου η **κυβέρνηση ανενόχλητη να εφαρμόζει την φιλελεύθερη πολιτική** της, υλοποιείται και γίνεται προσπάθεια να υλοποιηθεί, μέσα από τον κοινωνικό «αυτοματισμό».

Αποκωδικοποιώντας τα μηνύματα των καιρών, αντιλαμβάνεται ο κάθε εργαζόμενος, ότι δεν είναι μακριά η ώρα της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ. Πλησιάζει η ώρα που ως κοινωνική τάξη, θα κληθούμε να υπερασπίσουμε τα κεκτημένα.

Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε τις επιδιώξεις της κυβέρνησης. Να μην αφήσουμε να περάσουν διασπαστικές λογικές, να σφυρηλατήσουμε την ενότητα, να βγούμε στην αντεπίθεση και να διεκδικήσουμε.

Σεβασμό και προστασία των εργασιακών σχέσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, σύμφωνα με το εργασιακό και συνταγματικό χάρτη της χώρας.

Μισθούς, που να ανταποκρίνονται στο κόστος ζωής, με βάση τις σύγχρονες ανάγκες επιβίωσης και τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος

Προστασία και αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών, ενίσχυσή τους με τους αναγκαίους πόρους, για να μπορεί ο δημόσιος και ευρύτερος δημόσιος τομέας, να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης, αλλά και οι δημόσιες υπηρεσίες να ικανοποιούν τις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου.

Στοπ του Αρείου Πάγου στη μεταφορά αδειάς στο επόμενο έτος

Απαγορεύει ο Άρειος Πάγος τη μεταφορά της θερινής αδειάς των εργαζομένων στο επόμενο έτος, ακόμη κι αν έγινε με τη συναίνεσή τους.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης αρνηθεί να χορηγήσει ολόκληρη την άδεια, είναι υποχρεωμένος να καταβάλει, ως χρηματική ποινή, στον μισθωτό τις αποδοχές αδειάς προσαυξημένες κατά 100%.

Επικαλούμενοι την εργατική νομοθεσία (ν.δ. 3755/1957, ΠΔ 88/1999) και το κοινοτικό δίκαιο (οδηγία 93/104/ΕΚ), οι δικαστές αποφάνθηκαν ότι είναι ανίσχυρη και επομένως άκυρη η συμφωνία μεταξύ του εργαζομένου και του εργοδότη για μεταφορά των ημερών της ετήσιας άδειας στο επόμενο ή στα μεθεπόμενα έτη.

Αν παρ' όλ' αυτά μεταφερθεί η άδεια, ο εργοδότης ο οποίος δεν χορήγησε την πλήρη κανονική άδεια είναι υποχρεωμένος να καταβάλει προσαύξηση, αρκεί να αποδειχθεί η υπαιτιότητά του, έστω και με τη μορφή ελαφράς αμέλειας.

Σύμφωνα με την απόφαση (απ. αριθμ. 455/2010), η προσαύξηση κατά 100% αφορά μόνο τις αποδοχές και όχι το επίδομα αδειάς, ενώ για να θεμελιώσει ο εργαζόμενος το δικαίωμα της άδειας δεν απαιτείται να υποβάλει προηγουμένως αίτηση, έγγραφη ή προφορική.

Η συγκεκριμένη υπόθεση που απασχόλησε το δικαστήριο αφορούσε εργαζόμενο στη ΔΕΗ, στον οποίο αναγνωρίστηκε ότι πρέπει να του καταβληθούν οι αποδοχές της άδειάς του προσαυξημένες κατά 100% διότι δεν του χορηγήθηκε η κανονική άδεια με ευθύνη του εργοδότη.

Όπως αναφέρουν οι αρεοπαγίτες, τα όργανα της ΔΕΗ ήταν υποχρεωμένα, πριν από τη λήξη κάθε ημερολογιακού έτους, να του χορηγήσουν την ετήσια άδειά του, έστω και αν ο εργαζόμενος δεν υπέβαλε την προβλεπόμενη αίτηση και συνάινεσε για τη μεταφορά της.

Στην απόφαση τονίζεται ακόμη ότι ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την ετήσια άδεια προκειμένου ο μισθωτός να εξασφαλίσει την ανάπαυση και την ανανέωση των δυνάμεών του, ενώ στη μόνη περίπτωση που η άδεια μπορεί να αντικατασταθεί με χρηματική αποζημίωση είναι όταν λήξει η εργασιακή σχέση.

Σταγόνα στον ωκεανό

Φτάνει εν μέρει στο τέλος της, όπως όλα δείχνουν, η απίστευτη ταλαιπωρία που υφίστανται εδώ και χρόνια, οι συνάδελφοι επιτυχόντες, από την Προκήρυξη 1/2007.

Λέμε εν μέρει, καθώς δε λησμονούμε ότι από τις 2035 προκηρυχθείσες θέσεις εργασίας, έχουν καλυφθεί μόνο οι 1600, ενώ οι υπόλοιπες βρίσκονται ακόμη σε αναμονή και ένας θεός ξέρει ποτέ τελικά θα ολοκληρωθούν.

Προσλήψεις, οι οποίες πρέπει να πούμε ότι πέραν της πρωτοφανούς καθυστέρησης, είναι πλέον ελάχιστες συγκριτικά με το μέγεθος του προβλήματος, εφόσον είχαν αποτυπωθεί με βάση τις ανάγκες του 2004.

Σταγόνα στον ωκεανό, αν λάβει κανείς υπ όψιν του, τις μαζικές αποχωρήσεις - συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων χρόνων, συνέπεια των συνεχών βλαπτικών μεταβολών του ασφαλιστικού συστήματος.

«Φωνή βοώντος εν τη ερήμω»

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, επί σειρά ετών, προβάλλει την τεράστια έλλειψη τεχνικού προσωπικού, καθώς και τις απαράδεκτες συνθήκες εργασίας που διαμορφώνονται καθημερινά στο εσωτερικό της Επιχείρησης.

Ωστόσο «φωνή βοώντος εν τη ερήμω». Κανενός αρμοδίου το αυτί δεν ιδρώσε. Ουδέποτε εξέλαβαν σοβαρά τη διάσταση του προβλήματος και τις συνέπειες που συντελούνται σε βάρος του προσωπικού και της Επιχείρησης.

ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΡΑΓΙΚΟ: Αδυναμία κάλυψης των αναγκών του κοινωνικού συνόλου, απαράδεκτες συνθήκες εργασίας, τραγικές συνέπειες σε βάρος της ασφάλειας του προσωπικού.

ΤΟ ΤΙΜΗΜΑ ΒΑΡΥ: Κατέχουμε το θλιβερό «προνόμιο» με τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα από κάθε άλλο κλάδο εργασίας. Το 2009 το τίμημα των τραγικών ελλείψεων σε προσωπικό, ήταν δεκάδες εργατικά ατυχήματα. Επτά από αυτά θανατηφόρα.

Η ΣΠΑΤΑΛΗ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ: Την ώρα που εκατοντάδες χιλιάδες άνεργοι πασχίζουν για την επιβίωση, στη ΔΕΗ εξαιτίας της τεράστιας έλλειψης, ιδιαίτερα τεχνικού προσωπικού, δαπανώνται 100 εκ ευρώ ετησίως για υπερωρίες.

Μια ΔΕΗ, που από 35.710 εργαζόμενους το 1994, την κατάληψαν να λειτουργεί με 22.500, εκ των οποίων οι 8.400 είναι



πάνω από 50 ετών και καλούνται να εργαστούν πέραν του οκτώωρου, σε ιδιαίτερα δυσμενείς και αντίξοες συνθήκες.

‘Η ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ‘Η ΘΑ ΜΑΣ ΒΟΥΛΙΑΞΟΥΝ

Είναι πέρα για πέρα προφανές, πως εάν δε ληφθούν σοβαρές αποφάσεις, εάν δε γίνουν σύντομα οι απαραίτητες ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, η ΔΕΗ, το αμέσως επόμενο διάστημα θα καταρρεύσει και τότε οι επιπτώσεις στο κοινωνικό σύνολο, σε ότι αφορά την ποιότητα παρεχόμενων υπηρεσιών, θα είναι τεράστιες.

Δεν είναι υπερβολή, δεν είναι συντηρητικό ή συνδικαλιστικό πυροτέχνημα. Είναι η σκληρή πραγματικότητα, που μέρα με την ημέρα επιβεβαιώνεται ολοένα και περισσότερο.

Στη βάση αυτή, καλούμε κάθε αρμόδιο παράγοντα, καλούμε Διοίκηση και πολιτεία να αναλογιστούν επιτέλους τις ευθύνες τους, έναντι των εργαζόμενων, της επιχείρησης και του καταναλωτικού κοινού και να αναλάβουν πρωτοβουλίες.

Καλούμε όλες τις δυνάμεις της κοινωνίας, κάθε πολίτη και εργαζόμενο σε διαρκή συστράτευση, ώστε από κοινού να συμβάλουμε στην επίλυση των παραπάνω κυρίαρχων προβλημάτων.

Θα το επαναλάβουμε όσες φορές χρειαστεί.. Η πρόσληψη τεχνικού προσωπικού στη ΔΕΗ, δεν είναι συντηρητικό πυροτέχνημα. Αποτελεί αναγκαιότητα που μας αφορά όλους.

Οι επενδύσεις σε τεχνικό προσωπικό δεν είναι σπατάλη, απεναντίας είναι η κινητήριος δύναμη που μπορεί να δώσει ώθηση στη ΔΕΗ, προς όφελος των Ελλήνων καταναλωτών και τις εθνικής οικονομίας.



ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΔΕΗ

Τα τελευταία χρόνια λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού στη ΔΕΗ, προσλαμβάνονται όλο και περισσότεροι συμβασιούχοι εργαζόμενοι με οκτάμηνες ή τετράμηνες συμβάσεις.

Η συντριπτική πλειοψηφία αυτών των συναδέλφων είναι συνεπείς στις υπηρεσιακές υποχρεώσεις τους και κυριολεκτικά ξελασπώνουν μεγάλο μέρος της παραγωγικής δουλειάς, αφού όλοι εργάζονται στους κλάδους της παραγωγής.

Σε ετήσια βάση προσλαμβάνονται τα τελευταία χρόνια πάνω από τρεις χιλιάδες συμβασιούχοι και καλύπτουν μεγάλο μέρος της παραγωγικής διαδικασίας, (δίκτυα, σταθμούς, ορυχεία).

Οι περισσότεροι εξ αυτών είτε είναι... άνθρωποι οικογενειάρχες που έχουν βρεθεί χωρίς δουλειά και έρχονται να δουλέψουν στην Επιχείρηση, έστω και προσωρινά, για να καλύψουν τις βασικές οικογενειακές ανάγκες τους, είτε είναι νέοι, άνεργοι που προσπαθούν να μπουν στην αγορά εργασίας για να φτιάξουν τη ζωή τους.

Ένα πράγμα είναι σαφές και απολύτως επιβεβαιωμένο, “ΕΧΟΥΝ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ” με όλους τους μόνιμους συναδέλφους και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζονται και από τη Διοίκηση, τα συνδικάτα και από όλους εμάς τους “παλιούς” εργαζόμενους.

Το γράφουμε αυτό γιατί σε κάποιες περιπτώσεις (ευτυχώς λίγες) οι συμβασιούχοι αντιμετωπίζονται σαν εργαζόμενοι δεύτερης κατηγορίας τόσο από την Διοίκηση, όσο και από κάποιους συναδέλφους, κατά κύριο λόγο επικεφαλής συνεργειών, πράγμα απαράδεκτο και αντιδεδολογικό, που πρέπει να σταματήσει.

Ίσα - ίσα που θα πρέπει να κατανοούμε τις αγωνίες, τα προβλήματα, και το άγχος της ανεργίας που αντιμετωπίζουν και να τους στηρίζουμε με κάθε μέσο.

Τέλος, ο αγώνας και τα αιτήματα των συναδέλφων Συμβασιούχων, για σταθερή, αξιοπρεπή και ασφαλή εργασία, αποτελεί κοινωνικό αίτημα που πρέπει κάποτε να ικανοποιηθεί.

Είναι εξοργιστικό να συνεχίζεται ο εμπαιγμός και η στείρα άρνηση των πιο βασικών και θεμελιακών δικαιωμάτων, μιας κατηγορίας εργαζομένων που προσφέρουν πολύτιμο κοινωνικό έργο, διακινδυνεύοντας την ίδια τους τη ζωή.

Είναι προκλητικό και απαράδεκτο να στερούνται οι συνάδελφοι Συμβασιούχοι τα αυτονόητα εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα και να εργάζονται με τα ελάχιστα - εξευτελιστικά επίπεδα αμοιβής.

Καλούμε την πολιτεία να σκύψει με υπευθυνότητα και σεβασμό στα δίκαια και λελογισμένα αιτήματα των συναδέλφων Συμβασιούχων, ώστε να πάψει το απαράδεκτο καθεστώς ομηρίας που υφίστανται επί σειρά ετών.

Ζητάμε από την Διοίκηση να προχωρήσει στην άμεση προκήρυξη θέσεων τακτικού προσωπικού, ιδιαίτερα ενόψει της δύσκολης χειμερινής περιόδου που μόνιμοι και συμβασιούχοι θα χρειαστεί να δώσουν για μια ακόμα φορά μάχες αυτοθυσίας και προσφοράς.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΛΗΘΕΙΑΣ

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ κ. ΠΑΓΚΑΛΟ ΘΕΟΔΩΡΟ

Μετά από την αναφορά που κάνατε σε πρωινή εκπομπή της NET την Κυριακή 31/10/2010 σχετικά με την επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού αναφερθήκατε σε ένα περιστατικό: Πως πριν λίγες ημέρες είχατε βρεθεί στην Τρίπολη και μετά από την ομιλία σας, κάποιος πολίτης σας ρώτησε να τους εξηγήσετε, τί εννοείτε όταν αναφερθήκατε προ μηνών, ότι μαζί «φάγαμε» τα χρήματα.

Τον ρωτήσατε τί επαγγέλλεται και σας είπε ότι είναι συνταξιούχος της ΔΕΗ Α.Ε.

Είπατε στους δημοσιογράφους της εκπομπής, ότι είναι 57 χρόνων και παίρνει σύνταξη και επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό (εφόσον σε τόσο μικρή ηλικία είναι συνταξιούχος). Για την αποκατάσταση της αλήθειας και για να μη δημιουργούνται λανθασμένες εντυπώσεις, οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ ΑΕ θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε:

1ον: Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι δεν παίρνουν σύνταξη σε 8 χρόνια (μετά από 2 τετραετίες εργασίας!!).

2ον: Πρέπει να γνωρίζετε -και το γνωρίζετε καλά- ότι οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ ΑΕ παίρνουν σύνταξη μετά από 32-35 χρόνια εργασίας.

3ον: Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι της ΔΕΗ ΑΕ δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό ούτε για 1 €.

Κύριε Αντιπρόεδρε της Κυβέρνησης, να σας υπενθυμίσουμε το Νόμο 2773/99, ο οποίος ψηφίστηκε από το 96% της Βουλής των Ελλήνων. Ανατρέξτε και αγναγνώστε τον! Τα Εργοστάσια και τα Δίκτυα της ΔΕΗ ΑΕ είναι τα αποθεματικά μας, είναι η ασφαλιστική μας περιουσία, που ξεπερνά τα 11,9 δισ. €. Ενσωματωμένο μέσα στην περιουσία της ΔΕΗ ΑΕ είναι και το ποσό του 49% από τη μετοχοποίηση της ΔΕΗ ΑΕ, που μπήκε στον κρατικό ΚΟΡΒΑΝΑ!!! Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι της ΔΕΗ ΑΕ δε χρωστούν τίποτε σε κανέναν, δε ζητάμε επιχορηγήσεις, ούτε ελεημοσύνη - είναι δική μας περιουσία και δεν είμαστε βάρος σε κανέναν.

Ας κάνετε λοιπόν τον κόπο να διαβάσετε το Νόμο 2773/99 και το Νόμο 3029/02 (ΡΕΠΠΑ), διότι σας έχουν παραπληροφορήσει, με αποτέλεσμα να λέτε ότι το ασφαλιστικό της ΔΕΗ ΑΕ φτάνει και αυτό για την οικονομική κρίση, δεδομένου ότι επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

Μας αδικείτε λοιπόν κ. Αντιπρόεδρε της Κυβέρνησης, εφόσον υποστηρίζετε κάτι τέτοιο με τα λεγόμενά σας.

Υ.Γ.: Αναλογιστείτε μόνο τους συναδέλφους που «ανεβαίνουν σε κολόνες» καθημερινά και κάτω από διάφορες καιρικές συνθήκες, για να έχουμε όλοι ΦΩΣ, οι συνάδελφοι στα Ορυχεία, στα Εργοστάσια. Αναλογιστείτε κ. Αντιπρόεδρε της Κυβέρνησης. **ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΕΙΤΕ!!!**

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ

ΣΙΜΙΤΖΗΣ ΣΤΡΑΤΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΔΕ-ΕΤΕ/ΔΕΗ ΣΥΡΟΥ

Οι ασφαλιστικές μας κατακτήσεις υπό διαρκή αμφισβήτηση

Η περίπτωση του Ασφαλιστικού μας Φορέα, είναι κλασικό παράδειγμα αναξιοπιστίας των κυβερνήσεων. Είναι γεγονός ότι ΠΑΣΟΚ - Ν.Δ. και Συνασπισμός ψήφισαν και για αρκετά χρόνια σεβάστηκαν την ιδιομορφία του ΟΑΠ/ΔΕΗ, να παραμείνει αυτόνομο Ταμείο και να μην ενταχθεί στο ΙΚΑ/ΕΤΑΜ.

Για να φτάσουμε στο 2008, όπου η πολιτεία άλλαξε γνώμη και μεταξύ άλλων, οδήγησε τον Ασφαλιστικό μας Φορέα στην ενοποίηση. Χωρίς διάλογο, χωρίς οικονομικές μελέτες, χωρίς αποφάσεις των Δ.Σ. όπως προέβλεπε ο ν.3029/2002 άρθρ.5 παρ.2 και προπαντός χωρίς να τιμήσει την ψήφο και τις δεσμεύσεις της.

Όμως, η προσπάθεια υπεξαίρεσης των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, δε σταμάτα εδώ. Συνεχίζεται και σήμερα, μέσα από το πλαίσιο του προγράμματος σταθερότητας και τη μείωση κατά 10% του Πάγια Καταβαλλόμενου Πόρου προς τον ΤΑΠ/ΔΕΗ.

Νέα στοχευόμενη επίθεση, με προφανή στόχο να εμφανιστούν ως «επιδοτούμενοι - προνομιούχοι» από τον κρατικό προϋπολογισμό οι ασφαλισμένοι του ΤΑΠ/ΔΕΗ, προκειμένου να ανοίξει ο δρόμος για τη συρρίκνωση των συντάξιμων αποδοχών.

Στοχευόμενη επίθεση, που επαναλαμβάνεται και φέτος, με την κατάθεση του προσχεδίου του Προϋπολογισμού. Όπου αν τελικώς ισχύσουν οι εγγραφές που προβλέπονται στο προσχέδιο για το 2011, θα οδηγηθούμε σε εκρηκτικές καταστάσεις (ήδη υπάρχει οικονομική δυσπραγία στο ΤΑΥΤΕΚΩ), σχετικά με την καταβολή των συντάξεων - ΕΦΑΠΑΞ - ιατροφαρμακευτικές δαπάνες.

Υπενθυμίζουμε ότι με την επιβολή «πλαφόν» στη χρηματοδότηση, γίνεται ευθεία και μόνιμη παρέμβαση στην αυτονομία του ασφαλιστικού μας φορέα και κυρίως αμφισβητείται η

περιουσία μας που ανέρχεται σε 11,9 δις ευρώ, σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη.

Αξιολογώντας τα παραπάνω, είναι προφανές ότι στόχος της κυβέρνησης δεν είναι η επίλυση των διαρθρωτικών και χρηματοδοτικών προβλημάτων του ασφαλιστικού συστήματος, αλλά η περικοπή των κοινωνικών δαπανών και η προσαρμογή με τα φιλελεύθερα δόγματα που εκπέμπουν οι διεθνείς οργανισμοί και τα οικονομικά κέντρα.

Εν προκειμένω, η κυβέρνηση με πρόσημα το δημοσιονομικό πρόβλημα, εξαπολύει άνευ προηγουμένου επιδρομή, στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Στόχος η αποδόμηση του Ασφαλιστικού Φορέα, το χτύπημα, η παραγραφή των ασφαλιστικών μας κατακτήσεων.

Αντί της κατοχυρωμένης νομοθετικά χρηματοδότησης του Φορέα, προχωρά σταθερά στην υπεξαίρεση της ενσωματωμένης ασφαλιστικής περιουσίας, των εργαζόμενων στη ΔΕΗ.

ΚΟΚΚΙΝΗ ΓΡΑΜΜΗ

Το ασφαλιστικό έκτρωμα έγινε τελικά νόμος του κράτους. Ο μεγάλος πυρετός των απεργιακών κινητοποιήσεων έπεσε, όμως ο αγώνας για την προάσπιση των θεμελιωδών μας κατακτήσεων και δικαιωμάτων, συνεχίζεται.

Η κοινωνική μας δυναμική, η φωνή των εργαζομένων της ΔΕΗ δε σβήνει, αντίθετα ενεργοποιεί ολοένα και περισσότερους, προκειμένου να μην εφαρμοστούν οι αντιλαϊκές και αντιασφαλιστικές, επιδιώξεις.

Όλοι μαζί, εργαζόμενοι και συνταξιούχοι, έχουμε τη δύναμη, μπορούμε να κλείσουμε την πόρτα της παραγραφής, της κοινωνικής μας ασφάλισης.

ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΜΠΛΟΚΑΡΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ

Δε χαράμιζουμε τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα

Δεν επιτρέπουμε τη λεηλασία, των κοινωνικών και ασφαλιστικών μας κατακτήσεων

«Τι' χες Γιάννη τι 'χα πάντα»

Ανοχή σε μεγαλοφειλέτες, εξάντληση της αυστηρότητας σε μικρούς καταναλωτές.

Μελετώντας τα στοιχεία των αρμόδιων υπηρεσιών διαπιστώνει κανείς ότι το ύψος των οφειλών για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας προς την επιχείρηση, ανέρχεται στο πόσο των 638 εκατομμυρίων ευρώ.

Ποιός είναι ο μεγαλύτερος οφειλέτης; Η εταιρία Αλουμίνιο της Ελλάδος του Ομίλου Μυτιληναίου. «Ανταγωνιστικός» Όμιλος που ως γνωστό συμμετέχει σε αρκετά κατασκευαστικά έργα της Επιχείρησης, ενώ παράλληλα διαθέτει και δυο Μονάδες Παραγωγής Η/Ε, μέσω των οποίων πουλά σε πολλαπλάσια τιμή το ρεύμα που παράγει, σε σχέση με αυτό που αγοράζει από τη ΔΕΗ.

Ποιές οι καταναλώσεις που χρωστά σήμερα η Αλουμίνιο της Ελλάδος; Μη φανταστεί κανείς τίποτα ιδιαίτερο. Ανέρχονται στο «ασήμαντο» πόσο των 130 εκατομμυρίων ευρώ.

Πιο συγκεκριμένα: Παρά την συμφωνία πλαίσιο που αποφασίστηκε στο ΔΣ της Επιχείρησης, στις 3 Αυγούστου 2010, μετά από συναντήσεις των δυο πλευρών για απόδοση των οφειλών του Ομίλου προς τη ΔΕΗ, (προκαταβολή 20 εκατομμύρια ευρώ άμεσα και το υπόλοιπο σε έντοκες μηνιαίες δόσεις, με την προϋπόθεση να πληρώνονται οι μηνιαίες καταναλώσεις), η εταιρία Αλουμίνιο της Ελλάδος δεν καταλαβαίνει τίποτα, δεν υπο-

λογίζει κανένα και δεν λογοδοτεί πουθενά.

Σημειώνεται ότι με εντολή του ΔΣ, ο χειρισμός της υπόθεσης έχει ανατεθεί σε Επιτροπή της ΔΕΗ, η οποία φέρει και την ευθύνη για την υλοποίηση των αποφάσεων της 3 Αυγούστου 2010. Παρόλα αυτά, αντί για ανάληψη άμεσων πρωτοβουλιών, παρατηρούμε χαρακτηριστική νωχελικότητα στις αντιδράσεις.

Παράδειγμα: Αντί η ΔΕΗ να συμψηφίσει τις υπερόγκες οικονομικές οφειλές, καταβάλει ανελλιπώς τα «αναλογούντα» ποσά προς το συγκεκριμένο Όμιλο, για την παροχή υπηρεσιών και την αναγκαστική αγορά παραγόμενης ενέργειας.

Απ' την άλλη, η εταιρία Αλουμίνιο συνεχίζει το γνώριμο τροπάρι... Πέρα των ήδη υφισταμένων οφειλών, δεν πληρώνει ούτε τις τρέχουσες μηνιαίες καταναλώσεις που ανέρχονται περίπου στο ποσό των 10,6 εκατομμυρίων ευρώ, με αποτέλεσμα, η οφειλή προς της επιχείρησης διαρκώς να διογκώνεται.

Εν τω μεταξύ, οι αρμόδιες υπηρεσίες (που εξ αντικείμενου οφείλουν να επιληφθούν, προασπίζοντας τα συμφέροντα της ΔΕΗ), «περιέργως κωφεύουν ή στην καλύτερη κωλυσιεργούν».

Για την ακρίβεια, δεν τολμούν να προχωρήσουν σε διακοπή ηλεκτροδότησης των μεγαλοφειλετών, την ώρα που προωθούν κανονικά τις εντολές διακοπής που αφορούν μικρούς καταναλωτές, οι οποίοι αντικειμενικά δεν έχουν την οικονομική

δυνατότητα να αποπληρώσουν τους λογαριασμούς.

Δηλαδή, άλλα μέτρα και σταθμά.. Προκλητικές διευκολύνσεις για τους «αξιότιμους» μεγαλοφειλέτες. Θηλιά στο λαιμό για τους κοινωνικά αδύναμους, που καταφανώς (εν μέσω κρίσης), αδυνατούν να καλύψουν στοιχειώδεις βιοποριστικές ανάγκες.

Εύλογα λοιπόν προκύπτουν τα ερωτήματα. Βέβαια, το ζητούμενο είναι προς ποιά κατεύθυνση να τα θέσει κανείς. Στη Διοίκηση της ΔΕΗ ή το συναρμόδιο υπουργείο;

- Τι προτίθενται να κάνουν προκειμένου να προασπίσουν τα συμφέροντα της Επιχείρησης;
- Θα επιληφθούν του θέματος, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την οριστική αποπληρωμή του χρέους;
- Τέλος, σε περίπτωση που ο συγκεκριμένος Όμιλος δεν ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του, έχουν το σθένος, τα κότσια, να διασφαλίσουν το συμφέρον της επιχείρησης κόβοντας το απλήρωτο ρεύμα;

Ασφαλώς, αυταπάτες δεν τρέφουμε και συνεπώς, ικανοποιητική απάντηση δεν περιμένουμε... Όσο για την «ιδιότυπη ασυλία» που απολαμβάνει διαχρονικά... (!) ο συγκεκριμένος Όμιλος;

Επί σειρά ετών έχει χυθεί πολύ μελάνι και προφανώς μέλει να χυθεί ακόμα περισσότερο...



Πραγματικά πολύ εντυπωσιακές οι εγκαταστάσεις του Ομίλου Μυτιληναίου. Από τις μεγαλύτερες βιομηχανικές μονάδες που κατέχει άριστα την τέχνη «καταναλώνω και δεν πληρώνω». 130 εκατομμύρια ευρώ χρωστάει στη ΔΕΗ ο Όμιλος, για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, και παρόλα αυτά σφυρίζει αδιάφορα υπερηφανευόμενος για τις σπουδαίες δραστηριότητές του. Δικαίως βέβαια αφού του το επιτρέπουν... Και αναρωτιόμαστε:

α) Τί θα συνέβαινε αν τα πράγματα ήταν αντίστροφα και χρωστούσε η ΔΕΗ; Πόσο θα την είχαν κυνηγήσει και πόσο θα την είχαν ξεφωνήσει;

β) Γιατί η ΔΕΗ εξαντλεί την αυστηρότητά της στις φτωχές οικογένειες και κόβει το ρεύμα για ανεξόφλητους λογαριασμούς της τάξεως των 50 και των 100 ευρώ και στην περίπτωση του κ. Μυτιληναίου περιορίζεται στο να συζητά και να διαπραγματεύεται;

Που πήγαν τα λεφτά...;

Την απάντηση έδωσε, ποιος άλλος, ο λαλίστατος Πάγκαλος. Μας κάρφωσε, στα μέλη της επιτροπής δημόσιας διοίκησης.



Και τι είπε, ο αθεόφοβος; «Όλοι μαζί τα φάγαμε»...

Μάλιστα... Μόνο που ο Πάγκαλος επειδή είναι οικονόμος έχει 800.000 ετήσιο εισόδημα, ενώ ο συνταξιούχος, που είναι σπάταλος, προσπαθεί να επιβιώσει με 450 άντε με 700 ευρώ το μήνα.

Η Κρίση έχει ονοματεπώνυμο...

Δεν είναι μόνο το μνημόνιο και τα αντιλαϊκά μέτρα που προκαλούν την αγανάκτηση. «Λάδι στη φωτιά ρίχνουν» και οι αμετροεπείς δηλώσεις παραγόντων, οι οποίοι προκειμένου να απαλλαγούν των ευθυνών τους, καταφεύγουν στην αιτιολόγηση της συλλογικής ευθύνης.

Με αφορισμούς του τύπου «όλοι μαζί τα φάγαμε» προσβάλουν βάναυσα το λαϊκό αίσθημα, την ώρα που η κοινωνία υφίσταται τα βάρη της πολιτικής αναξιοπιστίας.

Ένα επικοινωνιακό μπαράζ που πέραν της κυβέρνησης έχει υιοθετήσει (όχι τυχαία), εδώ και μερικούς μήνες, το σύνολο σχεδόν των ηλεκτρονικών ΜΜΕ.

Μια συντονισμένη προσπάθεια συλλογικής ενοχοποίησης της ελληνικής κοινωνίας, η οποία εμμέσως πλην σαφώς επιχειρεί να απαλλάξει το πολιτικό σύστημα από κάθε ευθύνη για το δημοσιονομικό χάλι της χώρας και το υπέρογκο κρατικό χρέος.

ΟΧΙ κύριοι, οι πολίτες δεν είναι συνυπεύθυνοι. Υπεύθυνος είναι αυτός που κατέχει την πολιτική εξουσία και την ασκεί... Συνυπεύθυνος, αυτός που αξιοποιεί, την καταχρηστική εύνοια... (!) του διεφθαρμένου πολιτικού προσωπικού.

Που θα πάει... Θα τους ιεραρώσουμε και 'μεις...

Στην περαιώση, πέραν των χιλιάδων μικρομεσαίων, εντάσσονται και μεγάλες επιχειρήσεις, με τζίρο που φτάνει τα 15 και 20 εκατομμύρια ευρώ.

Εξαιρούνται οι τράπεζες (άλλωστε στις τράπεζες δίνουμε, δεν παίρνουμε) και λοιπά ευαγή ιδρύματα.

Εν πάση περιπτώσει, επειδή τελείωσαν και τα ψιλά, παρακαλείται ο κάθε παράνομος μεγαλοεπιχειρηματίας ή μαφιόζος, να προσέλθει με ό,τι έχει ευχαρίστηση, για να τον περαιώσει ο υπουργός των οικονομικών, και να τον αποδώσει πάλλευκο στην κοινωνία.

Επίσης καλούνται όσοι ηλίθιοι πλήρωναν κανονικά εισφορές, να μη χτυπάνε το κεφάλι τους στον τοίχο, αναφωνώντας αυτοκριτικά «πόσο μ.....ς είμαι», διότι χτύπα - χτύπα μπορεί να πάθουν τίποτα, και πού να ξαναβρείς τέτοια κορόιδα.

Όλα ανάποδα τα λένε

«Αν δεν εφαρμόσουμε το μνημόνιο, δε θα μας δανείζουν και τότε δε θα έχουμε να πληρώσουμε μισθούς και συντάξεις». Αυτό ισχυρίζονται οι επιτελείς του υπουργείου οικονομικών. Η ίδια φράση επαναλαμβάνεται αυτούσια διακόσιες φορές τη μέρα από τους παπαγάλους.

Κι όμως, η αλήθεια είναι η ακριβώς αντίθετη. Δεν είναι τα δάνεια που πληρώνουν τους μισθούς και τις συντάξεις.

Είναι οι (κομμένες) μισθοί και οι (κομμένες) συντάξεις που πληρώνουν για τα δάνεια!

Για μία μέρα Πολίτης...

Ωραία... Είμαστε θυμωμένοι. Θυμωμένοι που μας αγνοούν, θυμωμένοι που μας περνάνε για ηλίθιους, θυμωμένοι που μας λένε ψέματα, και τους βρίσκουμε απέναντί μας.

Όμως συνάδελφοί μου, έχουμε και εμείς κάνει λάθη, τους δώσαμε όπλα να χτυπήσουν.

Έστω μικρό, έχουμε μερίδιο ευθύνης και πρέπει να βρούμε τρόπο να επαπορθώσουμε.

Και αφού αυτό που φοβούνται περισσότερο από όλα, είναι η συμμετοχή μας, ας κάνουμε τους εφιάλτες τους πραγματικότητα.

Αθλιότητα, δίχως όρια...

Τον τελευταίο διάστημα, κυβερνητικοί παράγοντες και τηλεοπτικά ΜΜΕ, έχουν ξεσαλώσει... (!) Αξιοποιώντας στοιχεία, προϊόν στατιστικής αληθείας, παρουσιάζουν τους εργαζόμενους των ΔΕΚΟ, ως «κάστα συμφερόντων που λυμαίνεται την εθνική οικονομία».

Διασύρουν, λέγοντας συνειδητά ψεύδη... Παραποιούν την πραγματικότητα, καθώς, στις αμοιβές που υπαινίσσονται ότι λαμβάνουν οι εργαζόμενοι, έχουν έντεχνα τσουβαλιάσει:

- Την ασφαλιστική εισφορά των εργαζομένων προς τα Ταμεία.
- Το φόρο που πληρώνει ο εργαζόμενος.
- Τις εξαντλητικές υπερωρίες που οφείλονται στο γεγονός ότι, υπάρχουν χιλιάδες κενά, που τρέχουν να καλύψουν οι νυν εργαζόμενοι.
- Τις προκλητικές αμοιβές που δίνονται στους προέδρους και τις διοικήσεις των ΔΕΚΟ.

Έτσι ακριβώς, βγάζουν, τα υπέρογκα ποσά που υποτίθεται ότι αμείβο-



νται τα «ρετιρέ». Με αυτούς τους άθλιους τρόπους, προσπαθούν να βάλουν τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα να φαγωθούν με τους εργαζόμενους στο δημόσιο.

Όμως, η αθλιότητα, δεν σταματά εδώ... Έχει και συνέχεια.

Από όσα χαλκευμένα δίνουν στη δημοσιότητα, δεν έχουν την τσιπα να αφαιρέσουν, τουλάχιστον, αυτά που παρανόμως τους έκοψαν λόγω μνημονίου... Τόσο άθλιοι είναι....

Μονά ζυγά... δικά μας



Ο γνωστός μας μπάμπια Θόδωρος Ξαναχτύπησε....

Με την δήλωση «τα φάγαμε όλοι μαζί», χωρίς καμιά ντροπή, μας όρισε συνενόχους στο μεγάλο φαγοπότι...

Όχι Αντιπρόεδρε, δεν τα φάγαμε όλοι μαζί.

Δεν τα φάγαμε μαζί Θόδωρε, εσείς τα φάγατε αφού κάνατε την μίζα νόμιμη και την ατιμωρησία... βουλευτική ασυλία....!!

Εσείς οι υπηρέτες τάχατες του λαού πήρατε και παίρνετε τους παχυλούς μισθούς, τις χορηγίες και τις μεγάλες συντάξεις στην οχταετία....

Μαζί με εσάς βέβαια τα έφαγαν και διάφορα λαμόγια ή αυλοκόλακες ή κομματόσκυλα που πάντοτε φροντίσατε να σας περιτριγυρίζουν για να ενισχύουν και να τονώνουν το άπιστευτο ΕΓΩ σας...

Γι' αυτό Θόδωρε, είναι τουλάχιστον αστείο, εσείς οι αποδεδειγμένοι Φαταούλες του έθνους να διεκδικείτε το ισόβαρο.... από τους καχεκτικούς... στην ζυγαριά... της ευθύνης...

Η αξία των λέξεων...

Μέσα στη σύγχυση της εποχής, ελλοχεύει ο κίνδυνος να ξεχάσουμε ορισμένες από τις βασικές αλήθειες που γνωρίζουμε.

Ας θυμίσουμε λοιπόν σε όσους ενδεχομένως ξεχνούν εύκολα, ότι προοδευτική πολιτική είναι εκείνη που στοχεύει στη συνεχή αναδιανομή του εισοδήματος υπέρ των ασθενέστερων οικονομικά τάξεων, παρέχοντας μάλιστα κοινωνικό μέρισμα μέσα από τη βελτίωση των συνθηκών στις εργασιακές σχέσεις, την περίθαλψη, την ασφάλιση, την εκπαίδευση, τις μεταφορές, το περιβάλλον.

Όσο για τα κοινωνικά βοηθήματα, δεν αποτελούν στοιχείο προοδευτικής πολιτικής. Αποτελούν φύλλο συκής, που αξιοποιούνται από γιαλαντζή προοδευτικούς, για καθαρά ψηφοθηρικούς λόγους.

Υστερόγραφο: Τυχόν συμπτώσεις με πρόσωπα και καταστάσεις, είναι εντελώς... τυχαίες.

Κοινωνική «αναισθησία»...

Η πολιτεία προκειμένου να ενισχύσει τα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα καταφεύγει στο κοινωνικό τιμολόγιο.

Ως εδώ όλα καλά... Όμως, κάποιος πρέπει να πει στους αρμοδίους ότι κοινωνική πολιτική, δε γίνεται με αποσπασματικές και επικοινωνιακού τύπου ρυθμίσεις.

Η κοινωνική πολιτική, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για δημόσια αγαθά, γίνεται με τη συγκράτηση σε χαμηλό επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Και η συγκράτηση τιμών, δε συμβαδίζει ούτε με νέα αύξηση της ΟΤΣ, ούτε με προμήθειες και εξαγορές, μεταξύ συγγενών και φίλων, που αργά ή γρήγορα πληρώνει ο φτωχός καταναλωτής..

Συμφωνείτε ή διαφωνείτε, κύριοι; Έτσι, γιατί πρέπει κάποτε να συνεννοηθούμε.

Και μετά το ξεπούλημα... Τι... ;

Βασικός στόχος του αναθεωρημένου μνημονίου, είναι η επιτάχυνση των αποκρατικοποιήσεων και η συρρίκνωση του δημόσιου τομέα.

Όμως οι ιδιωτικοποιήσεις δεν είναι σημερινό φαινόμενο. Στον τόπο μας, υπάρχουν παραδείγματα.

Οι αποκρατικοποιήσεις, αποτέλεσαν ένα από τα βασικά «διαρθρωτικά» μέτρα που χρησιμοποίησαν οι κυβερνήσεις, από το 1990 και μετά, ακολουθώντας πιστά τη νεοφιλελεύθερη θεωρία και πολιτική.

Από τότε μέχρι και σήμερα πολύ νερό κύλησε στο αυλάκι και δεκάδες κερδοφόρες ή μη Επιχειρήσεις εκποιήθηκαν, χωρίς ωστόσο να μειω-

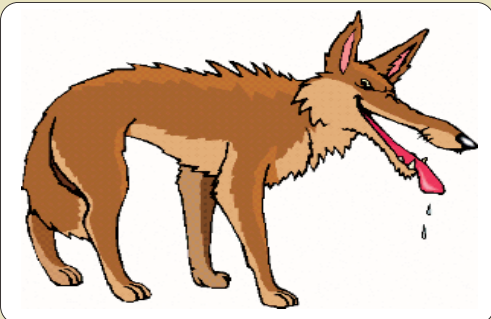
θούν τα ελλείμματα και το δημόσιο χρέος.

Αντιθέτως και παρά τα έσοδα που απέφεραν οι ιδιωτικοποιήσεις, το δημόσιο χρέος όχι μόνο δε μειώθηκε, αλλά αυξήθηκε και μάλιστα με ιλιγγιώδεις ρυθμούς.

Εύλογα λοιπόν προκύπτει το ερώτημα, που πρέπει να απαντήσουν οι απανταχού υπέρμαχοι του μνημονίου.

Μετά τις αποκρατικοποιήσεις τι...; Ποιο είναι το περιουσιακό στοιχείο που απομένει να «εκποιήσουμε», προκειμένου να ανορθωθεί (!) η μονίμως χρεωμένη οικονομία...;

Αυτό, κι αν είναι είδηση...



Το ΔΝΤ λέει, οργάνωσε έκτακτη σύνοδο το Σεπτέμβριο για να αντιμετωπίσει τη διαρκώς αυξανόμενη ανεργία.

Στη σύνοδο συμμετείχαν όλες οι χώρες που έχουν πρόβλημα, ενώ επικεφαλής της ήταν ο Ντ. Στρος Καν.

Κι αν ψάχνετε την είδηση... μην κουράζεστε.. δεν υπάρχει...

Γιατί δεν είναι η πρώτη, ούτε η τελευταία φορά που «βάζουν το λύκο να φυλάει τα πρόβατα»...

Λεφτά υπάρχουν...

Ναι, υπάρχουν, τα δικά μας λεφτά, τα λεφτά των πολλών.

Τα ορφανά λεφτά, τα οποία έφαγαν οι επιχειρηματίες, οι λαδιάρηδες υπουργοί και όλο το σινάφι, αφού με αυτά τα λεφτά έκαναν πάρτι.

Το θέμα είναι ότι τα δικά μας λεφτά θέλουν και σήμερα, για να κλείσουν τα χρέη στα δημόσια ταμεία.

Βλέπετε εκείνοι που τα έφαγαν, οι έχοντες και κατέχοντες τα έχουν εκτός Ελλάδας. Άσε που εκτός Ελλάδας, έφυγαν και οι επιχειρήσεις τους.

ΣΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ...

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και η Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων, ΤΟΛΜΗΣΑΝ...

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και η Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων, μακριά από φοβικά σύνδρομα και εξαρτίσεις, έδωσαν το σύνθημα. Με τον αγώνα, με κάθε νομικό ή άλλο μέσο, βάζουν τις βάσεις για την ανατροπή των αντιλαϊκών μέτρων και όσων περιλαμβάνουν οι αντεργατικοί - αντιλαϊκοί νόμοι 3833 και 3845.

Με συνέπεια και βασικό άξονα το συμφέρον εργαζόμενων και συνταξιούχων, καταφέρονται κατά των αντισυνταγματικών περικοπών, που επέβαλαν οι σύγχρονοι τοποτηρητές της ΤΡΟΪΚΑ, με την ανοχή και τη σύμφωνη γνώμη της κυβέρνησης.

Η ενέργεια αυτή, την οποία η ΕΤΕ/ΔΕΗ στηρίζει και προσυπογράφει χωρίς καμία επιφύλαξη, δεν έχει συντεχνιακά κίνητρα. Η προσφυγή στη δικαιοσύνη είναι συνειδητή επιλογή για την υπεράσπιση, όσον με αγώνες και θυσίες κατακτήσαμε τις προηγούμενες δεκαετίες.

Είναι το λιγότερο που οφείλει να κάνει ο κάθε εργαζόμενος, ο κάθε συνταξιούχος, ο κάθε πολίτης, που σέβεται τον εαυτό του, όταν αδικώς πληρώνει τα σπασμένα και κλεμμένα άλλων.

Είναι η απάντηση των ανθρώπων του μόχθου, των ανθρώπων της εργασίας, των ανθρώπων που πασχίζουν καθημερινά για την επιβίωση, χωρίς να λαμβάνουν μέρος (!) στο πάρτι....

**ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΤΑ ΦΑΓΑΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ...
ΑΛΛΟΙ ΤΑ ΕΦΑΓΑΝ...
ΑΛΛΟΙ ΛΕΗΛΑΤΗΣΑΝ ΤΟΝ ΠΛΟΥΤΟ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ...**

Η κρίση και η κατάντια του Ελληνικού Κράτους έχει ονοματεπώνυμο και υπευθύνους, που μόνο οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι δεν είναι.

Έμπρακτη αντίδραση κατά του Μνημονίου, με προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας και αγωγή κατά του Ελληνικού Δημοσίου, από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και την Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων ΔΕΗ.



Συγκεκριμένα: Την Τετάρτη 8 Σεπτεμβρίου 2010, από κοινού, ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων ΔΕΗ, κατέθεσαν στο Συμβούλιο της Επικρατείας αίτηση ακύρωσης του μνημονίου και αγωγή κατά του Ελληνικού Δημοσίου για την παράνομη μείωση μισθών και την περικοπή του 13ου και 14ου μισθού.

Έπεται συνέχεια: Για το επόμενο διάστημα, προετοιμάζεται η κατάθεση προσφυγής στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας "σχετικά με την καταστρατήγηση και την ωμή παραβίαση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας".

Υπενθυμίζουμε, ότι κατά του μνημονίου έχουν ήδη προσφύγει στο Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο, ο Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών, η ΑΔΕΔΥ, η ΕΣΗΕΑ, μηχανικοί, συνταξιούχοι κ.ά.

Κοινός τόπος, η επίκληση της ευρωπαϊκής χάρτας ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνταγματικών αρχών της ελληνικής πολιτείας, της προστασίας του κοινωνικού κράτους δικαίου, της εισοδηματικής περιουσίας και της αναλογικότητας.

Ποιος φοβάται το Συμβούλιο της Επικρατείας

Άρχισε το κρυφτό... Αναβλήθηκε στο ΣτΕ η εκδίκαση των προσφυγών κατά του μνημονίου, διότι... (!) το Ελληνικό Δημόσιο δεν απέστειλε τις θέσεις του.

Δηλαδή, η Κυβέρνηση πανικόβλητη, από τις διαφαινόμενες εξελίξεις στο ΣτΕ, σε βάρος του μνημονίου, μεθόδευσε την αναβολή της προγραμματισμένης για τις 8 Οκτώβρη συζήτησης ενώπιον της Ολομέλειας του ΣτΕ.

Η αναβολή της συζήτησης, έγινε κατόπιν υπαιτιότητας - «παράλειψης» - του Υπουργείου Οικονομικών αλλά και άλλων Υπουργείων, να αποστείλουν στο ΣτΕ τις θέσεις του Ελληνικού Δημοσίου και άλλα συναφή έγγραφα. Όπως είναι εύλογο, αυτά τα έγγραφα είναι τυπικά απαραίτητα προκειμένου το ΣτΕ να συζητήσει και να εκδώσει απόφαση.

Προφανώς, δια της κωλυσιεργίας, η κυβέρνηση προσπαθεί να «αγοράσει χρόνο» και φυσικά να ασκήσει ασφυκτικές πιέσεις στους δικαστές του ΣτΕ. Ο νέος

προσδιορισμός της συζήτησης των προσφυγών αναμένεται να γίνει μετά το πέρας των αυτοδιοικητικών εκλογών.

Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΕΙ...!

Σύμφωνα με δημοσιεύματα του τύπου, η εισήγηση στην Ολομέλεια του ΣτΕ θα κρίνει αντισυνταγματικές, τουλάχιστον, τις περικοπές στους μισθούς και συντάξεις, αλλά και την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων.

Αν οι εκτιμήσεις αυτές επιβεβαιωθούν, τότε το Μνημόνιο τινάζεται κυριολεκτικά στον «αέρα», αφού θα αμφισβητηθεί η «καρδιά» των μέτρων που περιέχει, πράγμα που θα προσλάβει σημαντικότερες πολιτικές προεκτάσεις...!

Εφόσον, οι εξελίξεις στο ΣτΕ αποβούν θετικές, τότε είναι προφανές πως θα δοθεί νέα ώθηση στους κοινωνικούς - ταξικούς αγώνες, οι οποίοι γυρεύουν εναγωνίως μια ελπιδοφόρα προοπτική για να φουντώσουν...!

Ο δρόμος, συνεπώς, της ανάσχεσης, της κατεδάφισης των κοινωνικών κατακτήσεων, είναι ανοικτός.

Η Θεσσαλονίκη ήταν μόνο η αρχή

Χιλιάδες εργαζόμενοι βρέθηκαν στη μεγάλη και δυναμική διαδήλωση της Θεσσαλονίκης που διοργάνωσαν η ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ για να διαμαρτυρηθούν για τα μέτρα της κυβέρνησης και το Μνημόνιο. Μέτρα που χτυπάνε το εισόδημα των χαμηλότερων τάξεων και καταργούν ασφαλιστικά δικαιώματα χρόνων.

Με δεδομένο ότι η πολιτική της κυβέρνησης δεν αλλάζει, αλλά αντίθετα εντείνονται οι επιθέσεις στα δικαιώματα του κόσμου της εργασίας, η διαδήλωση της ΔΕΘ προβάλλει ως η αρχή ενός νέου γύρου κινητοποιήσεων.

Στη Θεσσαλονίκη βρέθηκαν αρκετές χιλιάδες διαδηλωτές σε μια δυναμική κινητοποίηση. Υπολογίζεται ότι η συμμετοχή στη διαδήλωση ήταν πολύ μεγαλύτερη από άλλες χρονιές, ενώ ο αριθμός των διαδηλωτών που ανέβηκαν από την Αθήνα ήταν διπλάσιος από πέρυσι.

ΟΧΙ στις επιταγές του Μνημονίου, το μήνυμα της εργατικής τάξης...

Κοινή συνισταμένη όλων των συνδικαλιστικών φορέων, η **δυναμική ΚΑΤΑΔΙΚΗ του Μνημονίου**.

Τα μέτρα που προωθεί η κυβέρνηση με πρόσημα την οικονομική κρίση είναι μονόπλευρα, χτυπάνε μόνο τους εργαζόμενους, οι οποίοι ούτως ή άλλως είναι κι οι πιο ευάλωτοι στις επιπτώσεις της κρίσης.

Δεν υπάρχουν περιθώρια για νέα αφαίμαξη. Οι εργαζόμενοι ζητούν μέτρα και πολιτικές για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της ακρίβειας. Ζητούν παράλληλα και μια αναπτυξιακή διέξοδο από την κρίση, μακριά από τα νεοφιλελεύθερα μοντέλα λιτότητας, που σήμερα υιοθετεί η κυβέρνηση.

Η απαλλαγή από το άγχος του Μνημονίου αποτελεί βασική προϋπόθεση για την προστασία, επαναφορά και διεύρυνση δικαιωμάτων, στο πλαίσιο μιας άλλης πολιτικής.

Η οικονομία και η χώρα οδηγήθηκε στα πρόθυρα της χρεωκοπίας, από τις ασκούμενες πολιτικές και όχι από τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, για να καλούνται τώρα, αυτοί να πληρώσουν τα



σπασμένα των ελλειμμάτων και των χρεών.

Απαιτείται λοιπόν ένα νέο μείγμα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής που να διασφαλίζει τα συμφέροντα των εργαζομένων, της κοινωνίας και της ελληνικής οικονομίας.

Ενότητα και διεύρυνση του κοινωνικού μετώπου

Η διεύρυνση του κοινωνικού μετώπου αντίστασης στα μέτρα της κυβέρνησης αποτελεί την πρώτη προτεραιότητα για την επόμενη περίοδο. Η αντίσταση στη βαρβαρότητα του νεοφιλελευθερισμού είναι η μοναδική διέξοδος για τους εργαζόμενους και την κοινωνία. Με επίκεντρο τις ανάγκες των εργαζομένων και της κοινωνίας και όχι των αγορών.

Στην πρώτη γραμμή των κινητοποιήσεων

Στην πρώτη γραμμή της διαδήλωσης βρέθηκαν οι επαγγελματικοί κλάδοι που βρίσκονται στο επίκεντρο των μέτρων της κυβέρνησης.

Οι εργαζόμενοι στις δημόσιες συγκοινωνίες που οδεύουν προς ιδιωτικοποίηση, η ΔΕΗ αντιμετωπίζει μια παρόμοια πρόκληση, το επίσης κερδοφόρο Ταχυδρομικό Ταμειούριο που επιδιώκεται να εξαγοραστεί έναντι ευτελούς τιμήματος.

Η κυβέρνηση συνεχίζοντας το δρόμο της εξυπηρέτησης των ξένων και ντόπιων συμφερόντων, προωθεί την ιδιωτικοποίηση του ΟΣΕ, το ξεπούλημα της ακίνητης περιουσίας και των φιλέτων του και την απόλυση των σιδηροδρομικών, που αποτελούν βαριδίδια για την πολιτική της.

Ακόμα, οι υπάλληλοι στους ΟΤΑ που αντιμετωπίζουν απολύσεις κι επιδείνωση των συνθηκών εργασίας τους, οι εκπαι-

δευτικοί, αδιόριστοι και μόνιμοι που με την έναρξη της σχολικής χρονιάς βρίσκονται μπροστά στο πάγωμα των προσλήψεων και χιλιάδες οργανικά κενά, οι δημόσιοι υπάλληλοι που απώλεσαν σημαντικό κομμάτι του εισοδήματός τους κι αναμένεται να χάσουν κι άλλο, από το ενιαίο μισθολόγιο.

Οι ΔΕΚΟ στο σφυρί

Ο νέος γύρος κινητοποιήσεων, εντάσσεται σε μια ευρύτερη διαμαρτυρία, ενάντια στην πολιτική που εφαρμόζει η κυβέρνηση με το Μνημόνιο. Έχει ιδιαίτερα χαρακτηριστικά για τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα και των ΔΕΚΟ.

Ειδικότερα για τους εργαζόμενους της ΔΕΗ γίνεται πιο επιτακτική, καθώς η κυβέρνηση επικαλούμενη το Μνημόνιο ετοιμάζεται να ξεπουλήσει μια επιχείρηση που τον προηγούμενο χρόνο, είχε κέρδη 1 δισ. ευρώ.

Με το ξεπούλημα των εργοστασίων της ΔΕΗ το ελληνικό Δημόσιο δεν έχει τίποτα να κερδίσει. Κερδοσένοι θα είναι μόνο οι ιδιώτες που πιέζουν και προσπαθούν να επιβάλουν αυτήν την πολιτική.

Να' ναι σίγουροι όλοι αυτοί που προσπαθούν να ξεπουλήσουν τη δημόσια περιουσία, ότι θα βρουν απέναντι, αντιμέτωπους τους εργαζόμενους, μαζί με τους Έλληνες καταναλωτές.

Τα σχέδιά τους θ' ακυρωθούν, μαζί κι οι πολιτικές αυτές που ζημιώνουν πρώτα και κύρια τον Έλληνα εργαζόμενο, αλλά και γενικότερα ολόκληρη την κοινωνία.

Κατά συνέπεια η διαδήλωση στη ΔΕΘ ήταν η πρώτη διαμαρτυρία της νέας περιόδου. Συνεχίζουμε και εντείνουμε τον αγώνα.

Ή εμείς ή το Μνημόνιο και η πολιτική τους.

Η ΜΑΧΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ

Με ιδιαίτερη λαμπρότητα γιορτάστηκε η 66η επέτειος της μάχης της Ηλεκτρικής στον ΑΗΣ Αγίου Γεωργίου στο Κερατσίνι.

Την εκδήλωση που διοργάνωσε για μια ακόμη φορά η ΤΔΕ - ΕΤΕ/ΔΕΗ τίμησαν με την παρουσία τους πολιτικά κόμματα, τοπικοί φορείς, αντιστασιακές και συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Το φόρο τιμής στους ηρωικούς αγωνιστές για τη σωτηρία της Ηλεκτρικής απ' την πλευρά των εργαζομένων απέδωσε ο πρόεδρος της ΤΔΕ-ΕΤΕ/ΔΕΗ συνάδελφος Κώστας Τσίγαλος, ενώ σύντομο χαιρετισμό απηύθυνε ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, συνάδελφος Νίκος Φωτόπουλος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΤΔΕ- ΕΤΕ/ΔΕΗ - ΑΗΣΑΓ

Αγαπητοί προσκεκλημένοι,
Κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων,
Της τοπικής αυτοδιοίκησης,
ΑΓΩΝΙΣΤΕΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ
ΠΟΥ ΤΟΣΑ ΜΑ ΤΟΣΑ ΣΑΣ ΧΡΩΣΤΑΜΕ,
ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

66 χρόνια μετά την ηρωική πράξη των συναδέλφων μας, σαν σήμερα Παρασκευή, στις 13 Οκτωβρίου του 1944. Σας καλέσαμε εδώ, στο χώρο που έγινε «Η ΜΑΧΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ» ώστε με απέραντη ευγνωμοσύνη να αποτίσουμε φόρο τιμής στους πεσόντες αγωνιστές...



... Στο πεδίο της τιμής, όμως, 11 πατριώτες είχαν σκοτωθεί και άλλοι 8 ήταν τραυματίες. Την ημέρα που ολόκληρη η Ελλάδα πανηγύριζε, το ηρωικό Κερατσίνι κήδευε τους νεκρούς της μάχης της «Ηλεκτρικής» στον περίβολο του εργοστασίου, υπό την επιβλητική παρουσία ενόπλων τμημάτων του ΕΛΑΣ.

Στη μάχη αυτή έπεσαν κάνοντας το καθήκον τους οι :

ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΚΑΛΑΠΟΘΑΚΟΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΓΚΙΟΡΔΑΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΚΟΣΜΙΔΗΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ	ΚΟΥΝΟΥΠΑΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΑΥΡΟΜΑΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ	ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΜΕΓΓΙΣΟΓΛΟΥ
ΠΑΠΑΖΟΓΛΟΥ	ΣΥΡΙΓΟΣ

καθώς και ο
ΑΚΡΙΤΑΣ ΤΟΡΟΣΙΑΔΗΣ
που βαριά τραυματισμένος
υπέκυψε το Δεκέμβριο

Ο τότε διευθυντής του εργοστασίου Γεωργιάδης με γράμμα του συγχαίρει τον ΕΛΑΣ. Τις ίδιες θερμές εκδηλώσεις είχαμε

από το Διοικητή της εταιρείας ΠΑΟΥΕΡ Κέμπ. Η πολιτική ηγεσία του τόπου και οι Άγγλοι συχαίρουν και αυτοί επίσημα τον ΕΛΑΣ και τους συγγενείς των θυμάτων.

Η συνέχεια δυστυχώς γνωστή. Η χώρα μας μετά την επέμβαση ξένων δυνάμεων, περνά στην πιο μαύρη περίοδο της νεότερης ιστορίας- τον εμφύλιο πόλεμο. Την πιο βρόμικη, άγρια και επικίνδυνη μορφή του πολέμου αφού τα σημάδια της διχάζουν και ταλαιπωρούν γενιές ολόκληρες.

Το μετεμφυλιακό κράτος δε σεβάστηκε ούτε τους νεκρούς και για να σβήσει την ιστορία μετέφερε τα οστά τους από το χώρο του εργοστασίου. Όμως όλες αυτές οι βέβηλες πράξεις δε στάθηκαν ικανές για να σβήσουν από την μνήμη μας αυτό το μεγαλειώδη αγώνα της Εθνικής Αντίστασης.

Σήμερα εμείς οι νεότεροι συνάδελφοι των μαχητών και ηρωικών νεκρών της μάχης της ηλεκτρικής, έχοντας στους ώμους μας αυτή τη βαριά κληρονομιά υποσχόμαστε να αντιμετωπίζουμε τις εξελίξεις που διαδραματίζονται στη χώρα μας αλλά και γενικότερα σε όλον τον κόσμο με κριτική σκέψη αλλά το σημαντικότερο με την ίδια ψυχή που αντιμετωπίσατε εσείς τον εχθρό.

Η χώρα μας σε δεινή οικονομική κατάσταση βουλιάζει και όπως αποφάσισαν κάποιοι θα πρέπει να σωθούν ορισμένοι και να βγουν στην επιφάνεια πατώντας και πνί-



Αριστερά, ο Πρόεδρος της ΕΤΕ/ΔΕΗ, Βαγγέλης Κασινής και δεξιά ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Νίκος Φωτόπουλος, καταθέτουν στεφάνι στο μνημείο των ηρωικών αγωνιστών της μάχης της Ηλεκτρικής.

γοντας εργαζόμενους, συνταξιούχους τον απλό λαό.

Δεν έχουν υπολογίσει όμως καλά. Θα έρθει η στιγμή που εμείς οι εργαζόμενοι με τον αγώνα μας πέφτοντας στην μάχη θα πετάξουμε από τους ώμους μας αυτούς που μας πνίγουν και θα τους μάθουμε κολύμπι. Η λογική σκέψη είναι να κολυμπήσουν όλοι για να σωθούν. Τα βάρη δεν μπορούν να τα σηκώνουν οι αδύναμοι αλλά όλοι μαζί αναλογικά με την δύναμη μας να σηκώνουμε αυτό που πραγματικά μας αναλογεί.

Στον τομέα της ενέργειας μια από τα ίδια. Σκοπός να καταστραφεί η επιχείρηση του Ελληνικού λαού που με το υστέρημά του διατρανώθηκε για να καταλήξουμε σε ακριβή κιλοβατώρα και το ρεύμα που αποτελεί αγαθό να καταντήσει ηλεκτροσόκ για όποιον το χρησιμοποιεί. Με τις προτροπές της τρόικας για πώληση μονάδων για ουσιαστικά απαξίωση της ΔΕΗ με πρόσημα την απελευθέρωση της ενέργειας, το μόνο που θα επιτευχθεί θα είναι το ηλεκτρικό ρεύμα να είναι είδος πολυτελείας.

νικού λαού που με τη στρατηγική του θέση δίχως να επιβαρύνει τους κατοίκους και το περιβάλλον θα μπορεί να εξασφαλίσει σταθερότητα στο σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας αφήνοντας απ' έξω επίδοξους εκβιαστές.

Η κατασκευή νέας μονάδας για μας είναι επιτακτική και δεν το λέμε αυτό σε μια συντεχνιακή λογική αλλά με γνώμονα το καλό όλων μας.

ΤΙΜΗΜΕΝΟΙ ΜΑΧΗΤΕΣ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ

ΑΠΟΤΕΛΕΙΤΕ ΕΜΠΝΕΥΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΠΡΟΣ ΜΙΜΗΣΗ

ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΤΟΥΣ ΝΕΟΤΕΡΟΥΣ

ΝΑ ΕΙΣΤΕ ΣΙΓΟΥΡΟΙ ΠΩΣ ΘΑ

ΣΤΑΘΟΥΜΕ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΟΙ

ΣΤΟΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΕΧΘΡΟ

ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΠΟΛΕΜΟΣ

ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΦΑΣΙΣΜΟΣ

ΤΙΜΗ ΚΑΙ ΔΟΞΑ

ΣΤΟΥΣ ΜΑΧΗΤΕΣ ΚΑΙ

ΝΕΚΡΟΥΣ ΤΗΣ ΜΑΧΗΣ

ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ

**ΟΧΙ
ΣΤΗΝ ΑΠΑΞΙΩΣΗ
ΤΗΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΟΧΙ
ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΤΗΣ**

Όσον αφορά το εργοστάσιο του Αι-Γιώργη εδώ στο Κερατσίνι, δεν μπορούμε να εξηγήσουμε τη μη κατασκευή νέας μονάδας, παρά μόνο σε συμφέροντα που δεν θέλουν ένα σταθμό παραγωγής του Ελλη-

**ΟΧΙ
ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ
ΜΕΣΑΙΩΝΑ
ΟΧΙ
ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ
ΤΩΝ ΣΣΕ
ΟΧΙ
ΣΤΗ ΕΞΑΦΑΝΙΣΗ ΤΩΝ
ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ
ΜΑΚΡΙΑ ΑΠΟ
ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ
ΕΧΕΙ ΧΥΘΕΙ ΑΙΜΑ**



Ζητάμε τη βοήθειά σας για τη στήριξη των προγραμμάτων μας

Κύριε Γενικέ,

Ο ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα προσπαθεί να υλοποιήσει τους στόχους του για καλύτερες υπηρεσίες προς τους συναδέλφους μας. Έχουμε καταθέσει τις προτάσεις μας στις προηγούμενες διοικήσεις της επιχείρησης αλλά πέραν των δεσμεύσεων από τις ΕΣΣΕ 2004-2006 και την απόφαση 137/06 του Διευθύνοντα Συμβούλου για τη βοήθεια στα προγράμματα κοινωνικής αναψυχής των συναδέλφων μας αλλά και των ανταλλαγών με εργαζομένους του εξωτερικού δεν υπήρξε ουσιαστική συνεργασία για υλοποίηση των προτάσεων μας. Πιστεύουμε ότι αν είχαμε τύχει μεγαλύτερης προσοχής θα είχαμε βοηθήσει για τη λύση πολλών προβλημάτων, όπως οι κατασκηνώσεις αλλά και η αξιοποίηση εγκαταλελειμμένων οικισμών και κτιρίων προς όφελος των συναδέλφων μας αλλά και της ίδιας της επιχείρησης.

Ο ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ θέλοντας να προσφέρει καλύτερες υπηρεσίες στους εργαζόμενους της επιχείρησης αλλά και στους συναδέλφους άλλων χωρών που φιλοξενούνται στη χώρα μας, προτίθεται να δημιουργήσει κέντρα αναψυχής και παραθερισμού. Υπάρχουν οικισμοί ανά την Ελλάδα που έχουν πάψει να λειτουργούν όπως: ΚΡΕΜΑΣΤΑ – ΛΟΥΡΟΣ – ΛΙΜΝΗ ΠΛΑΣΤΗΡΑ – ΠΟΛΥΦΗΤΟ κ.τ.λ. και θα επιθυμούσαμε αφού πρώτα γίνουν νόμιμα όλες οι σχετικές παρεμβάσεις για σωστή χρήση, να μας διατεθούν να τους χρησιμοποιήσουμε για το σκοπό που προαναφέρεται.

Για τον ίδιο σκοπό, Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις χωρών του εξωτερικού, έχουν διαθέσει στους αντίστοιχους οργανισμούς καταλύματα για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους. Μία εξ αυτών είναι και η γαλλική CCAS και σας επισυνάπτουμε έγγραφό της που φαίνονται οι δραστηριότητές της. Εξάλλου, η Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων έχει καταθέσει προτάσεις για τον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τις οποίες γνωρίζουν οι προκάτοχοί σας και πιστεύουμε ότι η

ΔΕΗ Α.Ε. θα πρέπει να συμμετέχει σε τέτοιου είδους δραστηριότητες σε συνεργασία με τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

Θέλουμε τη βοήθειά σας για την υλοποίηση των προγραμμάτων του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που σκοπό έχουν να προγραμματίζονται, διαχειρίζονται, συντονίζονται και αναπτύσσονται σε όλα τα επίπεδα (τοπικό, εθνικό και διεθνές) τις εκπαιδευτικές, επιστημονικές, ψυχαγωγικές, πολιτιστικές και οποιασδήποτε μορφής κοινωνικές δραστηριότητες όλων των εργαζομένων στη ΔΕΗ. Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ότι κύριοι σκοποί και στόχοι του ΟΚΔΕ όπως αναφέρεται και στο καταστατικό του είναι:

Α) ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ

Η εκπαίδευση και η τεκμηρίωση θεμάτων και προβλημάτων που ενδιαφέρουν την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, τα Σωματεία – μέλη της, τις συνταξιοδικές οργανώσεις της ΔΕΗ, αλλά και θέματα εργασιακών και κοινωνικών σχέσεων που απασχολούν την ποιότητα δουλειάς και ζωής όλων των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

1. Η συνδικαλιστική εκπαίδευση, ο προγραμματισμός και η οργάνωση κύκλων επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης των συνδικαλιστικών στελεχών, των εργαζομένων, των μαθητευομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων, ειδικότερα στο χώρο της ενέργειας, αλλά και στον ευρύτερο χώρο της «κοινωνικής οικονομίας». Η επιδίωξη συνεργασίας και προγραμμάτων εκπαιδευτικών συμφωνιών με παρόμοια Εκπαιδευτικά Κέντρα, Ινστιτούτα, όπως το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, τα Πανεπιστήμια, το Πολυτεχνείο και άλλα Ιδρύματα ή Ερευνητικά Κέντρα είναι στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της Εταιρείας. Η υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με άλλες συναφείς συνδικαλιστικές οργανώσεις ή οργανώσεις πολιτών, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

2. Η τεκμηρίωση με τη δημιουργία βάσης δεδομένων, πρόσβασης στα δίκτυα και τα κέντρα πληροφοριών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η δημιουργία ενός δικτύου διαλόγου και συνεργασίας με παρόμοια κέντρα εθνικά και διεθνή ιδιαίτερα στο χώρο της ενέργειας, καθώς και σε συνεργασία με οργανώσεις της «κοινωνίας των πολιτών», της αυτοδιοίκησης των συνεταιρισμών και τις κινήσεις πολιτών.

Β) ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ – ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

α. Η ανάπτυξη της πολιτιστικής ζωής μέσα στον κόσμο της εργασίας, αποτελεί έναν από τους σημαντικούς άξονες για τη γενικότερη πολιτιστική και μορφωτική ανάπτυξη του τόπου μας.

Η επιχείρηση και ιδιαίτερα οι μεγάλες κοινωφελείς επιχειρήσεις (ΔΕΚΟ) είναι ο χώρος όπου δημιουργούνται νέες πολιτιστικές αξίες μέσα από τους αγώνες, τις γνώσεις, τις εμπειρίες και την αλληλεγγύη των εργαζομένων, κάτω από τις ίδιες συνθήκες δουλειάς και ζωής. Η επιχείρηση δεν είναι μονάχα μια οικονομική κοινότητα, είναι ταυτόχρονα και κοινωνική και πολιτιστική κοινότητα. Η κουλτούρα της εργασίας είναι δεμένη με τη φύση της εργασίας, υπεισέρχεται πλατιά στις συνθήκες εργασίας, στους τρόπους και τη μορφή οργάνωσης της εργασίας.

β. Η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων γύρω από την αναγκαιότητα της πολιτιστικής πράξης, μέσα και έξω από το χώρο εργασίας, η ενθάρρυνση των ερασιτεχνικών πρωτοβουλιών, των καινοτομιών και η βελτίωση της γνώσης για την πολιτιστική πράξη στον χώρο εργασίας.

Το άνοιγμα της ΔΕΗ στον εξωτερικό κόσμο διαμέσου των πολιτιστικών δραστηριοτήτων (βιβλιοθήκες, γιορτές, ομιλίες, κοινωνικός τουρισμός)

σμός κ.λ.π.) και των κοινών δράσεων με τις επιχειρήσεις και τους κοινωφελείς οργανισμούς.

Η συμβολή, βοήθεια (διαμόρφωση θεσμών, πόλων πολιτιστικής και αθλητικής αναφοράς, υλικοτεχνική υποδομή κ.λ.π.) στον κόσμο της εργασίας και ιδιαίτερα για νέους εργαζόμενους, για να παράγουν τη δική τους πολιτιστική πράξη.

- γ. Ο ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ θα επιδιώξει την αναβάθμιση του μορφωτικού και πολιτιστικού επιπέδου των εργαζομένων και των συνταξιούχων όχι μόνο της ΔΕΗ αλλά η δράση του θα επεκταθεί και σε ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο. Η διαφύλαξη της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, η καλλιέργεια του πνεύματος, της τέχνης, της φυσιολατρίας, η προστασία και ενίσχυση του φυσικού περιβάλλοντος και οι εναλλακτικές μορφές ενέργειας θα επιδιωχθούν μέσα από τη διοργάνωση:

Μορφωτικών, πολιτιστικών, καλλιτεχνικών, αθλητικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων.

Δημιουργία τομέα για εκδρομές και ανταλλαγή εκπαιδευτικών αντιπροσωπειών εργαζομένων, συνταξιούχων και τέκνων στο εξωτερικό και στο εσωτερικό.

Οργάνωση αθλητικών αγώνων και αθλοπαιδιών, στο πνεύμα της ρήσης «νους υγιής εν σώματι υγιή».

Γ) ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ - ΠΡΟΝΟΙΑ

Η κοινωνική συνοχή, η αλληλεγγύη, η πρόνοια και το πνεύμα συναδελφικότητας ανάμεσα σε όλους τους εργαζόμενους είναι βασική προτεραιότητα δράσης της εταιρείας. Οι δύσκολες συνθήκες δουλειάς, στα κέντρα παραγωγής της ενέργειας, στις μεταφορές, οι κίνδυνοι για τις επισκευές κ.α., δημιουργούν τραυματικές εμπειρίες αλλά ταυτόχρονα αναπτύσσουν και το συναίσθημα της αλληλεγγύης και της συναδελφικότητας.

Κυριότεροι στόχοι είναι:

- Η δημιουργία παραθεριστικών κέντρων (οικισμοί, κάμπινγκ, θέρετρα σε θάλασσα και βουνό κ.α.), για τους εργαζόμενους της ΔΕΗ και τις οικογένειές τους σε συνεργασία και με τη ΔΕΗ και το Υπουργείο Ανάπτυξης.
- Η δημιουργία Κέντρων Διαμονής και Περιθαλψής για τους συνταξι-

ούχους και ιδιαίτερα για αυτούς που έχουν μείνει μόνοι, σε συνεργασία με τον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

- Η ανάπτυξη προγραμμάτων κοινωνικού τουρισμού σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Εργατική Εστία, το Υπουργείο Πολιτισμού και Ανάπτυξης και Τουρισμού.
- Η ηθική και υλική επιβράβευση της πολιτιστικής και μορφωτικής επίδοσης των τέκνων των εργαζομένων.
- Η δημιουργία δανειστικών βιβλιοθηκών, η οργάνωση διαλέξεων – συζητήσεων στο χώρο της τέχνης, της μουσικής, του θεάτρου κ.α.

Για την υλοποίηση των παραπάνω στόχων, πέρα από την οικονομική βοήθεια που παρέχεται από την Επιχείρηση, καθίσταται αναγκαία και μια σειρά άλλων μέσων όπως:

1. Η χρήση της κατάλληλης κτηριακής και υλικοτεχνικής εκπαιδευτικής, πολιτιστικής υποδομής και σύγχρονων τεχνολογικών οπτικοακουστικών μέσων τόσο για την κάλυψη των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, όσο και για την πρόσβαση των εργαζομένων και συνταξιούχων στα κέντρα πληροφόρησης.
2. Η δημιουργία και συμμετοχή σε δίκτυα εθνικού και ευρωπαϊκού επιπέδου, ιδιαίτερα στο χώρο της ενέργειας και της αιεφόρου ανάπτυξης.
3. Η χρήση καινοτομικών, σύγχρονων μεθόδων κατάρτισης ενηλίκων, μαθητευομένων και συνταξιούχων για τη δια βίου εκπαίδευση σε συνεργασία με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ή με άλλα εκπαιδευτικά κέντρα και τις συνταξιοχικές οργανώσεις.
4. Η σύνδεση και συνεργασία με προγραμματικές συμφωνίες με τους κυριότερους εθνικούς περιφερειακούς και τοπικούς ερευνητικούς, εκπαιδευτικούς και πολιτιστικούς φορείς που έχουν τους ίδιους στόχους. Ιδιαίτερα σε όλο το χώρο των ΔΕΚΟ και των επιχειρήσεων στο χώρο της ενέργειας σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
5. Η δημιουργία ή συμμετοχή σε μονάδες παραγωγής σύγχρονων εκπαιδευτικού υλικού (εργαστήρια multimedia). Η δημιουργία μικρών κινητών μονάδων κατάρτισης και γενικότερα η άμεση ευέλικτη και αποτελεσματική δυνατότητα παρέμβασης (προσφοράς υπηρεσιών κατάρ-

τισης), σε γεωγραφικά απομονωμένες περιοχές ή σε εκείνες όπου δεν υπάρχουν μόνιμες υποδομές και δομές κατάρτισης, για την προαγωγή της επιμόρφωσης και δημιουργικής αξιοποίησης του ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων και των συνταξιούχων όχι μόνο της ΔΕΗ αλλά και γενικότερα.

6. Ο σχεδιασμός, η διεξαγωγή ή και συμμετοχή σε έρευνες και μελέτες με αντικείμενο την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και την αγορά εργασίας, καθώς και στις εξειδικεύσεις των εργαζομένων στο χώρο της ενέργειας σε συνεργασία με το ΙΝΕ ή άλλα εκπαιδευτικά ή ερευνητικά κέντρα.
7. Η ανάπτυξη αποτελεσματικών μηχανισμών πληροφόρησης – ενημέρωσης (έντυπης – ηλεκτρονικής κ.λ.π.), καθώς και εκδόσεων.
8. Η μελέτη των κοινωνικοασφαλιστικών συστημάτων και η αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας, περιθαλψής και πρόνοιας του ΟΑΠ/ΔΕΗ σε συνεργασία με τον ΟΑΠ/ΔΕΗ και άλλες συνταξιοχικές οργανώσεις σε εθνικό, περιφερειακό και διεθνές επίπεδο.
9. Τέλος, θα μπορούσαμε να βοηθήσουμε με τη συμμετοχή μας στην λειτουργία των κατασκηνώσεων Φραγκίστας και Υδρυλίου για να ξεπεραστούν τα προβλήματα που έχουν προκύψει και να αξιοποιηθούν τον υπόλοιπο χρόνο ως θέρετρα για τους συναδέλφους μας.

Για τη χρήση όλων των παραπάνω μέσων θα πρέπει να μας στηρίζετε και με το κατάλληλο έμπυχο υλικό (τεχνοκράτες, επιστήμονες, έμπειρο εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό) όπως συμβαίνει σε άλλους οργανισμούς της Ευρώπης (π.χ. Γαλλία)

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την κατανόησή σας και πιστεύουμε ότι μέσα από το διάλογο και τη μεταξύ μας συνεργασία θα ικανοποιηθούν όλα τα αιτήματα που απασχολούν τον ΟΚΔΕ και θα μας βοηθήσετε στην υλοποίηση των στόχων μας προς όφελος των εργαζομένων αλλά και της ίδιας της Επιχείρησης.

Για τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ - ΚΗΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜ.
Α.ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Π. ΒΑΡΛΑΜΟΣ



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ

1977 - 2010

33 ΧΡΟΝΙΑ

ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΗΣ

ΤΑΞΙΚΗΣ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ

ΠΟΡΕΙΑΣ