



ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΕΗ (ΕΤΕ - ΑΕΗ)

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 • 104 32 ΑΘΗΝΑ • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009 • Αρ. Φύλλου 194 • Τιμή Φύλλου ΕΥΡΩ 0,03



49^ο Εκλογοαπολογιστικό ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΤΕ/ΔΕΗ



49^ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΤΕ/ΔΕΗ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Το 49^ο Γενικό Εκλογοαπολογιστικό

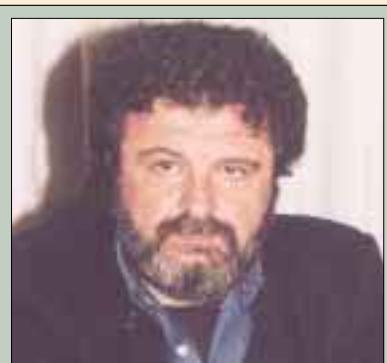
Συμβούλιο της Ένωσης μας πραγματοποιείται
εν μέσω ραγδαίων πολιτικών - οικονομικών και
κοινωνικών εξελίξεων που προκαλεί
η πρωτοφανής

χρηματοπιστωτική κρίση,
διαμορφώνοντας ένα ιδιαίτερα
αρνητικό περιβάλλον για
τον κόσμο της εργασίας.

Διανύουμε μια δύσκολη περίοδο
τόσο σε εθνικό όσο και
σε παγκόσμιο επίπεδο.
Η πραγματικότητα που έχει
διαμορφωθεί τα τελευταία
χρόνια, μόνο αισιοδοξία
δεν προκαλεί.

Εκτός από τη διεθνή συγκυρία στη χώρα μας
έρχονται να προστεθούν και οι επιλογές
των εκάστοτε κυβερνήσεων που κάνουν
την καθημερινότητά μας ακόμη πιο δύσκολη.

Δημοσιονομική εξυγίανση - πρόγραμμα
σταθερότητας - ασφαλιστική απορύθμιση -



Του **Βαγγέλη Κατσινίδη**
Προέδρου της ΕΤΕ/ΔΕΗ

εκποίηση δημόσιου πλούτου - ανεργία -
ελαστικές εργασιακές σχέσεις, είναι μερικά
από τα προβλήματα που αγγίζουν το κόσμο
της εργασίας και βεβαίως τον κλάδο μας.

Σε αυτή τη δύσκολη εποχή, με τα πολλά
και σύνθετα προβλήματα
να ταλανίζουν τη κοινωνία,
το 49^ο Γενικό Συμβούλιο
της ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει ξεχωριστή
σημασία και σπουδαιότητα,
για όλους εμάς που
θα συμμετάσχουμε σ' αυτό,
αλλά και για όλους τους
εργαζόμενους, που μας
εμπιστεύτηκαν με την ψήφο
τους.

Οι εργαζόμενοι με αγωνία
περιμένουν τα αποτελέσματα
και τα συμπεράσματα που θα προκύψουν,
αλλά και τις προτάσεις που θα κατατεθούν,
καθώς γνωρίζουν ότι τα παραπάνω
θα αποτελέσουν την πυξίδα δράσης
για τα νέα όργανα που θα εκλεγούν
για την επόμενη κρίσιμη τριετία.

ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔ. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Αρ. Φύλλου 194

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

ΕΤΕ/ΔΕΗ

Γραφεία

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 (4ος όρ.)

Τηλ.: 210 5230 100, Fax: 210 5234 984

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Άγγελος Βλαστός

Φωτογραφίες: Τομαράς Γιάννης

Εκδοτική Παραγωγή

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕΕΒΕ

Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων
και των επιστολών δεν εκφράζουν
απαραίτητα τις θέσεις του περιοδικού.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ	3
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ	23
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΑΜΕΙΟΥ	23
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ	24

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

H διοίκηση του μεγαλύτερου Πρωτοβάθμιου Σωματείου της χώρας καθέτει στα μέλη του τον απολογισμό δράσης για τα τρία χρόνια που πέρασαν.

Είναι σαφές ότι ο απολογισμός της τριετίας αυτής δεν είναι μια τυπική ιστορική αναδρομή, αλλά αποτελεί την κατάθεση ψυχής ενός διαρκούς και ανυποχώρητου αγώνα, σε ένα περιβάλλον αντίσσο και αρνητικό για τους εργαζόμενους και τη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού.

Κατάθεση ψυχής, για μια περίοδο που σημαδεύτηκε από αγώνες - δράση και παρεμβάσεις για την προάσπιση των εργασιακών - ασφαλιστικών και κοινωνικών μας κατακτήσεων και την καλύτερη εργαση της ζωής των εργαζομένων.

Για μια πορεία, που παρά τις όποιες δυσκολίες συνέβαλλε στη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Επιχείρησης, από τα τρωκτικά που επιθυμούσαν να θησαυρίσουν σε βάρος των αναγκών της κοινωνίας και του Δημόσιου Συμφέροντος.



Μια αγωνιστική πορεία, που χωρίς υπερβολή έβαλε το δικό της λιθαράκι στην ανασύνταξη και ανασυγκρότηση του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος της χώρα μας.

Μια ταξική πορεία που φυσικά δεν σταματάει εδώ, αλλά αντίθετα ενισχύεται, ανανεώνεται και συνεχίζει σε συνθήκες διαφορετικές για την κοινωνία μας και τους μισθωτούς που εκπροσωπούμε.

Μια πορεία που εντείνεται, με διαρκή ενωτική συνδικαλιστική δράση, έχοντας πάντα στο επίκεντρο τους εργαζόμενους, την προάσπιση των κατακτήσεων, την υπεράσπιση της Επιχείρησης και των σύγχρονων αναγκών της κοινωνίας.

Μια πορεία που συνεχίζεται και επικαιροποιείται μέσα από τις διεργασίες του 49ου Γενικού μας Συμβουλίου, όπου με συνέπεια και επιμονή θα τεθούν οι βάσεις για μια αντίστοιχη ταξική πορεία που θα έχει πάντα στο επίκεντρο τους εργαζόμενους, τις ανάγκες και τα προβλήματά τους.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Πριν προχωρήσουμε στον απολογισμό δράσης είναι απαραίτητο να κάνουμε μια σύντομη αναφορά στη γενικότερη οικονομικό - πολιτική συγκυρία, μέσα στην οποία ενεργούμε ως συνδικάτο και ως εργαζόμενοι.

Διανύουμε μια εποχή ραγδαίων κοινωνικών εξελίξεων. Η διεθνής οικονομική - κοινωνική κρίση φανερώνει όχι μόνο τη χρεοκοπία ενός ολόκληρου συστήματος ιδεών και πολιτικής διαχείρισης, αλλά και του ίδιου του καπιταλισμού.

Ο νεοφιλελευθερισμός που κυριάρχησε τα τελευταία 30 χρόνια, αποδείχτηκε όχι μόνο κοινωνικά καταστροφικός, αλλά και εντελώς ανίκανος να λύσει κρίσιμα οικονομικά προβλήματα.

Οι βασικοί πυλώνες του συστήματος, όπως η πλήρης απελευθέρωση - αυτορύθμιση των αγορών, το απελευθερωμένο από οποιονδήποτε κρατικό έλεγχο παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό σύστημα και ο άκρατος ανταγωνισμός, έχουν υποστεί σοβαρές ρωγμές, ενώ ο παγκόσμιος καπιταλισμός έχει εισέλθει εδώ και καρό σε μια ιστορική εποχή παρακμής.

Βεβαίως η κρίση, όπως κάθε κρίση, είναι ταυτόχρονα μια διαδικασία αναδιανομής και ανακατατάξεων.



Τα τεράστια ποσά που σήμερα δαπανώνται για να σωθούν τα πιστωτικά ιδρύματα, είναι ποσά που στην πορεία θα αφαιρεθούν από τις κοινωνικές δαπάνες, εντείνοντας τις κοινωνικές ανισότητες και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Και αυτό ακριβώς συμβαίνει σήμερα. Το σύστημα αναζητά λύσεις με τις μικρότερες δυνατές απώλειες για τα συμφέροντά του. Ο πολιτικός κόσμος, το κεφάλαιο και η εργοδοσία επικαλούνται το οικονομικό αδιέξodo, που οι ίδιοι με τις πολιτικές τους αλλά και τις αποφάσεις τους δημιούργησαν, ώστε να επιφρίψουν ακόμη περισσότερα βάρη στα πλατιά λαϊκά στρώματα.

Ένα είναι σίγουρο, η κρίση θα περάσει, όμως οι συνέπειες που θα επέλθουν σε όλες τις πλευρές της κοινωνικής ζωής θα είναι οδυνηρές, ιδιαίτερα για τον κόσμο της εργασίας που για μια ακόμα φορά καλείται να πληρώσει το «μάρμαρο».

Μέσα σε αυτό το κλίμα γενικευμένης ανασφάλειας, το συνδικαλιστικό κίνημα με τις όποιες αδυναμίες του, είναι και πα-

Είναι σαφές ότι ο απολογισμός της τριετίας αυτής δεν είναι μια τυπική ιστορική αναδρομή, αλλά αποτελεί την κατάθεση ψυχής ενός διαρκούς και ανυποχώρητου αγώνα, σε ένα περιβάλλον αντίσσο και αρνητικό για τους εργαζόμενους και τη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού.

ραμένει ο μοναδικός θεσμός από τον οποίο η κοινωνία, οι εργαζόμενοι και οι άνεργοι προσμένουν και ελπίζουν την προάσπιση των συμφερόντων τους, την υπεράσπιση των κατακτήσεών τους και την καλυτέρευση του βιοτικού τους επιπέδου.

Σε ένα αδυσώπητο κόσμο που αυξάνεται η καταπίεση, διευρύνονται οι κοινωνικές ανισότητες και αμφισβητούνται δραστικά οι δομές της κοινωνικής προστασίας, τα αιτήματά μας για κοινωνική

δικαιοσύνη και αλληλεγγύη αποκτούν ολοένα και μεγαλύτερη σημασία.

Συνεπώς, δίνοντας την μάχη της επιτυχίας του 49ου Γενικού Συμβουλίου και της συνέχισης των αγώνων μας, καλούμε όπες τις δυνάμεις του συνδικαλιστικού κινήματος σε διαρκή συστράτευση, για μια κοινή πορεία που θα ανταποκρίνεται στις σημερινές μας ανάγκες και τα προβλήματα που ανοίγονται μπροστά μας.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ



Είναι γνωστό ότι πέρα από τη διεθνή συγκυρία, οι Έλληνες εργαζόμενοι, έχουν να αντιμετωπίσουν και την εγχώρια κρίση της οικονομίας.

Μια κρίση δομική, συνέπεια των λαθεμένων πολιτικών που εφαρμόστηκαν τα τελευταία χρόνια, η οποία έχει ξεπεράσει τα όρια της δυσπραγίας και τείνει να μετεξελιχθεί σε τσουνάμι.

Η ανυπαρξία επενδύσεων, η έξαρση της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής, οι φοροαπαλλαγές και εισφοροαπαλλαγές προς μεγαλοεπιχειρηματίες, καθώς και το ανεξέλεγκτο τραπεζικό σύστημα, είναι μια σειρά από παράγοντες που οδήγησαν την οικονομία στα πρόθυρα της κατάρρευσης.

Μέσα σε αυτό το κλίμα, χρηματοπιστωτικό σύστημα και δυνάμεις της αγοράς προσπαθούν να πείσουν τον ελληνικό λαό ότι για τη δραματική κατάσταση της ελληνικής οικονομίας, υπαίτια είναι αποκλειστικά και μόνο η διεθνής χρηματοπιστωτική κρίση.

Στην πραγματικότητα όμως, η διεθνής κρίση ελάχιστα επηρέασε την ελληνική οικονομία. Ας μην ξεχνάμε ότι οι ίδιες πηγές πριν λίγους μήνες τόνιζαν ότι το ελληνικό τραπεζικό σύστημα δεν έχει εκτεθεί στα τοξικά χρηματοπιστωτικά προϊόντα που κυκλοφορούν στη διεθνή αγορά και ως εκ τούτου η ελληνική οικονομία είναι πλήρως θωρακισμένη.

Η δραματική εισοδηματική κατάσταση που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι της χώρας, η έκρηξη της μαζικής ανεργίας, η υπερχρέωση των νοικοκυριών, η εργασιακή αβεβαιότητα, η κοινωνική ανασφάλεια, ο εφιάλτης της φτώχειας, η μετατροπή των θέσεων μόνιμης εργασίας σε θέσεις προσωρινής απασχόλησης ή ευέλικτης εργασίας, δίχως καμιά κατοχύρωση, δεν είναι απλά συνέπειες της κρίσης αλλά αποτελούν οργανικό συστατικό των πολιτικών εφαρμογών στην οικονομία.

Οι συνταγές πολιτικής που εφαρμόστηκαν, δήθεν για να αντιμετωπίσουν τα χρόνια διαρθρωτικά προβλήματα, δεν άφησαν μόνο εξουθενωμένους τους εργαζόμενους και την εργατική τάξη, αλλά αποτέλεσαν καταλυτικό παράγοντα επιδείνωσης της συνολικής κατάστασης της χώρας.

Οι περίφημες μεταρρυθμίσεις, όχι μόνο όχυναν παραπέρα τα διαρθρωτικά προβλήματα που υποτίθεται ότι θα αντιμετώπιζαν, αλλά αποδυνάμωσαν ακόμη περισσότερο τον παραγωγικό ιστό της οικονομίας και την οδήγησαν σ' ένα νέο φαύλο κύκλο.

Είναι προφανές πως η οριακή κατάσταση της επληνικής οικονομίας δεν είναι φυσική συνέπεια της κρίσης αλλά το αποτέλεσμα των πολιτικών επιλογών. Επιλογές που έπληξαν την αξιοποίησία της χώρας στη διεθνή σκηνή και την οδηγήσαν στη μεγάλη παγίδα της επιτίρωσης.

Τις τελευταίες ημέρες ο δημόσιος πολιτικός διάλογος μετατρέπεται σε απροκάλυπτη πίεση για την άσκηση αυστηρής δημοσιονομικής πολιτικής, με επώδυνα μέτρα τα οποία αφορούν στις δυνάμεις της μισθωτής εργασίας (πάγωμα μισθών, κατάργηση αφορολόγητου, κατάργηση δώρου, κ.ά.).

Πολιτικές δυνάμεις, αναλυτές, δημοσιογράφοι και εργοδοτικοί φορείς έχουν αποδοθεί σ' ένα μπαράζ να «μπολιάσουν» την κοινή γνώμη ότι απαιτούνται τέτοια μέτρα και να εξαθλήσουν την κυβέρνηση να μην αντιστοιχθεί με τις προεκλογικές της δεσμεύσεις. Προτείνουν την εφαρμογή μέτρων που αντιστοιχούνται με τη μέχρι σήμερα ασκούμενη πολιτική, ενώ γνωρίζουν ότι αυτές έχουν φέρει την εθνική οικονομία στην ύφεση και την παρακμή.

Μέτρα και πολιτικές, που αν τελικώς υιοθετήθουν από την κυβερνητική πλευροφυΐα, αφενός θα προκαλέσουν απροσδιόριστη κοινωνική ένταση, αφετέρου θα μειώσουν το κατά κεφαλήν εισό-

4 Η ανυπαρξία επενδύσεων, η έξαρση της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής, οι φοροαπαλλαγές και εισφοροαπαλλαγές προς μεγαλοεπιχειρηματίες, καθώς και το ανεξέλεγκτο τραπεζικό σύστημα, είναι μια σειρά από παράγοντες που οδήγησαν την οικονομία στα πρόθυρα της κατάρρευσης.

δημα και θα επιφέρουν τα ακριβώς αντίθετα αποτελέσματα από τα «προσδοκώμενα».

Γιατί, μια πολιτική που αγνοεί τις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας, αγνοεί τη στήριξη της λαϊκής κατανάλωσης, αγνοεί τις κοινωνικό - οικονομικές ισορροπίες και μειώνει το διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών, δεν μπορεί να συμβάλλει στην τόνωση της αγοράς και τη μείωση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων.

Η μείωση των εισοδημάτων είναι μαθηματικά βέβαιο ότι θα οδηγήσει σε περαιτέρω ύφεση την αγορά, μείωση της ζήτησης, μείωση των δημοσίων εσόδων και κατά συνέπεια αύξηση του δημοσιονομικού ελλειμμάτου.

Συνοψίζοντας, με δεδομένο το αποτέλεσμα από προγενέστερα προγράμματα δημοσιονομικής προσαρμογής, απορρίπτουμε κατηγορηματικά κάθε σκέψη που με πρόσχημα την κρίση ζητά την εφαρμογή του κοινωνικού μνημένου «απλά Ιρλανδία», με τα επώδυνα οικονομικού τύπου μέτρα σε βάρος των μη εχόντων και μη κατεχόντων.

Το περίφημο Ιρλανδικό «θαύμα» που οικοδομήθηκε στη φθηνή, επισφαλή και ελαστική εργασία, στη μηδαμινή φορολόγηση των επιχειρήσεων και των κερδών και τελικώς κατέρρευσε σαν χάρτινος πύργος, οδηγώντας το λαό σε μεγάλη υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου, δε γίνεται αποδεκτό από την ελληνική κοινωνία.

Εκείνο που πραγματικά χρειάζεται ο τόπος είναι ένα νέο μείγμα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής, που να στρίζει τη δίκαιη διανομή και αναδιανομή του εισοδήματος.

Με ένα νέο δίκαιο σύστημα φορολόγησης που θα πληρώνουν περισσότερα οι κατέχοντες και λιγότερα οι εργαζόμενοι. Με αύξηση των κοινωνικών δαπανών και των κονδυλίων που αφορούν την παιδεία και την υγεία. Με ανάπτυξη που θα παράγει μεγαλύτερο εισόδημα για τον εργαζόμενο και πρόσθετη απασχόληση.

Γιατί σε τελική ανάλυση, οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για το κατάντημα της εθνικής οικονομίας, τη λεηλασία των Ασφαλιστικών Ταμείων και τη δύογκωση της κρίσης. Επομένως και οι μόνοι που δεν πρέπει να επωμισθούν τα βάρη της δημοσιονομικής προσαρμογής.

Επίσης, η τραγική κατάσταση της εθνικής οικονομίας και οι αφόρητες πιέσεις που ασκούνται για μέτρα δημοσιονομικής εξυγίανσης, δεν μπορούν να αποτελέσουν άλλοθι για περαιτέρω υφαρπαγή κοινωνικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων. Για μια νέα μαζική αναδιανομή εισοδήματος από τα μεσαία και κατώτερα στρώματα της κοινωνίας.

Για τον κόσμο της εργασίας δεν υπάρχουν διλήμματα. Η συνέπεια σε αρχές - θέσεις - δράση είναι αδιαπραγμάτευτη και δεν αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις επιταγές της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

Οι πολιτικές που υπηρετούν τα συμφέροντα του συστήματος και στόχο έχουν να μετακυλίσουν το κόστος της δημοσιονομικής προσαρμογής στις πλάτες των εργαζόμενων, είναι απορριπτέες από τους εργαζόμενους και την ΕΤΕ/ΔΕΗ.

ΑΠΟΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Για μια ακόμη τριετία το συνδικαλιστικό κίνημα βρέθηκε σε αμυντική θέση, καθώς είχε να αντιμετωπίσει μια κυβερνητική πολιτική, η οποία είχε σα στόχο την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων.

Αφετηρία ο Ν.3385/05, που αποτέλεσε το καθοριστικό βήμα προς την κατεύθυνση της απορύθμισης των εργασια-

κών σχέσεων και της μεγαλύτερης ευελιξίας, προς όφελος των επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα με τον Ν.3385/05, θεσμοθετήθηκε η κατάργηση του 8ωρου με διευθυντικό δικαίωμα, επανήλθη ο θεσμός της υπερεργασίας και για πρώτη φορά επιβλήθηκε το απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα στις υπερωρίες χωρίς έλεγχο.



Ο εφιάλτης της φτώχειας, η μετατροπή των δέσεων μόνιμης εργασίας σε δέσεις προσωρινής απασχόλησης ή ευέλικτης εργασίας, δίκως καμιά κατοχύρωση, δεν είναι απλά συνέπειες της κρίσης αλλά αποτελούν οργανικό συστατικό των πολιτικών εφαρμογών στην οικονομία.



Στη βάση του **N.3385/05**, ακολούθησε η πρόταση της Διοίκησης του ΟΤΕ για αποδόμηση της ΣΣΕ, εισάγοντας νέες ρυθμίσεις στο εργασιακό καθεστώς.

Έτσι δημιουργήθηκε η γνωστή συμφωνία της ντροπής στον ΟΤΕ. Μάλιστα, ως αντάλλαγμα για "συνδικαλιστική ανοχή", δόθηκαν μεγάλα μπόνους για εθελούσια έξοδο περισσότερων από 5.000 εργαζόμενων στον ΟΤΕ, οι οποίοι δεν αντέδρασαν ακαριαία στις προβλέψεις για αλλαγές των κανονισμών εργασίας και κατάργηση στη μονιμότητα των νεοπροσλαμβανόμενων.

Στη συνέχεια και πριν καλά - καλά στεγνώσει το μελάνι του **N.3385/05**, η κυβέρνηση εισάγει στη Βουλή, χωρίς κοινωνικό διάλογο, σχέδιο νόμου για τις ΔΕΚΟ, το οποίο παρά τη γενική κατακραυγή και την πλήρη αποδοκιμασία που εκφράστηκε τότε από το σύνολο της κοινωνίας, ψηφίστηκε από την κυβερνητική πλειοψηφία.

Πρόκειται για το γνωστό πια N.3429/05, ο οποίος δεν πλήττει μόνο τους εργαζόμενους στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, αλλά συμπληρώνει το προηγούμενο πλαίσιο για την άρση των σταθερών εργασιακών σχέσεων και αποτελεί απειλή για το σύνολο των εργαζομένων.

Τι αλλαγές εισήγαγε ο Νόμος 3429/05:

- ✓ Έθεσε σε ασφυκτική εποπτεία τις Επιχειρήσεις του Δημοσίου.
- ✓ Κατέστησε τις ΔΕΚΟ πεδίο εφαρμογής του 3385/05, έτσι ώστε οι δημόσιες Επιχειρήσεις με διαλυμένες εργασιακές σχέσεις να γίνουν πιο «ελκυστικές» για τα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα.
- ✓ Εγκαθίδρυσε έναν ιδιότυπο ρατσισμό σε βάρος της νεολαίας, δημιουργώντας εργαζόμενους δύο ταχυτήτων.
- ✓ Υποβάθμισε μέχρι κατάργησης τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ, για να επιστρέψουμε στην εποχή με τις αθρόες πελατειακές, κομματικές, ρουσφετολογικές προσλήψεις.
- ✓ Θεσμοθέτησε τη δια νόμου επίλυση εργασιακών θεμάτων, που μέχρι σήμερα αποτελούσαν αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Κατόπιν αυτών και με βάση το νομοθετικό πλαίσιο της ανατροπής των εργασιακών σχέσεων, η κυβέρνηση άρχισε την επίθεση επιλέγοντας τη μέθοδο της σαλαμοποίησης, με προφανή στόχο να στάσει το ενιαίο μέτωπο των εργαζομένων.

Αρχικά με τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ, τους τραπεζοϋπαλλήλους, στη συνέχεια με τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα και άμεσως μετά με τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.

Η επίθεση αυτή συνοδεύτηκε με μια τεράστιας έκτασης προπαγάνδα και επιχείρηση κατασκοφάντησης των εργαζομένων και του Συνδικαλιστικού τους Κινήματος, με προφανή στόχο να αποτρέψει τον κοινό αγώνα των εργαζομένων.

Οι Επιχειρήσεις του Κλάδου ήταν μετά την άπλο, δρώντας σε ένα τέτοιο πλαίσιο, άρχισαν να πρωθούν μέτρα ταξικά συντηρητικά και οπισθοδρομικά, με συνέπεια να καρατομούνται τα εργασιακά δικαιώματα, να παραβιάζονται οι Γενικοί Εσωτερικοί Κανονισμοί και τα Οργανογράμματα, να παραγκωνίζονται τα Υπηρεσιακά Συμβούλια, να καταστρέψονται θεσμοθετημένα Όργανα και διαδικασίες.

Η προσπάθεια για τη σιωπηρή και σταδιακή κατάργηση των ΣΣΕ συνεχίστηκε από τους τραπεζίτες, κατά τη διαπραγμάτευση για την υπογραφή της κλαδικής Σύμβασης Εργασίας 2007 - 2008 - 2009, με αποτέλεσμα η υπογραφή των Συμβάσεων να έχει παραπεμφεί στη Διαιτησία, με τους τραπεζίτες να προχωρούν ακόμη και σε κατάθεση ασφαλιστικών μέτρων κατά τον ΟΜΕΔ.

Όμως η επίθεση σε βάρος των εργασιακών κατακτήσεων και δικαιωμάτων δε σταμάτα εδώ. Σε δεύτερο χρόνο, η ηγεσία του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών ολοκλήρωσε τις παρεμβάσεις στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Συγκεκριμένα, με μια αντισυνταγματική τροπολογία στο άρθρο 14 του Ν.3429/05, που αφορά την ειδική εκκαθάριση δημόσιων επιχειρήσεων, προσέφερε θυσία στον βωμό των ελλείμμάτων περαιτέρω κατακτήσεις των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ.

Ειδικότερα το περιεχόμενο της τροπολογίας προβλέπει:

- ➔ Το εργασιακό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων στις ΔΕΚΟ που εμφανίζουν αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα θα διέπεται από τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και όχι από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- ➔ Τίθεται πλαφόν στο ποσοστό αύξησης του συνολικού μισθού (βασικού ποσού και λοιπών επιδομάτων κ.ά.) τόσο για τους παλιούς όσο και για τους νέους εργαζομένους.
- ➔ Αφαιρείται η δυνατότητα των Συνδικάτων να προσφύγουν μονομερώς στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας σε περίπτωση διαφωνίας.
- ➔ Αφαιρείται το δικαίωμα αποζημίωσης των εργαζομένων, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασής τους.

Βασική φιλοσοφία των νομοθετικών παρεμβάσεων που επίφθησαν στο πρόσφατο παρεθόν, ήταν η αποδοχή των πιο ακραίων εργοδοτικών απαιτήσεων και η επιδείνωση του νομοθετικού πλαισίου που προστατεύει τις εργασιακές σχέσεις.

Για το εργατικό κίνημα το θέμα παραμένει ανοιχτό. Άλλωστε είναι ακόμα νωρίτη η δέσμευση της σημερινής κυβέρνησης, στις προεκλογικές εξαγγελίες, για κατάργηση του **N.3429/05** και απαλούφη των δυσμενών διατάξεων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις.

Επομένων βρισκόμαστε σε κομβικό σημείο, όπου η κυβερνητική πλειοψηφία οφείλει να σεβαστεί και να υποστηρίξει στο ακέραιο τις προεκλογικές της δεσμεύσεις. Οφείλει ποτέ να αποκαταστήσει το εργασιακό δίκαιο.

Σέ ότι μας αφορά, η θέση μας παραμένει σταθερή και αταλάντευτη. Το συγκεκριμένο νομοθετικό πλαίσιο αποτελεί διαρκή αιτία πολέμου, που είμαστε αποφασισμένοι να αντιπαλέψουμε και να καταργήσουμε στην πράξη.

Εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ, έχουν ήδη τοποθετηθεί, έχουν αποκηρύξει τις αντιλαϊκές πολιτικές που διαμελίζουν στο βωμό της ανταγωνιστικότητας κάθε εργασιακή, μισθολογική και κοινωνική κατάκτηση.

Στόχος μας για το προσεχές διάστημα είναι:

- ➔ Η κατάργηση του αντεργατικού **N.3429** για τις ΔΕΚΟ που δημιουργεί εργαζόμενους δύο ταχυτήτων.
- ➔ Η κατάργηση του **N.3385** για τις εργασιακές σχέσεις και τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας.
- ➔ Ο σεβασμός της συλλογικής αυτονομίας των ΣΣΕ και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- ➔ Η δημοκρατική ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας, των συμβάσεων έργου και της μερικής απασχόλησης.
- ➔ Η αυστηρή εφαρμογή των ΣΣΕ, της Εργατικής Νομοθεσίας, με ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών (ΣΕΠΕ).
- ➔ Το 35ωρο χωρίς ελαστικότητα και χωρίς μείωση αποδοχών.

Εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ, έχουν ήδη τοποθετηθεί. έχουν αποκηρύξει τις αντιλαϊκές πολιτικές που διαμελίζουν στο βωμό της ανταγωνιστικότητας κάθε εργασιακή, μισθολογική και κοινωνική κατάκτηση.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

H ΕΤΕ/ΔΕΗ το διάστημα που προηγήθηκε πρωτοστάτησε σε σειρά αγωνιστικών κινητοποιήσεων για σημαντικά ζητήματα που απασχόλησαν όχι μόνο τα μέλη της, αλλά το σύνολο των εργαζομένων της ΔΕΗ.

Κορυφαίο θέμα στην ατζέντα των κινητοποιήσεων το Ασφαλιστικό, που επανέρχεται σήμερα στην επικαιρότητα και αποτελεί διακύβευμα πρώτου μεγέθους για το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ.

Είναι γεγονός, ότι στον τόπο μας το κοινωνικό σύστημα ασφάλισης, παραμένει εδώ και πολλά χρόνια ο μεγάλος ασθενής, στο βωμό της ανταγωνιστικότητας και των δημοσιονομικών ελλειμμάτων.

Και τούτο γιατί, από το 1990 και μετά, όλες οι κυβερνήσεις προώθησαν μία σειρά αλλαγές, οι οποίες όχι μόνο δεν αντιμετώπισαν τα πραγματικά προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης, αλλά πρωθήθηκε μία λογική ισοπέδωσης προς τα κάτω.

Πιο πρόσφατη παρέμβαση στο Ν.3655/08 ή απλιώς νόμος Πετραλιά, ο οποίος υποβάθμισε περαιτέρω τα ασφαλιστικά δικαιώματα και το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης.

Ενδεικτικά οι σημαντικότερες αλλαγές που επέφερε ο Ν.3655/08:

- ✓ Αύξησε τα γενικά και ειδικά όρια συνταξιοδότησης.
 - ✓ Μείωσε τις συντάξιμες αποδοχές τόσο στην κύρια, όσο και την επικουρική σύνταξη.
 - ✓ Επενέβη στη χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος.
- Παράλληλα το νομοσχέδιο αυτό επέβαλλε την ενοποίηση ταμείων κύριας και επικουρικής ασφάλισης:**
- ✓ Χωρίς αναλογιστικές μελέτες.
 - ✓ Με προκλητικές χαριστικές ρυθμίσεις για τους εργοδότες και διαγραφή χρεών για το κράτος.
 - ✓ Με αφαίρεση των αποθεματικών των ταμείων.
 - ✓ Με αφαίρεση δικαιωμάτων για τους νεοπροσλαμβανόμενους και δυνατότητα μείωσης των παροχών προς τους ήδη ασφαλισμένους, με μία απλή υπουργική απόφαση.

Η σάσιση του συνδικαλιστικού κινήματος σε αυτήν τη νομοθετική πρωτοβουλία ήταν ακαριαία. Αντίσταση και αγώνας προκειμένου να διατηρίσουμε το δικαίωμα στην ασφάλιση και να εξασφαλίσουμε τη συνέχεια των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ ήταν οι πρώτοι που μπήκαν στη μάχη του ασφαλιστικού. Ο πολυύμερος αγώνας, τα συλλαλητήρια και οι απεργιακές κινητοποιήσεις, βρήκαν απίγχηση και έβγαλαν στους δρόμους χιλιάδες εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Αποτέλεσμα, το μέτωπο των κινητοποιήσεων γρήγορα διευρύνεται, μεγαλώνει και μια σειρά από συνδικάτα και Ομοσπονδίες μπαίνουν στο χορό των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Οι διαδηλώσεις κυριολεκτικά αναδιπλώνουν την κυβέρνηση, η οποία υπέστη σοβαρή πολιτική ήττα και αναγκάστηκε να καταφύγει σε επιμέρους αλλαγές και οριακές βελτιώσεις του νόμου, προκειμένου να αναστρέψει το σε βάρος της αρνητικό κλίμα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ενωτικά, πέρα από παρατάξεις και σκοπιμότητες πραγματοποίησε τις μαζικότερες απεργιακές κινητοποιήσεις της τελευταίας 20ετίας, οι οποίες συνοδεύτηκαν από αντίστοιχα μεγαλειώδεις συγκεντρώσεις στην Αθήνα και σε άλλες πόλεις.

Τα συνδικάτα της χώρας μας και οι εργαζόμενοι σε δύσκολες εποχές για το μαζικό εργατικό κίνημα, απέδειξαν ότι η συλλογική αγωνιστική δράση έχει και αξία και αποτελέσματα.



Τα συνδικάτα της χώρας μας και οι εργαζόμενοι σε δύσκολες εποχές για το μαζικό εργατικό κίνημα, απέδειξαν ότι η συλλογική αγωνιστική δράση έχει και αξία και αποτελέσματα.

Και είναι ακριβές ότι αυτή η μάχη δεν έφερε το προσδοκώμενο αποτέλεσμα, καθώς η κυβέρνηση αγνόησε τη λαϊκή κατακραυγή και ψήφισε τον αντιασφαλιστικό νόμο.

Ωστόσο είναι προφανές ότι τίποτα δεν πάει χαμένο.

Άλλωστε η ιστορία του Ασφαλιστικού για τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ δεν κλείνει. Το αίτημα για κατάργηση των αντιασφαλιστικών διατάξεων του Νόμου Πετραλία και επαναφορά της αυτοτέλειας του Ασφαλιστικού μας Φορέα, δεν παραγράφεται.

Ο αγώνας για την προστασία των ασφαλιστικών δικαιωμάτων συνεχίζεται και σήμερα, καθώς μέσα στο προσχέδιο του προϋπολογισμού ο Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, μαζί με τα Ταμεία ΟΓΑ - ΙΚΑ - ΝΑΤ - ΟΑΕΕ - ΤΑΠ/ΟΤΕ, εμφανίζονταν ως επλειμματικό και επιχορηγούμενο Ταμείο.

Εξέλιξη, που πέρα από τη συμβολική διάσταση, δημιούργησε βάσιμες ανησυχίες, καθώς η υιοθέτηση του όρου **ελλειμματικό Ταμείο** αφενός δεν ανταποκρίνονταν στη πραγματικότητα, αφετέρου απειλούσε άμεσα την ύπαρξη και τη βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού μας Φορέα.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα αντέδρασε και απαίτησε από την κυβέρνηση να αποσύρει από τον προϋπολογισμό κάθε είδους αναφορά που εμφανίζει τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, ως ελλειμματικό και επιχορηγούμενο Ταμείο.

Απαιτήσαμε να γίνει σωστή εγγραφή και αποτύπωση στον Προϋπολογισμό του ποσού εσόδων – δαπανών, για τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, με βάση όσα ρητά ορίζει το άρθρο 34 του Ν.2773/99.

Για μια ακόμη φορά το μήνυμα ήταν σαφές. Οι ασφαλιστικές κατακτήσεις των ασφαλισμένων στον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ είναι αδιαπραγμάτευτες. Το ασφαλιστικό εργαζομένων και συνταξιούχων της ΔΕΗ, έχει πάντα οριστικά με το άρθρο 34 του Ν.2773/99.

Τελικά μετά από διαδοχικές παραστάσεις της Ομοσπονδίας το οικονομικό επιτελείο επείσθη σχετικά με την ορθότητα των επιχειρημάτων μας.

Αποτέλεσμα στο σχέδιο του προϋπολογισμού που κατετέθη για το έτος 2010, ο Φορέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ δεν συγκαταλέγεται στον κωδικό με τα ελλειμματικά επιχορηγούμενα ταμεία, αλλά η δαπάνη εγγράφεται σε ξεχωριστό κωδικό του Υπουργείου Εργασίας, με τον τίτλο αντιπαροχή έναντι της ενσωματωμένης στη ΔΕΗ Α.Ε. **άρθρο 34 Ν.2773/99.**

Αγαπητοί συνάδελφοι: Χρόνια τώρα βιώνουμε μια διαρκή και καλά συντονισμένη επίθεση. Τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα



χρόνο με το χρόνο επιδεινώνονται. Οι ασφαλιστικές εισφορές γίνονται λάφυρο και εξανεμίζονται.

Η αυθαιρεσία των εργοδοτών εντείνεται, με αποτέλεσμα να διογκώνεται το δημοσιονομικό έλλειψμα των Ταμείων, αφού η εισφοροδιαφυγή και η ανασφάλιση εργασία έχουν ξεφύγει πέρα από κάθε έλεγχο.

Αν σε όλα αυτά προσθέσουμε την διακηρυγμένη πρόθεση της Κυβέρνη-

σης για αναμόρφωση του Ασφαλιστικού Συστήματος και τις αφορητες πιέσεις που ασκούνται από τις Βρυξέλες, εύκολα συνάγεται το συμπέρασμα ότι βρισκόμαστε σε κομβικό σημείο, όπου είναι ορατός ο κίνδυνος δυσμενών παρεμβάσεων στο Ασφαλιστικό, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις ασφαλιστικές μας κατακτήσεις.

Αποκωδικοποιώντας τα μηνύματα των καιρών, δεν επιτρέπετε κανενός είδους εφησυχασμό. Επιβάλλεται εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα να βρίσκονται σε διαρκή ετοιμότητα, προκειμένου να αποτραπούν πολιτικές που θα αποφέρουν ένα ακόμη βαρύ πλήγμα στις ασφαλιστικές και κοινωνικές κατακτήσεις.

Γιατί σε τελική ανάλυση οι εργαζόμενοι είναι οι μόνοι που δεν συθύνονται για το κατάντημα των Ασφαλιστικών Ταμείων. Οι μόνοι που δεν συθύνονται για το συσσωρευμένο έπλειμμα του ασφαλιστικού, τη μεγάλη εισφοροδιαφυγή, την καταπλίστευση των αποθεματικών, την κακή οργάνωση των υπηρεσιών και την αυξανόμενη ανεργία.

Τελευταίο και σημαντικότερο, οι εργαζόμενοι είναι οι μόνοι που δεν συθύνονται για την αναξιοπιστία του κράτους, το οποίο δεν συνεισφέρει τους πορούς που του αναλογούν στο σύστημα της κοινωνικής ασφαλίσης.

Συνεπώς, η σημαία του αγώνα, για την προάσπιση των Ασφαλιστικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, δεν υποστέλλεται. Η μάχη δεν τέλειωσε.

Αντίθετα τώρα αρχίζει και θα είναι σκληρή. Και σε αυτήν τη μάχη τα συνδικάτα δεν έχουν την πολυτέλεια ξεχωριστής δράσης, καθώς μόνο ένα συσπειρωμένο συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί να δώσει αποτελεσματικές λύσεις σε ένα πρόβλημα που αφορά το δικό μας μέλλον και το μέλλον των παιδιών μας.

Διεκδικούμε:

- Εκπλήρωση των υποχρεώσεων του κράτους προς τον Ασφαλιστικό μας Φορέα.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας.
- Αύξηση των τιμολογίων των ιατρικών εξετάσεων και επισκέψεων.
- Επαναφορά του θεσμού των προληπτικών εξετάσεων ανά έτος.

Τέλος με την ενότητα και τη συλλογική δράση θα απαντήσουμε, σε όποιον επιχειρήσει να υποθηκεύσει περαιτέρω τις ασφαλιστικές και κοινωνικές μας κατακτήσεις.

Ωστόσο είναι προφανές ότι τίποτα δεν πάει χαμένο. Άλλωστε η ιστορία του Ασφαλιστικού μια τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ δεν κλείνει. Το αίτημα για κατάργηση των αντιασφαλιστικών διατάξεων του Νόμου Πετραλία και επαναφορά της αυτοτέλειας του Ασφαλιστικού μας Φορέα δεν παραγράφεται.

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Σήμερα, στην εποχή της παγκοσμιοποίησης των αγορών και της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας, ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ έχει διαφοροποιηθεί σε σχέση με το παρελθόν, παρόλα αυτά διαθέτει ακόμα σημαντικά εργαλεία πολιτικής, ικανά να επηρεάσουν τις εξελίξεις.

Το Κράτος έχει την υποχρέωση να φροντίζει τον ενεργειακό εφδιασμό, ώστε να είναι δυνατή η ανάπτυξη και η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Έχει την υποχρέωση να είναι ο μεγάλος Νομοθέτης, Ρυθμιστής, που διαμορφώνει τους όρους λειτουργίας της αγοράς, επιβάλλει κανόνες και εγγυάται την πιστή εφαρμογή τους, δια των επεγχόμενων φορέων.

Το Κράτος οφείλει να εξασφαλίζει την πρόσβαση όπων στα ενεργειακά αγαθά και υπηρεσίες, καθώς η ενέργεια είναι κοινωνικό δικαίωμα και αποτελεί προϋπόθεση για την κάλυψη των πιο βασικών αναγκών επιβίωσης. Συνεπώς οφείλει να διαμορφώνει την τιμολογιακή πολιτική, καθιστώντας την πλεκτρική ενέργεια προστίτη σε κάθε Έλληνα πολίτη, ανεξάρτητα της κοινωνικής και οικονομικής του θέσης.

Τέλος, το κράτος οφείλει να φροντίζει την ποιότητα της ζωής των πολιτών, μέσω της προστασίας του περιβάλλοντος.

Οι παραπάνω αρμοδιότητες, που σε κάθε ευνομούμενη πολιτεία είναι αυτονόμες, στον ελλαδικό χώρο αποδομήθηκαν από μια πολιτική που είχε επίκεντρο τους κανόνες της ασύρματης αγοράς και τη μεγιστοποίηση της κερδοφορίας.

Οι εσφαλμένες πολιτικές, σε συνδυασμό με τις σκοπιμότητες των ιδιωτικών συμφερόντων, συνετέλεσαν στη δημιουργία προϋποθέσεων που οδήγησαν στον ενεργειακό μαρασμό της χώρας και την απαξίωση της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού.

Αποτέλεσμα, μέσα σε ελάχιστα χρόνια, αφενός η χώρα να βρίσκεται στα όρια της ενεργειακής αυτοτέλειας, αφετέρου η άπλοτε κραταία Δημόσια Επιχείρηση να έχει αποδυναμωθεί και να βρίσκονται έρμαιο στις διαθέσεις ανταγωνιστών.

Αυτό που συνέβη στη χώρα μας για να «ανοίξει» οπωσδήποτε και με κάθε τρόπο η αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας δεν έχει προηγούμενο και δεν έχει καμία απολύτως σχέση με αυτό που παγκοσμίως στοιχειοθετείται ως «ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός».

Στο αντίοδα, κοινωνία και εργαζόμενοι ποτέ δε ζήτησαν προνομιακή μεταχείριση της ΔΕΗ έναντι των ανταγωνιστών της. Εκείνο που απαίτησαν και συνεχίζουν να απαιτούν, είναι σεβασμό στο δημόσιο αγαθό και την Επιχείρηση.

Απαιτούν, να αφεθεί ελεύθερη η ΔΕΗ να αγωνιστεί στο πεδίο του ελεύθερου ανταγωνισμού και να μη στήνονται παιχνίδια σε βάρος της, κάτι που το πληρώνει ήδη ο Έλληνας καταναλωτής.

Στο αντίοδα, κοινωνία και εργαζόμενοι ποτέ δε ζήτησαν προνομιακή μεταχείριση της ΔΕΗ έναντι των ανταγωνιστών της. Εκείνο που απαίτησαν και συνεχίζουν να απαιτούν, είναι σεβασμό στο δημόσιο αγαθό και την Επιχείρηση.

Απαιτούν, την προστασία του δημόσιου συμφέροντος, από τα παρασιτικά συμφέροντα, τα κερδοσκοπικά παιχνίδια και τις πρακτικές που παραβιάζουν κάθε έννοια ισονομίας.

Απαιτούν, να σταματήσει η οικονομική αφάμαδη της ΔΕΗ, αλλάζοντας ο τρόπος υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος.

Απαιτούν, να ανακληθούν οι αδειοδοτήσεις των κατασκευαστικών εταιρειών που δεν ήταν συνεπείς και δεν έχουν υλοποιήσει έως σήμερα την κατασκευή μονάδων ηλεκτροπαραγωγής.

Τελευταίο και σπουδαιότερο, απαιτούν από την πολιτεία ριζική αναδιάταξη της ενεργειακής πολιτικής. Μια άλλη πολιτική που θα έχει ως άξονες την ενεργειακή επάρκεια της χώρας, την αξιοποίηση των εγχώριων πηγών ενέργειας, την ποιότητα και την τιμή των παρεχόμενων υπηρεσιών, την ανάπτυξη της Δημόσιας Επιχειρησης, προς όφελος της κοινωνίας και της Ελληνικής οικονομίας.



Είναι προφανές πως η πρακτική που ακολουθήθηκε μέχρι σήμερα στην εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, δεν ήταν και τόσο αθώα. Υπέκρυπτε συμφέροντα και σκοπιμότητες. Αυτό δεν μπορεί να συνεχιστεί. Οι βασικοί πυλώνες του συστήματος - ανταγωνιστικότητα και ελεύθερος υγιής ανταγωνισμός - πρέπει να φύγουν από το στάδιο των προθέσεων και να περάσουν στο στάδιο της εφαρμογής.

Ίσως σε επίπεδο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας να συμβάνουν διαφορετικά πράγματα, όμως στην Ελλάδα ο εξηλεκτρισμός υπήρξε και συνεχίζει να είναι καθαρά υπόθεση της ΔΕΗ.

Η συμβολή της στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη στη χώρα υπήρξε καταλυτική, σήμερα, παρά τις αλληλέγγυες που επέρχονται σταδιακά στην εγχώρια αγορά πλεκτρικής ενέργειας, η ΔΕΗ εξακολουθεί να παραμένει η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας, με καθοριστικό ρόλο στα ενεργειακά θέματα.

Στόχος όλων μας είναι να παραμείνει η ΔΕΗ ο μεγάλος ενεργειακός παράγοντας της χώρας.

ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

H απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού, δεν έφερε την πολυδιακηρυγμένη μείωση των τιμών του ρεύματος για τους καταναλωτές.

Αντίθετα, οδήγησε σε αυξήσεις τιμολογίων που σε ορισμένες χώρες έφτασαν έως και 90%, γεγονός που δεν αφήνει πολλά περιθώρια αισιοδοξίας στους καταναλωτές για μείωση τιμών, εν όψει και της περαιτέρω δραστηριοποίησης ιδιωτών στην εγχώρια αγορά.

Τι έγινε στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Στα μέσα της δεκαετίας του 1990 όταν άρχισε η απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας στην Ε.Ε., με την κατάργηση των κρατικών μονοπαλίων στο ηλεκτρικό ρεύμα και στο φυσικό αέριο, όλοι πίστευαν ότι οι τιμές θα πέσουν.

Πράγματα στο διάστημα 1996 - 2000 λόγω της θετικής συγκυρίας από τις χαμηλές τιμές του πετρελαίου τα οικιακά τιμολόγια παρουσίασαν μικρή μείωση. Σε σχετικά σύντομο διάστημα όμως, άρχισε η αντίστροφη μέτρηση.

Από το 2000 και μετά, σε πολλές από τις χώρες στις οποίες η αγορά ηλεκτρισμού απελευθερώθηκε, άρχισε να καταγράφεται σταθερή αύξηση των τιμολογίων. Σήμερα, αρκετά χρόνια μετά, είναι προφανές ότι τα τιμολόγια όχι μόνο δεν έπεισαν, αλλά είναι αρκετά υψηλότερα σε σχέση με την προ απελευθέρωσης εποχή.

Τι έγινε στην Ελλάδα: Στη χώρα μας η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας μετουσιώθηκε σε μάκη συμφέροντων, που οδήγησε στην αποδόμηση της ΔΕΗ και την ομπρία του καταναλωτικού κοινού.

Οι νόμοι και οι οδηγίες προσαρμόσθηκαν κατά το δοκούν, ώστε να δώσουν κίνητρα στους ιδιώτες για να εισέλθουν στην αγορά, θέτοντας παράλληλα φραγμούς στην ανάπτυξη ΔΕΗ.

Αποτέλεσμα από τις δέκα κατασκευαστικές εταιρείες που έλαβαν άδειες, μόλις δύο ανταποκρίθηκαν, ενώ άλλη μία ακόμη μπήκε στο σύστημα μετά τον αποχαρακτηρισμό της από αυτοπαραγωγό σε συμπαραγωγό.

Κανείς από τους υπόλοιπους αδειούχους δεν προχώρησε σε επενδύσεις όπως προέβλεπαν οι αδειοδοτήσεις. Η δικαιολογία ήταν πως οι τράπεζες χωρίς πρόσθετες εγγυήσεις δε χρηματοδοτούσαν τις επενδύσεις αυτές.

Στην πραγματικότητα ο αναστατικός παράγοντας ήταν το πολύ χαμηλό κόστος παραγωγής της ΔΕΗ, γεγονός που της επέ-

τρεπει να κρατά σε χαμηλά επίπεδα την τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος και ουδείς ιδιώτης μπορούσε να την ανταγωνιστεί.

Στη δυστοκία των ιδιωτών, τη «λύση» έδωσε η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Ανάπτυξης που προχώρησε σε αύξηση της λεγόμενης ΟΤΣ, (οριακή τιμή του συστήματος), δηλαδή της ανώτερης τιμής χονδρικής στην οποία είναι υποχρεωμένη η ΔΕΗ να αγοράζει το ρεύμα των ιδιωτών.

Έτσι, προκειμένου να αντέξει η ΔΕΗ τη ζημία που της προκάλεσε η υποχρεωτική αγορά ακριβού ρεύματος από ιδιώτες, ο τελικός λογαριασμός μεταφέρθηκε στους καταναλωτές με τη μορφή της αύξησης των τιμολογίων.

Με απλά λόγια, οι καταναλωτές πλήρωσαν στο ακέραιο την είσοδο ιδιωτών στο χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας, γεγονός που φανερώνει όχι μόνο τη χρεοκοπία των πολιτικών επιλογών, αλλά ολόκληρου του συστήματος ιδεών που κυριάρχησε στο ενεργειακό πεδίο.

Σε αντίθεση με τους διακρηγμένους στόχους, (μείωση των τιμών, αναβάθμιση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών, προστασία του καταναλωτή), το άνοιγμα της αγοράς ωφέλησε μόνο τα παρασιτικά συμφέροντα που επιθυμούσαν διακαώς την εκμετάλλευση του ενεργειακού πλούτου.

Ο άκρας ανταγωνισμός και οι περίφημοι κανόνες της επεύθερης αγοράς αποδείχθηκαν όχι μόνο κοινωνικά καταστροφικοί, αλλά εντελώς ανίκανοι να πύσουν κρίσιμα ενεργειακά προβλήματα.

Σήμερα, κρίνοντας εκ του αποτελέσματος, υπάρχει η δυνατότητα να αντληθούν ασφαλή συμπεράσματα, κατά πόσο η απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας ωφέλησε την κοινωνία, βοήθησε στην εθνική οικονομία και τον τόπο.

Συμπεράσματα ικανά να κατευθύνουν σε μια άλλη ενεργειακή πολιτική, με άξονες την υπεράσπιση της ΔΕΗ, την διαφύλαξη του κοινωνικού της χαρακτήρα και την προάσπιση του δημόσιου συμφέροντος.

Σε ό,τι μας αφορά, η θέση μας ήταν και παραμένει σταθερή: Οι στρατηγικοί τομείς της οικονομίας που εξασφαλίζουν δημόσια κοινωνικά αγαθά και ιδιαίτερα ασφάλεια και οικονομική ανάπτυξη, δεν εκκωρούνται στα χέρια ιδιωτικών συμφερόντων.



Σε αντίθεση με τους διακρηγμένους στόχους το άνοιγμα της αγοράς ωφέλησε μόνο τα παρασιτικά συμφέροντα που επιθυμούσαν διακαώς την εκμετάλλευση του ενεργειακού πλούτου.

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΔΕΗ

Tην αρνητική πορεία την εθνική οικονομία, ακολούθησε και η μεγαλύτερη βιομηχανική Επίχειρηση της χώρας. Μια πορεία με σημαντικό αντίκτυπο σε πολλά θέματα τόσο για την ίδια, όσο για τους εργαζόμενους, την επληνική οικονομία και τους Έλληνες καταναλωτές.

Είναι γνωστό, ότι μετά τις Εθνικές Εκλογές του 2007, η Διοίκηση της ΔΕΗ, υπό τον κ. Αθανασόπουλο παρουσίασε στους Εθνικούς και Διεθνείς φορείς το νέο επενδυτικό πρόγραμμα για τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό.

Τη μελέτη επιμελήθηκε για λογαριασμό της ΔΕΗ ο Γερμανικός οίκος συμβούλων BOOZ ALLEN HAMILTON, τα αποτελέσματα της οποίας υιοθέτησε ο Διευθύνων Σύμβουλος και προσπάθησε να περάσει στο Δ.Σ. της Επιχείρησης.

Η μελέτη της BOOZ ALLEN HAMILTON μεταξύ άποψη προέβλεψε:

- ▼ Το σπάσιμο της ενιαίας καθετοποιημένης ΔΕΗ ΑΕ με τη δημιουργία 6 θυγατρικών Α.Ε. (Παραγωγή - Ορυχείων - Διανομής - Μεταφοράς - Εμπορίας - Trading Company).
- ▼ Τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από την κατασκευή νέων εργοστασίων παραγωγής και τον περιορισμό της επιχείρησης στην αντικατάσταση παλαιών μονάδων. Ο στόχος παρέβλεπε να μειωθεί σταδιακά μέχρι το 2.020, η συμμετοχή της ΔΕΗ στο ενεργειακό ισοζύγιο, από το 95%, στο 28% έως 42%.
- ▼ Τον εκτοπισμό του εθνικού μας καυσίμου και την αντικατάστασή του από εισαγόμενα καύσιμα. Στόχος να περιοριστεί η λιγνιτική παραγωγή, από το 62%, στο 23% έως 7%.
- ▼ Τη συρρίκνωση της Διανομής από 277 περιοχές και πρακτορεία, σε λιγότερα από 100.

Η άμεση αντίδραση όλων των δυνάμεων του συνδικαλιστικού κινήματος, απέτρεψε αυτήν την εξέλιξη. Αποτέλεσμα η Διοίκηση της ΔΕΗ, υπό το βάρος των αντιδράσεων, εξαναγκάζεται σε υπαναχρόνηση και το σχέδιο παραπέμπεται στις καλένδες.

Ακολουθούν τα αποικιοκρατικού τύπου μνημόνια συνεργασίας, τόσο με την γερμανική RWE για την κατασκευή πλιθανθρακικών μονάδων 1600 μεγαβάτ, όσο και με την Χαλιβουργική για μονάδα φυσικού αερίου στην Ελευσίνα με ισχύ 880 μεγαβάτ.

Οι συμφωνίες αυτές προβλέπουν τη συμπαραγωγή μέσα από κοινοπρακτικά σχήματα, όπου η ΔΕΗ κατέχει το μειοψηφικό πακέτο 49%, ενώ οι ιδιώτες την πλειοψηφία του 51% και φυσικά το Management.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, και σε αυτήν την περίπτωση με αγωνιστικό τρόπο απέτρεψε κατ' επανάληψη την υπογραφή τους από το ΔΣ της ΔΕΗ.

Η ΔΕΗ βρίσκεται σε μια ιδιαίτερα δύσκολη καμπή. Παρόλα αυτά, πολιτική ηγεσία και Διοίκηση φαντάζουν κατώτεροι των περιστάσεων. Ο μακροχρόνιος ενεργειακός σχεδιασμός της χώρας καρκινοβοτεί, ενώ η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού αντιμετωπίζεται με πειραματισμούς και "δεήσεις", μιας και δεν προστήθηκε ούτε ένα MW στο σύστημα.

Παράλληλα ο νέος τρόπος υπολογισμού της οριακής τιμής του Συστήματος, που αναπροσαρμόστηκε στις 16/1/2006, εισήγαγε επιπλέον στρεβλώσεις που ζημίωσαν περαιτέρω τη Δημόσια Επιχείρηση.

Για πρώτη φορά στα ελληνικά χρονικά είχαμε μέσα σε 22 μήνες αύξηση 23.4% στο οικιακό τιμολόγιο. Συνολικά ο έλληνας φορολογούμενος πλήρωσε παραπάνω από ένα δις ευρώ από το 2005 - μέχρι σήμερα.



Ποιοί αφελήθηκαν; Οι μόνοι που διευκολύνθηκαν από αυτή τη ρύθμιση είναι οι ιδιώτες παραγωγοί, οι εισαγωγείς και όσοι πωλούν ενέργεια ακόμη και απευθείας στη ΔΕΗ μέσω εισαγωγών.

Χαρακτηριστικό στοιχείο, οι εισαγωγές ρεύματος και οι αγορές από τρίτους από 293 εκ. ευρώ το Α' εξάμηνο του 2007, εκτινάχθηκαν σε 461,4 εκ. ευρώ το Α' εξάμηνο του 2008.

Όμως τα προβλήματα δεν σταματούν εδώ. Η απαγόρευση παραγωγικών επενδύσεων στη ΔΕΗ, που επεβλήθη με το Ν. 3426/2005 προκειμένου να δοθεί χώρος στους ιδιώτες, σε συνάρτηση με την ομηρία από τους ιδιώτες, που ενώ έχουν πάρει άδειες κατασκευής εργοστασίων τις κρατούν προκλητικά στα συρτάρια, έχει σαν συνέπεια η ΔΕΗ να υφίσταται περαιτέρω οικονομικές συνέπειες, πλόγως της υποχρέωσής να πειτουργεί ως τελευταίο καταφύγιο.

Επίσης η απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης να τροποποιήσει την άδεια της ΑτΕ από αυτοπαραγωγό σε συμπαραγωγό, οδηγεί σε νέα αφαίμαξη, με αποτέλεσμα μόνον από την "ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ" της Επλάδας, η ΔΕΗ να ξένει περίπου στα 80 εκ. ευρώ το χρόνο, σύμφωνα με ενημέρωση του Προέδρου της ΔΕΗ σε συζήτηση στη Βουλή.

Αν σέ όλα αυτά προσθέσουμε και την αδυναμία είσπραξης των οφειλομένων χρημάτων από τις Υπηρεσίες Δημοσίου συμφέροντος και τις ανενεργές επενδύσεις που σήμερα ανέρχονται σε 2,5 δις ευρώ, σύμφωνα πάντα με τις εκτιμήσεις της ΔΕΗ, εύκολα αντιλαμβάνεται κανείς πώς κατέληξε ζημιογόνος μία από τις πιο κερδοφόρες επληνικές εταιρείες.

Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού που συνέβαλε καθοριστικά στην πρόοδο και ανάπτυξη της μεταπολεμικής Ελλάδας, τα 50 τελευταία χρόνια, παρά τις τεράστιες αυξήσεις των τιμολογίων ρεύματος, των τελευταίων χρόνων, οδηγήθηκε σε κατάρρευση και οικονομικό μαρασμό, με ανυπολόγιστες συνέπειες στην οικο-

νομία, στην παραγωγή, στο οικογενειακό εισόδημα και στην ποιότητα ζωής των Ελλήνων πολιτών.

Τι καταδεικνύει η σταθερά καθοδική οικονομική πορεία της ΔΕΗ; Καταδεικνύει τη λαθεμένη και αναποτελεσματική πολιτική των αρμοδίων φορέων, που απαξίωσαν το δημόσιο κολοσσό στέλνοντας το λογαριασμό στα εύκολα θύματα, τον Έλληνα πολίτη, τόσο με την ιδιότητα του καταναλωτή, όσο και με την ιδιότητα του φορολογουμένου.

Η πορεία των μετοχών, αντίστοιχη Δηλαδή κάθετη πτώση, σε σπηλιέο η σημερινή τιμή ανά μετοχή να κοστολογείται κάτω από τις τιμές εισαγωγής στο χρηματιστήριο το 2001.

Το μεγάλο "θύμα" της οικονομικής κατάρρευσης. Ο επιλογικός ήδας, ο οποίος ανέλαβε να πληρώσει τον τεσπικό λογαριασμό, με τις αιυζίσεις στο ρεύμα να ξεπερνούν κάθε προηγούμενο.

Για πρώτη φορά στα επιλογικά χρονικά είχαμε μέσα σε 22 μίνες αύξησην 23,4% στο οικιακό τιμολόγιο. Συνοπλικά ο Επιλογικός φορολογούμενος πλήρωσε παραπάνω από ένα δις ευρώ από το 2005 - μέχρι σήμερα.

Και ενώ θα περίμενε κανείς μια δημόσια τοποθέτηση που θα αναλάμβανε την ευθύνη για τη κατάρρευση της Επιχείρησης, απεναντίας οι αρμόδιοι φορείς επιδόθηκαν σε μια προστάθεια αποπροσανατολισμού της κοινής γνώμης, διαστρεβλώνοντας την πραγματικότητα.

Κατέφυγαν σε δικαιολογίες και άλλοθι, όπως οι διεθνείς αιυζήσεις των τιμών πετρελαίου, η μειωμένη παραγωγή των εγχώριων καυσίμων και η πρόσθετη επιβάρυνση με τα κόστη από την εκπόμπη ρύπων CO₂.

Καμία κουβέντα για τα μεγάλα ζητήματα που επηρέασαν καθοριστικά την πορεία της Δημόσιας Επιχείρησης, τις τιμές και την ποιότητα του δημόσιου κοινωνικού αγαθού στον τελικό καταναλωτή.

Καμία κουβέντα για την οφθαλμοφανή κωλυσιεργία στην ανάθεση νέων πλεκτροπαραγωγικών μονάδων, (Μεγαλόπολη, Πτολεμαΐδα, Μελίτη), και τη δημιουργία διαδικαστικών εμποδίων, απ' τα οικονομικά συμφέροντα που επεδίωκαν την αικύρωση των διαγωνισμών και την αρπαγή των μονάδων.

Όύτε πέξη για τη μονάδα Φυσικού Αερίου στο Αιγαίο, που κατασκευή της οποίας διαρκώς αναβάλλεται, με αποτέλεσμα η ΔΕΗ να πληρώνει πολλά εκατομμύρια ευρώ στην METKA, ως ποινική ρίπτρα για την καθυστέρηση υπέρβασης των εμποδίων.

Απεναντίας, την ώρα που το καράβι βυθίζονταν, ο Πρόεδρος της ΔΕΗ μετέτρεψε την Επιχείρηση σε στρατώνα ειδικών συμβούλων που προσελήφθησαν και αμείβονταν πλούσιοπάροχα και προκλητικά.

Οι αδικαιολόγητες αιυζήσεις "μπόνους" σε μεγάλη κατηγορία υψηλόβαθμων στελεχών, η αναξιοκρατία, η κομματικοποίηση στις επιλογές, καθώς και η καραποτήση ικανών στελεχών, διαμόρφωσαν ένα καθεστώς σπατάλης, κακοδιοίκησης, ευνοιοκρατίας και απαξίωσης της Επιχείρησης.

Έτσι, φτάσαμε στις εθνικές εκλογές, όπου με βάση το εκλογικό αποτέλεσμα οδηγήθηκαμε σε αλλαγή κυβερνητικού σχήματος, τόσο σε επίπεδο υπουργείου, όσο και Διοίκησης της ΔΕΗ.

Σχετικά με τη νέα ηγεσία, Καταρχήν, θετικά κρίνονται οι πρώτες δηλώσεις που έγιναν στο περιθώριο του 33ου Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, τόσο από το νέο υφυπουργό Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής, όσο και από το νέο πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ.

Ο υφυπουργός Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής Γ. Μανιάτης, απευθυνόμενος στο συνέδριο υποστήριξε ότι οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ είναι στρατηγικοί σύμμαχοι του

υπουργείου και πως η κυβέρνηση θα στηρίξει αποφασιστικά τη ΔΕΗ, με άρση των στρεβλώσεων στην αγορά και επιβολή κανόνων υγιούς ανταγωνισμού.

Παράλληλα υπογράμμισε ότι δεν υπάρχει καμία σκέψη απάξιωσης του ορυκτού της χώρας, δεσμεύτηκε ότι άμεσα θα προκηρυχθεί η Μονάδα Πτολεμαΐδα V, σύντομα η Μονάδα Μελίτη II και παράλληλα θα συσταθεί Επιπροπή Ανάθεσης για τα λιγνιτικά κοιτάσματα της Βεύης.

Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Αρθούρος Ζερβός, υποστήριξε ότι ο λιγνίτης θα παραμείνει το εθνικό καύσιμο για την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, τόνισε ότι ο νέος ενεργειακός σχεδιασμός προβλέπει σημαντική αύξηση του μεριδίου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στο ενεργειακό χαρτοφυλάκιο της ΔΕΗ, συμπεριλαμβανομένων και των μεγάλων Υδρολεκτρικών έργων.

Δεσμεύτηκε ότι όλες οι προσλήψεις των εργαζομένων που έχουν περάσει με επιτυχία τη διαγωνιστική διαδικασία, θα γίνουν σύμφωνα με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού της ΔΕΗ και πως σύντομα θα ξεκινήσει η καταγραφή των αναγκών, για νέες πρόσθετες προσλήψεις.

Τέλος επεισήμανε ότι θα μπει τέλος στην απαράδεκτη τακτική των εργολάβων και προμηθευτών της ΔΕΗ, λέγοντας χαρακτηριστικά ότι «με προσωπική μου εντολή θα γίνει επαναξιολόγηση των ρυθμίσεων που αφορούν στη τήρηση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας εκ μέρους των εργολάβων της Επιχείρησης».

Όλα αυτά ακούγονται ευχάριστα, δεν παύουν όμως να είναι σε θεωρητικό επίπεδο... Ουτόσο, η νέα πολιτική πυγεσία και η Διοίκηση της ΔΕΗ, δεν θα κριθούν σε επίπεδο δηλώσεων ή προθέσεων.

Θα κριθούν στην πράξη και σε βάθος χρόνου, επί μια σειρά θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τη διαχείριση της Επιχείρησης, τον υποτιθέμενο ανταγωνισμό που γίνεται όποι και ποι εντόνος σε βάρος της ΔΕΗ και τη διασφάλιση της ομάδης τροφοδοσίας της χώρας σε πλεκτρική ενέργεια.

Το λέμε αυτό γιατί χορτάσμε από λόγια. Κατ' επανάληψη στο παρελθόν γίναμε αποδεκτές δηλώσεων και υποσχέσεων που τις περισσότερες φορές ήταν σε απόλυτη αναντιστοιχία με τα έργα και τις πράξεις που ακολούθησαν.

Όσα περιγράφουμε, απλά και μια σειρά απλών γεγονότων που δεν καταγράφονται για λόγους συντομίας, αποτελούν το πλαίσιο δράσης ενός ανυποχώρητου αγώνα, που είχε ως σημείο αναφοράς την σωτηρία της Επιχείρησης.

Ενός αγώνα που χωρίς υπερβολή ανέδειξε τα προβλήματα, έθεσε υπό αμφισβήτηση σχέδια και πολιτικές, επιβράδυνε την απαξίωση της Επιχείρησης και συνέβαπε στη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού της χαρακτήρα.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ κάτω από τη σημαία της Ομοσπονδίας και με αιχμή του δόρατος την ΕΤΕ/ΔΕΗ έπραξαν το καθήκον τους, τίμησαν και ανέδειξαν τα οράματα και τα ιδεώδη της εργατικής τάξης.

Η συσπείρωση και η ενότητα την ώρα της μάχης, αποτελεί οι πιο αισιόδοξοι και επιδιόφοροι. Είναι η μεγάλη παρακαταθήπικη για τους αγώνες που έρχονται ενάντια σε φορείς και πολιτικές που επιθυμούν να υποθηκεύουν το μέλλον της επιχείρησης και των εργαζόμενων.

Το μεγάλο στοίχημα είναι να συνεχίσουμε, να εντείνουμε, να εμβαθύνουμε την προσπάθεια, γιατί είναι βέβαιο ότι μπροστά μας υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις και είναι σίγουρο ότι ο επόμενος αγώνας δε θα αργήσει να έρθει.

Αυτές τις μάχες μπορούμε να τις δώσουμε ξανά ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ, ΕΝΩΤΙΚΑ, ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΑ και ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ. Ο μεγαλειώδης αγώνας μας δεν ήταν μια παρένθεση, είναι προμήνυμα και εγγύηση ενός καλύτερου αύριο!

Και ενώ θα περίμενε κανείς μια δημόσια τοποθέτηση που θα αναλάμβανε την ευθύνη για τη κατάρρευση της Επιχείρησης, απεναντίας οι αρμόδιοι φορείς επιδόθηκαν σε μια προσπάθεια αποπροσανατολισμού της κοινής γνώμης, διαστρεβλώνοντας την πραγματικότητα.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η/Ε

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ!

**ΔΕΝ ΑΝΕΒΗΚΑΜΕ ΕΔΩ ΓΙΑΤΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΤΡΕΛΟΙ
ΔΕΝ ΑΝΕΒΗΚΑΜΕ ΕΔΩ ΓΙΑΤΙ ΖΗΤΑΜΕ ΑΥΞΗΣIS**



Π ερνάμε σε ένα άπλο μεγάλο ζήτημα, του Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού και των παρεμβάσεων στην παραγωγή. Είναι γεγονός, ότι τα χρόνια που προγένοταν, στον τομέα της πλεκτρενέργειας πορευτίκαμε απουσία ολοκληρωμένου ενεργειακού προγράμματος.

Αυτό ήταν μια καθαρή πολιτική επιλογή των κυβερνήσεων, η οποία πάγωσε κάθε προγραμματισμό κατασκευής και ένταξης νέων παραγωγικών μονάδων στο σύστημα.

Σήμερα, οι εξεπλίξεις στο πεδίο του ενεργειακού σχεδιασμού προβάλλουν ως «θολό τοπίο», που μένει να αποσαφηνιστούν ποιές είναι οι προτεραιότητες, οι άζονες, και η στρατηγική της επίσημης πολιτείας.

► Είναι ή δεν είναι ζητούμενο: Η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, η επάρκεια ισχύος, η προστασία του περιβάλλοντος, η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος;

► Πώς θα τα εξασφαλίσουμε: Αξιοποιώντας τα εγχώρια ενεργειακά αποθέματα και με ποιό συνδυασμό ενεργειακών καυσίμων; Αξιοποιώντας τις ΑΠΕ και σε ποιό βαθμό; Αξιοποιώντας άλλα καύσιμα και ποιά; Αν αξιοποιηθούν άλλα καύσιμα θα οριοθετηθεί και ποιό θα είναι το ποσοστό στο ενεργειακό ισοζύγιο;

► Ποιός θα είναι ο ρόλος και ποιά η συμμετοχή της ΔΕΗ στο ενεργειακό ισοζύγιο: Θα συνεχίσει η ΔΕΗ να αποκλείεται από τους διαγωνισμούς για την πρόσθεση νέας ισχύος. Τί μέλλει γενέσθαι με τις συμπαραγωγές που ενέκρινε η απελθόυσα Διοίκηση της ΔΕΗ;

► Τί θα απογίνουν τα λιγνιτικά κοιτάσματα της χώρας: Ποιά είναι η θέση της κυβερνησης, σχετικά με την οδηγία της Επιτροπής Ανταγωνισμού της Ε.Ε. που αξιώνει να απαγορευτεί η συμμετοχή της ΔΕΗ σε οποιονδήποτε διαγωνισμό για την αξιοποίηση νέων λιγνιτικών κοιτασμάτων στη χώρα;

Αυτά είναι τα βασικά ζητήματα, των οποίων η πολιτική διαχείριση θα καθορίσει το ενεργειακό τοπίο της χώρας για τα επόμενα χρόνια.

Αναφορικά με τον λιγνίτη. Θέση μας είναι ότι οι Έλληνες καταναλωτές απολαμβάνουν εδώ και δεκαετίες την φθηνότερη τιμή στην ηλεκτρική ενέργεια, έναντι του μέσου όρου των υπολοίπων χωρών της Ε.Ε. χάρη στην εκμετάλλευση του λιγνίτη.

Αναφορικά με το λιγνίτη: Θέση μας είναι ότι οι Έλληνες καταναλωτές απολαμβάνουν εδώ και δεκαετίες την φθηνότερη τιμή στην ηλεκτρική ενέργεια, έναντι του μέσου όρου των υπολοίπων χωρών της Ε.Ε., χάρη στην εκμετάλλευση του λιγνίτη.

Η εκμετάλλευση των κοιτασμάτων του λιγνίτη, η οποία μπορεί να συνεχιστεί για τουλάχιστον 50 ακόμα χρόνια στην πατρίδα μας αποτελεί ασφαλιστική δικλείδια, όταν τα ανταγωνιστικά καύσιμα πιέζουν την ελληνική και την παγκόσμια οικονομία.

Αξιοποιώντας το λιγνίτη εξασφαλίζεται η οικονομικότερη λύση για την ελληνική οικονομία, δεδομένου ότι είναι εγχώριο καύσιμο κι όχι εισαγόμενο όπως το πετρέλαιο, το φυσικό αέριο, ή ο λιθάνθρακας, άρα υπάρχει για εμάς το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Παράλληλα επιτυγχάνεται ενεργειακή επάρκεια, εφόσον τα αποθέματα ακόμα είναι άφθονα, ενώ ταυτόχρονα μπορεί να γίνει άριστος υπολογισμός και έλεγχος τόσο της παραγόμενης ποσότητας Η.Ε. όσο και της τιμής της Κ.Β.

Επιπλέον, η αξιοποίηση του εγχώριου πόρου τονώνει την απασχόληση και την τοπική οικονομία.

Τα Υδροηλεκτρικά συνεισφέρουν σημαντικά στην παραγωγή. Μπορούν και πρέπει να συνεισφέρουν περισσότερο, αν και η παραγωγή τους εξαρτάται από την ετήσια υδραυλικότητα, δηλαδή τις βροχές και τα χιόνια.

Σήμερα οι μεγάλοι Υδροηλεκτρικοί σταθμοί έχουν συνολική ισχύ περίπου 3.000 MW και στην πλειοψηφία τους είναι πολλαπλού σκοπού.

Το υψηλό κόστος κατασκευής μεγάλων Υδροηλεκτρικών έχει οδηγήσει σε περιορισμό τους. Λύση όμως υπάρχει και είναι η κατασκευή μικρών Υδροηλεκτρικών ισχύος έως 700 MW που μπορούν να βοηθήσουν στη συνολική παραγωγή και περιφερειακή ανάπτυξη.

Στις παρεμβάσεις για την παραγωγή Η.Ε. απαραίτητη θεωρείται και η αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, για την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας και την περιφερειακή ανάπτυξη.

Όμως, σεν ων ανάπτυξη των ΑΠΕ είναι προφανής και δε χρειάζεται ιδιαίτερη επεζήγηση, δυστυχώς τα αποτελέσματα των προηγούμενων πολιτικών που ακολουθήθηκαν, δεν ήταν αυτά τα οποία θα έπρεπε.

Είναι αληθές ότι στη χώρα μας η ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (άνεμος, ήλιος, μικροί υδροηλεκτρικοί σταθμοί, βιομάζα κ.α.), παρουσιάζει σοβαρή καθυστέρηση.

Ενδεικτικά, ο μέσος όρος της παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ στις χώρες της Ευρωζώνης προσεγγίζει σχεδόν το 20%, ποσοτό που έχει τεθεί ως εθνικός στόχος για τη χώρα μας για το τέλος της επόμενης δεκαετίας.

Την ίδια στιγμή στην Ελλάδα, το μερίδιο των ΑΠΕ στο ενεργειακό ισοζύγιο είναι λιγότερο από 4% της συνολικής ηλεκτροπαραγωγής, ενώ η συμμετοχή της ΔΕΗ ασήμαντη έως μηδενική.

Ο λόγος, για τον οποίο σήμερα είμαστε μόλις στο 4% της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, όταν ουπόλοιπη Ευρώπη είναι στο 20%, είναι πάρα πολύ συγκεκριμένος.

Αιτία, το νομικό πλαίσιο που ενώ επιδοτεί της ιδιωτικές επενδύσεις στις ΑΠΕ εξαιρεί την ΔΕΗ από αυτές, σπρώχνοντάς την να περιοριστεί σε συνεργασίες με μειοψηφικό πακέτο.

Άλλη αιτία η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού και οι ενστάσεις - προσφυγές που προβάλλει η τοπική αυτοδιοίκηση και οι τοπικές κοινωνίες, σχετικά με την ανάπτυξη και εγκατάσταση των ΑΠΕ.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ τη προηγούμενων των νόμιμων προϋποθέσεων και των περιβαλλοντικών προδιαγραφών είναι σαφώς υπέρ της ανάπτυξης των ΑΠΕ, καθώς αυτές, σε συνδυασμό με την Αντικατάσταση των παλαιών ρυπογόνων μονάδων και την εξοικονόμηση ενέργειας, αποτελούν τα βασικά εργαλεία για τη μείωση των εκπομπών CO₂ και τον περιορισμό της κλιματικής απλαγής.

Σε κάθε περίπτωση, η ανάπτυξη των Ήπιων Μορφών Ενέργειας είναι μια υπαρκτή αναγκαιότητα, όμως σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί πανάκεια για τη διασφάλιση των τιμολογίων και την τροφοδοσία της χώρας σε πλεκτρική ενέργεια.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

H προστασία του περιβάλλοντος δεν είναι πλέον μόνο θέμα ατομικής υγείας, είναι ζήτημα παγκόσμιας υγείας, δημοκρατίας και ασφάλειας.

Η περαιτέρω επιδείνωση των περιβαλλοντικών όρων και συνθηκών δε σημαίνει πια μόνο απώλεια ποιότητας ζωής, καταστροφή των δασών, μόλυνση της θάλασσας και του αέρα. Σημαίνει απώλεια της ίδιας της ζωής.

Σήμερα, ενώ το πρόβλημα της προστασίας του περιβάλλοντος αποτελεί το μεγαλύτερο διακύβευμα για ολόκληρο τον πλανήτη, παρόλα αυτά η αντιμετώπιση του φαίνεται να παρουσιάζει θεσμικές δυσκολίες τόσο σε εθνικό, όσο και σε διεθνές επίπεδο.

Σε διεθνές, γιατί το υπάρχον πλαίσιο δεν μπόρεσε να σταματήσει την καταστροφή. Γιατί τα δεινά βήματα που έχουν ξεκινήσει δεν επαρκούν. Γιατί η άρνηση, ο εφουσυχασμός και τα πριμέτρα πειτουργούν περισσότερο σαν άπλοθι παρά σαν οδός προς την θάλασσα.

Σε εθνικό επίπεδο, γιατί κατά γενική ομολογία υπάρχει σημαντικό έλλειμμα περιβαλλοντικής πολιτικής, έναντι των χωρών της Κεντρικής και Βόρειας Ευρώπης.

Κύρια αιτία η απουσία ικανού θεσμικού πλαισίου που θα εγγυηθεί την ανάπτυξη της χώρας με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον. Ένα περιβάλλον που ούτως ή άλλως δε μας ανήκει και φυσικά οφείλουμε να κληροδοτήσουμε στις επόμενες γενεές.

Το περιβάλλον είναι δημόσιο αγαθό, είναι πόρος ζωής, αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ποιότητα της ζωής μας τα επόμενα χρόνια, αλλά και για την ανάπτυξη της χώρας.

Είναι μύθος αυτό που λέγεται ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η αυξημένη περιβαλλοντική ευαισθησία δε συμβαδίζουν με την ανάπτυξη της οικονομίας.



Η οικονομία για να αναπτυχθεί χρειάζεται την ύπαρξη πόρων. Οι φυσικοί πόροι, αυτούς που απλόχερα δίνει η φύση, μπορούν να αποτελέσουν τη βάση ανάπτυξης για τη χώρα.

Εμείς θεωρούμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η ανάπτυξη είναι τομείς που μπορούν να συμβαδίζουν.

Πράγματι είναι γεγονός ότι το 50% των αερίων του θερμοκηπίου προέρχονται από την ηλεκτροπαραγωγή. Αυτό πλήττει το περιβάλλον και την ανάπτυξη, αφού αυδάνει το κόστος παραγωγής του ρεύματος, εξαιτίας της εμπορίας εκπομπών ρύπων.

Όμως σήμερα η τεχνολογία προφέρει τρόπους, οι οποίοι δεν αξιοποιούνται για καθαρά οικονομικούς λόγους. Επειδή δηλαδή η πρόσφατη πρόοδος σε καθαρή τεχνολογία θεωρείται ακριβή για την επιχείρηση.

Σίγουρα το περιβάλλον είναι υπόθεση όλων, μα πάνω από όλα ευθύνη της πολιτείας, η οποία οφείλει να εξασφαλίσει το πλαίσιο της πολιτικής, αλλά και τους αναγκαίους πόρους για την αντιμετώπιση των θεμάτων του περιβάλλοντος.

Γιατί χωρίς πόρους και ολοκληρωμένη περιβαλλοντική πολιτική είναι δύσκολο να αναπτυχθεί ουσιαστική δράση. Αντίθετα, τα προβλήματα θα σκεπάζονται προσωρινά, έως ότου βρεθεί η κοινωνία απέναντι σε χειρότερες συνθήκες και επαχθέστερους όρους επίλυσης.

Για να απλάξουμε τα περιβαλλοντικά δεδομένα, πρέπει πρώτα να απλάξουμε εμείς. Να απλάξουμε την πολιτική μας. Να απλάξουμε την καθημερινότητά μας. Να απλάξουμε τη νοοτροπία μας.

Αυτό δεν μπορεί φυσικά να συμβεί από τη μια μέρα στην άλλη. Αν δεν ξεκινήσουμε όμως σήμερα, συντονισμένα και με αποφασιστικότητα, δεν θα ξεκινήσουμε ποτέ.

Όμως σήμερα η τεχνολογία προσφέρει τρόπους, οι οποίοι δεν αξιοποιούνται για καθαρά οικονομικούς λόγους. Επειδή δηλαδή η επένδυση σε καθαρή τεχνολογία δεωρείται ακριβή για την επιχείρηση.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ



Σημείο αιχμής και κυρίαρχο θέμα στην ατζέντα των διεκδικήσεων το διάστημα που προηγήθηκε, ήταν και παραμένει η ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Είναι γεγονός ότι η μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας, εδώ και αρκετά χρόνια παρουσιάζει σοβαρή υστερηση σε ένα σημαντικό κεφάλαιο, το έμψυχο δυναμικό.

Κύρια αιτία, η πολιτική στον τομέα των προσλήψεων. Μια αλλογίστη πολιτική που επέβαλε επάχιστους διορισμούς τακτικού προσωπικού και παράλληλη κάλυψη των αναγκών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ενοικιαζόμενους εργαζόμενους, δεσπτία παροχής έργου και ευκαιριούς εργολάβους.

Έξισου σημαντική αιτία, οι μαζικές αποκωρώσεις - συντιθετικές συναδέλφων, αποτέλεσμα των συνεχών βλαπτικών απλαγών του ασφαλιστικού συστήματος. Καθοριστικός παράγοντας, η συχνότητα των προσλήψεων, οι οποίες αφενός καθιστέροσαν κατά τρόπο πρωτοφανή, αφετέρου ήταν επάχιστες συγκριτικά με το μέγεθος του προβλήματος.

Αποτέλεσμα αυτών, το εργατοτεχνικό προσωπικό της επιχείρησης να βρίσκεται στα όρια του αφανισμού και να αντιμετωπίζει σε ημερήσια βάση την εντατικοποίηση, τον αυξημένο κίνδυνο σοβαρών ατυχημάτων, την αβεβαιότητα, την ανασφάλεια, καθώς καταβάλει υπεράνθρωπες προσπάθειες για να διατηρήσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε υψηλό επίπεδο.

Συνακόλουθο, η εγκατάλειψη της πολύτιμης τεχνογνωσίας, η μαζική είσοδος εργολάβων σε βασικά αντικείμενα λειτουργίας, με αμφιβόλου ποιότητας παρεχόμενο έργο, το κλείσιμο τεχνικών μονάδων και η μεταφορά σημαντικών δραστηριοτήτων εκτός ΔΕΗ.

Αναμφισβήτητη απόδειξη αυτών, τα παρακάτω στοιχεία:

- ✓ Το 1994 η ΔΕΗ είχε 36.710 εργαζόμενους. Σήμερα 15 χρόνια μετά, με χιλιάδες χιλιόμετρα περισσότερο δίκτυο στη Χαμηλή,

τη Μέση και την Υψηλή τάση, με εκατομμύρια περισσότερους καταναλωτές, με σχεδόν διπλάσια εργοστάσια έχει μόνο 23.354.

- ✓ Τα τελευταία χρόνια αποχώρησαν με συνταξιοδότηση 4.509 εργαζόμενοι, (στην πλειονότητά τους τεχνικοί), χωρίς να αντικατασταθούν, ενώ μέχρι το τέλος του 2009 αποχώρησαν ακόμα 1.000 συνάδελφοι μας.
- ✓ Σήμερα ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων στη ΔΕΗ είναι 48 έτη.
- ✓ Οι εργαζόμενοι που είναι μέχρι 30 ετών επί συνόλου 22.500 είναι λιγότεροι των 250.
- ✓ Οι εργαζόμενοι που είναι άνω των 50 ετών είναι 8.475.

Έκτακτο Προσωπικό, στοιχεία Αύγουστου 2009:

- Συμβάσεις έργου - 901 άτομα.
- Οκτάμηνες συμβάσεις - 2.098 άτομα.
- Ημερομίσθιες συμβάσεις - 940 άτομα

Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού: Το 2008 έγιναν 2.300.000 ώρες υπερωριακής απασχόλησης και το κόστος ήταν 61 εκατομμύρια ευρώ. Όσο για το 2009 η πρόβλεψη είναι ότι το κόστος των υπερωριών θα ξεπεράσει το ποσό των 75 εκατομμυρίων ευρώ.

Οφειλόμενες αναπαύσεις του προσωπικού: Δαπανήθηκε το ποσό των 34,5 εκατομμυρίων ευρώ, προκειμένου να αποζημιωθεί το προσωπικό για τις οφειλόμενες αναπαύσεις, που η Επιχείρηση αδυνατούσε να χορηγήσει, λόγω της έλλειψης προσωπικού.

Αποτέλεσμα των προαναφερομένων:

- Βασικά πόστα λειτουργίας να μένουν ακάλυπτα.
- Βάρδιες με ελλιπή σύνθεση.
- Τεχνίτες δουλεύουν ακόμα και μόνοι.

Αποτέλεσμα της πολιτικής που ακολουθήθηκε είναι: Η εγκατάλειψη της πολύτιμης τεχνογνωσίας, η μαζική είσοδος εργολάβων σε βασικά αντικείμενα λειτουργίας, με αμφιβόλου ποιότητας παρεχόμενο έργο, το κλείσιμο τεχνικών μονάδων και η μεταφορά σημαντικών δραστηριοτήτων εκτός ΔΕΗ.



- ▶ Καταναγκασμός εργασίας σε 12ωρα και 16ωρα χωρίς να μεσολαβήσει το περιθώριο των 12 ωρών για ανάπausη όπως προβλέπει ο Νόμος.
- ▶ Καταναγκασμός εργασίας τα Σαββατοκύριακα, χωρίς να μεσολαβεί η προβλεπόμενη ανάπausη.
- ▶ Σοβαρότερο όλων, μόνο το 2009 είχαμε 20 μεγάλα εργατικά ατυχήματα, εκ των οποίων 7 θανατηφόρα.

Από το 2007 εκκρεμεί η ολοκλήρωση των:

- ✓ 2.035 προσλήψεων από την Προκήρυξη 1/2007.
- ✓ 142 προσλήψεων από την Προκήρυξη 2/2007.
- ✓ 120 προσλήψεων από την Προκήρυξη 1/2008.

Παρότι η διαδικασία βρίσκεται στο τελικό στάδιο, δεν ολοκληρώθηκαν οι προσλήψεις ακόμα.

Για όλα τα προαναφερόμενα προβλήματα η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν αρκέθηκε σε επισημάνσεις. Από την αρχή της θετεί-ας θέσαμε το πρόβλημα στο σύνολο του. Στο πλαίσιο αυτό προσπαθήσαμε να συντονίσουμε τη δράση της μας με άλλα Πρωτοβάθμια Σωματεία, με στόχο μέσα από τους κοινούς συνδικαλιστικούς αγώνες να διεκδικήσουμε το πάγιο αίτημα της πρόσληψης τακτικού προσωπικού.

Στην προσπάθειά μας αυτή τα προβλήματα δεν ήταν λίγα. Υπήρχαν προβλήματα εσωτερικά, προβλήματα από ύπουλες αποπροσανατολιστικές πλαγιοκοπήσεις όλων εκείνων που έβλεπαν το πρόβλημα σαν μια καλή ευκαιρία να αποκομίσουν συντεχνιακά ή τοπικιστικά οφέλη.

Όμως η ιστορία γράφεται στα πεδία της μάχης. Έτσι η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν είχε άλλη επιλογή απ' το χαράζει το δικό της μοναχικό δρόμο, προκειμένου να αναδείξει τα μεγάλα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους τεχνικούς.

Οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις που άνοιξαν με τη μορφή Απεργιακών Μέτρων εντάθηκαν με την προκήρυξη 24ωρων απεργιακών κινητοποιήσεων και κορυφώθηκαν με μια σειρά ενεργειών όπως:



- ▶ Διαδοχικές καταλήψεις και συλλαλητήρια διαμαρτυρίας στα κεντρικά γραφεία της ΔΕΗ.
- ▶ Κατάθεση ψηφίσματος διαμαρτυρίας προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ.
- ▶ Εξώδικο στη Διοίκηση, προκειμένου να απαντήσει επί των συγκεκριμένων θεμάτων.
- ▶ Υποβολή μηνυτήριας αναφοράς, μέσω της οποίας καταγγέλλουμε το σύνολο της Διοικητικής Ιεραρχίας στην Επιχείρηση, για αδιαφορία, ανευθυνότητα και παράβαση καθήκοντος.

Η αγωνιστική δράση της προηγούμενης περιόδου δεν ήταν απλά ένα παιχνίδι εντυπώσεων. Η ΕΤΕ/ΔΕΗ σε βάθος χρόνου, με έμπρακτο και ουσιαστικό τρόπο, έπραξε το χρέος της έναντι των συναδέλφων.

Απέδειξε στην πράξη ότι δεν αρκείται σε ανακοινώσεις και διαβήματα, αλλά παραμένει συνδικάτο δράστης, διεκδικήσεων και αγώνων. Ένα συνδικάτο που σέβεται τις αρχές του, που σέβεται

την ιστορία του και που πάνω από όλα αγωνίζεται για το καλό της Επιχείρησης και των εργαζομένων.

Δεν μπορούμε να πούμε ότι πετύχαμε θεαματικά και άμεσα α- ποτελέσματα. Πετύχαμε όμως να αναδειχτούν τα προβλήματα, να αναδειχθούν οι ευθύνες και οι υπαίτιοι για τις απαράδεκτες συνθήκες εργασίας που επικρατούν στο εσωτερικό της ΔΕΗ.

Μετά τις έντονες κινητοποιήσεις μας πετύχαμε ως αποτέλεσμα την δέσμευση της Διοίκησης της ΔΕΗ, τον Ιούνιο του 2009 για:

- ▼ 277 νέες προσλήψεις για τη Γενική Διεύθυνση Παραγωγής με την έκδοση νέας Προκήρυξης μέσα στο 2009.
- ▼ 300 νέες προσλήψεις για τη Γενική Διεύθυνση Ορυχείων με την έκδοση νέας Προκήρυξης μέσα στο 2009.
- ▼ 241 νέες προσλήψεις για τη Γενική Διεύθυνση Μεταφοράς με την έκδοση νέας Προκήρυξης μέσα στο 2009.
- ▼ 460 νέες προσλήψεις για την Γενική Διεύθυνση Διανομής με την έκδοση νέας Προκήρυξης μέσα στο 2009.
- ▼ Επιλεγμένες νέες προσλήψεις για τις λοιπές Γενικές Διευθύνσεις της Επιχείρησης με νέα Προκήρυξη το 2009

Επιπλέον, συμφωνήθηκε η σύσταση κοινής επιτροπής Διοίκησης - ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, με την συμμετοχή της ΕΤΕ/ΔΕΗ, όπου εντός τριμήνου θα διερευνηθούν οι πραγματικές ανάγκες σε όλες τις Γενικές Διευθύνσεις προκειμένου να βγει νέα συμπληρωματική προκήρυξη.

Βεβαίως τα παραπάνω δεν επαρκούν, δεν επιλύουν το συσσωρευμένο έπλειμμα προσωπικού. Κατά συνέπεια οι αγωνιστικές μας διεκδικήσεις δεν υποστέλλονται, ο αγώνας μας θα ενταθεί σε βάθος χρόνου, μέχρι να επιλύθουν οριστικά τα δίκαια αιτήματά μας.

Πέραν αυτών, οφείλουμε να αποσαφηνίσουμε ότι για την ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι απαγορευτική κάθε σκέψη, που στο πλαίσιο της δημοσιονομικής προσαρμογής, οδηγεί στο πάγωμα των προσλήψεων για το έτος 2010.

Είναι ξεκάθαρο ότι το πρόβλημα της ΔΕΗ σήμερα δεν είναι το προσωπικό, αλλά απεναντίας το προσωπικό είναι το μεγάλο ΚΕΦΑΛΑΙΟ της.

Παράλληλα δεν εθελούται φυλούμε, αναγνωρίζουμε ότι ελλείψεις υπάρχουν σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού. Πρέπει να συμφωνήσουμε όμως ότι αιχμή του προβλήματος αποτελεί η επάνδρωση των παραγωγικών μονάδων. Η επάνδρωση της πρώτης γραμμής. Εκεί που οι συνθήκες εργασίας θυμίζουν εργασιακό μεσαίωνα και τα εργατικά αποτελέσματα βρίσκονται κατά κανόνα σε ημερήσια διάταξη.

[Να γίνει κατανοπτό ότι τα εξοντωτικά ωράρια, οι διπλο-βάρδιες, η ελλιπής επάνδρωση συνεργείων, η παραβίαση των κανόνων ασφαλούς εργασίας, δεν είναι ζητήματα που αφορούν μονάχα την ΕΤΕ/ΔΕΗ, αλλά το σύνολο του Συνδι-καλιστικού Κινήματος.]

Στη βάση αυτή, καλούμε όλες τις δυνάμεις του συνδικαλιστικού κινήματος σε διαρκή συστράτευση, ώστε από κοινού να συμβάλλουμε στην επίλυση των παραπάνω κυρίαρχων ζητημάτων.

▼ Απαιτούμε να ολοκληρωθεί όσο πιο σύντομα γίνεται ο τρέχον διαγωνισμός, ώστε να διοχετευθούν οι νέοι συνάδελφοι στην παραγωγική διαδικασία.

▼ Απαιτούμε νέες προσλήψεις μεσοκατώτατου εργατοτεχνικού προσωπικού, ικανές να καλύψουν τις πραγματικές ανάγκες της Επιχείρησης.

▼ Απαιτούμε οι νέες προσλήψεις να αποτυπώνονται με τη συμμετοχή των εργαζομένων, στις οποίες θα κυριαρχεί η εξειδίκευση μέσω των σχολών της ΔΕΗ και η ένταξή τους στην παραγωγική διαδικασία σε συγκεκριμένο χρονικό ορίζοντα.

[Τέλος θεωρούμε ότι οι προσλήψεις τεχνικού προσωπικού δεν είναι ένα συντεχνιακό πυροτέχνημα. Αποτελούν αναγκαιότητα που αφορά όλους, καθώς είναι συνυφασμένη με την πορεία και το μέλλον της Επιχείρησης.]

[Συνεπώς, οι επενδύσεις σε τεχνικό προσωπικό, όπως και σε νέες υποδομές δεν είναι σπατάλη, απεναντίας είναι η κινητήριος δύναμη που μπορεί να δώσει ώθηση στη ΔΕΗ.]

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

H ΔΕΗ για να ανταποκριθεί στις αυξημένες προσδοκίες της κοινωνίας, βασίζεται πάνω απ' όλα στον επαγγελματισμό του ανθρώπινου δυναμικού της. Ένας επαγγελματισμός που οικοδομήθηκε μέσα από τη σκληρή εργασιακή ενασχόληση, στη διαδοχή της τεχνογνωσίας και την πολυετή εξειδίκευση του προσωπικού.

Στη βάση αυτή, τα χρόνια που προηγήθηκαν, η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού, πέτυχε την μεγάλη οικοδόμηση. Έφερε εις πέρα το σπουδαίο έργο του εξηλεκτρισμού της χώρας και το ηλεκτρικό ρεύμα έφτασε με επάρκεια σε κάθε άκρη της ελληνικής επικράτειας.

Στις μέρες μας, η επαγγελματική κατάρτιση του προσωπικού, η διαρκής εκπαίδευση, μετεκπαίδευση και επιμόρφωση, αποτελούν θεμέλιο λίθο για την περαιτέρω ανάπτυξη της Επιχείρησης και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

[Αυτήν την άποψη, σε θεωρητικό επίπεδο αποδέχεται και η Διοίκηση της ΔΕΗ, ωστόσο όπως συμβαίνει και σε άλλες περιπτώσεις, η θεωρία των αρμοδίων δεν συμβαδίζει με τις πράξεις.]

Παρά τις διακηρύξεις, τα χρόνια που προηγήθηκαν, οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ στερήθηκαν τα οφέλη της εκπαίδευσης. Η εντατικοποίηση και ο φόρτος εργασίας δεν επέτρεψαν την μετεκπαίδευση του προσωπικού.

τικοπόίηση και ο φόρτος εργασίας δεν επέτρεψαν την μετεκπαίδευση του προσωπικού.

Αποτέλεσμα, το κενό της επιμόρφωσης να είναι φανερό, όχι μόνο στους νέους εργαζόμενους, οι οποίοι δεν έχουν αποφοιτήσει από τις σχολές ΔΕΗ, αλλά σε όλη τη βαθμίδα του προσωπικού, γεγονός που σχετίζεται άμεσα με τη συχνότητα των ατυχημάτων.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα, τα προγράμματα επιμόρφωσης που διοργανώνουν οι σχολές της ΔΕΗ, απ' τα οποία επλάχιστα κοινοποιούνται στις υπηρεσιακές μονάδες, αλλά και όσα κοινοποιούνται, η επληρειψη προσωπικού και οι αυξημένες ανάγκες, δεν επιτρέπουν την παρακολούθηση τους από τους εργαζόμενους.

Αντίστοιχα οι σχολές της ΔΕΗ, που τα προγούμενα χρόνια διαδραμάτισαν καθοριστικό ρόλο στην τεχνική επάνδρωση της Επιχείρησης, σήμερα υπολειτουργούν και διαρκώς υποβαθμίζονται.

Υποβαθμίζονται καθώς δεν αναπληρώνεται το στελεχιακό δυναμικό, με συνέπεια να εξανεμίζεται η συσσωρευμένη γνώση δεκαετιών και να χάνεται η εξειδίκευση σε τεχνολογίες, που καλύπτουν σχεδόν όλο το φάσμα της παραγωγικής διαδικασίας.

Παρά τις διακηρύξεις, τα χρόνια που προηγήθηκαν, οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ στερήθηκαν τα οφέλη της εκπαίδευσης. Η εντατικοποίηση και ο φόρτος εργασίας δεν επέτρεψαν την μετεκπαίδευση του προσωπικού.



Η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχοντας βασικό μέλημα την διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, θεωρεί ότι η εξειδίκευση του προσωπικού αποτελεί συγκριτικό πλεονέκτημα, που συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη της επιχείρησης και διασφαλίζει τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της. Παράλληλα αποτελεί, βασική παράμετρο για την ασφάλεια στην εργασία, την οποία κανείς δεν έχει δικαίωμα να παραβλέπει και να αμφισβητεί.

Εκτιμώντας τα παραπάνω και εκφράζοντας τη βούληση των εργαζομένων, προειδοποιούμε ότι η εκπαίδευση του προσωπικού δεν είναι ζήτημα που ανάγεται στη διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης.

Είναι υποχρέωση της Επιχείρησης έναντι του προσωπικού που παράγει το δημόσιο αγαθό και του καταναλωτή που είναι ο τελικός αποδέκτης των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Κατά συνέπεια, απαιτούμε την ουσιαστική αναβάθμιση του ρόλου των σχολών ΔΕΗ, με ενίσχυση του στελεχιακού της δυναμικού, ενίσχυση του εκπαιδευτικού της ρόλου και των ενίσχυση των πόρων που διατίθενται για τη διεξαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Απαιτούμε από τη Διοίκηση να ενημερώνει έγκαιρα το σύνολο του προσωπικού για τα προγράμματα εκπαιδευτικών σεμιναρίων που διοργανώνουν οι σχολές της ΔΕΗ.

Παράλληλα απαιτούμε να επεκταθεί το φάσμα των επιμορφωτικών προγραμμάτων, με σεμινάρια που θα αποβλέπουν στη βελτίωση της τεχνικής κατάρτισης, αλλά και σε ζητήματα υγεινής και ασφαλειας.

Απαιτούμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα επιμόρφωσης που θα αποβλέπει στην αναβάθμιση του προσωπικού, θα βελτιώνει τεχνικές και μεθόδους εργασίας και θα δίνει εφόδια για πιο ασφαλή εργασία.

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Υγιεινή και η Ασφάλεια της Εργασίας αποτελεί ουσιαστικό πυλώνα της ευημερίας του εργαζομένου. Παρότι η νομοθεσία στη χώρα μας βρίσκεται σε ικανοποιητικό επίπεδο, δημιουργώντας προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ωστόσο από την πλευρά της εργοδοσίας παρατηρείται αδιαφορία στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων, που η νομοθεσία παρέχει.

Στο χώρο της ηλεκτρενέργειας, που αντικειμενικά αποτελεί τομέα υψηλής επικινδυνότητας, με μεγάλο αριθμό εργατικών ατυχημάτων, η διασφάλιση της Υγιεινής και Ασφάλειας, είναι μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις, σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων.

Όμως και εδώ, παρά την ύπαρξη ικανού νομοθετικού πλαισίου, από την πλευρά της Επιχείρησης δεν λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα, ώστε ο κίνδυνος των εργατικών ατυχημάτων και σοβαρών ασθενειών να μηδενιστεί.

Οι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας στη ΔΕΗ και ειδικά στους χώρους των τεχνικών - παραγωγικών Διευθύνσεων, αποτελούσε ανέκαθεν ένα στόχο που όσο και αν φαίνεται ότι τον πλησιάζουμε, εν τούτοις παραμένει προς επίτευξη....!!!

Το μέγια ζητούμενο είναι ο περιορισμός και η ελαχιστοποίηση των εργασιακών κινδύνων. Και σ' αυτόν τον κρίσιμο τομέα, τα τελευταία χρόνια δε βελτιώθηκαν και πολλά, όπως ισχυρίζονται κάποιοι αυτάρεσκα....!!!

Αντιθέτως, τη χρονιά που έφυγε είχαμε 20 μεγάλα εργατικά ατυχήματα, εκ των οποίων 7 θανατηφόρα, χωρίς σε αυτά να υπολογίζονται τα ατυχήματα στο προσωπικό που απασχολούν οι εργολάβοι, τα οποία δεν καταγράφονται από καμία αρμόδια υπηρεσία.

Από αυτό και μόνο φαίνεται πως, ενώ το θεσμικό πλαίσιο αποτελεί ένα σημαντικό μέσο για να ελαχιστοποιήσουμε τα ατυχήματα, ωστόσο, δεν αρκεί για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Εκείνο που πρωτίστως χρειάζεται είναι η επιχειρησιακή μέριμνα για την εξάλειψη των αιτιών που οδηγούν στο ατύχημα.

Όσο για τις αιτίες γνωστές. Η εντατική εργασία, τα εξαντλητικά ωράρια, η έλλειψη προσωπικού και μέσων και η ελλιπής εκπαίδευση, είναι τα βασικά αίτια που οδηγούν στην κατάρρευση και συχνά στο ατύχημα.

Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ, η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας, αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία και βασικό μέλημα. Κύριος στόχος μας, την προσεκπιτήσιο, είναι η εξάλειψη των αιτιών, των παραπλεύσεων και των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας, ώστε να εξασφαλίστούν ασφαλείς συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους.

Αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματα που μας παρέχει ο νόμος, τους ελεγκτικούς μηχανισμούς, τις επιτροπές υγεινής και ασφαλειας, ευελπιστούμε να διασφαλίσουμε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας, επιβάλλοντας:

- ✓ Συμμόρφωση της Επιχείρησης με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου.
- ✓ Χρήση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου ως βάση για τον προσδιορισμό, την αξιολόγηση και τον έλεγχο απειλών και κινδύνων στον εργασιακό χώρο.
- ✓ Έλεγχο για την πιστή τήρηση του Νόμου 158/75, των Οδηγιών Διανομής (13 – 14 – 15), καθώς και του Οργανογράμματος για την επανδρωση βαρδών και συνεργείων.
- ✓ Αυστηρό έλεγχο των συμβατικών υποχρεώσεων των εργολάβων, σύμφωνα με την σύμβαση Δ.Δ – 171.
- ✓ Τήρηση των κανονισμών Υγιεινής και Ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, προκειμένου να σταματήσει η καθημερινή θυσία των εργαζόμενων.
- ✓ Επίσης είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε σε:
- ✓ Διεξαγωγή ελέγχων από κλιμάκια της ΕΤΕ/ΔΕΗ σε όλες τις επιχειρησιακές δραστηριότητες, είτε πρόκειται για τη ΔΕΗ, είτε για τους εργολάβους.

Τη χρονιά που έφυγε είχαμε 20 μεγάλα εργατικά ατυχήματα, εκ των οποίων 7 θανατηφόρα, χωρίς σε αυτά να υπολογίζονται τα ατυχήματα στο προσωπικό που απασχολούν οι εργολάβοι, τα οποία δεν καταγράφονται από καμία αρμόδια υπηρεσία.

- ✓ Δημόσιες αναφορές στο τύπο, σχετικά με τις επιδόσεις της Επιχείρησης στον τομέα Υγειεινής και Ασφάλειας.
- ✓ Έλεγχο για φαινόμενα μη καταγραφής αποχημάτων, τραυματισμών και περιπτώσεων επαγγελματικών νόσων
- ✓ Έλεγχο και αξιολόγηση της ΔΥΑΕ, όσο και του στελεχιακού δυναμικού που απασχολείται με τις συνθήκες εργασίας, την εξάλειψη των αποχημάτων, των επαγγελματικών τραυματισμών και νόσων.

Τέλος είναι ανειλημμένη υποχρέωση να στείλουμε στον Εισαγγελέα, κάθε περίπτωση που παρατηρούνται φαινόμενα, σε βάρος της ασφάλειας και της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων.

Ο στόχος μας για το έτος 2010 είναι η ελαχιστοποίηση, ο μηδενισμός των αποχημάτων...!!!

Σύνθημά μας, ικανοποιητική εργασία είναι μόνο η ασφαλής εργασία...!!!

Ε Ι Δ Ι Κ Ο Τ Η Τ Ε Σ :

Ζωτικής σημασίας θέμα που σχετίζεται άμεσα με την Ασφάλεια στην εργασία είναι η **τήρηση των ειδικοτήτων** και για αυτό η ΕΤΕ/ΔΕΗ του αποδίδει ιδιαίτερη σημασία. Την περίοδο που έφυγε το φαινόμενο της καταστρατήγησης των ειδικοτήτων έλαβε μεγάλες διαστάσεις, που συνεχίζεται στον ίδιο βαθμό έως και σήμερα.

Η απασχόληση του εργαζόμενου στην ειδικότητα του είναι κατάκτηση που κανείς δεν δικαιούται να αμφισβητεί, καθώς η καταστρατήγηση των ειδικοτήτων είναι φαινόμενο που επιφέρει αρνητικές συνέπειες. Όσον αφορά την υγειεινή και την ασφάλεια στην εργασία η τήρηση των ειδικοτήτων αποτελεί βασική παράμετρο για την εξάλειψη των αποχημάτων τα οποία δυστυχώς μαστίζουν το τεχνικό προσωπικό της Επιχείρησης.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ πορεύεται τα τελευταία χρόνια έχοντας βασικό άξονα της πολιτικής της την εξάλειψη των αποχημάτων, χρέος όλων μας είναι να στρατευθούμε και να συμβάλουμε προς αυτήν την κατεύθυνση.

Εκείνο που οφείλουν σήμερα να κατανοήσουν όλοι, είναι ότι η ζωή και η σωματική ακεραιότητα είναι ανεκτίμητες, άπλωστε ουδείς μπορεί να αμφισβητήσει ότι ο τεχνι-

Κός κόσμος στον οποίο ανίκουμε κατέχει την θαλίβερη πρωτιά στον τομέα των αποχημάτων.

Οφείλει λοιπόν η Διοίκηση να δραστηριοποιηθεί προς αυτήν την κατεύθυνση αντί να προτρέπει εργαζόμενους να καλύπτουν θέσεις και ειδικότητες που δεν είναι δική τους αρμοδιότητα, υποβαθμίζοντας έτσι την πρόσληψη προσωπικού.

Υπενθυμίζουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι υπάρχουν νόμοι που προστατεύουν τους εργαζόμενους και διαβεβαιώνουμε ότι θα τους χρησιμοποιήσουμε ώστε να μην καταστρατηγούνται οι ειδικότητες.

Ο Χ Η Μ Α Τ Α :

Η κατάσταση που παρουσιάζει ο στόλος των αυτοκινήτων στην Επιχείρηση, συγκριτικά με το παρελθόν σαφώς έχει βελτιωθεί. Η όποια βελτίωση όμως αφορά κυρίως το στόλο των μικρών οχημάτων τύπου I.X τα οποία προέρχονται από ενοικίαση.

Η παραπάνω επιλογή κρίνεται πρόχειρη, καθώς μπορεί να συμβάλλει στις ανάγκες μεταφοράς προσωπικού, δεν αποτελεί όμως την ουσιαστική λύση στις ανάγκες των συνεργείων για μεταφορά υλικών και εργαλείων.

Μεγάλα οχήματα φορτηγά, καλαθοφόρα και γερανοφόρα, το ήμισυ περίπου του στόλου αυτού αποτελείται από αυτοκίνητα γερασμένα, ακατάλληλα και επικίνδυνα με ηλικίες από 20 έως 30 ετών.

Από στοιχεία που έχουμε συλλέξει αποδεικνύεται ότι τα εν πλάνω οχήματα είναι πλέον ασύμφορα προς επισκευή και συντήρηση σε επίσια βάση, καθώς επίσης ρυπογόνα και ενεργοβόρα. Παράλληλα η παλαιότητα αυτών των οχημάτων ενέχει σοβαρούς κινδύνους σχετικά με την πρόκληση στον αποχημάτων κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Ως εκ τούτου ζητάμε την άμεση απόσυρση των παλαιών οχημάτων, καθώς επίσης και την παράλληλη αντικατάστασή τους με οχήματα νέας τεχνολογίας, κατάλληλα για τις ανάγκες της Επιχείρησης.

Επίσης γνωστοποιούμε προς πάσα κατεύθυνση ότι προθεσμή μας είναι να δώσουμε οδηγίες στους συναδέλφους να μην οδηγούν και να μην επιβαίνουν στα οχήματα που κατά την κρίση των ειδικών θεωρούνται ακατάλληλα.



**Ο στόχος μας για το έτος 2010 είναι η ελαχιστοποίηση, ο μηδενισμός των αποχημάτων...!!!
Σύνθημά μας, ικανοποιητική εργασία είναι μόνο η ασφαλής εργασία...!!!**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ

Φ Ουσικά όταν μιλάμε για το ανθρώπινο κεφάλαιο, ιδίως σε όρους εργατικού κινήματος, είναι αδύνατον να μην αναφερθούμε στις ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ.

Πριν από ενάμισι χρόνο, κάτω από δύσκολες συνθήκες για την Επιχείρηση, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κατέφερε να έρθει σε συμφωνία με τη Διοίκηση και να υπογράψει νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με

να καταρτισθεί νέο μισθολόγιο, η καταβολή συνολικά 75 εκατ. € σε 3 επήσεις δόσεις.

Βέβαια δεν είναι της παρούσης να κάνουμε την οποιαδήποτε κρίση για όσα συμφωνήθηκαν τότε και για την πορεία του νέου μισθολογίου, που έχει γίνει φάντασμα.

Εν συνεχεία με την σύμβαση του 2006 - 2007 πήραμε την 1η δόση αυτών των χρημάτων τα οποία χρησιμοποιήθηκαν για την ενσωμάτωση μέρους της ATA.

Ομοίως με τη σύμβαση του 2008 - 2009 συμφωνήθηκε να πάρουμε άλλα 25 εκ. € (δεύτερη δόση) για τον εξορθολογισμό των ειδικών επιδομάτων και την άρση αδικιών.

Προκειμένου να απορροφήσουμε αυτό το ποσό πρέπει να συμφωνήθει με τη Διοίκηση πώς θα γίνει ο εξορθολογισμός των ειδικών επιδομάτων και ποιές ακριβώς αδικίες - στρεβλώσεις θα αφθούν.

Επ' αυτού οφείλουμε να ξεκαθαρίσουμε ότι η ΕΤΕ/ΔΕΗ σε καμία απολύτως περίπτωση δεν πρόκειται να συναντηθεί σε οποιαδήποτε συμφωνία που θέτει υπό αμφισβήτηση κατακτήσεις προγούμενων ΣΣΕ.

Για το λόγο αυτό έχουμε ήδη καταθέσει ολοκληρωμένη πρόταση στην Ομοσπονδία, σχετικά με το πώς - πού και υπό ποιές προϋποθέσεις πρέπει να καταβληθούν τα 25 εκ. €.

Με κάθε σεβασμό προς όλες τις κατηγορίες των συναδέλφων μας, προτείνουμε το μεγαλύτερο μέρος των χρημάτων αυτών να κατευθυνθεί στην ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ και την άρση των αδικιών που δημιούργησαν προηγούμενες συμβάσεις, σε βάρος του μεσοκατώτατου τεχνικού προσωπικού, ΟΛΩΝ των κατηγοριών και ΟΛΩΝ των ειδικοτήτων.

Πέραν αυτών, το 2010 είναι χρονία υπογραφής νέας Συλλογικής Σύμβασης, η οποία θα απαιτήσουμε να διαθέτει ουσιαστικό περιεχόμενο ικανό να καλύψει τις προσδοκίες των εργαζομένων για ένα καλύτερο μέλλον.

Μια νέα Συλλογική Σύμβαση με προοπτική που θα λαμβάνει υπ' όψιν τις βασικές ανάγκες της σύγχρονης εποχής και θα εξασφαλίζει όρους αξιοπρεπούς διαβίωσης για τα επόμενα χρόνια.

Μια νέα σύμβαση που θα έχει στόχο και πυξίδα την άνοδο του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, θα διορθώνει αδικίες του παρελθόντος, θα περιέχει πραγματικές αυξήσεις για το σύνολο του προσωπικού της ΔΕΗ και ευνοϊκές ρυθμίσεις για αρκετά θεσμικά αιτήματα

Τέλος με τη φετινή Συλλογική σύμβαση θα απαιτήσουμε την καταβολή και της τρίτης δόσης των 75 εκ. € που συμφωνήθηκε να καταβληθούν με την ΕΣΣΕ του 2003.



αυξήσεις που στην ολοκλήρωση της διετίας απέδωσαν πολλαπλασιαστική αύξηση 14,19%.

Πιο συγκεκριμένα:

Για το 2008 οι αυξήσεις ήταν 3,5% από 1/2 και 3,5% 1/9.

Για το 2009 οι αυξήσεις ήταν 3% από 1/2 και 3,5 από 1/9.

Παράλληλα η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2008 - 2009 προβλέπει τη διάθεση ποσού 25 εκ. €, προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης.

Ωστόσο, το συγκεκριμένο ποσό δεν έχει διατεθεί έως σήμερα στους εργαζόμενους, καθώς εκκρεμεί ο εξορθολογισμός των ειδικών επιδομάτων. Τί σημαίνει όμως πρακτικά αυτό;

Είναι γνωστό ότι με βάση παλαιότερη Συλλογική Σύμβαση (2003), έχει συμφωνηθεί με την Διοίκηση της ΔΕΗ, προκειμένου

Απαιτούμε η νέα Συλλογική Σύμβαση να έχει στόχο και πυξίδα την άνοδο του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, να διορθώνει αδικίες του παρελθόντος, να περιέχει πραγματικές αυξήσεις για το σύνολο του προσωπικού της ΔΕΗ και ευνοϊκές ρυθμίσεις για αρκετά θεσμικά αιτήματα.

ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ - ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ

Ο πώς έχουμε αναπλύσει, η συρρίκνωση του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού, συνοδεύεται από μια άλλη παράμετρο, εξίσου βλαπτική για τα συμφέροντα της επιχείρησης.

Την ανάθεση εργασιών σε τρίτους, η οποία αποτελεί ένα ακόμη μεγάλο πλήγμα για την επιχείρηση. Μια μόνιμη πληγή αιμορραγίας, όχι μόνο σε επίπεδο εσόδων, αλλά και επίπεδο τεχνογνωσίας.

Βεβαίως οι εργολάβοι, δε θα αποτελούσαν υπολογίσιμο μέγεθος, εάν δεν είχαν σύμμαχο τη βούληση της πολιτείας, να παραδοθεί η ΔΕΗ σε αυτούς.

Μια πολιτική που έχει περάσει στη διοικητική πυραμίδα και παραδόξως συνδράμει μερίδια στελεχών, ενώ γνωρίζει ότι οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε μια άλλη μορφή αιφανούς ιδιωτικοποίησης.

Ενδεικτικό των προθέσεων, είναι το γεγονός ότι δεν αρκούνται στο να διατηρούν το καθεστώς της εργολαβοποίησης, αλλά με κάθε τρόπο το διευρύνουν, παραδίδοντας ολοένα και περισσότερους τομείς της παραγωγικής διαδικασίας, όπως η βάρδια, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις συνθήκες εργασίας και αισφαλείας.

Συμπεριφορές που δεν υποδηλώνουν μόνο έπλειμμα εταιρικής ευθύνης, αλλά μπορούν βάσιμα να χαρακτηρίστούν «ύποπτες, μεθοδευμένες και προϊόν συναπληγής», με ό,τι συνεπάγεται η έννοια του όρου.

Άλλωστε είναι γνωστό ότι την ώρα που μειώνεται η δαπάνη της μισθοδοσίας, οι δαπάνες προς τρίτους έχουν ξεφύγει από κάθε μέτρο και αποτελούν το συντριπτικό μέγεθος των λειτουργικών δαπανών της επιχείρησης.

Οι εργολάβοι σήμερα στοιχίζουν πολύ περισσότερα απ' όσο οι εργαζόμενοι και εύλογα γεννάται το ερώτημα: Τίνος συμφέροντα εξυπηρετούν αυτές οι πολιτικές, ποιός τελικά είναι ο αφελημένος από αυτές;

Πέραν αυτού, η επιχείρηση σε αρκετές των περιπτώσεων γίνεται όμηρος των εργολάβων, οι οποίοι σχηματίζουν άπτα κονσόρτσιουμ, με αποτέλεσμα να προκαλούν σημαντική αύξηση του κόστους.

Οι εργολάβοι όμως δεν υπονομεύουν μόνο την επιχείρηση, υπονομεύουν γενικότερα και το καθεστώς της εξαρτημένης εργασίας στη χώρα μας, αφού κατά κύριο λόγο χρησιμοποιούν μαύρη και ανασφάλιστη εργασία.

Είναι ευρέως γνωστό ότι οι περισσότεροι εργολάβοι δε σέβονται τα στοιχείωδη δικαιωματα των εργαζομένων, αδιαφορούν προκλητικά για τις συνθήκες δουλειάς, τη λήψη μέτρων ασφαλείας, καθώς και για την υγεία και τη ζωή των εργαζομένων που απασχολούν.

Δεν είναι τυχαίο ότι ο μεγαλύτερος αριθμός θανατόφορων εργατικών ατυχημάτων στη χώρα μας συμβαίνει στα συνεργεία των εργολάβων, οι οποίοι ανεξέπεγκτοι συνεχίζουν την εκμετάλλευση ανυπεράσπιστων εργαζομένων, δίκως να ενοχλείται κανείς.

Εμείς, ως συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε κατ' επανάπτυξη καταγγείζει το καθεστώς μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας στα συνεργεία των εργολάβων και έχουμε διακρίνει εμπράκτως την απληπλεγμένη μας στα θύματα των εργατικών ατυχημάτων.

Το ζητούμενο είναι, τί προτίθεται να πράξει η νέα διοίκηση, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει αυτό το απαράδεκτο καθεστώς.

Οι εργολάβοι όμως δεν υπονομεύουν μόνο την επιχείρηση, υπονομεύουν γενικότερα και το καθεστώς της εξαρτημένης εργασίας στην χώρα μας, αφού κατά κύριο λόγο χρησιμοποιούν μαύρη και ανασφάλιστη εργασία.



Πάντως, η μέχρι σήμερα πρακτική δεν αφήνει πολλά περιθώρια αισιοδοξίας.

Ανεπιφύλακτα οι διοικήσεις της ΔΕΗ αποτελούν μέρος του προβλήματος, αφού παρά τις συνεχείς συστάσεις και αναφορές, από την επιθεώρηση εργασίας, αδιαφόρησαν και ανέθηκαν αυτήν την κατάσταση.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, γνωρίζοντας ότι οι συνάδελφοί μας έχουν εξαντλήσει τα όρια της αντοχής, δεν έμεινε σε διαπιστώσεις. Αξιοποιώντας τα εφόδια που προσφέρει το θεσμικό πλαίσιο, ανάλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες, προκειμένου να βάλει φρένο σε αυτά τα φαινόμενα.

Προκειμένου να θωρακίσει την Επιχείρηση και να προστατεύσει τους εργαζόμενους, έθεσε φραγμούς και εμπόδια στην επέλαση όλων εκείνων που λυμαίνονται τη ΔΕΗ, εκείνων που καταπατούν το εργασιακό δίκαιο, εκείνων που πλουτίζουν αξιοποιώντας το σύγχρονο δουλεμπόριο.

Είναι καθήκον και υποχρέωση του συνδικαλιστικού κινήματος να επαναπάτει το μήνυμα σε όσους αποφασίζουν για εμάς χωρίς εμάς. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ διαθέτουν κρίση, έχουν αντανακλαστικά, έχουν αντιστάσεις και δεν απεμπολούν το μέλλον της επιχείρησης και τα συμφέροντά τους.

Με βάση τα παραπάνω και επειδή θεωρούμε το ζήτημα πολύ σημαντικό, η ΕΤΕ/ΔΕΗ το αμέσως επόμενο διάστημα προτίθεται να αναλάβει πρωτοβουλίες, προκειμένου να ανακόψει φαινόμενα που οδηγούν σε χειρότερη θέση την Επιχείρηση και τους εργαζόμενους.

Η πλήρης και σωστή στελέχωση της μόνης βαριάς βιομηχανίας που διαθέτει η χώρα, είναι βασική προϋπόθεση για την ανάπτυξη και την ανταγωνιστική της παρουσία.

Θέση μας είναι, να δημιουργήσουμε άμεσα ελεγκτικού μηχανισμού από το Συνδικάτο, την Επιθεώρηση Εργασίας, αλλά και την ίδια την επιχείρηση.

Υποχρέωση της ΔΕΗ, με βάση τη νομοθεσία, είναι να ελέγχει τους εργολάβους στους οποίους αναθέτει έργο, αν τηρούν τα προβλεπόμενα διασφαλίζοντας τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που απασχολούν.

Το αποτέλεσμα των εργολαβών για την Επιχείρηση είναι η κατασπατάληση αναγκαίων κεφαλαίων, που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν για τη σωστή επάνδρωσή της, καθώς και για την καλύτερη ανταμοιβή των ήδη απασχολούμενων εργαζομένων.

ΕΤΕ/ΔΕΗ

H ΕΤΕ/ΔΕΗ, με γνώμονα την ενότητα των δυνάμεων της εργασίας, τα τρία χρόνια που πέρασαν ανταποκρίθηκε στα καλέσματα του εργατικού κινήματος.

Ποιός δε θυμάται άπλωστε, την συμβολική ενέργεια, κατ' εντοπή της ΓΣΕΕ για τις κάμερες και την πολύμηνη δικαστική περιπέτεια των εργαζομένων μετών της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Ποιός δε θυμάται την διαμαρτυρία στις γραμμές μεταφοράς του ΡΟΥΦ και την καμινάδα τους ΑΗΣ Αγίου Γεωργίου στο Κερατσίνι. Ενέργειες που έγιναν υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας, αλλά είχαν την σφραγίδα και την έμπρακτη συμβολή της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Ποιός δε θυμάται τις δικές μας κλαδικές πρωτοβουλίες, με τα απεργιακά μέτρα, τις 24ωρες απεργιακές κινητοποιήσεις, τις καταλήψεις. Πρωτοβουλίες και δράσεις που συνέβαλαν στην προσπάθεια να αποτραπεί η απαξίωση της ΔΕΗ και η απογύμνωση της από προσωπικό.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ υπήρξε ιστορικά ο παραγωγικότερος και πλέον αξιόπιστος φορέας δημοκρατικών, ταξικών αντιλήψεων και αγώνων. Σήμερα, σε μια ομολογουμένων δύσκολη συγκυρία, η ΕΤΕ/ΔΕΗ δηλώνει και πάλι παρούσα, ενάντια σε οποιονδήποτε φορέα αυταρχικών, αντεργατικών και αντιλαϊκών αντιλήψεων και πρακτικών.

Τα μέλη και τα στελέχη μας πρωτοστατούν σε κάθε προσπάθεια για την ευημερία και την κοινωνική προκοπή των συναδέλφων. Πρωτοστατούν στις μάχες για την προστασία των κοινωνικών, εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων και την πρόσπιση της Δημόσιας Επιχειρήσης Ηλεκτρισμού.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι εδώ, δίπλα στους εργαζόμενους, ανάχωμα σε κάθε προσπάθεια να εφαρμοστούν πολιτικές που στόχο έχουν να περικόψουν κοινωνικά δικαιώματα και να υποθικεύσουν το κοινωνικό κράτος.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Συναδέλφισσες, συναδέλφοι

Στα τρία χρόνια που πέρασαν δεν ισχυριστήκαμε και δεν πρόκειται ποτέ να ισχυριστούμε ότι δεν έγιναν και πάθη. Μακριά από μας ο ισχυρισμός των απλάθαστων.

Θέλουμε να πιστεύουμε όμως, εσείς θα το κρίνετε, ότι τα λάθη μας δεν τα διέκρινε η σκοπιμότητα. Ποτέ δεν αρνηθήκαμε τη συνδρομή μας και τη βοήθειά μας σε κανένα μέλος ή Σωματειακό παράρτημα.

Ενεργήσαμε το ίδιο για όλους πέρα από κομματικές αποχρώσεις, δόγματα και ιδεολογίες. Εσείς δεν οφειλετε τίποτε γι' αυτό, εμεις έμαστε εκείνοι που θα πρέπει να σας ευχαριστήσουμε για τη δυναμική και την υποστήριξη που μας παρέχατε.

Θέλουμε να μας κρίνετε σκληρά αλλά δίκαια. Αυτό έχει τη μεγαλύτερη σημασία για μας. Το αποτέλεσμα της δίκαιης κριτικής σας θα το δεχτούμε όποιο κι αν είναι. Για μία ακόμη φορά σας ευχαριστούμε για τη στήριξή σας. Κρατήστε ψηλά τη σημαία της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Οι διοικήσεις έρχονται και παρέρχονται. Το συνδικάτο όμως πρέπει να προχωρά και να υπενθυμίζει σ' όμως, ότι όσο υπάρχουν εργαζόμενοι, όσο υπάρχουν επαχθείς εργασιακές σχέσεις, όσο υπάρχουν διακρίσεις μεταξύ των εργαζομένων, όσο υπάρχουν πολιτικοί και πολιτικές που χωρίζουν τους εργαζόμενους σε παλαιούς και νέους, σε μόνιμους και έκτακτους, σε ασφαλισμένους και ανασφάλιστους και τελικά όσο υπάρχουν προβλήματα και αδικίες, π

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΕΝΩΜΕΝΗ - ΔΥΝΑΜΙΚΗ με ΣΥΝΕΠΕΙΑ και ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ήταν, είναι και παραμένει μπροστά στους αγώνες των εργαζόμενων για ένα καλύτερο αύριο.

Μέσα από δράσεις, όπου εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα, ΕΝΩΤΙΚΑ - ΤΑΞΙΚΑ και ΥΠΕΥΘΥΝΑ, θέτουν τις προϋποθέσεις για την προάσπιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων και την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της κρίσης.

Σε ένα συνδικάτο MAZIKO, που δεν αποτελεί μπόθεος «κάποιων παραγόντων», αλλά στους κόλπους του εκφράζονται όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως πολιτικών αντιλήψεων, κομματικών προτιμήσεων ή εντάξεων.

Σε ένα συνδικάτο ΤΑΞΙΚΟ, που εκφράζει τα συμφέροντα των εργαζομένων και αγωνίζεται για μια κοινωνία αλληλεγγύης και δικαιοσύνης, όπου οι δυνάμεις της μισθωτής εργασίας έχουν το ρόλο που τους ανήκει.

Σε ένα συνδικάτο ΠΟΛΙΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ, με την έννοια ότι δεν διακατέχεται από ιδιοτελείς - τοπικιστικές ή αλλού είδους συντεχνιακές αντιλήψεις και πρακτικές, αλλά εντάσσει στη δράση του ευρύτερους κοινωνικούς στόχους, συγκροτώντας συμμαχίες με συναφείς ομάδες της εργασίας.

Σε ένα συνδικάτο ΑΥΤΟΝΟΜΟ, με ρόλο και πόσιμο. Που δεν εξαρτάται από κόμματα, εργοδότες, κράτος, κυβέρνηση, δε χειραγωγείται και δεν εντάσσει την στρατηγική και την τακτική του σε σχεδιασμούς εκτός των γραμμών του.

Σε ένα συνδικάτο που αναπτύσσει τη δική του αυτόνομη στρατηγική, με τακτικές που εκπορεύονται από τους εργαζόμενους.

Στην ενότητα η δύναμη μας. Όλοι μαζί ΔΙΔΑΣΚΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΒΑΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ.

ΕΤΕ/ΔΕΗ θα είναι εκεί, στην πρώτη γραμμή να διεκδικεί και να παπεύει για τη λύση τους.

Με την ολόπλευρη συμμετοχή όλων, μπορούμε να πρωθήσουμε λύσεις και να διασφαλίσουμε τα δικαιώματά μας. Ενωμένοι πετύχαμε πολλά. Πιο ενωμένοι, πιο δυνατοί και ανανεωμένοι θα πετύχουμε ακόμα περισσότερα

Πάνω από όλα όμως, ας προσπαθήσουμε την τριετία που έρχεται να βάλουμε τους εργαζόμενους στο προσκήνιο των εξεπλίζεων. Με γόνιμες προτάσεις, συνεργασία και ενωτική δράση ας επιλέξουμε εκείνους που θα τους αναθέσουμε να πρωθήσουν την επόμενη περίοδο τα δικαιώματα των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Η νέα τριετία θα απαιτήσει αφιέρωση χρόνου, σκληρή δουλειά και συνεργασία όλων μας για τους στόχους που συμφωνούμε. Και είναι αλήθεια ότι συμφωνούμε σε πολλά.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ που καθημερινά παλεύουν με την εργασία τους να επιβιώσουν και να βελτιώσουν τη ζωή τους, πρέπει να νοιώσουν την παρουσία μας.

Στόχοι μας: Ανάπτυξη της ΔΕΗ ΤΩΡΑ - Αξιοπρεπής διαβίωση των εργαζομένων - Ενίσχυση και προστασία των εργασιακών, ασφαλιστικών μισθολογικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων.

Συνάδελφοι, είμαστε το μεγαλύτερο συνδικάτο του κλάδου. Με ενότητα, τεκμηρίωση και αγώνα, γινόμαστε το δυνατότερο.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

από τον Οργανωτικό Γραμματέα της ΕΤΕ/ΔΕΗ, Σωτήρο Σκαλίντζη

Στο 480 Γενικό Συμβούλιο της ΕΤΕ/ΔΕΗ διαμορφώθηκε ένα πλαισίο οργανωτικής εισόδημης, το οποίο περιγράφει αναπτυτικά την οργανωτική κατάσταση στην οποία βρίσκεται σήμερα το Σ/Κ στη ΔΕΗ. Ακολουθούν οι υπό δροποποίησης προτάσεις οι οποίες θα διαμορφωθούν στις Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις, στο Γενικό Συμβούλιο και τη Γενική Συνέλευση της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Α) ΘΕΣΜΙΚΑ

- ✓ Μέτη της ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι εργαζόμενοι μόνιμοι με σχέση εργασίας αριστου χρόνου στη ΔΕΗ Α.Ε., ΤΑΥΤΕΩ, ΤΑΠ-ΔΕΗ, ΔΕΣΜΗΕ, ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε., καθώς και εργαζόμενοι ίδιας εργασιακής σχέσης σε σύντομη θυγατρική εταιρίας της ΔΕΗ Α.Ε. στη μελέτη προκύψουν.
- ✓ Επίσης όμως οι εργαζόμενοι στους ανωτέρω οργανισμούς (έκτακτοι, οκτάμηνοι κ.πλ.), ανεξάρτητα από παρεχόμενη εργασία ή μορφή εργασιακής σχέσης από την ημέρα εγγραφής τους στους ανωτέρω οργανισμούς.
- ✓ Η συγκρότηση των τοπικών εφορευτικών επιτροπών γίνεται μετά την εκλογή της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή ορίζει τριμηνείς τοπικές εφορευτικές επιτροπές στις κατά τόπους ΤΔΕ καθώς και τους αντίστοιχους αναπληρωματικούς τους.
- ✓ Οι Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές είναι υπεύθυνες για τη διενέργεια των αρχαιεσιών των οργάνων σε Κεντρικό και Τοπικό επίπεδο.

✓ Επίτημα μέτη της ΕΤΕ/ΔΕΗ μπορούν να ονομαστούν με εισήγηση του Δ.Σ. και απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των τακτικών μελών, πρόσωπα που έχουν αποδεδειγμένα προσφέρει αξιόλογης υπηρεσίες για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου.

Τα επίτημα μέτη έχουν απλά και μόνο τον τίτλο του μέτου του Συλλόγου αλλά δεν συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις, δεν έχουν το δικαίωμα να εκλέγονται και να εκλέγονται και δεν έχουν κανένα δικαίωμα στη Διοίκηση και τη διασκείριση του Συλλόγου.

✓ Ανά έτος ένα (1) Γενικό Συμβούλιο εκτός εάν με απόφαση Δ.Σ. προκύψουν έκτακτα Γενικά Συμβούλια.

✓ Ενοποίηση ομειδών εργασιακών χώρων με απόφαση του Δ.Σ. μετά από εισήγηση του Οργ. Γραφείου, (μικρότερες ΤΔΕ των 21 μελών).

✓ Ενοποίηση μικρών ΤΔΕ σε μεγαλύτερες με εκπροσώπηση τους στις ενοποιημένες ΤΔΕ.

✓ Περιφερειακές Συσκεψίες των ΤΔΕ ανά έτος ομοειδών εργασιακών χώρων ή ανά περιφέρεια.

Β) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- ✓ Καταργούνται τα δύο επιμέρους Ταμεία (Απλοποιηθείας - Απεργιακό) και ενωματώνονται στο Κεντρικό Ταμείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ. Θα υπάρχει ξεχωριστός κωδικός απόδοσης υπέρ του Απεργιακού Ταμείου.



✓ Μη απόδοση μερίσματος στην πλήρη συνταξιοδότηση, πάγια αύξησης της απόδοσης του εφ' απάξι.

✓ Αποχώρωση μέσους από την ΕΤΕ/ΔΕΗ, γίνεται αφού εξοφληθούν οι συνδρομές οπλοκήπρου του ημερολογιακού έτους, κατά την διάρκεια του οποίου πραγματοποιείται η αποχώρωση του.

✓ Μη απόδοση εργατικού σταχτήματος πόρων απόδοσης ΔΕΗ στο σημερινό επίπεδο. Απόδοση συμβολικής κατά περίπτωση με απόφαση του Δ.Σ. και διαχωρισμός σε έγγαμο, μη έγαμο κ.πλ.

✓ Στα Εργατικά Κέντρα πανελλήδιακά συμμετέχει η ΕΤΕ/ΔΕΗ μέσω των Σώματειακών Παραπτώμάτων, με απόδοση εισφορών των Εργατικών Κέντρων, γίνεται από το Κεντρικό Ταμείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

✓ Πόροι κάθε ΤΔΕ ορίζονται στο 20% από την συνδρομή κάθε μέλους, μετά την αφαίρεση συνδρομών προς Ομοσπονδία, Ταμείο Απλοποιηθείας, Εργατικά Κέντρα, Κεντρική Διαχείριση του Σωματείου.

Μετά την ψήφιση των ανωτέρω καταστατικών τροποποιήσεων στη Γενική Συνέλευση αυτές θα ισχύουν μετά την εκλογή των οργάνων της ΕΤΕ/ΔΕΗ σε Πανελλήδιακό και Τοπικό επίπεδο.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (1/1/2009-31/12/2009)

από τον Ταμία της ΕΤΕ/ΔΕΗ, Θωμά Μιχαλάτου

Συν/σες-φοι,
Σύμφωνα με το Καταστατικό του Σωματείου μας είμαστε έτοιμοι να ζεκινήσουμε τις εργασίες του 49ου Γενικού Συμβούλιου μας, το οποίο είναι και Εκπογοαποδογι-

στικό, γιατί διεξάγεται ενόψει των Εκλογών του Σωματείου μας τον Ιούνιο του 2010.

Το 2009 ήταν ένα έτος κατά γενική εκτίμηση με σημαντικά γεννόντα και για την ΔΕΗ, (Ασφαλιστικό, Συλλογική Σύμβαση, κ.π.), αλλά και για την υπόλοιπη εργαστική τάξη. (Απεργίες για το Ασφαλιστικό, την Οικονομική πολιτική).

Στις 4 Οκτωβρίου έγιναν οι βουλευτικές εκλογές και είλαντε απλήγια στην Κυβέρνηση.

Είμαστε στο 2010, μία χρονιά που βρίσκεται τη χώρα μας σε μεγάλη οικονομική κρίση, όπου καθούμαστε όπως να προσαρμοστούμε σε σημαντικές φορολογικές επιβάρυνσεις, συρρικνώσεις αποδοχών, μια χρονιά που βρίσκεται όπους εμάς τους εργαζόμενους αντιμέτωπους με πάρα πολλά προβλήματα, (απούσεις, μείωση μισθών, ανεργία κ.π.).

Βρισκόμαστε αντιμέτωποι σε μια κατάσταση όπου οι κυρίαρχες πολιτικοκοινωνικές δυνάμεις επιδρώνται στο όντων διθένη της αντιμετώπισης της κρίσης, το μετασχηματισμό του οικονομικού και κοινωνικού μοντέλου της χώρας, έτσι ώστε οι πλούσιοι να γίνουν πλουσιότεροι και οι φτωχοί φτωχότεροι.

Οι εργαζόμενοι και οι κοινωνία άριστα περίμεναν και με άλλη βρίσκονται αντιμέτωποι, και καθούμαστε να πληρώσουμες και πάλι αυτοί για μια κατάσταση που δεν μηδιούργησαν αυτοί.

Με αυτές τις διστώνες προβλήψεις για το 2010, εμείς σύμφωνα με το Καταστατικό μας δημοσιεύουμε τον Οικονομικό Απολογισμό του 2009 και τον Προϋπολογισμό του 2010.

Τα Οικονομικά στοιχεία διέπονται από πλήρη διαφάνεια σε διά την επίδειξη δύον των Καταστατικές λειτουργίες απαιτούν, σύμφωνα με το Αρθρο 21 του Καταστατικού ΕΤΕ/ΔΕΗ και το Αρθρο 10 παρ.1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου.

Παράλληλα με τον Ταμία, γίνεται επισταμένως έπειγχος από την Κεντρική Εξειλεγκτική Επιτροπή, αφού έχει γίνει πλήρης και επιβεβαίη από τον Φοροτεχνικό, που έχουν ως συνοικική ευθύνη τον εποπτικό έπειγχο του Ταμείου, για την τήρηση των Καταστατικών υποχρεώσεων του Σωματείου μας αλλά και όπως όσων απορρέουν έναντι των νόμων του κράτους.

Στα Δ/Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ τα οποία πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα γίνεται αναπτυκτή μηνιαία παρουσία και έπειγχος των οικονομικών θεμάτων τόσο από την Εξειλεγκτική Επιτροπή που οποία υποβάλλεται έκθεσης-εισήγηση πεπραγμένων, όσο και από το Δ/Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ το οποίο εγκρίνει με βάση άρθρα το Καταστατικό τα οικονομικά στοιχεία.

To 2009, κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε οξειδένα συνδικαλιστικά ζητήματα, πόρων της συνεχούς συρρίκνωσης του προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε., και του παγώματος των εγκεκριμένων προστίψεων.

Η παρούσα όλων μας στους χώρους δουλειάς, σε όσες τις κινητοποιήσεις που προκύπτουν η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και η Γ.Σ.Ε.Ε ήταν δυναμική.

Επίσης στηρίζαμε ποληπές ΤΔΕ που είκαν προκύψει απεργιακά μέτρα για την επιμήνη τοπικών προβλημάτων και τα μέτων του Δ/Σ παρεμβέθηκαν παντού όπου τα αιχημένα προβλήματα απαιτούσαν.

Η σταδιακή μείωση των μειώσεων συνταξιοδοτήσεων με αποκορύφωμα τις συνταξιοδοτήσεις του τελευταίου χρόνου, η μη εγγραφή σημαντικού ποσοστού νέων μελών, σε συνάρτηση και με την στασιμότητα των προσποτών Τεχνικού προσωπικού, καθώς και η αύξηση των παγίων εξδόων του Σωματείου, επιβάλλεται προσεκτική και συγκρατημένη διαχείριση των οικονομικών μας.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι υπερήφανη για το κοινωνικό έργο το οποίο προσφέρει στα μερίσματα και την ιδια υπευθυνότητα και τα επόμενα χρόνια.

Ο Οικονομικός Απολογισμός της ΕΤΕ/ΔΕΗ και ο Προϋπολογισμός ψηφίστηκαν από τα μέτων της Δ/Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Παραθέτουμε παρακάτω τον Οικονομικό Απολογισμό του Κεντρικού και του Απεργιακού Ταμείου καθώς και τον Προϋπολογισμό του Κεντρικού Ταμείου για το 2010.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ	
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009	
ΕΣΟ ΔΑ	
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2008	830.011,78
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	131.427,06
ΤΟΚΟΙ	4.590,33
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2009	966.029,17
ΕΞΟ ΔΑ	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2009	831.427,06
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31 / 12 / 2009	134.602,11
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ	
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009	
ΕΣΟ ΔΑ	
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2008	65.056,40
ΕΣΟΔΑ 1/1/2009-31/12/2009	995.167,20
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2009	1.060.223,60
ΕΞΟ ΔΑ	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2009	940.364,65
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31 / 12 / 2009	119.858,95
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010	
ΕΣΟ ΔΑ	
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2009	119.858,95
ΕΣΟΔΑ 1/1/2010-31/12/2010	914.821,76
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2010	1.034.680,71
ΕΞΟ ΔΑ	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2010	1.033.686,72
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31 / 12 / 2010	993,99



ПРОГРАММА ΔΡΑΣΗΣ 2010



Του
Γεν. Γραμματέα της ΕΤΕ/ΔΕΗ
ΑΝΤΩΝΗ ΚΑΡΡΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ



Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ την περίοδο που διανύουμε είναι καταγιστικές και παίρνουν μορφή χιονοστιβάδας.

Εξελίξεις σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς.

Τα βάθαυσα χτυπήματα που άφησε η οικονομική κρίση στην διεθνή οικονομία, είναι το κυριότερο χαρακτηριστικό της περιόδου που διανύουμε.

Το παγκόσμιο οικονομικό σύστημα και οι εκπρόσωποί του, επιδεικνύοντας έναν αδίστακτο αμοραλισμό και με πρόσχημα την οικονομική κρίση καταλύουν βασικές έννοιες-ελευθερίες και δικαιώματα των πολιτών και στη θέση τους εφευρίσκουν και προτείνουν ακραίες και εξεζητημένες λύσεις, ενάντια στις μέχρι τώρα κατακτήσεις των εργαζομένων.

Έννοιες, όπως, κοινωνικό κράτος, εργασιακή σταθερότητα και ανάπτυξη, ίσες ευκαιρίες, δίνουν τη θέση τους σε νέες έννοιες, όπως, «νέα παγκοσμιοποιημένη τάξη, ελαστικές σχέσεις εργασίας, ανασφάλιστη εργασία, flexicurity, ...».

Για ακόμη μια φορά το βαρύ τίμημα της εξόδου από την κρίση, καλούνται να το πληρώσουν οι μοναδικοί ανεύθυνοι για την τραγική αυτή κατάσταση, οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι.

Η χρονιά που πέρασε στη χώρα μας, ήταν χρονιά αλλαγών και ανατροπών.

Πρώτη και βασική αλλαγή του πολιτικού σκηνικού της χώρας, η αλλαγή της κυβέρνησης. Η χώρα βίωσε την αντικατάσταση της για πολλά χρόνια άτολμης και ανίκανης κυβέρνησης της ΝΔ, κάτι για το οποίο εξάλου υπέστη συντριβή στις Βουλευτικές Εκλογές, με την επιποδόφόρα προεκλογικά κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, με τις φρούδες υποσχέσεις των 100 πρώτων ημερών και την προσγείωση στην ωμή πραγματικότητα.

Μια πραγματικότητα που σημαίνει αύξηση της ανεργίας, αύξηση του ήδη τεράστιου επιβαρυμένου δημοσιονομικού χρέους, του εκ νέου δανεισμό με υπέρογκους τόκους αλλά και τη δημιουργία σκανδάλου με την παραγραφή των 5,5 δις χρεών της «ΑΚΡΟΠΟΛΙΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ»

Η όλη αυτή κατάσταση είναι φυσικό να έχει επηρεάσει και τη μεγαλύτερη επιχείρηση στη χώρα μας.

Η ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια έχει πτωτική πορεία με αποκορύφωμα το 2008, στο οποίο παρουσίασε ζημιά, με κυριότερο υπαίτιο με την πολιτική του, τον απελθόντα Πρόεδρο και Δ.Σ. κ. Αθανασόπουλο, αλλά και την προηγούμενη κυβέρνηση.

Τουλάχιστον το πρώτο 9μηνο του 2009 εμφανίζει κέρδη της τάξης των 642,7 εκατ. Ευρώ, κάτι που ευελπιστούμε πως θα συνεχίσει ο νέος Πρόεδρος και εκλεκτός της νέας κυβέρνησης, ο κ. Αρθούρος Ζερβός, ο οποίος σηματοδοτεί ακόμη μια αλλαγή που προστίθεται στις προηγούμενες.

Εδώ όμως σταματούν οι αλλαγές, και τη θέση τους παίρνει η σταθερότητα θέσεων και απόφεων του μεγαλύτερου πρωτοβάθμου σωματείου της χώρας, της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Είναι αυτονόητο πως δε χαράξαμε πολιτική και ούτε θα το κάνουμε ανάλογα με το ποιός κυβερνάει τον τόπο.

Επικροτούμε τις σωστές κινήσεις αλλά καταγγέλλουμε και αγωνίζόμαστε ενάντια σε οπιδήποτε βλαπτικό και αντεργατικό.

Και έτσι θα κινηθεί για ακόμη μια φορά η ΕΤΕ/ΔΕΗ, με αρχές, αξίες, μεράκι μα πάνω από όλα δυναμικά και αποφασιστικά.

Παρακάτω παρατίθενται οι αρχικοί στόχοι του σωματείου μας για φέτος, οι οποίοι θα εμπλουτιστούν με νέες προτάσεις που θα προκύψουν από συναδέλφους στις Γενικές Συνελεύσεις που θα γίνουν πανελλαδικά.

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΘΕΣΕΙΣ

Οφείλουμε ως χώρα, αλλά και ως επιχείρηση, να συνεχίσουμε τις προσπάθειες ώστε να καταφέρουμε να υλοποιήσουμε το στόχο μας που δεν είναι άλλος από τη δυναμική παρουσία μας στο διεθνή ενεργειακό χάρτη, σε όλα τα επίπεδα.

Και σε επίπεδο αγωγών φυσικού αερίου και πετρελαίου δηλαδή με τους αγωγούς

1. ΤΟΥΡΚΙΑΣ-ΕΛΛΑΔΑΣ-ΙΤΑΛΙΑΣ γνωστό και ως JDGI.
2. ΜΠΟΥΡΓΚΑΣ-ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ
3. SOUTH STREAM
4. ΚΟΜΟΤΗΝΗ-ΗΑΣΚΟΒΟ (Συνδέει ΚΟΜΟΤΗΝΗ με ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ).

Αλλά και στον τομέα που μας αγγίζει περισσότερο σαν εργαζόμενους, στον τομέα της ηλεκτρενέργειας.

- Η ΔΕΗ, ο κύριος πυλώνας ηλεκ/ραγωγής στη χώρα μας. Δημόσια-Ενιαία-Καθετοποιημένη, με το 51% στο κράτος και αναπτυσσόμενη.
- Θα είναι αιτία πολέμου η οποιαδήποτε προσπάθεια αλλαγής των παραπάνω.
- Δε συζητάμε την περαιτέρω του 49% μετοχοποίηση της Επιχείρησης ή τη διάσπασή της.

Είναι κάτι που η προηγούμενη Διοίκηση, απλά και η κυβέρνηση δεν τόπισαν να αγγίζουν.

Ελπίζουμε να μην τολμήσουν και οι νέοι, ανοίγοντας ουσιαστικά τους ασκούς τους Αιόλου.

Σωστή χάραξη Ενεργειακής Πολιτικής σημαίνει:

1. Ασφάλεια Εφοδιασμού των κρατών-μελών
2. Προστασία του Περιβάλλοντος
3. Ανταγωνιστικότητα, ώστε να επιτυγχάνονται οι χαμηλότερες τιμές
4. Εξοικονόμηση Ενέργειας.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Για να ξεφύγει η Επιχείρηση από το τέλμα, στο οποίο την έχουν βάλει οι πολιτικές των προηγούμενων κυβερνήσεων, και για να καταφέρει να γίνει αναπτυσσόμενη, χρειάζεται:

- ✓ Δημιουργία Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού (Μ.Ε.Ι.).
- ✓ Ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- ✓ Άμεση υλοποίηση του Ε.Π. της ΔΕΗ.
- ✓ Αποκρυσταλλωμένη θέση για το Μίγμα καυσίμου, το οποίο με τη σειρά του σχετίζεται με:
 - Ασφάλεια Ενεργειακού Σχεδιασμού
 - Επάρκεια Ισχύος
 - Προστασία του Περιβάλλοντος
 - Τιμή Ηλεκτρικού Ρεύματος.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ-ΕΠΑΡΚΕΙΑ-ΤΙΜΟΛΟΓΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΣΤΗ ΜΕΓΑΛΗ ΠΛΗΓΗ που έχει ανοίξει το τελευταίο διάστημα, η «πράσινη» προπαγάνδα ενάντια στο πλινίτη, οι θέσεις μας είναι ξεκάθαρες.

Επάρκεια της ηλεκτρικής ισχύος, με κύρια χαρακτηριστικά την ποιότητα και τη χαμηλή τιμή. Αυτό σημαίνει, φθηνό καύσιμο, με φθηνό κόστος παραγωγής, αποφεύγοντας την εισαγωγή ηλεκτρο/γειας από το εξωτερικό.

Αυτό που χρειάζεται είναι η ορθολογική διαχείριση των κοιτασμάτων του πιγνίτη ο οποίος ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΕΙ το κυρίαρχο καύσιμο παραγωγής πλεκτρικής ενέργειας, για όλους τους πόλοις που έχουμε αναφέρει στο παρελθόν, και η συμπλήρωση του μίγματος καυσίμου με άλλα εισαγόμενα καύσιμα όπως φυσικό αέριο-πετρέλαιο-λιθάνθρακα, χωρίς όμως να εξαρτόμαστε άμεσα από αυτά, και συγχρόνως αξιοποίηση των φυσικών πόρων της χώρας μας, με την δημιουργία περισσότερων ΑΠΕ.

Για την ασφάλεια του εφοδιασμού τα χώρας μας θα πρέπει να επιτευχθεί η ορθολογική διαχείριση και καύση των λιγνιτικών αποθεμάτων ώστε να μην οδηγηθούμε σε μια γρήγορη εξάντλησή τους που θα υπονομεύει το μέλλον των παιδιών μας και την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας, καταπλήγοντας στην εξάρτησή της από τις γειτονικές χώρες, σε συνδυασμό πάντοτε

με την αύξηση των ΑΠΕ, διεκδικώντας τη μείωση των εκπομπών ρύπων, βοηθώντας στην προσπάθεια για ένα πιο καθαρό και φιλικό σε όλους μας περιβάλλον.

Η έπλειψη επάρκειας ισχύος και η αδυναμία κάλυψης της ζήτησης Η.Ε. από την εγχώρια εγκατεστημένη παραγωγή, δημιουργεί ανάγκες εισαγωγών ενέργειας από άλλες χώρες.

Η ΔΕΗ Α.Ε. ως βασικός τροφοδότης της αγοράς και ως υπεύθυνη για το τελευταίο καταφύγιο των καταναλωτών βρίσκεται σε δεινή θέση:

- Να της επιβάλλονται έμμεσα μέσω της εμπορίας, οι εισαγωγές ρεύματος.
- Να λειτουργεί αναγκαστικά αντι-οικονομικές μονάδες παραγωγής
- Να ρυθμίζει την αιχμαλακή ζήτηση με τη λειτουργία υδροηλεκτρικών μονάδων και η διαθεσιμότητα της οποίας δεν είναι εγγυημένη.
- Να παρέχει επικουρικές εργασίες, πρωτεύουσα-δευτερεύουσα εφεδρεία.
- Να επιβαρύνονται με βελτιώσεις δικτύων, ρυθμιστών τάσεων και φορτίου μετρητών, συστημάτων ασφαλείας τροφοδοσίας.

Και όλα αυτά χωρίς να γίνεται η αποτίμηση των υπηρεσιών αυτών και να της ΑΠΟΔΙΔΟΝΤΑΙ με αποτέλεσμα να βλάπτεται η ίδια και να επωφελούνται οι ανταγωνιστές της.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- **Υποποίηση ενός Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού.**
- **Ισορροπία Η.Ε. Βορρά-Νότου και Άεργου Ισχύος με επέκταση δικτύων Μεταφοράς.**
- **Συντήρηση και εκσυγχρονισμό Μονάδων Παραγωγής και δικτύων.**
- **Κατασκευή νέων Μονάδων Παραγωγής και αντικατάσταση Παλαιών Μονάδων στη βάση του Ενεργειακού Σχεδιασμού της ΔΕΗ Α.Ε.**



Η χαμηλή τιμή της KW θα πρέπει να είναι ο κυριότερος στόχος μας, κρατώντας έτσι τον κοινωνικό χαρακτήρα της και την ανταγωνιστικότητά της στα Βαλκάνια και την Ε.Ε. γενικότερα.

Μεγάλο αγκάθι παραμένει η Αποτίμηση των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και ο τρόπος καταβολής τους στη ΔΕΗ Α.Ε.

Όπως όλοι γνωρίζουμε τα τιμολόγια της ΔΕΗ είναι ρυθμιζόμενα από το Κράτος λόγω του ποσοστού που κατέχει η ΔΕΗ σήμερα στην Εμπορία.

Αυτό έχει αποτέλεσμα, στα περισσότερα από αυτά 28 εκ των 32, να μην αντανακλάται το πραγματικό τους κόστος και να πουλάει η ΔΕΗ με ζημία. **Για παράδειγμα η ζημιά μόνο από το τιμολόγιο Α 150 είναι 219 εκατ. Ευρώ.**

Αυτό οφείλεται σε δύο κυρίως λόγους:

Πρώτον, η στρεβλή λειτουργία της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, και δεύτερο, η Κοινωνική Πολιτική που εφαρμόζει το Κράτος έναντι των ευπαθών ομάδων (πολυτεκνών, αγροτών, κλπ), μην αποδίδοντας τις YΚΩ, ενιαία τιμολόγια για όλους σε σχέση με το ακριβό κόστος KWh για τα νησιά μας, χαμηλά τιμολόγια στις Βιομηχανίες, ώστε να είναι ανταγωνιστικές κλπ.

Εμείς σαν Συνδικάτο λέγαμε και λέμε ότι ορθώς το Κράτος κάνει, και είναι υποχρέωσή του να κάνει, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ώστε τα τιμολόγια να διατηρηθούν φθηνά, ως έχουν, σε σχέση με την Ε.Ε. ώστε να μπορεί ο Έλληνας Καταναλωτής να έχει πρόσβαση στο κοινωνικό αγαθό της Ενέργειας.

Από την άλλη όμως θα πρέπει να βρεθεί και ο τρόπος ώστε αυτά τα χρήματα που ζημιώνεται η ΔΕΗ να της αποδίδονται αλιώς.

Ενδεικτικά αναφέρουμε την Πορτογαλία και την Ισπανία που με παρόμοιες αγορές και ρυθμιζόμενα τιμολόγια, και παρότι είναι κατά 40% και 30% ακριβότερα, το Κράτος τους δίνει ομόλογα ώστε να καλύψουν τις οικονομικές απώλειες που προκύπτουν από τη διαφορά των τιμών μεταξύ ΧΟΝΔΡΕΜΠΟΡΙΚΗΣ και ΛΙΑΝΕΜΠΟΡΙΚΗΣ.

Τα ποσά που οφείλονται σήμερα στη ΔΕΗ Α.Ε για Υ.Κ.Ω. και για ΑΝΕΝΕΡΓΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ανέρχονται στο ποσό των 3 δις ευρώ.

Τα χρωστούμενα για τα έτη 2002-2003-2004 είναι ύψους:

- 483 εκατ. Ευρώ (161 ανά έτος ΑΠΟΦΑΣΗ υπουργού κ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗ 2001)
- 504 εκατ. Ευρώ για το έτος 2005
- 480 εκατ. Ευρώ για το έτος 2006
- 1,4 δις ευρώ για ΑΝΕΝΕΡΓΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ.

Τα μόνα χρήματα που έχει εισπράξει η ΔΕΗ Α.Ε. για Υ.Κ.Ω ήταν το 2008, βάσει του άρθρου 28 του Νόμου 3426 που ψηφίστηκε το 2005, όπου εισέπραξε μέρος αυτών (450,6 εκ. ευρώ) από τις αυξήσεις των τιμολογιών του 2008.

Από τις γνωστές αυξήσεις $7\% + 7\% = 14$ του 2008, το 9% πήγε να καλύψει Υ.Κ.Ω. για το έτος 2007.

Η αύξηση των Υ.Κ.Ω. του 2008 έναντι του 2007 θα πρέπει να εμφανιστεί επιπλέον το 2009 και να βρεθεί το συντομότερο δυνατόν ο τρόπος καταβολής των προηγούμενων οφειλών που αγγίζουν το ποσό των 3 δις ευρώ.

ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΤΑ ΚΟΣΤΗ ΓΙΑ «Υ.Κ.Ω.»

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΕΝΕΡΓΕΙΑ - ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΤΟΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΚΑΙΡΟ ακούμε ένα νέο όρο, πιο ρεαλιστικό και συγκεκριμένο, είναι αλήθεια, την πράσινη οικονομία, που συνδυάζει την προστασία του περιβάλλοντος, την ενεργειακή αποτελεσματικότητα και την οικονομική ανάπτυξη. Η πράσινη οικονομία έχει δύο σκέλη: Την ενέργεια και το περιβάλλον, που συλλειτουργούν σαν

συγκοινωνούντα δοχεία, αφού, στη βάση της οικονομίας του άνθρακα, οι στόχοι της Ευρώπης είναι κοινοί με το γνωστό 20% μείωσης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και 20% ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και βιοκαύσιμα για την Ευρώπη του 2020.

Η σταδιακή ενέργειακή απεξάρτηση από τα υγρά και στερεά καύσιμα και η στροφή σε νέες μορφές (ΑΠΕ, βιοκαύσιμα κλπ.) αλλά και τεχνολογίες ενέργειας, θα χαρακτηρίσει τον αιώνα μας. Νέα ηλιακά συστήματα για οικιακή χρήση, κυψέλες καυσίμου, που ήδη λειτουργούν πιλοτικά, αλλά και η νέα γενιά ηλεκτροκινούμενων αυτοκινήτων, θα μεταβάλλουν το τοπίο της ενέργειακής μας εξάρτησης στο σήτι και τις μεταφορές. Το πρασίνισμα αυτό της ενέργειας δημιουργεί το ένα σκέλος για την ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας. Η ενσωμάτωση του δυναμικού μηχανισμού του Κίοτο αλλά και των διαφόρων κανονιστικών πλαισίων, που σχετίζονται με τη ρύπανση του περιβάλλοντος και την ενέργειακή αποτελεσματικότητα, διαπραγματεύεται μια νέα παγκόσμια ρύθμιση της αγοράς ενσωματώνοντας νέους μηχανισμούς και διαδικασίες. Μια καθαρή ενσωμάτωση των νέων μηχανισμών και διαδικασιών θα δημιουργήσει ένα καθαρό πεδίο πράσινης οικονομίας.

Το Νέο Κίοτο και οι εξελίξεις στην ενέργεια θα συνδέσουν την τιμή του τόνου του άνθρακα με την περιβαλλοντική και ενεργειακή συμπεριφορά μιας εταιρείας γραφείων και μιας οποιαδήποτε παραγωγικής διαδικασίας, δηλαδή της οικονομίας της ίδιας.

Σε ξεχωριστή έκθεση, το WWF αναφέρει ότι 3,4 εκατ. θέσεις εργασίας στην Ε.Ε. σχετίζονται άμεσα με τους τομείς των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, των βιώσιμων μεταφορών και της ενέργειακής απόδοσης.

Εν τω μεταξύ, σε παγκόσμιο επίπεδο μόνο σε ΗΠΑ, ΕΕ και Κορέα, οι άμεσες «πράσινες» θέσεις εργασίας που μπορούν να δημιουργηθούν μέχρι το 2020 υπολογίζονται έως και 10.000.000, ενώ το νούμερο ανεβαίνει στις 25.000.000 για το διάστημα μέχρι το 2050.

Ειδικότερα, θα μπορούσαν να δημιουργηθούν παγκοσμίως πάνω από 3,8 εκατ. θέσεις εργασίας μέσω της παραγωγής «καθαρών» οχημάτων ενώ η επέκταση νέων προϊόντων βιοκαύσιμων θα μπορούσε να δημιουργήσει πάνω από 10 εκατ. νέες θέσεις εργασίας.

Αναφορικά με την Ελλάδα, σύμφωνα με τη Greenpeace, η «πράσινη αμάπτυξη» θα μπορούσε να αποφέρει μέχρι και 40.000 θέσεις εργασίας σε ετήσια βάση μέχρι το 2020. Πιο συγκεκριμένα, εφόσον την επόμενη δεκαετία, οι κυβερνήσεις της χώρας μας μείνουν «πιστές» στην προώθηση πιο φιλικών προς το περιβάλλον μορφών ενέργειας, τότε μπορούν να δημιουργηθούν από 256.020 έως και 403.570 θέσεις εργασίας μέχρι το 2020.

Από τις παραπάνω θέσεις εργασίας, 98.470-155.220 αφορούν σε «πράσινες» θέσεις πλήρους απασχόλησης στους τομείς της ενέργειας, των κατασκευών, της ανακύκλωσης και της γεωργίας, ενώ οι υπόλοιπες είναι έμμεσες θέσεις απασχόλησης, που πυροδοτούνται από τη στροφή στην πράσινη ανάπτυξη σε ευρύτερους τομείς της οικονομίας, λόγω τόνωσης της κατανάλωσης.

Ειδικότερα στον τομέα των ΑΠΕ, αναμένεται να δημιουργηθούν έως και 58.000 νέες θέσεις εργασίας, ενώ η προώθηση προγραμμάτων εξοικονόμησης ενέργειας και η ενεργειακή αναβάθμιση των κτιρίων προβλέπεται να δημιουργήσει έως και 56.000 νέες θέσεις εργασίας, όχι μόνο στα μεγάλα αστικά κέντρα της χώρας, αλλά και περιφερειακά σε ολόκληρη την επικράτεια.

Το ερώτημα που τίθεται είναι εάν στη νέα πράσινη οικονομία ενέργειας θα συμμετέχουμε μόνο σαν διαχειριστές και τελικά μικροπληθές ή θα είμαστε με όσους παράγουν την τεχνολογία;

Σε καμία των περιπτώσεων δεν μπορούμε να είμαστε αντίθετοι σε θέματα που αφορούν το περιβάλλον και το μέλλον του πλανήτη, ούτε βέβαια σε θέματα που αφοράν νέες θέσεις εργασίας.

Αρκεί βέβαια να υπάρχει σωστός προγραμματισμός, και αυτά που προτείνονται να είναι εφικτά και ρεαλιστικά και να μην κινούνται στην σφαίρα του παραλόγου.

Οφείλουμε να είμαστε εκεκάθαροι, και θα είμαστε.

Δεν μπορεί ο κολοσσός που ονομάζεται ΔΕΗ, να είναι απλός θεατής των εξελίξεων.

Έχουμε χρέος να διεκδικήσουμε το κομμάτι που μας αναπογεί, και θα το κάνουμε.

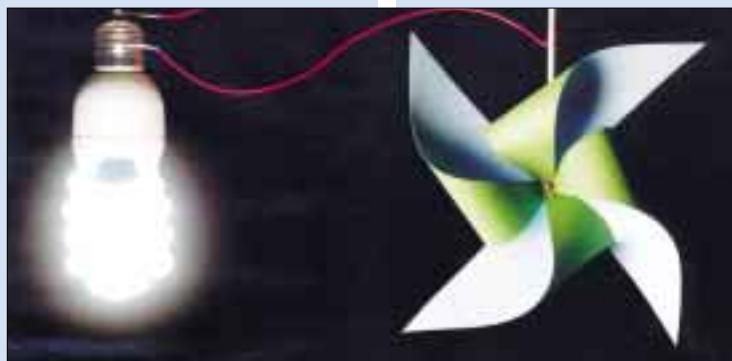
Αφού όμως πρώτα καταθέσουμε τις θέσεις μας.

✓ Προτεραιότητα στο εθνικό μας καύσιμο, για όλους τους λόγους που έχουμε αναφέρει στο παρελθόν.

✓ Ισες ευκαιρίες και δικαιώματα στις νέες μονάδες των ΑΠΕ σε όλους τους εμπλεκόμενους, χωρίς αποκλεισμούς.

✓ Την όποια οικονομική επιβάρυνση που θα υπάρξει με αυτά τα μέτρα, να μην την επωμιστούν τα μεσαία και χαμηλότερα στρώματα των πολιτών.

✓ Οι όποιες μεταρρυθμίσεις να έχουν ως στόχο το καθαρό περιβάλλον, και όχι το καθαρό κέρδος μερικών επιτήδειων – διαπλεκόμενων.



ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΦΕΡΕΙ αυτοί που κρατούσαν και που εξακολουθούν να κρατούν την ΔΕΗ στα χέρια τους να κρίνεται η τύχη του Ισοζυγίου Εσόδων -Εξόδων της Επιχείρησης από τον καιρό.

Πραγματικά βασικός παράγοντας για το αν η ΔΕΗ παρουσιάσει κέρδη ή ζημίες είναι το αν θα βρέξει για να χρησιμοποιήσουμε λιγότερο ή περισσότερο τα Υ/Η εργοστάσιά μας.

Ένας δεύτερος αλλά επίσης βασικός παράγοντας είναι η τιμή του πετρελαίου.

Αυτοί είναι οι βασικότεροι παράγοντες για την τύχη της Επιχείρησης και κατ' επέκταση και της δικιάς μας, δηλ. των εργαζομένων σε αυτή.

Είναι ένα γεγονός το οποίο οφείλεται καθαρά, ή τουλάχιστον σε μία από τις μείζονος σημασίας αιτίες, στον στραγγαλισμό που υπέστη η Επιχείρηση όσον αφορά τις ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ.

Δεν της επετράπη, όχι μόνο να μην προσθέσει καθόλου νέα ισχύ, αλλά την εμπόδισε να αντικαταστήσει τις παλιές αντιοικονομικές και ρυπογόνες μονάδες.

Απαιτούμε λοιπόν Επενδύσεις:

- Επενδύσεις στην Παραγωγή
- Επενδύσεις στη Μεταφορά
- Επενδύσεις στη Διανομή
- Επενδύσεις στην Εμπορία
- Επέκταση δραστηριοτήτων της ΔΕΗ Α.Ε. στην αγορά Η.Ε. της Ν.Α. Ευρώπης
- Επενδύσεις στη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
- Επενδύσεις σε νέα εργοστάσια, εκσυγχρονισμό στα ήδη υπάρχοντα ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, συντήρηση, βελτίωση, επέκταση νέων δικτύων τόσο στη Μεταφορά όσο και στη Διανομή, επενδύσεις που εκτιμώνται από τη ΔΕΗ ΑΕ στο ύψος των 13,5 δισεκατομμυρίων Ευρώ.

Επενδύσεις που πρέπει να γίνουν αποκλειστικά και μόνο από τη ΔΕΗ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ Η.Ε. ΣΤΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ το νέο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα της ΔΕΗ Α.Ε. πρέπει να προκρίνει την **άμεση αντικατάσταση των παλαιών λιγνιτικών και μη μονάδων** με νέες περιβαλλοντικής τεχνολογίας, φιλικές στο περιβάλλον, μεγαλυτέρων αποδόσεων και εξοικονόμησης καυσίμων.

Τα λιγνιτικά εργοστάσια πρέπει να αποτελούν και τα επόμενα χρόνια τις μονάδες βάσης με στόχο την όσο δυνατόν ολιγότερη εξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας έναντι των ιδιωτών, συγκρατώντας παράλληλα τις τιμές.

Σε μεγάλο πρόβλημα τείνει να εξελιχθεί η επικείμενη απόφαση της Κομισιόν για την απελευθέρωση πρόσβασης και εκμετάλλευσης του λιγνίτη από τρίτους καθώς και η απόφαση για απελευθέρωση έως 40% της λιγνιτικής παραγωγής που θα δημιουργήσει νέο status, που οι παράμετροί του δεν θα είναι επ' αφελεία της ΔΕΗ Α.Ε.

Θα είμαστε στο πλευρό της ΔΕΗ, στη μάχη που θα δώσουν για τη διατήρηση της λιγνιτικής παραγωγής υπέρ των συμφερόντων του Ελληνικού Δημοσίου. Μόνο έτσι μπορεί να είναι ασφαλής για το μέλλον η εθνική ανεξαρτησία στην παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Η Ε.ΤΕ/ΔΕΗ θα αγωνιστεί για το ζήτημα αυτό, συνεχίζοντας την προσπάθεια των προηγούμενων χρόνων, η οποία ανέδειξε την ύπαρξη των σημαντικών αυτών κοιτασμάτων, ικανών να παράγουν ενέργεια για πολλά ακόμη χρόνια.

Οι νέες τεχνολογίες εξόρυξης και καύσης καθώς και η χρήση άλλων καυσίμων θα αυξήσουν το χρόνο ζωής του λιγνίτη καλύπτοντας με ασφάλεια την Ηλεκτρενέργεια της χώρας.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

- Άρση των έως τώρα αποκλίσεων
- Άμεση κατασκευή των Μονάδων ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ V – ΜΕΛΙΤΗ II – ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ V- ΑΛΙΒΕΡΙ. Αντικατάσταση των 2 παλαιών μονάδων (8-9) με 1 νέας τεχνολογίας στον ΑΗΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ (400 MW).
- Άρση της ποσόστωσης στην κατασκευή ΑΠΕ
- Άνοιγμα του Ορυχείου της Βεύης

Εκτός τόπου και χρόνου η απόφαση της Επιτρόπου Ενέργειας Neetle Kroes.





Είμαστε στο πλευρό της ΔΕΗ (προσφυγή στην Ε.Ε.) στη μάχη που δίνει για τη διατήρηση της λιγνιτικής παραγωγής υπέρ των συμφερόντων του Ελληνικού Δημοσίου. Μόνο έτσι μπορεί να είναι ασφαλής για το μέλλον η εθνική ανεξαρτησία στην παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Σε κάθε περίπτωσα τα υπάρχοντα απαλλοτριωμένα κοιτάσματα θεωρούμε πως είναι περιουσία της ΔΕΗ Α.Ε. ενώ άμεσα πρέπει το Ελληνικό Δημόσιο να παραχωρήσει τα κοιτάσματα των Κομνηνών, της Ελασσόνας και της Δράμας στη ΔΕΗ Α.Ε. για τη διαφύλαξη της μελλοντικής παραγωγής.

Το Συνδικάτο μας θα αγωνιστεί για το ζήτημα αυτό, συνεχίζοντας την προσπάθεια των προηγούμενων χρόνων, η οποία ανέδειξε την ύπαρξη των σημαντικών αυτών κοιτασμάτων, ικανών να παράγουν ενέργεια για πολλά ακόμη χρόνια.

Μόλις τα 2/5 των συνολικών κοιτασμάτων έχουν εκμεταλλεύσει έως τώρα παρά του ότι τα εναπομείναντα, είναι δυσκολότερης απόδοσης και σχέσης εκμετάλλευσης. Οι νέες τεχνολογίες εξόρυξης και καύσης καθώς και η χρήση άλλων καυσίμων θα αυξήσουν το χρόνο ζωής του λιγνίτη καλύπτοντας με ασφάλεια την Ηλεκτρικής Ενέργεια της χώρας.

Για την ασφάλεια του εφοδιασμού της χώρας μας θα πρέπει να επιτευχθεί η ορθολογική διαχείριση και καύση των λιγνιτικών αποθεμάτων ώστε να μην οδηγηθούμε σε μια γρήγορη εξάντληση του **που θα υπονομεύει το μέλλον των παιδιών μας και την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας, καταπίγοντας στην εξάρτησή της από τις γείτονες χώρες**, σε συνδυασμό πάντοτε με την αύξηση των ΑΠΕ, διεκδικώντας τη μείωση των εκπομπών ρύπων, βοηθώντας στην προσπάθεια για ένα πιο καθαρό και φιλικό σε όλους μας περιβάλλον.

Η έπιπειψη επάρκειας ισχύος και η αδυναμία κάλυψης της ζήτησης Η.Ε. από την εγχώρια εγκατεστημένη παραγωγή, δημιουργεί ανάγκες εισαγωγών ενέργειας από άλλες χώρες.

Η ΔΕΗ Α.Ε. ως βασικός τροφοδότης της αγοράς και ως υπεύθυνη για το **τελευταίο καταφύγιο** των καταναλωτών (όπως στρεβλά εφαρμόζεται σήμερα), βρίσκεται στην δεινή θέση:

- να της επιβάλλονται έμμεσα μέσω της εμπορίας, οι εισαγωγές ρεύματος,
- να λειτουργεί αναγκαστικά αντιοικονομικές μονάδες παραγωγής
- να ρυθμίζει την αιχμαλή ζήτηση με τη λειτουργία υδροηλεκτρικών μονάδων και η διαθεσιμότητα της οποίας δεν είναι εγγυημένη
- να παρέχει επικουρικές εργασίες, πρωτεύουσα-δευτερεύουσα εφεδρεία,
- να επιβαρύνεται με βελτιώσεις δικτύων, ρυθμιστών τάσεων και φορτίου μετρητών, συστημάτων ασφαλείας τροφοδοσίας, **και όλα αυτά χωρίς να γίνεται η αποτίμηση των υπηρεσιών αυτών και να της ΑΠΟΔΙΔΟΝΤΑΙ, με αποτέλεσμα να βλάπτεται η ίδια και να επωφελούνται οι ανταγωνιστές της.**

Ακούλουθον τέσσερις (4) πίνακες:

- Ο 1ος αφορά την ανακοίνωση του επενδυτικού προγράμματος της ΔΕΗ τον Νοέμβρη 2008.
- Ο 2ος το πώς τροποποιήθηκε σε λιγότερο από έξι μήνες το επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ.
- Ο 3ος το έγκλημα που έχει γίνει σε βάρος της ΔΕΗ στον τομέα των ΑΠΕ.
- Ο 4ος το ποιές ιδιωτικές μονάδες κατασκευάζονται αυτήν τη στιγμή.

Επενδυτικό πρόγραμμα παραγωγής: νέες μονάδες παραγωγής και απόσυρση παλαιών, μη αποδοτικών μονάδων

Θερμοηλεκτρικές μονάδες: 3.887 MW			
Μονάδες	Καύσιμο	Ισχύς (MW)	Έτος λειτουργίας
Καματηγή	Φυσικό αέριο	160	2009
Αλιβέρι V	Φυσικό αέριο	427	2010
Μεγαλόπολη V	Φυσικό αέριο	800	2012
Φκάρντο II	Λιγνίτης	450	2013
Πτολεμαΐδα V	Λιγνίτης	450	2014
Αλιβέρι VII ⁽¹⁾	Λιθάνθρακας	800	2014
Λάρυμνα III ⁽²⁾	Λιθάνθρακας	800	2015

Υδροηλεκτρικά: 640 MW		
Μονάδες	Ισχύς (MW)	Έτος λειτουργίας
Μεσοχώρια I,II	160	2009
Λαρύμνας I,II	157	2010
Μετσοβίτικο II	29	2010
Συκιά I,II ⁽³⁾	125	2013
Πειραιώπειο Ι,ΙΙ ⁽⁴⁾	160	2013

Απόσυρση μη αποδοτικών μονόδων: 2.400 MW		
Καύσιμο	Ισχύς (MW)	
Λιγνίτης (Πτολεμαΐδεις ΙΙΙ,ΙV,ΛΙΠΤΟΔΑ Ι,ΙΙ,Μεγαλόπολη Ι,ΙΙ,ΙΙ)		
Φυσικό αέριο (Άγιος Γεώργιος VIII,IX, Λαύριο III)	540	
Μοζουτ (Λαύριο I,II, Αλιβέρι III,IV)	750	
Λιθάνθρακας από Κακλάδες	200	

Ημέρα: Νέες μονάδες 990 MW - Διασυνδεση Κυκλαδών		
Ημέρα	Καύσιμο	Ισχύς (MW)
Κρήτη	Φυσικό αέριο	500+70
Ρόδος	Μαζεύτης	120
Αλεξανδρούπολη	Μαζεύτης	120
Διόφορα μικρά νησιά	Μαζεύτης	180

Σημείωση⁽¹⁾: Σε διαπραγματεύσεις για κατασκευή μελλοντικής επένδυσης (πάνω από 200 ΜΒΕ) ο καθίστας ΔΕΗ συμμετείχε.
Σημείωση⁽²⁾: Είναι η πιέση πλάνων που προβλέπεται σε καλοκαίρια να ανατίθεται μόνιμα.



Οργανική Ανάπτυξη: Πρόγραμμα εγκατάστασης Θερμοηλεκτρικών Μονάδων στο Διασυνδεδεμένο Σύστημα

Μονάδες	Καύσιμο	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)	Έτος λειτουργίας	Στάδιο
Αλιβέρι V	Φυσικό αέριο	417	2011	Υπό κατασκευή
Μεγαλόπολη V	Φυσικό αέριο	750-835	2012	Διαγωνισμός σε εξέλιξη
Πτολεμαΐδα V	Λιγνίτης	550-660	2016	Προετοιμασία Προκήρυξης
Μελίτη II	Λιγνίτης	450	2016	Νέα Προκήρυξη
Αλιβέρι VI	Λιθάνθρακας	800		Επανεξέταση
Λάρυμνα	Λιθάνθρακας	800		Επανεξέταση

Ποσοστό Έργων Εν Λειτουργία με Άδεια Παραγωγής – Κύριοι Παίκτες

Top 5
68%

ΑΙΟΛΙΚΑ [MW]		
Εταιρεία	Κλείσιμο 2008	Κλείσιμο 2009 (εκτ.)
EdF	137	236
Rokas/Iberdrola	200	200
Τέρνα	142	185
ΕΛΑΤΕΧ	75	153
Enel	91	127
ΔΕΗΑΝ	44	68
RF Energy	67	67
Eunice	40	40
Acciona	35	35
Jasper Wind	23	23
Λαοτοί	124	200
ΣΥΝΟΛΟ	1.029	1.334

ΜΥΗΣ [MW]	
Εταιρεία	Κλείσιμο 2008
ΔΕΗΑΝ	61
Τεχνική Ενέργειας	15
Υδροενέργειας	6
ΔΙΕΚΑΤ	4
ΕΥΔΑΠ	3
Λοποί	15
ΣΥΝΟΛΟ	104

Μυρίνε
ΔΕΗΑΝ
53%

ΕΚΤΙΜΗΣΕΣ
ΔΕΗΑΝ

Πηγή: Ράδιο ΑΠ.Ε.Ε.Π.Ε., ΠΡΩΤΟΝΕ

ΚΟΥΡΣΑ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΜΕΓΑΒΑΤ

Ποιος θα κόψει πρώτος το νίγιρο



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΣΣ	RPDN / ΓΕΡΜΑ - EdF SUEZ / Αγ. Νεκταρίου - Χαροκόπειο Βοΐδούς	ΕΑΡΕ-Eidson, Βιοτεχνολογίας	ΕΝΕΕΣΑ ΗΛΛΑΣ [Ενεεσα - Μητροβούλες], Άγιος Νικόλαος Βοΐδούς	ΕΝΕΛΚΟ [Ενελ - Προμηθεία Βοΐων]	ΔΕΗ
ΣΥΓΚΛ.	450 MW	421 MW	444 MW	447 MW	400 MW
ΙΔΙΕΣ ΚΑΣΑΙΣ ΣΧΕΤΙΣΣ	Τελετετηρητή περιορισμένης επένδυσης, πόλη στην οποία θα τοποθετηθούν οι περιορισμένες	Σπληνογόνη απόδοση, πόλη στην οποία θα τοποθετηθούν οι περιορισμένες	Εγκαταστάσεις των βάσεων για τους περιορισμένους	Μόδις πρόσφατα έχει πληρώσει από το Κεντρικό Δραματικό Συμβούλιο	Είναι εποικοδομητική μέρος της μονάδας του Δημόσιου που θα είναι κατόπιν επίλυμα Δραματικού Τηλεφορέας
ΕΠΑΡΧΙΕΣ ΛΕΠΤΟΥΡΓΗΣ ΤΜΕ	III' ή έξαρτη του 2009	Α' εξάρτηση του 2010	ΙΙ' εξάρτηση του 2010	2011	Αθηνές (2011 από με 2030) Μεγαλονησίη (2012 από με 2031) Μεσαία 2 (2013 από με 2032) Πολιτειαία 5 (2014 από με 2032)
ΣΤΟΛΙΔΙΑΣ ΣΠΟΥΣΙΩΝ ΚΑΡΤΩΝΤΗ ΛΑΖΑΡΟΥ	Από 15 5 μονάδες (1 αν. Λειτουργία) μεταξύ δυο των 2.500 MW	2.000 MW στα επάρχια-βιορύπονα (Ιστεαστικά, Βοΐδος Καρδάτα)	1.265 MW μέχρι το 2011 & 1.740 MW μέχι το 2012 (Βιοτεχνολογία Μαγούλες, Κορινθία)	894 MW (2 μονάδες σ. μητροβούλες Χαροκόπειο μέχι τον Οφρύ)	3.800 MW (εκ των οποίων 3 γραμμές δύο θερμικές μονάδες φυσικού αερίου με απόδοση 1.760 MW, εκατονταπέντε μονάδες)

Στις παραπάνω 4 ιδιωτικές μονάδες πρέπει να προστεθούν μία μονάδα ακόμα στους Αγίους Θεοδώρους, Κοινοπραξίας EDESSA + MOTOROIL 437 MW με καύσιμο Φ.Α. και το πρωθυιστό κοινοπρακτικό σχήμα ΧΑΛΥΒΟΥΡΠΙΚΗ – ΔΕΗ για μονάδα 800 MW στην Ελευσίνα..

Από το πρόγραμμα, της ΔΕΗ τίποτα δεν ισχύει,

A.P.T.E.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ στηρίζαμε και συνεχίζουμε να το κάνουμε, το περιβόλτο 20-20-20 που έχει τεθεί ως στόχος έως το 2020.

Θεωρούμε ότι πρόκειται για ένα στόχο εφικτό και συνάμα αναγκαίο και μάλιστα θεωρούμε πως έχουμε μείνει αρκετά πίσω στον τομέα αυτό σα χώρα.

Είναι απαράδεκτο όμως το γεγονός, αυτήν τη στιγμή η ΔΕΗ Α.Ε. να κατέχει 68MW στο σύνολο των 1334 εγκατεστημένων MW από Αιολικά Πάρκα, όταν είναι η πρώτη που τοποθέτησε ανεμογεννήτριες.



Είναι απαράδεκτος και εκ του πονηρού ο εξοβελισμός της ΔΕΗ Α.Ε. από τον αναπυξιακό Νόμο, ο οποίος εξαιρεί την ΔΕΗ Α.Ε. από τις επιδοτήσεις, σε αντίθεση με τους ιδιώτες, σπρώχνοντάς την να συνεργάζεται με αυτούς με μειοψηφικό πακέτο.

Πρέπει επιτέλους να της επιτραπεί (και να επιδοτηθεί για αυτό στηρίζοντας τις συνθήκες υγιούς αγοράς) να επενδύσει σε αυτόν τον τομέα κατασκευάζοντας μονάδες Α.Π.Ε., οι οποίες μπορεί να έχουν ακριβό κόστος κατασκευής αλλά αποδίδουν μακροπρόθεσμα πολλαπλά οφέλη κατά της ρύπανσης του περιβάλλοντος και στην αιμεσότητα της απόδοσής, στην εξοικονόμηση των υδάτων, στο περιβάλλον και στον τουρισμό. Η ΔΕΗ Α.Ε. πρέπει να αξιοποίησε τη μακρά εμπειρία και τεχνογνωσία της στο τομέα αυτό ενώ μπορεί να εξάγει και εμπειρία κατασκευής υδροηλεκτρικών σε χώρες της Μεσογείου που πλήττονται από την κακή υδάτινη διαχείριση.

Λόγω της γεωγραφικής θέσης της χώρας μας η ΔΕΗ Α.Ε. δεν πρέπει να υστερεί στα αιολικά και φωτοβολταϊκά πάρκα όπου οι ιδιώτες ήδη γιγαντώνονται και να προχωρήσει άμεσα στο πρόγραμμα που έχει εξαγγέλλει για την Ανάπτυξη των ΑΠΕ στην χώρα μας.

Είναι μεγάλη ευκαιρία για την Επιχείρηση, με τη δημιουργία της θυγατρικής ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. να αξιοποιήσει τη μακρά εμπειρία και τεχνογνωσία στον τομέα αυτό.

Εμείς ως Ε.ΤΕ/ΔΕΗ θα πιέσουμε για ακόμα μεγαλύτερη συμμετοχή της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. στις ΑΠΕ και αυτό διότι ζούμε σε μία χώρα που έχει σημαντικό φυσικό πλούτο σε ΑΠΕ.

- Αιολικό δυναμικό μεγαλύτερης ισχύος των 14,000 MW
- Επέκταση σε γεωθερμικά πεδία με δυνητική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας 350 MW (ισοδύναμα με 1500 MW αιολικής ενέργειας)

- Από τις υψηλότερες ηλιακές ακτινοβολίες στην Ευρώπη
- Πληθώρα πηγών – ποταμών για την παραγωγή ενέργειας από υδροηλεκτρικούς σταθμούς.

Παρά το ότι τα τελευταία χρόνια οι ΑΠΕ αναπτύσσονται στον Ελλαδικό χώρο ταχύτατα, αυξάνοντας την εγκατεστημένη ισχύ τους από 350 MW το 2004 σε 1334 σήμερα, πιστεύουμε ότι πρέπει να γίνουν ακόμα μεγαλύτερα βήματα για να φτάσουμε το

στόχο που έχει βάλει η Ε.Ε. για το 2020 και είναι γνωστός ως:20-20-20 δηλαδή:

- 20% της Ευρωπαϊκής παραγωγής ενέργειας να προέρχεται από ΑΠΕ.
- 20% μείωση των αερίων του θερμοκηπίου σε σύγκριση με το 1990.
- 20% εξοικονόμηση ενέργειας.

Ο στόχος για την Ελλάδα είναι το 18% της καταναλισκόμενης ενέργειας να προέρχεται από ΑΠΕ. Αυτό σημαίνει ότι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ εκτιμάται ότι θα πρέπει να κυμαίνεται μεταξύ 30-35% της συνολικής ηλεκτροπαραγωγής.

Ευελπιστούμε ότι η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. η οποία είναι η μόνη Ελληνική εταιρεία που δραστηριοποιείται και στις 4 μορφές ΑΠΕ (ΑΙΟΛΙΚΗ-ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ- ΗΛΙΑΚΗ-ΓΕΩΘΕΡΜΙΚΗ) θα καταφέρει να ανεβάσει το ποσοστό της από το 10% της εγκατεστημένης ισχύος, στο 20% της εγκατεστημένης ισχύος το 2012 και ακόμη περισσότερο.

Με 105 MW εγκατεστημένης ισχύος σε Αιολικά πάρκα, μικρά Υδροηλεκτρικά και Φωτοβολταϊκά, 90MW έργων υπό ή κοντά σε κατασκευή και πλήθος έργων υπό μελέτη και ανάπτυξη σε διάφορες φάσεις, η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε παράγει ηλεκτρική ενέργεια με μηδενική επίπτωση στο περιβάλλον και οδηγεί την ανάπτυξη του κλάδου των ΑΠΕ στην Ελλάδα και συμμετέχει στην οικονομική ανάπτυξη μέσα από τα έργα της, που αναβαθμίζουν την ποιότητα ζωής σε όλη τη χώρα από την Κρήτη και την Ικαρία μέχρι την Σαμοθράκη και την Ηγουμενίτσα.

ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ

Η ΟΔΗΓΙΑ 2003/54/ΕΚ στις παραγράφους 2 & 3 αναφέρεται στις υποχρεώσεις παροχής ΥΚΩ και στον ύστατο προμηθευτή (τελευταίο καταφύγιο). Επομένως η υποχρέωση της ΔΕΗ Α.Ε. ως τελευταίο καταφύγιο σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 26 του Ν2773/99 υποχρεούται να τροφοδοτεί τις ευπαθείς ομάδες των καταναλωτών και τις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερο από 50 εργαζόμενους και το κόστος αυτό να ανακτάται ως ΥΚΩ και να υπολογίζεται στο κόστος συν το εύλογο κέρδος.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ προσέφυγε γιατί:

1. Δεν έχει ορισθεί από το κράτος ο ύστατος προμηθευτής.
2. Δεν έχει υπολογισθεί το κόστος συν το εύλογο κέρδος
3. Η ΔΕΗ Α.Ε. ζημιώνεται και από το καθεστώς αυτό πιριν και τώρα Ως εκ τούτου θα πρέπει να δοθεί λύση.

Λύση ενός σωστού και υγιούς ανταγωνισμού, ο οποίος να βασιστεί σε μια μεταβατική περίοδο όπου θα καθοριστούν τα ρυθμιστικά μέτρα και οι μυχανισμοί που θα δίνουν αποντήσεις στις διαφόρου φύσεως ατέπειες της αγοράς (αναγκαίες και επείγουσες λύσεις).

Τα νέα τιμολόγια πρέπει να αντανακλούν αντίστοιχα στα ρυθμίζομενα κόστη και στα κόστη αγοράς.

Πρέπει να τονιστεί ότι υπάρχει σημαντικός κίνδυνος με τον επιμερισμό των ΥΚΩ στα τιμολόγια δεδομένου ότι από τα 32 τιμολόγια τα ζημιούνται και επιδοτούμενα είναι περισσότερα από τα κερδοφόρα, με αποτέλεσμα η ΔΕΗ Α.Ε. να εμφανίζει ζημιές, ως μονοπάλιο, όταν τις περισσότερες φορές τα τιμολόγια αυτά δεν καλύπτουν ούτε το κόστος της χονδρικής αγοράς.

Όταν δεν υπάρχει ρύθμιση τότε κατά το δοκούν οι έμποροι θα εμφανίζονται είτε ως έμποροι παραγωγής είτε ως έμποροι διανομής, αναλόγως τα οφέλη που θα έχουν, σε σχέση πάντα με το πώς δρομολογείται ο υπολογισμός της ΟΤΣ.

Πρέπει άμεσα να δοθεί λύση

Σήμερα ξηλώνεται το «πουλόβερ» της Εμπορίας

Παράδειγμα:

Το 2009 δραστηριοποιούνται οι προμηθευτές, όταν στο παρελθόν εγκατέλειψαν πελάτες Υψηλής και Μέσης τάσης, γιατί τα κέρδη στην εμπορία της εισαγωγής ρεύματος ήταν υψηλότερα και γιατί ως στόχο είχαν να αποσπάσουν από τη ΔΕΗ Α.Ε. τους πλέον επικερδείς πελάτες αφήνοντας την ΔΕΗ Α.Ε. να μείνει με τα ζημιογόνα τιμολόγια.

Δηλαδή αυτό το φιλέτο και η ΔΕΗ Α.Ε. το κόκαλο. **Αυτός δεν είναι ανταγωνισμός και αυτή η ρύθμιση δεν είναι η λειτουργία του τελευταίου καταφύγιου.**

Δεν μπορεί οι εισαγωγείς ρεύματος παραγωγής ή εμπορίας να διακινούν την ενέργεια και να την εγχέουν ή να την αντλούν από το σύστημα σε βάρος της ΔΕΗ Α.Ε., η οποία είναι μοναδικός προμηθευτής στην εμπορία και να μην μπορεί η ΔΕΗ Α.Ε. να ανακτά αυτές τις ζημιές, όταν γνωρίζουμε ότι στην Ισπανία και Πορτογαλία το κόστος αναγνωρίζει, προβλέπει και **αποζημιώνει μέσω τιτλοποίησης τα κάτω του κόστους τιμολόγια με τη μορφή ομοιόδγων.**

Δεν μπορεί η ΔΕΗ Α.Ε. να μην ανακτά τα κόστη εφεδρείας, λειτουργίας μονάδων αιχμής, συνδετικών δικαιωμάτων, κόστη μη συνδεδεμένου συστήματος (Ηησιά), κοινωνική πολιτική κλπ εις βάρος όλων των εμπλεκομένων στην Η.Ε., παραγωγών ή εμπόρων Η.Ε.

ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ - ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΦΕΤΟΣ ΚΛΕΙΝΟΥΜΕ 11 χρόνια από την πρώτη νομοθετηση, Ν 2773/99 (σε όσα αφορούν την Απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας) και 14 χρόνια από την έκδοση της πρώτης οδηγίας 92/96.

Οι στόχοι που είχαν τεθεί και ήταν:

- ✓ Μείωση των τιμολογίων
- ✓ Επάρκεια ισχύος (ασφάλεια τροφοδοσίας)
- ✓ Καλύτερη ποιότητα υπηρεσιών

Λόγω ανταγωνιστικότητας δεν έχουν επιτευχθεί.

Η εξήγηση είναι απλή:

Οι ιδώτες δεν μπορούν να έχουν τις ίδιες ευαισθησίες με την ΔΕΗ Α.Ε. όσον αφορά τους καταναλωτές. Είναι αυτονότο πως οι ιδιωτικές επιχειρήσεις έχουν μοναδικό στόχο το κέρδος.

Και εκεί είναι η μεγάλη μας διαφορά, διότι την ηλεκτρική ενέργεια οι ιδώτες την αντιλαμβάνονται ως προϊόν προς πώληση με στόχο το κέρδος, ενώ εμείς στη ΔΕΗ Α.Ε. την επιχείρηση των Ελλήνων, την αντιλαμβανόμαστε ως κοινωνικό αγαθό.

Αξίζει να παραδειγματιστούμε από χώρες που έχουν στηριχθεί στην ιδιωτική πρωτοβουλία για την παραγωγή, μεταφορά και διανομή Η.Ε.

Σε απρόβλεπτα χρονικά διαστήματα η ζήτηση Η.Ε. στην Καλιφόρνια αυξήθηκε κατά 2%, οι παροχές ήταν ηλεκτρική Η.Ε. αναγκάστηκαν να την αγοράσουν σε εξαιρετικά υψηλές τιμές, ενώ ήταν υποχρεωμένοι να την διαθέσουν στο καταναλωτικό κοινό με προκαθορισμένη τιμή μονάδας, με αποτέλεσμα καταρχήν τη χρεοκοπία των περισσότερων εξ αυτών και τελικά την αδυναμία της Πολιτείας να ηλεκτροδοτεί, υποφέροντας από επανειλημμένα “blackout”, τα οποία επέφεραν πολλαπλά σημαντικά προβλήματα στη ζωή των πολιτών και στην οικονομία της πολιτείας.

Το καλοκαίρι του 2003 χρειάστηκαν μόνο εννέα δευτερόλεπτα για να χαθούν από το δίκτυο ηλεκτροδότησης της ανατολικής ακτής των ΗΠΑ 61,800 MW και να βυθιστούν στο σκοτάδι πενήντα εκατομμύρια άνθρωποι σε οκτώ διαφορετικές Πολιτείες, τόσο των ΗΠΑ όσο και του Καναδά. Αυτό συνέβη διότι οι ιδιωτικές επιχειρήσεις φυσικό είναι να δρούσαν με πρωταρχικό κριτήριο τον περιορισμό του κόστους και με μοναδικό γνώμονα το κέρδος.

Στην Ευρώπη, προτού προλάβουν οι ιθύνοντες να αποτελείσουν τη φράση «εδώ δε θα προκύψουν ανάλογα προβλήματα, γιατί έχουμε διαμορφώσει το απαραίτητο θεσμικό πλαίσιο για τη

λειτουργία του ανταγωνισμού», ήρθε το blackout του Λονδίνου της 28ης Αυγούστου 2003, ένα μήνα αργότερα, η συσκότιση της Ανατολικής Δανίας και της Νότιας Σουηδίας και το αποκορύφωμα το blackout στην Ιταλία, του χειρότερου που σημειώθηκε στη χώρα τα τελευταία 60 χρόνια.

Οι αντιψηφιακές νομοθετικές ρυθμίσεις περιορίζουν τα όρια δράσης των κρατικών επιχειρήσεων, το επενδυτικό- λειτουργικό κενό, δεν καλύπτεται από τις ιδιωτικές επιχειρήσεις και τελικά τα δυσμενή αποτελέσματα αυτής της πρακτικής και της απραξίας, τα υφίστανται:

- α) οι καταναλωτές
- β) οι εργαζόμενοι
- γ) η κοινωνία

Οι καταναλωτές με την αύξηση της kWh, οι εργαζόμενοι με τη μείωση του προσωπικού, της απασχόλησης, της εντατικοποίησης στην εργασία, της αύξησης της ανεργίας κλπ, η κοινωνία που απολαμβάνει το θεμελιώδες κοινωνικό αγαθό της Η.Ε., το οποίο βλέπει να μετατρέπεται σε εμπορεύσιμο είδος.

Μόνο οι Δημόσιες Επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας υπό τον κρατικό έλεγχο μπορούν να προσφέρουν κοινωνικό αγαθό.

Η απελευθέρωση στην Ελλάδα έρχεται με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 92/96 και το Νόμο 2773/99.

Η Ευρώπη ευελπιστεί ότι η τιμή της Η.Ε. θα μειωθεί και τα οφέλη θα είναι πολυποίκιλα.

Στη συνέχεια έρχεται η Οδηγία 54/03 και ο Νόμος 3175/03.

Τα αποτελέσματα δεν είναι τα αναμενόμενα, παραμένει ακόμη μέχρι σήμερα ανενεργή η Υπουργική Απόφαση για ΥΚΩ από 8 Νοεμβρίου του 2001 για καταβολή χρημάτων κατ' έτος, αρχής γεννομένης από 161 εκατομμύρια Ευρώ καθώς και του μηχανισμού κάλυψης του τελευταίου καταφύγιου (ύστατου προμηθευτή) που το κράτος οφείλει να προσδιορίσει και να καθορίσει το **εύπορο κέρδος** για τις ευπαθείς ομάδες (άρθρο 2 & 3 Οδηγίας 54/03).

Το 2006 ο Νόμος 3426 τροποποιεί το Νόμο 2773/99, καταργείται το transit μέσω του χρηματιστηρίου ενέργειας, δημιουργεί

παρενέργειες στην ΟΤΣ, δημιουργεί εμπόρους παραγωγούς με πολλαπλές ζημιές σε βάρος της Επιχείρησής μας.

Η απελευθερωμένη και ανταγωνιστική αγορά γίνεται ασύδοτη σε βάρος της ΔΕΗ

Είναι αλήθεια ότι στο σημερινό παγκόσμιο και ελληνικό γίγνεσθαι η απελευθέρωση της αγοράς Η.Ε., δεν έφερε αποτέλεσμα φτηνής kWh αλλά αντίθετα αύξηση. Επίσης δεν διασφάλισε την ομαλή και επαρκή τροφοδοσία των συστημάτων ενέργειας. Αυτό σημαίνει ότι στη χώρα μας πρέπει να διασφαλίσουμε μέσα στο 2010 ίσους όρους ανταγωνισμού, ισοτιμία των παικτών της αγοράς, διασφάλιση των μη διασυνδεδεμένων νησιών, αποτύμηση -τιμολόγηση και απόδοση στον κύριο του Δικτύου, τη ΔΕΗ Α.Ε. των συνολικών υπηρεσιών που προσφέρει. Στη ΔΕΗ Α.Ε. πρέπει να αποδοθούν οι υπηρεσίες Δημοσίου συμφέροντος, εφεδρείας κλπ.

Η Εμπορία πλήττεται.

Τι μέλλει γενέσθαι με τις σταυροειδείς επιδοτήσεις:

Τι μέλλει γενέσθαι με τους ανείσπρακτους λογαριασμούς:

Η υπόθεση Απελευθέρωση θα μας απασχολήσει και στο μέλλον:

1. Νέα Οδηγία 72/09

α) Διαχειριστής Δικτύου και Συστήματος Μεταφοράς

β) Κώδικες Διαχείρισης Διανομής

ΠΡΟΣΟΧΗ: Η μη σωστή διατύπωση, εφαρμογή και λειτουργία δυστυχώς θα επιφέρουν δυσάρεστα αποτελέσματα για την ασφάλεια ζωής των εργαζομένων, δημιουργώντας αξεπέραστα λειτουργικά και τεχνικά προβλήματα.

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΑΜΕΣΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ Η.Ε. & ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Η Ε.ΤΕ/ΔΕΗ αναμένει τις προτάσεις για:

- ✓ Αποτίμηση Οικονομικών Στοιχείων Τιμολόγησης
- ✓ Εκπόνηση και έγκριση μελετών
- ✓ Σύνταξη και έγκριση εγχειριδίων
- ✓ Εκτίμηση ετησίου κόστους και χρεώσεις χρήσης του Δικτύου Διανομής
- ✓ Προτάσεις χρήσης -κόστους τιμολογίων του συστήματος και του Πρωτεύοντος και Δευτερεύοντος Δικτύου στους πελάτες ΜΤ και ΧΤ ενόψει της πλήρους απελευθέρωσης
- ✓ Συντελεστές απωλειών Δικτύου
- ✓ Αρχές και κανόνες κατανομής ενεργητικού και παθητικού και των δαπανών και εσόδων και δραστηριοτήτων του Δικτύου
- ✓ Χρεώσεις χρήσης Συστήματος και Δικτύου

✓ Ρυθμιστικές παρεμβάσεις και πολιτικές στην υλοποίηση επενδυτικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων και η απορρόφηση αυτών.

✓ Λειτουργία του Δικτύου στη βάση του ανταγωνισμού, λειτουργία της αγοράς και στη λιανεμπορική, ρύθμιση τιμολογίων σε σχέση με το κόστος της χοντρικής αγοράς και το επενδυτικό πρόγραμμα ανάπτυξης του Δικτύου με τελικό αποτέλεσμα τα περιθώρια κέρδους της ΔΕΗ Α.Ε.

Δεν πρέπει οι κατηγορίες τιμολογίων παράδειγμα: Οικιακού υψηλής κατανάλωσης και επαγγελματικού πελάτες ΧΤ που έχουν περιθώρια κέρδους να περάσουν στα χέρια ιδιωτών εμπόρων και τα ζημιογόνα τιμολόγια να μείνουν στη ΔΕΗ Α.Ε. για την καθιστώντας μόνιμα ζημιογόνα.

Πρέπει να προβλεφθούν ρυθμιστικές ασφαλιστικές δικλείδες και ρυθμιστικοί έλεγχοι μέχρι το τέλος του 2010 προκειμένου να αρθούν οι στρεβλώσεις και να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των κινδύνων.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ - ΥΓΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η ΑΙΧΜΗ ΤΟΥ ΔΟΡΑΤΟΣ για το σωματείο μας, το διάστημα που πέρασε, ήταν αυτό το τετράπτυχο με κυρίαρχο χαρακτηριστικό την διεκδίκηση προσλήψεων.

Με τις κινητοποιήσεις που κάναμε, στην αρχή μόνοι μας, και κατόπιν σε συνεργασία με την Ομοσπονδία, καταφέραμε να κερδίσουμε την υπόσχεση για 1.278 νέες προσλήψεις, αλλά όχι μόνο αυτό.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Το καθεστώς των προσλήψεων διέπεται από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού (ΚΚΠ) ΔΕΗ Α.Ε. και τις ΕΣΣΕ.

Ο Νόμος 3429/05 επιχείρησε να δημιουργήσει νέο καθεστώς προσλήψεων, δηλαδή προσωπικό πρόσληψης με άλλη σχέση εργασίας (2η ταχύτητα εργαζομένων).

Με την ΕΣΣΕ 2006-2007 που υπογράφτηκε και μετά την ψήφιση του Ν.3429 η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. συμφώνησε μαζί μας ρητά στην παράγραφο Β' άρθρο 9 ότι το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στη ΔΕΗ Α.Ε. θα διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, τις ισχύουσες ΕΣΣΕ, τις κανονιστικές διατάξεις και τον ίδιο ασφαλιστικό φορέα με όλους τους εργαζόμενους. Με την προκήρυξη του 2007 για προσλήψεις 3.500 εργαζομένων, μπήκε ο προαναφερόμενος όρος της ΕΣΣΕ 2006-2007. Ο εν λόγω διαγωνισμός μέχρι σήμερα καθυστερεί τις προσλήψεις αδικαιολόγητα και επί ζημία της Επιχείρησης, που λόγω της τρομακτικής έλλειψης προσωπικού προβαίνουν σε κάθε είδους συμβάσεις κ.ο.κ.

ΖΗΤΑΜΕ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΟΥΣ

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ προχώρησε σε κινητοποιήσεις ζητώντας επιτακτικά άμεσα νέες προσλήψεις για το 2010, οι οποίες έπρεπε ήδη να έχουν δρομολογηθεί. Η απάντηση που δόθηκε στη δημοσιότητα ήταν 1.278 νέες άμεσες προσλήψεις στις Γενικές Διευθύνσεις Παραγωγής, Ορυχείων, Μεταφοράς και Διανομής πλην των άλλων υπηρεσιών με την δέσμευση ότι:

Συστήνεται κοινή επιτροπή Διοίκησης και ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ όπου **ΕΝΤΟΣ ΤΡΙΜΗΝΟΥ** θα διερευνήσει τις πραγματικές ανάγκες σε όλη τη ΔΕΗ Α.Ε. και θα βγει συμπληρωματική προκήρυξη.

ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Η πρόβλεψη και η απαίτηση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ήταν για 5.000 προσλήψεις στη λογική τόσο των συνταξιοδοτήσεων 4.509 εργαζόμενοι, χωρίς τις νέες συνταξιοδοτήσεις, στη λογική κάλυψη, βασικών αναγκών της Επιχείρησης, στη διατήρηση της ανεκτίμητης τεχνογνωσίας, στο μέσο όρο ηλικίας των υπηρετούντων, στην εξάλειψη των συμβάσεων, στο κόστος των υπερωριών ~ 70 εκατομμύρια Ευρώ, στο κόστος των οφειλομένων αναπαύσεων (ρεπό) ~ 35 εκατομμύρια Ευρώ, στην εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης (βάρδιες), ασφάλεια εργασίας κλπ.

Κύριοι δεν πάει άπλο

Οι αριθμοί είναι αμείλικτοι, και στη συγκεκριμένη περίπτωση λένε την αλήθεια.

Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι η απαξίωση της ΔΕΗ

► Το 1994 η ΔΕΗ είχε 36.710 εργαζόμενους. Σήμερα, 15 χρόνια μετά, με χιλιάδες χιλιόμετρα περισσότερο δίκτυο στη Χαμηλή, στη Μέση και στην Υψηλή τάση, με εκατομμύρια περισσότερους καταναλωτές, με σχεδόν διπλάσια εργοστάσια **έχει μόνο 23.354!**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΤΡΟΠΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΛΥΣΗΣ

- ▼ Σήμερα, ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων στη ΔΕΗ είναι 48 έτη!
- ▼ Εργαζόμενοι που είναι μέχρι 30 ετών επί συνόλου 23.354 είναι λιγότεροι των 250.
- ▼ Οι εργαζόμενοι που είναι άνω των 50 ετών είναι 8.475!

Το έκτακτο προσωπικό (πελατειακές πολιτικές σχέσεις) ξεπέρασε κάθε προγούμενο.

Στοιχεία Αυγούστου 2009:

- ▼ συμβάσεις έργου.....901 άτομα!
- ▼ οκτάμηνες συμβάσεις2.790 άτομα!
- ▼ ημερομίσθιες συμβάσεις.....940 άτομα!

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Το 2008 έγιναν **2.300.000 ώρες** υπερωριακής απασχόλησης!

Το κόστος τους ήταν **61 εκατομμύρια ευρώ!**

Η πρόβλεψη για 2009 είναι ότι το κόστος υπερωριών θα ξεπέρασε **το ποσό των 75 εκατομμυρίων ευρώ!**

ΡΕΠΟ

Η Διοίκηση εξαιτίας της τεράστιας έλλειψης προσωπικού αδυνατούσε να χορηγήσει τις οφειλόμενες αναπαύσεις γι' αυτό δαπάνησε το ποσό των **34,5 εκατομμυρίων ευρώ** προκειμένου να το αποζημιώσει για τις εν λόγω αναπαύσεις!!

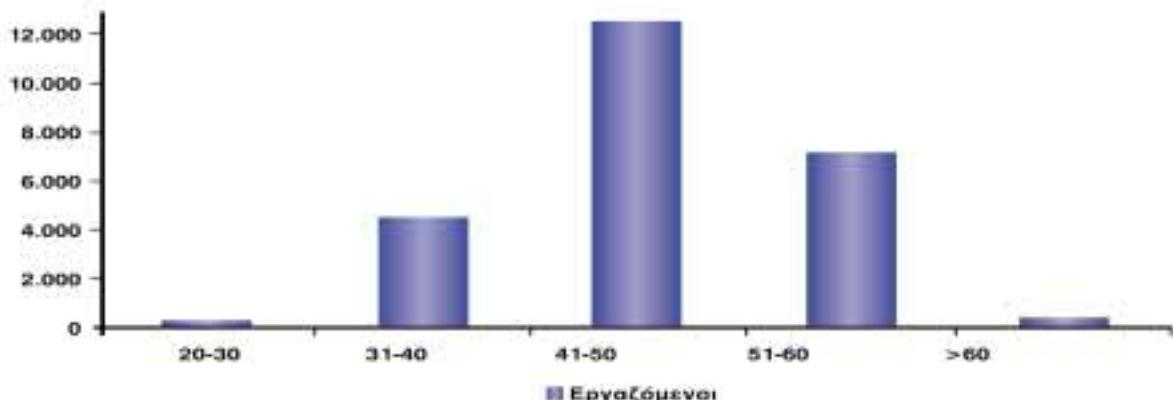
Υπήρχαν συνάδελφοι που είχαν συσσωρευμένα μέχρι και 300 ρεπό.

Στην συνέχεια ακουλουθούν μερικοί πίνακες σχετικοί με:

- Την εξέλιξη των συμβασιούχων και εποχικών
- Την Έλλειψη Προσωπικού
- Τον μέσο όρο ηλικίας των εργαζομένων



Εργαζόμενοι ανά ηλικιακή ομάδα



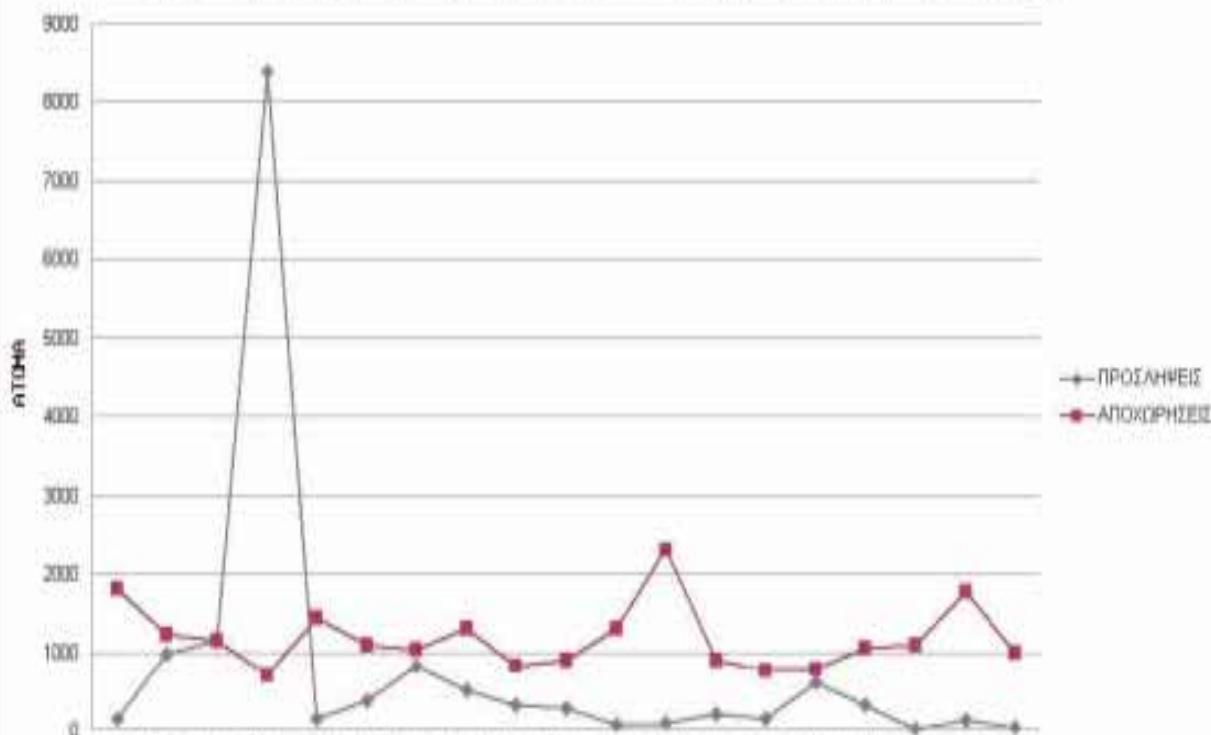
Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων είναι 46 έτη

ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΥΝΑΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 1976-2008

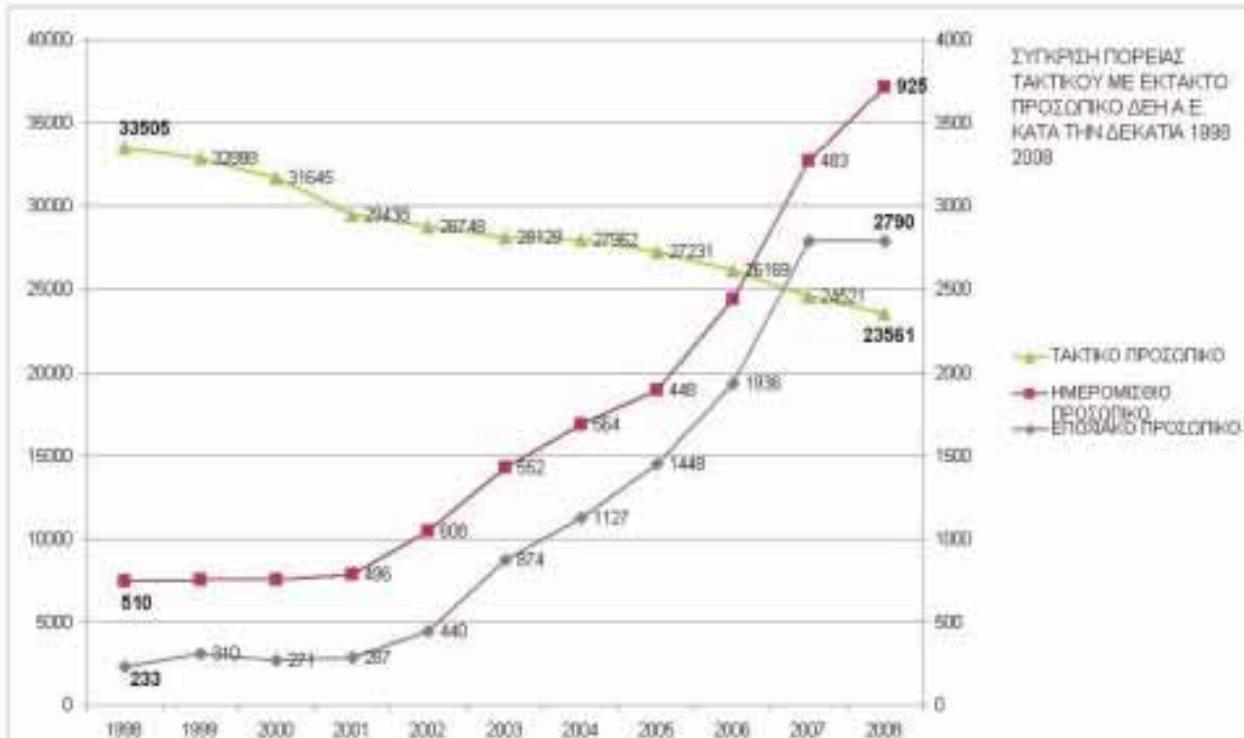
ΕΤΟΣ	ΑΡΧΗ ΕΤΟΥΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΔΙΑΦΟΡΑ	ΤΕΛΟΣ ΕΤΟΥΣ
2008	24521	40	1000	-960	23561
2007	26169	126	1774	-1648	24521
2006	27231	24	1086	-1062	26169
2005	27962	331	1062	-731	27231
2004	28129	619	786	-167	27962
2003	28748	150	769	-619	28129
2002	29438	205	895	-690	28748
2001	31645	95	2302	-2207	29438
2000	32888	68	1311	-1243	31645
1999	33505	284	901	-617	32888
1998	33999	326	820	-494	33505
1997	34792	517	1310	-793	33999
1996	34686	817	1027	-210	34476
1995	35381	390	1090	-700	34681
1994	36670	144	1433	-1289	35381
1993	28992	8390	712	7678	36670
1992	28986	1154	1148	6	28992
1991	29251	981	1233	-252	28999
1990	30901	151	1801	-1650	29251
1989	30908	1065	1072	-7	30901
1988	30646	1278	1016	262	30908
1987	30311	1531	1196	335	30646
1986	27633	3998	1320	2678	30311
1985	27108	1956	1431	525	27633
1984	26178	1692	762	930	27108
1983	26673	642	1137	-495	26178
1982	27566	253	1146	-893	26673
1981	26374	2272	1080	1192	27566
1980	25490	1712	828	884	26374
1979	25812	553	875	-322	25490
1978	26378	89	655	-566	25812
1977	26230	733	585	148	26378
1976	25387	1538	695	843	26230

ΣΤΙΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2001 ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ 800 ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΠΟΥ ΔΙΑΤΕΘΗΚΑΝ ΣΤΟΝ ΟΑΠ ΚΑΙ 200 ΠΟΥ ΔΙΑΤΕΘΗΚΑΝ ΣΤΟΝ ΔΕΣΜΗΝΕ.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε. 1990-2008



ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΠΟΡΕΙΑΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΜΕ ΕΙΚΑΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΕΗ Α.Ε. ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΕΚΑΤΙΑ 1990-2008



Και ποιό είναι το αποτέλεσμα όλων αυτών;

- Ασυντήρητα δίκτυα
- Υπερβολική κόπωση λόγω των υπερωριών
- «θιολωμένο μυαλό»
- Παραμέληση των μέτρων ασφαλείας
- Ανεξέλεγκτα νέα, κακής ποιότητας έργα από τους εργολά-
βους.

Και συνέπεια η πρόκληση ατυχημάτων.

Δεν θα σταματήσουμε να το φωνάζουμε.

Κύριοι μας σκοτώνετε,

όσο δεν προκρύσσετε νέες προσλήψεις.

Με άμεσες προσλήψεις μπορούν να μειωθούν και ίσως να ε-
παλεύθερον τα ατυχήματα.

**Προσλήψεις έξω από χρονοβόρες διαδικα-
σίες και μέσω των Σχολών ΔΕΗ, απλά και τη
δημιουργία Επιτροπής από τους ίδιους τους
εργαζόμενους,** και συνεχούς λειτουργίας τους που θα
μπορεί πραγματικά να αξιολογεί και να αποτυπώνει τις πραγμα-
τικές ανάγκες και όχι κατά βάση των εκθέσεων των εκάστοτε Δι-
ευθυντών που γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά τα δικά τους κριτήρια.

Επιτροπή που θα διασφαλίζει ότι οι προσλήψεις αυτές είναι
αξιοκρατικές και ρεαλιστικές.

**Προσλήψεις που θα παίρνουν Εναερίτη για τα ε-
ναέρια, Ορύχο για τα Ορυχεία και εργαζόμενο για
την παραγωγή στην Παραγωγή.**

Καμία εκπαίδευση για την ενδυνάμωση των ικανοτήτων των α-
νωτέρω στελεχών, για την αξιολόγηση των υποψηφίων για τις
προσλήψεις δεν θα έχει καμία επιτυχία όταν δεν μπορούν σε κα-
μία περίπτωση να γνωρίζουν τί απαιτείται στον εναερίτη όταν ερ-
γάζεται σε μεγάλο ύψος και με αντίξεις συνθήκες, και τι απαιτεί-
ται στον Ορύχο όταν εργάζεται στο Ορυχείο με θερμοκρασία
40ο.

► **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** την ολοκλήρωση των διαδικασιών του τρέ-
χοντος διαγωνισμού, και την άμεση επαναπροκήρυξη νέων
προσλήψεων, με διαφάνεια, αξιοκρατία, και εν τέλει με ου-
σιαστικά αποτελέσματα.

► **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** την πλήρη επαναλειτουργία των Σχολών της
ΔΕΗ, με σκοπό την εκπαίδευση, την μετεκπαίδευση και δια βί-
ου μάθηση των εργαζομένων στην Επιχείρηση.

► **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** την άμεση οριοθέτηση των Εργασιών του
εργολάβου.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΕΣΣΕ

Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ του 2008-2009 ήταν μια ικανοποιητική συλλογική σύμβαση, η οποία ως αριθμη-
τικό μέγεθος έδωσε αύξηση(13,5%).

Όπως κάθε συλλογική σύμβαση έτσι και αυτή δεν μπορεί από
μόνη της να λύσει το οικονομικό πρόβλημα των εργαζομένων οι
οποίοι επιβαρύνονται κάθε χρόνο από την τεράστια αύξηση των
τιμών των βασικών καταναλωτικών αγαθών και από τις ανάγκες
της υγείας, της παιδείας και της ασφάλειας των οικογενειών
τους.

Δυστυχώς η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. δεν προχώρησε στην υ-
λοποίηση της δεύτερης φάσης του μισθολογίου και την άμεση
καταβολή των 25 εκατομμυρίων ευρώ όπως είχε συμφωνηθεί με
την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στην ΕΣΣΕ 2008-2009 η οποία δεν πρέπει να ε-
νταχθεί ως ποσόν το 2010, γιατί το 2010 θα πρέπει να μας δοθεί
η γ' δόση.

Η δίκαιη κατανομή των 25 εκατομμυρίων ευρώ καθώς και η ο-
λοκλήρωση του μισθολογίου είναι συλλογική ευθύνη. Θα πρέπει
επιτέλους η πρώτη γραμμή να ανταμειφτεί, όπως επίσης θα πρέ-
πει να γίνει διαχωρισμός μεταξύ των πρώτων γραμμών μεταξύ
τους.

Οι τρεις φάσεις

1. Ενσωμάτωση ATA και ενοποίηση χρονοεπιδόματος και βασι-
κών επιδομάτων.
2. Άρση αδικιών – ταξινόμηση επιδομάτων, χαρτογράφηση θέ-
σεων σε σχέση με το περιβάλλον εργασίας και τις συνθήκες
εργασίας- αποτίμηση βαρύτητας στη λογική ομαδοποιήσεών
των σε επιδόματα:
 - Συνθηκών εργασίας - περιβάλλον εργασίας
 - Φυσικής προσπάθειας και έντασης εργασίας
 - Βαρύτητας θέσης – θέσεις ευθύνης
 - Ειδικής απασχόλησης με στόχο την άρση αδικιών να απο-
δίδονται ισότιμα και ισόνομα και στις συντάξιμες αποδο-
χές.

3. Κατανομή και διόρθωση Μισθολογικών Κλιμακίων και διεύ-
ρυνση αυτών ανά έτος

Ενώ προχωρούσαν οι κοινές συσκέψεις και κατήρτιζαν πρα-
κτικό συσκέψεων, στη συνέχεια μονομερώς η ΔΕΗ Α.Ε παρέκλι-
νε με νέες αποφάσεις και νέες επιτροπές χωρίς να προχωρήσει
ούτε στην καταγραφή ούτε στη χαρτογράφηση.

Ελπίζουμε ότι θα συνεχίσουμε ομαλά προκειμένου να προχω-
ρήσουμε στην β' και γ' φάση του μισθολογίου.

Οι ΕΣΣΕ είναι κατάκτηση των εργαζομένων και κάθε προσπά-
θεια αναίρεσής τους θα βρει τους εργαζόμενους αντίθετους. Οι
πρακτικές μονομερούς επίλυσης αιτημάτων μας, από τη Διοίκη-
ση της ΔΕΗ Α.Ε. σε μερίδια προσωπικού πρέπει να εφαρμοστεί
σε όλους όσους τα δικαιούνται σύμφωνα με την αρχή της ίσης
μεταχείρισης όπως για παράδειγμα το ΜΚ 13 και η ετεροαπα-
σχόληση.

Η νέα ΕΣΣΕ 2010 πρέπει να κινείται πέρα από το ποσό του μι-
σθολογίου σε μια ικανοποιητική συλλογική σύμβαση, καλύτερη
από την περιστή, δεδομένου ότι με ζημιογόνο Επιχείρηση πήρα-
με ικανοποιητική αύξηση σήμερα με κερδοφορία προσδοκούμε
πολύ καλύτερη.

ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

✓ **Αναπροσαρμογή** του ανθυγεινού επιδόματος, αύξηση
στο Μ.Κ 1

✓ **Επέκταση** του επιδόματος Κυρίων Σταθμών Παραγωγής
– Ορυχείων-ΑΣΠ, από 40% σε 45% από το οποίο 45%, το 17%
να γίνει επικινδύνου εργασίας, ώστε να περιλαμβάνεται και
στη σύνταξη, και το 28% να παραμείνει επίδομα Κ.Σ.Π και
Ορυχείων-ΑΣΠ.

✓ **Αύξηση** του επιδόματος των σπουδών Μ.Ε. της κατηγο-
ρίας Τ4Α προκειμένου να επανέλθει η σχέση μεταξύ των βαθ-
μίδων.



- ✓ **Χορήγηση** επιδόματος χειριστών-προγραμματιστών Η.Υ (Τ4Χ/Π), σε όλη την κατηγορία όπως αυτό χορηγείται και σε τμήματα της ίδιας κατηγορίας και επέκταση του επιδόματος σε όλους όσους χειρίζονται Η.Υ.
- ✓ **Επέκταση** του επιδόματος επικινδύνου εργασίας σε όλη την κατηγορία Τ4, Α, Β, Γ, αντί του 15% σε 17%
- ✓ **Αύξηση** του ειδικού επιδόματος Δικτύου Διανομής από 3% σε 20% σε όσους αναρριχούνται στους στύλους.
- ✓ **Να επεκταθεί** σε όλους τους μισθωτούς της κατηγορίας Τ4 και ΓΥ το ειδικό επίδομα θέσεως (επικινδύνου 15%).
- ✓ **Επέκταση** του επιδόματος εργασίας υπό τάση σε όλους όσους εργάζονται σε εργασίες υπό τάση και αύξηση αυτού.
- ✓ **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος οδήγησης και κατ' οίκον επιφυλακής.
- ✓ **Επέκταση** του επιδόματος παραμεθόριων περιοχών, και τουριστικού επιδόματος και στις λοιπές παραμεθόριες περιοχές με αναπροσαρμογή στο ύψος αποζημίωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- ✓ **Αύξηση** του ειδικού επιδόματος Δυτών από 20% σε 40%.
- ✓ **Άρση** της αδικίας, της κατηγορίας Τ5 έναντι της κατηγορίας Τ4/I.
- ✓ **Σύγκλιση** μισθών και ημερομισθίων, σύμφωνα με τους μισθούς και τα ημερομίσθια των ανεπτυγμένων χώρων της Ε.Ε.
- ✓ **Όσοι εργάζονται** στις ανεμογεννήτριες να παίρνουν το επίδομα Παραγωγής.
- ✓ **Άρση** των αδικιών από την ανακλιμάκωση.
- ✓ **Ισοτιμία πτυχίων** με αντίστοιχες επαγγελματικές άδειες και χρόνια υπηρεσίας, αύξηση του επιδόματος εργοδηγού και απόδοση επιδόματος και στους αρχιτεχνίτες.
- ✓ **Καθιέρωση** εβδομάδας 35 ωρών εργασίας, χωρίς μείωση των αποδοχών και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, βοηθώντας έτσι στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- ✓ **Καθιέρωση** του επιδόματος ευθύνης, από τη στάθμη του τεχνίτη.

✓ **Υψηλότερο** αφορολόγητο όριο για τα χαμηλότερα και μεσαία εισοδηματικά στρώματα.
Αλλά και μια σειρά θεσμικών ζητημάτων όπως:

- **Συνεχής επιμόρφωση** του προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- **Σύνταξη** οργανογραμμάτων με τη συμμετοχή του Συνδικαλιστικού κινήματος και την καταγραφή των άμεσων αναγκών σε εργατοτεχνικό προσωπικό.
- **Κανονισμός μεταθετότητας**. Άμεση υλοποίηση της ΕΣΣΕ 1986.
- **Υλοποίηση** της αναδιοργάνωσης με κύκλους ειδίκευσης και εξειδίκευσης μέσω των σχολών ΔΕΗ.

Κύριοι προσέξτε καλά

Το δημοσιονομικό πρόβλημα δεν το δημιουργήσαρε εμείς, και δεν πρόκειται να το πληρώσουμε εμείς.

Υπολοιπόμαστε κατά πολύ των μισθών των συναδέλφων στα προηγένενα κράτη της Ε.Ε. και θα εξακολουθήσουμε να αγωνιζόμαστε για την εξίσωση των μισθών μας με αυτούς.

Γι' αυτόν το λόγο οποιαδήποτε πρόταση ΣΣΕ μικρότερης των προηγουμένων ετών, θα σημαίνει για μας casus belli!!

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ του Ν. 3655/08 δημιουργήθηκε ο διαχωρισμός του κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού (ΤΑΠ-ΔΕΗ) άρθρο 3 από τους άλλους κλάδους επικουρικό, πρόνοια, ασθένεια, (ΤΑΥΤΕΚΩ) άρθρο 70. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ προσέφυγε στο Συμβούλιο Επικρατείας με αίτηση ακύρωσης του Νόμου και επαναφορά του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Με την ισχύ του παρόντος Νόμου 3655/08 ζητάμε και διεκδικούμε:

1. Να ισχύει η εφαρμογή της διαδοχικής ασφάλισης και στους ασφαλισμένου στο ΤΑΠ/ΔΕΗ, όπως και στους ασφαλισμένους των ταμείων των Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας.
2. Να εξαιρεθούν οι συνταξιούχοι του ΤΑΠ/ΔΕΗ από μείωση των συντάξιμων αποδοχών τους (από 1% ως 10% στην επόμενη δεκαετία) στη βάση των συνδυαστικών διατάξεων του Νόμου 3029/02 άρθρο 9 παράγραφος 11 και του Νόμου 2773/99 άρθρο 34 παράγραφος 12 όπως αυτός επαναδιατυπώθηκε στο Νόμο 3655/08 στο άρθρο 132 και την παράγραφο 1 και του Ιδρυτικού Νόμου 4491/66 άρθρο 8.
3. Να δοθεί η δυνατότητα αναγνώρισης συντάξιμου θεμελιωτικού χρόνου:
- A. Στράτευσης και Εφεδρείας β) Ημερών απεργίας
4. Να αναγνωρισθούν τα βαρέα και ανθυγιενά επαγγέλματα στους τεχνίτες της διανομής Τ4/A και όλες τις κατηγορίες που δραστηριοποιούνται σε αντικείμενα και χώρους εργασίας οι οποίες αποδεδειγμένα επιφέρουν πρόωρη φθορά της ψυχικής και σωματικής υγείας των εργαζομένων.
5. Να γίνει εξωδικαστικός συμβιβασμός για τη χορήγηση ολόκληρου του ποσού του εφάπαξ βοηθήματος σε όλους τους συνταξιούχους.
6. Από τη ΔΕΗ Α.Ε. και με βάση την ΕΣΣΕ 2004 συνεχίζουμε να διεκδικούμε την αποζημίωση του Νόμου 2112/20.

7. Να συμπληρωθεί και να καλυφθεί το κενό που υπάρχει στο Νόμο στο άρθρο 3 παράγραφος 6, δίνοντας αυτοτελή νομική προσωπικότητα στο ΤΑΠ-ΔΕΗ μαζί με τη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έτσι ώστε να μπορεί σαν αυτοτελής τομέας ασφάλισης να διεκδικεί πλήρως τα συμφέροντά του και όταν αυτά ακόμη συγκρούονται με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
8. Στο άρθρο 2 παράγραφος 6 να ξεκαθαρίσουν τα επιδικα, σε συνδυασμό με την τροποποίηση του άρθρου 3 (νομική προσωπικότητα) να τελεσφορήσει θετικά διεκδίκηση από τη ΔΕΗ Α.Ε. των κτιρίων Φιλελήνων και Γερανείου, ομολόγων, κλπ.
9. Να τροποποιηθεί και να συμπληρωθεί η ΕΣΣΕ στη βάση της πρότασης της επιτροπής προσωπικού της σύμβασης έτσι ώστε στο νέος φορέας να διατηρήσει τον ομφάλιο λόρω με τη ΔΕΗ Α.Ε., το δε αποσπασμένο προσωπικό να μετακινείται μεταξύ των δύο φορέων της κύριας (ΤΑΠ-ΔΕΗ) και επικουρικής σύνταξης (ΤΑΥΤΕΚΩ) δίνοντας έτσι περισσότερη ευελιξία στη λειτουργία των δύο φορέων. Επίσης να δίνεται η δυνατότητα μετακίνησης από τη ΔΕΗ Α.Ε. προς το ΤΑΠ-ΔΕΗ ή ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ (ΤΑΥΤΕΚΩ). Επίσης πρέπει να υπάρξει ρύθμιση για την αξιολόγηση και προαγωγή των αποσπασμένων συναδέλφων στο ΤΑΠ-ΔΕΗ με τη διατήρηση Υποτομέων (όπως αυτό έχει απεικονιστεί στο ΚΑΥ & ΚΔΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ).
- ✓ Θα πρέπει να διεκδικήσουμε και να καταργήσουμε αντεργατικές διατάξεις νόμων καθώς και αντιασφαλιστικές διατάξεις με στόχο την αυτοτέλεια του ασφαλιστικού μας φορέα.
- ✓ Η πολιτική του Νόμου Πετραλιά επί ΝΔ δυστυχώς μας αφαιρεί την αυτοτέλεια και μας ενοποίησε με 13 ταμεία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.
- ✓ Οι εξαγγελίες του ΠΑΣΟΚ από 13 σήμερα ταμεία σε 3 θα μας οδηγήσει και πάλι στους δρόμους ώστε με απεργιακές κινητοποιήσεις να αποτρέψουμε τις βλαπτικές συνέπειες του ασφαλιστικού μας φορέα.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Το κλίμα που διαμορφώνεται αυτή την στιγμή σε παγκόσμιο επίπεδο, είναι συγκεκριμένο, η ταχύτητά του είναι ραγδαία, η εξέλιξή του απρόβλεπτη, η κατάστασή του είναι τραγική και η κρισιμότητά του εξαιρετικά δύσκολη.

Αυτά είναι τα δεδομένα, τα οποία πρέπει να τα κατανοήσουμε όλοι.

Η θέση μας δεν πρέπει να είναι δημοσιογραφική, σμείρις εδώ δεν κάνουμε ρεπορτάζ, δεν είναι η δουλειά μας να σας επεξηγούμε τις διάφορες καταστάσεις που διαμορφώνονται διαχρονικά στο εργασιακό περιβάλλον, η δουλειά μας είναι συγκεκριμένη και αδιαπραγμάτευτη, και δεν είναι τίποτα άλλο από την αντιμετώπιση όλων αυτών των καταστάσεων.

Και αυτό θα κάνουμε και τώρα, και είμαστε έτοιμοι για αυτό. Είμαστε έτοιμοι να τις αντιμετωπίσουμε.

Τα δυνατά μάς όπλα στην αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης θα είναι τρία: Η ταχύτητα – η δύναμη – και η γνώση

Πρώτον: Η ταχύτητα, γιατί όσο πιο γρήγορα καταλάβουμε την κρισιμότητα της κατάστασης και όσο πιο γρήγορα αντιδράσουμε, τόσο καλύτερο θα είναι το αποτέλεσμα που όλοι επιθυμούμε.

Δεύτερον: Η δύναμη, που για να υπάρχει χρειάζεται ένα βασικό συστατικό, την μαζικότητα και αποφασιστικότητα όλων των

συναδέλφων, όλων εμάς. Είναι αναγκαία η συσπείρωση και η οργάνωση όλων μας δίπλα στην ομοιοπονδία, ώστε να καταφέρει αυτή να βρει την απαιτούμενη δύναμη που χρειάζεται.

Και τρίτον: Η γνώση. Γιατί μόνο αν γνωρίζουμε πραγματικά τις καταστάσεις μπορούμε να τις αντιμετωπίσουμε. Για αυτό τον λόγο παρακολουθούμε από κοντά όλες τις εξελίξεις που διαμορφώνονται ανά πάσα στιγμή.

Αυτό είναι το χαρακτηριστικό των δυνατών συγειών Συνδικάτων

Συνδικάτα με όραμα, με τόλμη και αποφασιστικότητα, με γνώση και τεκμηρίωση, αλλά πολύ περισσότερο με δύναμη, την οποία μόνο μαζικές οργανώσεις και κινήματα μπορούν να προσφέρουν.

Και ας έρθουμε και στα δικά μας. Απατάται όποιος πιστεύει ότι αυτές οι σχέσεις εργασίας ανήκουν στο μακρινό μέλλον όσον αφορά τον εργασιακό μας χώρο. Θα χτυπήσουν και την πόρτα μας σε σύντομο μάλιστα χρονικό διάστημα.

Εμείς πρέπει να είμαστε έτοιμοι για αυτό.

Αν θέλουμε πραγματικά να λεγόμαστε εκπρόσωποι των εργαζομένων, αν πραγματικά νοιαζόμαστε για τα προβλήματα των συναδέλφων μας και την λύση τους, κάτι που πιστεύωντας ακράδαντα,



ήρθε η ώρα να το αποδείξουμε για μια ακόμη μια φορά.

Θα πρέπει να αφήσουμε στην άκρη τις όποιες προσωπικές και κομματικές – παραταξιακές φιλοδοξίες, και να ιεραρχήσουμε τις προτεραιότητές μας, με κυριότερη το εργασιακό συμφέρον των συναδέλφων μας, κάτι που θεωρώ ότι πράττουμε όλοι μας.

Μοναδική διέξοδος, κατά την άποψή μου, για να μπορέσουμε να αντισταθούμε στη λαίλαπα μεταρρυθμίσεων, που μας πλησιάζει, και η οποία σαν αποτέλεσμα θα έχει τον εργασιακό μεσαίωνα, είναι το Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ.

Οφείλουμε, εκ των πραγμάτων, να οργανωθούμε σε μεγάλα κλαδικά σωματεία, με κυρίαρχο χαρακτηριστικό, τον διαχωρισμό σε κλάδους, και πρέπει η Ομοσπονδία να εφαρμόσει το καταστατικό της, που λέει για ένα κλαδικό σωματείο στο δυναμικό της ανά κλάδο.

Για να έχουμε την δυνατότητα να κάνουμε το αυτονόητο, δηλαδή αυτό που κατά κόρον γίνεται από άλλα ευρωπαϊκά σωματεία, αλλά και από σωματεία στην χώρα μας που δραστηριοποιούνται σε άλλους εργασιακούς τομείς, δηλαδή, το πέρα από την συλλογική σύμβαση την οποία θα έχει συμφωνήσει η ομοσπονδία, να διεκδικούμε και συμβάσεις ανά κλάδο.

Ήρθε η ώρα να γυρίσουμε την πλάτη, σε ό,τι μέχρι σήμερα σμίκραινε τη δυναμική των συνδικάτων, ήρθε η ώρα να γυρίσουμε την πλάτη στα συμφέροντα αυτών που ζήτουν μια καρέκλα και να προτάξουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων. Ήρθε η ώρα να πάψουμε να χωριζόμαστε σε γεωγραφικές περιοχές και λεκανοπέδια, σε σωματεία σφραγίδες, σε ειδικότη-

τες μέσα στον ίδιο κλάδο, και να δημιουργήσουμε τα σωματεία του μέλλοντος, αυτά που θα μπορούν στο μέλλον να εκπροσωπούν τους εργαζομένους, γιατί με τη σημερινή τους μορφή, είναι μαθηματικά βέβαιο πως οδηγούνται στην παρακμή και την απαξίωση.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Ας γίνει πράξη αυτό που έγινε με την ίδρυση της ΕΤΕ το 1976, και με την βοήθεια της ΓΕΝΟΠ

ΕΝΑ σωματείο ανά κλάδο
ΜΙΑ Ομοσπονδία
στην Ηλεκτρική Ενέργεια
ΜΙΑ ΓΣΕΕ
(χωρίς αποκλεισμούς)

Η εξέλιξη των πραγμάτων δείχνει δύσκολη όσο ποτέ. Μεγάλα εργασιακά μέτωπα συνεχίζουν να ανοίγονται καθημερινά. Το ασφαλιστικό, ο ενεργειακός σχεδιασμός, θεσμικά και οικονομικά κεκτημένα θίγονται καθημερινά. Πρέπει να ξέρουν πως θα είμαστε εκεί. Έτοιμοι να τους αντιμετωπίσουμε. Έχουμε αποδείξει στο παρελθόν ότι μπορούμε να το κάνουμε και θα το ξανακάνουμε.



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Δ.Ε.Η

1977-2009

32 ΧΡΟΝΙΑ

ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΗΣ
ΤΑΞΙΚΗΣ
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ
ΠΟΡΕΙΑΣ