



ΠΑΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τοχ. Γραφείο
ΚΡΥΟΠΕΡΙΟΥ
Αριθμός Άδειας:



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 3115

ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΕΤΕ - ΔΕΗ)

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 • 104 32 ΑΘΗΝΑ • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009 • ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 193 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΟΥ ΕΥΡΩ 0,03

Ε, ΠΑΙΔΙΑ...
...ΟΠΩΣ ΠΑΝΤΑ
ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΙ ΕΜΕΙΣ ΕΔΩ!!!
**ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ
ΕΝΩΤΙΚΑ, ΔΥΝΑΤΑ
ΚΑΙ ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ!**





Η ΕΤΕ/ΔΕΗ εύχεται σε όλους τους συναδέλφους
Καλά Χριστούγεννα και Ευτυχισμένο με Υγεία το Νέο Έτος

ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔ. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009

Αρ. Φύλλου 193

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

ΕΤΕ/ΔΕΗ

Γραφεία

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 (4ος όρ.)

Τηλ.: 210 5230 100, Fax: 210 5234 984

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Άγγελος Βλαστός

Φωτογραφίες: Τομαράς Γιάννης

Εκδοτική Παραγωγή

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕΕΒΕ

Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων
και των επιστολών δεν εκφράζουν
απαραίτητα τις θέσεις του περιοδικού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΕΝΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ. Του Βαγγέλη Κασινή, Πρόεδρου ΕΤΕ/ΔΕΗ	3
Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ. Του Αντώνη Καρρά, Γεν. Γραμματέα ΕΤΕ/ΔΕΗ	4
Ασφαλιστικό και έλλειψη Τεχνικού Προσωπικού ζητήματα αιχμής για το συνδικαλιστικό κίνημα	5
Ενορχηστρωμένη επίθεση κατά του εθνικού μας καυσίμου...!!!	7
ΑΠΕ και Ενεργειακός Σχεδιασμός...!!!	8
ΠΡΑΣΣΕΙΝ ΑΛΟΓΑ	10
ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΓΡΙΠΗΣ-ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΣΥΓΧΙΣΗΣ	10
Ανώτατο στέλεχος της ΔΕΗ αρνείται να πληρώσει τους λογαριασμούς του ρεύματος...!!!	11
Ακριβοπληρωμένος σύμβουλος καταγγέλλει την ΔΕΗ !!!	11
Τους έδινε ακριβότερα αυτοκίνητα επειδή έβγαζαν ζημιές !!!	12
ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ «ΣΥΝΕΧΕΙΑ»...!!!	13
ΑΛΙΒΕΡΙ - ΣΥΜΠΤΩΣΗ - ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ Ή ΣΚΟΠΙΜΗ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΙΑ	16
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΤΕ/ΔΕΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	17
Η ΜΑΧΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ	18
ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ	19

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΕΝΩΤΙΚΑ και ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ

Ζούμε σε μια εποχή ραγδαίων κοινωνικών εξελίξεων. Η διεθνής οικονομική, κοινωνική κρίση φανερώνει όχι μόνο τη χρεοκοπία ενός ολόκληρου συστήματος ιδεών και πολιτικής διαχείρισης, αλλά και του ίδιου του καπιταλισμού.

Ωστόσο πέρα από τη διεθνή συγκυρία, οι Έλληνες εργαζόμενοι, έχουν να αντιμετωπίσουν και την εγχώρια κρίση της οικονομίας. Μια κρίση δομική, συνέπεια των λαθμενών πολιτικών που εφαρμόστηκαν τα τελευταία χρόνια, η οποία έχει ξεπεράσει τα όρια της δυσπραγίας και τείνει να μετεξελιχθεί σε τσουνάμι.

Αντίστοιχα αρνητική πορεία με την εθνική οικονομία, ακολουθεί και η μεγαλύτερη βιομηχανική Επιχείρηση της χώρας, μια πορεία με σημαντικό αντίκτυπο σε πολλά θέματα τόσο για την ίδια, όσο και για τους εργαζόμενους.

Διοικητικά: Ερασιτεχνικός τρόπος διοίκησης, άκρατος συγκεντρωτισμός στην λήψη αποφάσεων, μηδενισμός των παραγωγικών αναπτυξιακών επενδύσεων, εξευτελισμός των Στελεχών σε όλα τα επίπεδα, εξωτερικοί σύμβουλοι περιορισμένων δυνατοτήτων και διαρκής χρήση της "φιάσας" για προσωπικές προβόλες και κάλυψη της απραξίας - ανυπαρξίας.

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού: Έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, κάλυψη αναγκών με συμβάσεις - ωρομίσθια - μπλοκ παροχής υπηρεσιών, αναξιοκρατία και παραγκωνισμός ουσιαστικών και τυπικών προσόντων σε όλα τα επίπεδα, σύστημα επιλεκτικής αξιολόγησης και αμοιβών και ανάπτυξη κομματικής στελεχιακής νοοτροπίας.

Υποδομές - παραγωγή - ορυχεία - δίκτυα: Απόλυτη εγκατάλειψη του παραγωγικού εξοπλισμού, ανυπαρξία στρατηγικού σχεδιασμού και επενδύσεων, συμπαράγωγες - συμπράξεις, ανεξέλεγκτη χρήση της εργολαβίας και υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους: Θεσμοθέτηση ελαστικών μορφών εργασίας, υπονόμευση συλλογικών διαπραγματεύσεων, κατάργηση του δικαιώματος προσφυγής στον ΟΜΕΔ, επαναφορά του διευθυντικού δικαιώματος, μείωση του κόστους υπερωριών, εθελούσιες έξοδοι με χορηγία μπόνους, διεύρυνση της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας και τέλος αντιασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις με προφανή στόχο τη διαρκή αφαίρεση και υποβάθμιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Κυρίαρχα ζητήματα, που επανέρχεται στην επικαιρότητα και αποτελούν διακύβευμα πρώτου μεγέθους για το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ. Ωστόσο δεν μπορούμε και δεν πρέπει να μείνουμε στη καταγραφή των πολιτικώνπραγμάτων.

Αντιθέτως εκείνο που χρειάζεται είναι να αφουγκραστούμε τα μηνύματα της εποχής και να προετοιμάσουμε το κίνημα για τις προκλήσεις που έρχονται. Με σταθερό βηματισμό,



Του Βαγγέλη Κατσινί
Πρόεδρου ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΕΝΩΤΙΚΑ και ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ να **ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ** το δύσκολο ταξικό μας δρόμο, καθώς τα προβλήματα που προαναφέραμε δεν έχουν επιλυθεί, παραμένουν ανοιχτά, επίκαιρα και επωάζουν νέες δοκιμασίες για την εργατική τάξη.

Γιατί, αν σε όλα αυτά, προσθέσουμε την τραγική δημοσιονομική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η χώρα, την διακηρυγμένη πρόθεση της Κυβέρνησης για επώδυνα οικονομικού τύπου μέτρα, με παράλληλη αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος, σε συνδυασμό και με τις αφόρητες πιέσεις που ασκούνται από τις Βρυξέλες, εύκολα συνάγεται το συμπέρασμα ότι βρισκόμαστε στην αρχή μιας περιόδου, όπου είναι ορατός ο κίνδυνος δυσμενών παρεμβάσεων, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις εργασιακές, μισθολογικές και ασφαλιστικές μας κατακτήσεις.

Μέσα σε αυτό το κλίμα γενικευμένης ανασφάλειας, οι άνθρωποι του μόχθου παλεύουν και αγωνιούν καθημερινά για την επιβίωσή τους, μη γνωρίζοντας τι τους ξημερώνει η επόμενη μέρα.

Αξιολογώντας τα παραπάνω και με δεδομένη την οδυνηρή εμπειρία που μας προσφέρουν προγενέστερα προγράμματα σταθερότητας και δημοσιονομικής εξυγίανσης, είναι προφανές ότι δεν επιτρέπεται κανενός είδους εφησυχασμός.

Επιβάλλεται, εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα να βρίσκονται σε διαρκή ετοιμότητα, προκειμένου να αποτραπούν αποφάσεις - προφάσεις και πολιτικές που θα αποφέρουν ένα ακόμη βαρύ πλήγμα στα μεσαία και χαμηλά στρώματα της κοινωνίας.

Γιατί σε τελική ανάλυση, οι μισθωτοί, οι συνταξιούχοι και οι κοινωνικά ασθενέστεροι είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για το κατάντημα της εθνικής οικονομίας, τη λεηλασία των Ασφαλιστικών Ταμείων και τη διόγκωση της κρίσης. Επομένως και οι μόνοι που δεν πρέπει να επωμισθούν

τα βάρη της δημοσιονομικής προσαρμογής.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι: Η αντιμετώπιση των συσσωρευμένων προβλημάτων και της σημερινής συγκυρίας μπορεί να γίνει μόνο μέσα από συλλογικές δράσεις. Μέσα από δράσεις όπου εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα ΕΝΩΤΙΚΑ - ΤΑΞΙΚΑ και ΥΠΕΥΘΥΝΑ θα θέσουν τις προϋποθέσεις για την προάσπιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων και την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της κρίσης.

Με ένα συνδικάτο ΜΑΖΙΚΟ, που δεν αποτελεί υπόθεση των «συνδικαλιστικών παραγόντων», αλλά στους κόλπους του εκφράζονται και δρουν όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως πολιτικών αντιλήψεων και κομματικών προτιμήσεων ή εντάξεων.

Με ένα συνδικάτο ΤΑΞΙΚΟ, που εκφράζει τα συμφέροντα των εργαζομένων για τη βελτίωση του επιπέδου και της ποιότητας των όρων εργασίας και διαβίωσης και αγωνίζεται για μια κοινωνία αλληλεγγύης και δικαιοσύνης, όπου οι δυνάμεις της μισθωτής εργασίας έχουν το ρόλο που τους ανήκει, ισχυρό ρόλο σε μια κοινωνία συνοχής.

Με ένα συνδικάτο ΠΟΛΙΤΙΚΟ-ΠΟΙΗΜΕΝΟ, με την έννοια ότι δε διακατέχεται από ιδιοτελείς τοπικιστικές ή άλλου είδους συντεχνιακές αντιλήψεις και πρακτικές, αλλά εντάσσει στη δράση του ευρύτερους κοινωνικούς στόχους, συγκροτώντας συμμαχίες με συναφείς ομάδες της μισθωτής εργασίας.

Με ένα συνδικάτο ΑΥΤΟΝΟΜΟ, με ρόλο και λόγο. Που δεν εξαρτάται από κόμματα, εργοδότες, κράτος, κυβέρνηση, δεν χειραγωγείται και δεν εντάσσει τη στρατηγική και την τακτική του σε σχεδιασμούς εκτός των γραμμών του. Που αναπτύσσει τη δική του αυτόνομη στρατηγική και την υποστηρίζει με τακτικές που εκπορεύονται από τους εργαζόμενους.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι: Με σταθερούς τους άξονες των αιτημάτων μας. Με παρακαταθήκη τη γενικότερη συμβολή μας. Με όραμα όσα με διάρκεια και συνέπεια υποστηρίζουμε, **(για πραγματικές αυξήσεις στις δαπάνες και τους μισθούς, την κοινωνική ασφάλεια και την υγειονομική περίθαλψη, τους όρους και τις σχέσεις εργασίας, αλλά και το ουσιαστικό περιεχόμενο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού)**, καλούμε όλους τους εργαζόμενους του κλάδου σε διαρκή συστράτευση, συμπόρευση και συμμετοχή, προκειμένου όλοι μαζί να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για ένα καλύτερο μέλλον για εμάς και τα παιδιά μας.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ, εργαζόμενοι και ταξικό αγωνιστικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, με μπροστάρη την **ΕΤΕ/ΔΕΗ**, προασπίζουμε τις κατακτήσεις, διεκδικούμε τα δικαιώματά μας και διεκδικούμε αυτά που μας ανήκουν.

Στην ενότητα η δύναμή μας

**Όλοι μαζί ΔΙΔΑΣΚΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ
ΒΑΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ**

Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Πολύς λόγος, και δικαίως βέβαια, έχει γίνει το τελευταίο διάστημα, για την οικονομική κρίση που μαστίζει την παγκόσμια οικονομία.

Έχουν ακουστεί οι απόψεις όλων των πλευρών, δηλαδή των πολιτικών, των δημοσιογράφων, των βιομηχάνων και βιοτεχνών, των συνδικαλιστών, και πολλών άλλων, για το συγκεκριμένο φλέγον ζήτημα, το οποίο στην παρούσα φάση στην κυριολεξία δυναστεύει τα νοικοκυριά όλου του κόσμου.

Είναι ένα θέμα για το οποίο έχω τοποθετηθεί και εγώ στο παρελθόν, καταθέτοντας τις απόψεις μου.

Θεωρώ όμως πως έχει έρθει η ώρα, εμείς οι εργαζόμενοι και ειδικότερα οι εμπλεκόμενοι με τα κοινά, να ασχοληθούμε με μια κρίση, η οποία σχετίζεται με την οικονομική κρίση, και τις συνέπειές της στους εργαζομένους.

Και αναφέρομαι στη συνδικαλιστική - σωματειακή κρίση, που υπάρχει αυτήν την στιγμή, και καθρεφτίζεται ξεκάθαρα στην απαξίωση και στην πολυδιάσπαση που βιώνουν αυτήν τη στιγμή τα συνδικάτα.

Οι παγκόσμιοι οικονομικοί κολοσσοί κάθε στιγμή εφευρίσκουν νέους τρόπους για την απόκτηση όλο και περισσότερου πλούτου, με συνενώσεις τραπεζών και επιχειρήσεων κολοσσών, και αυτό είναι κάτι που έχει ως άμεση συνέπεια την συνεχή πίεση των εργαζομένων σε ζητήματα και οικονομικά, αλλά και θεσμικά.

Συνέχεια νέες έννοιες και λέξεις, άγνωστες στο άμεσο παρελθόν, βομβαρδίζουν τα αυτιά των εργαζομένων.

Από τη στιγμή της έκδοσης της πράσινης βίβλου, η οποία αναφέρεται σε flexicurity, (σε ελαστικές σχέσεις εργασίας, έννοιες που σημαίνουν προσωρινή εργασία, ελαστικά ωράρια, και γενικότερα μια εργασιακή αβεβαιότητα), χτυπιούνται βάνουσα τα δικαιώματα των εργαζομένων, αυτά που με τόσο κόπο και αγώνες κατακτήθηκαν στο παρελθόν.

Και το πρόβλημα οξύνθηκε με τον ερχομό της οικονομικής κρίσης που προανέφερα.

Μια οικονομική κρίση που ουσιαστικά είναι ο διάδρομος της μετάβασης στο νέο καθεστώς. Είναι αυτή που θέτει ψευτοδιλήμματα τύπου, ελαστική εργασία ή απόλυση.

Και εδώ είναι που χρειάζονται τα συνδικάτα.

Συνδικάτα με όραμα, με τόλμη και αποφασιστικότητα, με γνώση και τεκμηρίωση, αλλά πολύ περισσότερο με δύναμη, την οποία μόνο μαζικές οργανώσεις και κινήματα μπορούν να προσφέρουν.

Και ας έρθουμε και στα δικά μας. Απατάται όποιος πιστεύει ότι αυτές οι σχέσεις εργασίας ανήκουν στο μακρινό μέλλον όσον αφορά τον εργασιακό μας χώρο. Θα χτυπήσουν και την πόρτα μας σε σύντομο μάλιστα χρονικό διάστημα.

Εμείς πρέπει να είμαστε έτοιμοι για αυτό.

Αν θέλουμε πραγματικά να λεγόμαστε εκπρόσωποι των εργαζομένων, αν πραγματικά νοιαζόμαστε για τα προβλήματα των συναδέλφων μας και την λύση τους, κάτι που πιστεύω ακράδαντα, ήρθε η ώρα να το αποδείξουμε για μια ακόμη μια φορά.



Του Αντώνη Καρρά
Γεν. Γραμματέα ΕΤΕ/ΔΕΗ

ρα να το αποδείξουμε για μια ακόμη μια φορά.

Θα πρέπει να αφήσουμε στην άκρη τις όποιες προσωπικές και κομματικές - παραταξιακές φιλοδοξίες, και να ιεραρχήσουμε τις προτεραιότητές μας, με κυριότερη το εργασιακό συμφέρον των συναδέλφων μας, κάτι που θεωρώ ότι πράττουμε όλοι μας.

Μοναδική διέξοδος, κατά την άποψή μου, για να μπορέσουμε να αντισταθούμε στη λαίλαπα μεταρρυθμίσεων, που μας πλησιάζει, και η οποία σαν αποτέλεσμα θα έχει τον εργασιακό μεσαίωνα, είναι το Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ.

Οφείλουμε, εκ των πραγμάτων, να οργανωθούμε σε μεγάλα κλαδικά σωματεία, με κυρίαρχο χαρακτηριστικό, τον διαχωρισμό σε κλάδους, και πρέπει η Ομοσπονδία να εφαρμόσει το καταστατικό της, που λέει για ένα κλαδικό σωματείο στο δυναμικό της ανά κλάδο.

Για να έχουμε την δυνατότητα να κάνουμε το αυτονόητο, δηλαδή αυτό που κατά κόρον γίνεται από άλλα ευρωπαϊκά σωματεία, αλλά και από σωματεία στην χώρα μας που δραστηριοποιούνται σε άλλους εργασιακούς τομείς, δηλαδή, το πέρα από την συλλογική σύμβαση την οποία θα έχει συμφωνήσει η ομοσπονδία, να διεκδικούμε και συμβάσεις ανά κλάδο.

Ήρθε η ώρα να γυρίσουμε την πλάτη, σε ό,τι μέχρι σήμερα σμίκρained τη δυναμική των συνδικάτων, ήρθε η ώρα να γυρίσουμε την πλάτη στα συμφέροντα αυτών που ζητούν μια καρέκλα και να προτάξουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων, ήρθε η ώρα να πάψουμε να χωριζόμαστε σε γεωγραφικές περιοχές και λεκανοπέδια, σε σωματεία σφραγίδες, σε ειδικότητες μέσα στον ίδιο κλάδο, και να δημιουργήσουμε τα σωματεία του μέλλοντος, αυτά που θα μπορούν στο μέλλον να εκπροσωπούν τους εργαζομένους, γιατί με τη σημερινή τους μορφή, είναι μαθηματικά βέβαιο πως οδηγούνται στην παρακμή και την απαξίωση.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Ας γίνει πράξη αυτό που έγινε με την ίδρυση της ΕΤΕ το 1976, και με την βοήθεια της ΓΕΝΟΠ

Ένα σωματείο ανά κλάδο
Μία ομοσπονδία
ανά επιχείρηση
Μια ΓΣΕΕ
(χωρίς αποκλεισμούς)

Η εξέλιξη των πραγμάτων δείχνει δύσκολη όσο ποτέ. Μεγάλα εργασιακά μέτωπα συνεχίζουν να ανοίγονται καθημερινά. Το ασφαλιστικό, ο ενεργειακός σχεδιασμός, θεσμικά και οικονομικά κεκτημένα θίγονται καθημερινά. Πρέπει να ξέρουν πως θα είμαστε εκεί. Έτοιμοι να τους αντιμετωπίσουμε. Έχουμε αποδείξει στο παρελθόν ότι μπορούμε να το κάνουμε και θα το ξανακάνουμε.

Ασφαλιστικό και έλλειψη Τεχνικού Προσωπικού

Ζητήματα αιχμής για το συνδικαλιστικό κίνημα

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ τιμώντας τον ρόλο που της έχουν αναθέσει οι εργαζόμενοι, το διάστημα που προηγήθηκε, πρωτοστάτησε σε σειρά αγωνιστικών κινητοποιήσεων για σημαντικά ζητήματα που απασχόλησαν όχι μόνο τα μέλη της, αλλά το σύνολο των εργαζομένων της ΔΕΗ.

Κορυφαία θέματα στην ατζέντα των κινητοποιήσεων, το **Ασφαλιστικό** και η **τεράστια έλλειψη, (κατά κύριο λόγο Τεχνικού Προσωπικού)**, τα οποία παραμένουν στην επικαιρότητα και αποτελούν διακύβευμα πρώτου μεγέθους για το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ.

Σχετικά με το Ασφαλιστικό

Διαπιστώνουμε ότι στο προσχέδιο του προϋπολογισμού που κατετέθη για το προσεχές έτος, ο Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, μαζί με τα Ταμεία ΟΓΑ – ΙΚΑ – ΝΑΤ – ΟΑΕΕ – ΤΑΠ/ΟΤΕ, εμφανίζεται ως **ελλειμματικό και επιχορηγούμενο Ταμείο**.

Η παραπάνω εξέλιξη, πέρα από τη συμβολική διάσταση και αξία που εμπειρείχε, δημιούργησε βάσιμες ανησυχίες, καθώς είναι προφανές ότι η υιοθέτηση του όρου **ελλειμματικό Ταμείο** αφενός δεν ανταποκρίνονται στη πραγματικότητα, αφετέρου απειλούσε άμεσα την ύπαρξη και τη βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού μας Φορέα.

Να θυμίσουμε ότι το Ασφαλιστικό μας καθεστώς τροποποιήθηκε με το **Νόμο 2773/99 - άρθρο 34** που ψήφισαν και τα τρία κόμματα της βουλής ΠΑΣΟΚ - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ - ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ.

Ο νόμος έκτοτε αναγνώρισε με απόλυτη σαφήνεια την ύπαρξη της περιουσίας του φορέα μας που έχει περιέλθει και είναι ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ και μάλιστα ποσοτικά όπως την προσδιόρισε η αναλογιστική μελέτη των εταιριών **WYATT - PRUDENTIAL** την **31/12/1992**.

Από την ψήφιση του νόμου έως και σήμερα, η εγγραφή του ποσού **«εσόδων - δαπανών για τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ»**, στον εκάστοτε Κρατικό Προϋπολογισμό, γίνονταν με τον τίτλο **«έσοδα από περιουσία ΟΑΠ/ΔΕΗ, ως αντιπαροχή έναντι της ενσωματωμένης στη ΔΕΗ Α.Ε. περιουσίας των ασφαλισμένων, άρθρο 34 Ν.2773/99»**.

Επιπρόσθετα το άρθρο 34 του Ν.2773/99 αποτελεί προϊόν κύρωσης σύμβασης μεταξύ Κράτους - ΔΕΗ. ΑΕ - Εργαζομένων - Συνταξιούχων και ως εκ τούτου ο συγκεκριμένος νόμος δεν μπορεί να αλλάξει με υπουργική απόφαση, ούτε με άλλο νόμο χωρίς τη σύμφωνη γνώμη των συμβαλλόμενων.

Με βάση τα παραπάνω αντιλαμβάνεται ο καθένας ότι η όποια προσπάθεια εμφάνισης ως ελλειμματικού του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ είναι εκ του πονηρού, στερείται επιχειρημάτων και ενέχει σκοπιμότητες που συνδέονται άρρηκτα με το μέλλον του Ασφαλιστικού μας φορέα και των ασφαλιστικών μας κατακτήσεων.

Η θέση της ΕΤΕ/ΔΕΗ έναντι των ασφαλιστικών ζητημάτων παραμένει αταλάντευτη και μαχητική. Το ζητούμενο για μας ήταν και παραμένει η συνέπεια και η συνέχεια του κράτους. Με λίγα λόγια να υπάρχει σεβασμός στους νόμους και όχι να αναιρούνται προσχηματικά και κατά το δοκούν.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα, ως όφειλε, αντέδρασε άμεσα και απαίτησε από την κυβέρνηση να αποσύρει από τον προϋπολογισμό κάθε είδους αναφορά που εμφανίζει τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, ως ελλειμματικό και επιχορηγούμενο Ταμείο.

Απαίτησε να γίνει σωστή εγγραφή και αποτύπωση στον Προϋπολογισμό του 2010 του ποσού εσόδων - δαπανών για τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, με βάση όσα ρητά ορίζει το άρθρο 34 του Ν.2773/99.

Για μια ακόμη φορά το μήνυμα ήταν σαφές, οι ασφαλιστικές κατακτήσεις των ασφαλισμένων στον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ είναι αδιαπραγμάτευτες. **Το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ εργαζομένων και συνταξιούχων της ΔΕΗ, έχει λυθεί οριστικά με το άρθρο 34 του 2773/99.**

Μετά από διαδοχικές παραστάσεις της Ομοσπονδίας το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης επείσθη σχετικά με την ορθότητα των επιχειρημάτων μας.

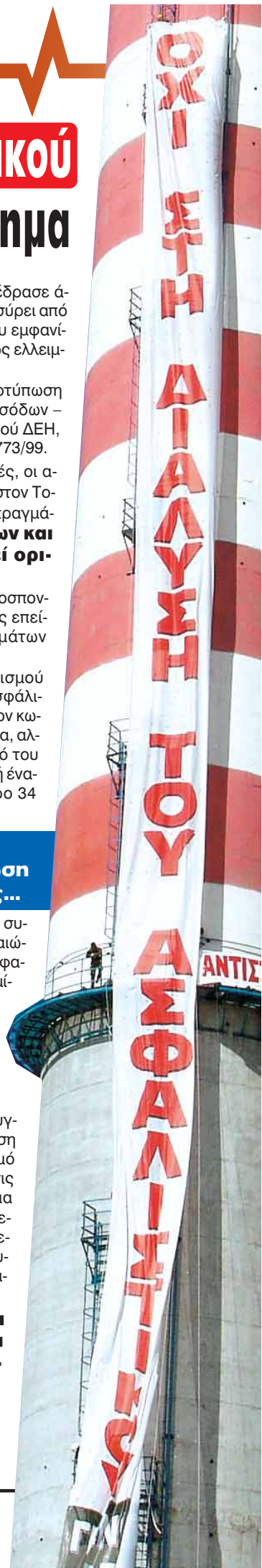
Αποτέλεσμα, στο σχέδιο του προϋπολογισμού που κατετέθη για το έτος 2010, ο Φορέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ δεν συγκαταλέγεται στον κωδικό με τα ελλειμματικά επιχορηγούμενα ταμεία, αλλά η δαπάνη εγγράφεται σε ξεχωριστό κωδικό του Υπουργείου Εργασίας με τον τίτλο αντιπαροχή έναντι της ενσωματωμένης στη ΔΕΗ Α.Ε. άρθρο 34 Ν.2773/99.

Σχετικά με την πρόθεση της Κυβέρνησης για αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος...

Χρόνια τώρα βιώνουμε μια διαρκή και καλά συντονισμένη επίθεση. Τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα χρόνο με το χρόνο επιδεινώνονται. Οι ασφαλιστικές εισφορές γίνονται λάφυρο και εξαεμίζονται. Η αυθαιρεσία των εργοδοτών εντείνεται, με αποτέλεσμα να διογκώνεται το δημοσιονομικό έλλειμμα των Ασφαλιστικών Ταμείων, αφού η εισφοροδιαφυγή και η ανασφάλιστη εργασία έχουν ξεφύγει πέρα από κάθε έλεγχο.

Αν σε όλα αυτά προσθέσουμε την διακηρυγμένη πρόθεση της Κυβέρνησης για αναμόρφωση του Ασφαλιστικού Συστήματος, σε συνδυασμό με τις αφόρητες πιέσεις που ασκούνται από τις Βρυξέλες, εύκολα συνάγεται το συμπέρασμα ότι βρισκόμαστε στην αρχή μιας δύσκολης περιόδου, όπου είναι ορατός ο κίνδυνος δυσμενών παρεμβάσεων στο Ασφαλιστικό με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις ασφαλιστικές μας κατακτήσεις.

Αξιολογώντας τα παραπάνω και με δεδομένη την οδυνηρή εμπειρία που μας προσφέρουν οι προγενέστερες ασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις, είναι προφανές ότι δεν επιτρέπεται κανενός είδους εφησυχασμός.





Επιβάλλεται λοιπόν, εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα να βρίσκονται σε διαρκή ετοιμότητα, προκειμένου να αποτραπούν αποφάσεις - προφάσεις και πολιτικές που θα αποφέρουν ένα ακόμη βαρύ πλήγμα στις ασφαλιστικές και κοινωνικές κατακτήσεις.

Γιατί σε τελική ανάλυση οι εργαζόμενοι είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για το κατάντημα των Ασφαλιστικών Ταμείων.

Ως εκ τούτου η σημαία του αγώνα, για την προάσπιση του Ασφαλιστικού μας Φορέα και των Ασφαλιστικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων συνολικά, δεν υποστέλλεται.

Με την ενότητα και τη συλλογική δράση θα απαντήσουμε εκ νέου σε όποιον επιχειρήσει να υποθηκεύσει περαιτέρω εργασιακές, ασφαλιστικές και κοινωνικές κατακτήσεις.

Σχετικά με την τεράστια έλλειψη Προσωπικού

Είναι κοινή παραδοχή ότι η μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας εδώ και αρκετά χρόνια παρουσιάζει σοβαρή υστέρηση σε ένα σημαντικό κεφάλαιο, το έμπυχο δυναμικό.

Κύρια αιτία αυτής της υστέρησης, η πολιτική που ακολουθήθηκε στον τομέα των προσλήψεων, η οποία επί σειρά ετών επέβαλε ελάχιστους διορισμούς μόνιμου προσωπικού, και την παράλληλη κάλυψη των αναγκών με συμβάσεις, ενοικιαζόμενους εργαζόμενους, δελτία παροχής έργου και ευκαιριακούς εργολάβους.

Το πρόβλημα διογκώθηκε με τις αθρόες συνταξιοδοτήσεις συναδέλφων, αποτέλεσμα των συνεχών βλαπτικών αλλαγών του ασφαλιστικού συστήματος, ενώ οι 2035 προσλήψεις που είχαν προκηρυχθεί εδώ και χρόνια, πέραν του ότι καθυστέρησαν κατά τρόπο πρωτοφανή είναι πραγματικά ελάχιστες συγκριτικά με το μέγεθος του προβλήματος.

Αποτέλεσμα το λιγοστό εργατοτεχνικό προσωπικό που έχει απομείνει στην επιχείρηση, να αντιμετωπίζει καθημερινά την εντατικοποίηση, τον αυξημένο κίνδυνο σοβαρών ατυχημάτων, την αβεβαιότητα και την ανασφάλεια, καθώς καταβάλλει υπεράνθρωπες προσπάθειες για να διατηρήσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε υψηλό επίπεδο.

Για όλα αυτά τα προαναφερόμενα προβλήματα η ΕΤΕ/ΔΕΗ, δεν αρκέστηκε σε επισημάνσεις, αλλά με έμπρακτο και ουσιαστικό τρόπο, έπραξε το χρέος της έναντι των συναδέλφων.

Επί μακρόν διεξάγει ένα πρόγραμμα αγωνιστικών κινητοποιήσεων, με αιχμή το κυρίαρχο ζήτημα της έλλειψης Τεχνικού Προσωπι-

κού. Με 24ωρες απεργίες, απεργιακά μέτρα, μηνυτήριες αναφορές και καταλείψεις έδωσε τη μάχη προκειμένου να αναδείξει την τεράστια έλλειψη προσωπικού, τις απάνθρωπες συνθήκες εργασίας και τη λαίλαπα των εργατικών ατυχημάτων που μαστίζουν τους εργαζόμενους της ΔΕΗ.

Ένα διεκδικητικό αγώνα, στον οποίο από την πρώτη στιγμή καλέσαμε όλους τους Πρωτοβάθμιους Συλλόγους, να λάβουν μέρος, ώστε από κοινού να φτάσουμε στην επίτευξη των κοινών στόχων. Ένα προσκλητήριο μάχης, που παρά τις διακηρύξεις, ελάχιστοι ανταποκρίθηκαν, αλλά πολλοί προσπάθησαν να κατηλευτούν προκειμένου να διεκδικήσουν οφέλη.

Βεβαίως δεν εθελουφλούμε, αναγνωρίζουμε ότι ελλείψεις υπάρχουν σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού, πρέπει να συμφωνήσουμε όμως ότι προτεραιότητα και αιχμή του προβλήματος αποτελεί η επάνδρωση των παραγωγικών μονάδων.

Της πρώτης γραμμής. Εκεί που οι συνθήκες εργασίας θυμίζουν εργασιακό μεσαίωνα και τα εργατικά ατυχήματα βρίσκονται κατά κανόνα σε ημερήσια διάταξη.

Πρέπει να αντιληφθούμε όλοι ότι τα εξοντωτικά ωράρια, οι διπλοβάρδιες, η ελλιπής επάνδρωση συνεργείων και η παραβίαση των κανόνων ασφαλούς εργασίας, δεν είναι ζητήματα που αφορούν ένα και μόνο Πρωτοβάθμιο Σύλλογο, αλλά το σύνολο του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Σε αυτήν την βάση, καλούμε εκ νέου όλες τις δυνάμεις του συνδικαλιστικού κινήματος σε συστράτευση, ώστε από κοινού να συμβάλλουμε στην επίλυση των παραπάνω κυρίαρχων ζητημάτων.

Εμείς από την πλευρά μας γνωστοποιούμε ότι δεν υποστέλλουμε την σημαία του αγώνα, οι αγωνιστικές μας κινητοποιήσεις θα συνεχιστούν και θα ενταθούν, μέχρι να επιλυθούν τα δίκαια αιτήματά μας.

- Απαιτούμε να ολοκληρωθεί όσο πιο σύντομα γίνεται ο τρέχων διαγωνισμός, ώστε να διοχετευθούν οι νέοι συνάδελφοι στην παραγωγική διαδικασία.
- Απαιτούμε νέες προσλήψεις μεσοκατώτατου εργατοτεχνικού προσωπικού, ικανές να καλύψουν τις πραγματικές ανάγκες της Επιχείρησης, που θα αποτυπώνονται με τη συμμετοχή των εργαζομένων, στις οποίες θα κυριαρχεί η εξειδίκευση μέσω των Σχολών της ΔΕΗ και η ένταξή τους στην παραγωγική διαδικασία σε συγκεκριμένο χρονικό ορίζοντα.

Τέλος θεωρούμε ότι οι προσλήψεις τεχνικού προσωπικού δεν είναι ένα συνδικαλιστικό πυροτέχνημα. Αποτελούν αναγκαιότητα που μας αφορά όλους, καθώς είναι συνυφασμένη με την πορεία και το μέλλον της Επιχείρησης.

Υπ' αυτήν την έννοια είναι απαγορευτική κάθε σκέψη που οδηγεί στο πάγωμα των προσλήψεων το έτος 2010. Είναι ξεκάθαρο ότι το πρόβλημα της ΔΕΗ σήμερα δεν είναι το προσωπικό, αλλά απεναντίας το προσωπικό είναι το μεγάλο ΚΕΦΑΛΑΙΟ της.

Συνεπώς, οι επενδύσεις σε τεχνικό προσωπικό, όπως και σε νέες υποδομές δεν αποτελούν σπατάλη, απεναντίας είναι η κινητήριος δύναμη που μπορεί να δώσει ώθηση στη ΔΕΗ.

Ενορχηστρωμένη επίθεση κατά του εθνικού μας καυσίμου...!!!

Ετσι ξαφνικά, με καταιγισμό δημοσιευμάτων, κάποιοι «έγκριτοι δημοσιογράφοι», επιχειρούν ενορχηστρωμένη επίθεση κατά του εθνικού μας καυσίμου, με αδιαμφισβήτητο σκοπό και στόχο την υπηρετήση συμφερόντων.

Οι «αδέσμευτοι της δημοσιογραφίας», με συνέπεια όπως άλλωστε απαιτεί το λειτούργημα, σε απόλυτη σύμπτωση με απόψεις υποτιθέμενων οικολόγων, σπέρνουν τον πανικό στην κοινωνία, με μοναδικό γνώμονα να προκαθορίσουν την ενεργειακή πολιτική της χώρας.

Ξεχνάνε οι «έγκριτοι περιβαλλοντολόγοι» ότι οι Έλληνες καταναλωτές απολαμβάνουν εδώ και δεκαετίες τη φθηνότερη τιμή στην ηλεκτρική ενέργεια, έναντι του μέσου όρου των υπολοίπων χωρών της Ε.Ε, χάρη στην εκμετάλλευση του λιγνίτη.

Ξεχούν ότι ο λιγνίτης μπορεί να αξιοποιηθεί χωρίς να ρυπαίνει το περιβάλλον, με κατάλληλες τεχνολογίες, οι οποίες δεν αξιοποιήθηκαν για καθαρά οικονομικούς λόγους, επειδή δεν υπήρξε ποτέ η πολιτική βούληση να γίνει μία τόσο σοβαρή επένδυση.

Ξεχούν ότι η απαξίωση του λιγνίτη μοιραία θα οδηγήσει στην ενεργειακή εξάρτηση της χώρας, δεδομένου ότι ο τομέας της ενέργειας είναι από τους πλέον αναπτυσσόμενους και τους έχοντες μεγάλη στρατηγική σημασία για την ελληνική οικονομία.

Εύλογα λοιπόν γεννάται το ερώτημα, είναι τυχαίο γεγονός ότι αντίστοιχα επιχειρήματα προβάλλει μερίδα επιχειρηματικών συμφερόντων, που επιθυμεί να ελέγξει το ενεργειακό τοπίο και να θέσει υπό καθεστώσ ομηρίας μια ολόκληρη κοινωνία, εν ονόματι του κέρδους.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι ένα συνδικάτο που σέβεται τις αρχές του, που σέβεται την ιστορία του και που πάνω από όλα αγωνίζεται για το καλό της Επιχείρησης, των εργαζομένων και των Ελλήνων καταναλωτών. Υπ'



αυτήν την έννοια θεωρούμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος πράγματι αποτελεί θεμελιώδη αξία για τη σύγχρονη κοινωνία και συνάμα συνιστά χρέος της πολιτείας και υποχρέωση όλων των πολιτών.

Παράλληλα όμως πιστεύουμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η ανάπτυξη είναι δύο τομείς που μπορούν να συμβαδίσουν.

Αυτό που χρειάζεται είναι ένα ολοκληρωμένο ενεργειακό πρόγραμμα που θα στηρίζει την αυτοδύναμη ανάπτυξη της ΔΕΗ, με επενδύσεις σε νέες σύγχρονες λιγνιτικές μονάδες, καθαρής και φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας, με βελτίωση των παλαιότερων, ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις και παράλληλη ανάπτυξη των ΑΠΕ.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ θέλοντας μία ισχυρή ΔΕΗ και επιμένοντας στο δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της ηλεκτροδότησης, υποστηρίζει την εκμετάλλευση του λιγνίτη για τους εξής λόγους.

- Παρέχει την δυνατότητα φθηνής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Διασφαλίζει την ασφάλεια της τροφοδοσίας.
- Έχει μικρό και προβλέψιμο κόστος.
- Προσδιορίζει το ύψος των τιμολογίων και την κοινωνική διάσταση της Επιχείρησης.

- Βελτιώνει το συναλλαγματικό απόθεμα της χώρας.
- Ενισχύει την περιφερειακή ανάπτυξη.
- Καθιστά την χώρα αυτόνομη και ανεξάρτητη από εισαγόμενα καύσιμα τρίτων χωρών.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τις εξελίξεις. Πάγια θέση μας παραμένει ότι τα επιχειρηματικά συμφέροντα δεν μπορούν να ανάγονται σε οικολογικές ευαισθησίες, ούτε σε βάρος της ΔΕΗ, ούτε σε βάρος της ανάπτυξης, ούτε σε βάρος των καταναλωτών.

Ζητάμε από την Ελληνική Κυβέρνηση, να ξεκαθαρίσει άμεσα την ενεργειακή της πολιτική και λαμβάνοντας υπ' όψιν το δημόσιο συμφέρον να μην συμβάλει στην εκποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας.

Η ηλεκτρική ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό, γι' αυτό και μόνο ο λιγνίτης πρέπει να παραμείνει η παραγωγική βάση του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας, για μια ΔΕΗ, στην υπηρεσία του Έλληνα καταναλωτή και εργαλείο ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας.

ΑΠΕ και Ενεργειακός Σχεδιασμός...!!!

Πολύς λόγος γίνεται τελευταία σχετικά με την «πράσινη» ανάπτυξη, η οποία όντως αποτελεί μεγάλη πρόκληση για την εποχή.

Όμως τα θέματα που άπτονται της ενέργειας δεν είναι διόλου πρόσκαιρα και απλοϊκά. Αντιθέτως είναι σύνθετα, απαιτούν ιδιαίτερη μελέτη και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό, προϋποθέτουν πόρους και προσαρμογή στο χρόνο και σαφώς ο χειρισμός τους δεν μπορεί να γίνεται με επικοινωνιακούς όρους.

Τι προκαλεί αυτή την αναφορά... Παρακολουθώντας προσεκτικά τα δρώμενα της περασμένης εβδομάδας, διαπιστώνουμε ότι η αρμόδια Υπουργός **Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής** προέβη σε διαδοχικές κινήσεις με προφανή συμβολική σημασία, το αν υπάρχει και ουσία θα το δείξει το μέλλον.

✓ Αρχικώς, γνωστοποίησε ότι το Δημόσιο θα προτείνει για Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο στη ΔΕΗ τον καθηγητή του ΕΜΠ κ. Αρθούρο Ζερβό. Πράγματι ο κ. Ζερβός είναι μια προσωπικότητα που διαπρέπει στο επιστημονικό πεδίο των «Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας», σε παγκόσμια κλίμακα. Ωστόσο, η Διοικητική του ικανότητα θα κριθεί σε σειρά θεμάτων, τα οποία σχετίζονται με τη διαχείριση της Επιχείρησης, τον υποτιθέμενο ανταγωνισμό που γίνεται όλο και πιο έντονος σε βάρος της ΔΕΗ και τη διασφάλιση της ομαλής τροφοδοσίας της χώρας σε ηλεκτρική ενέργεια.

✓ Στη συνέχεια κάλεσε τη Διοίκηση της ΔΕΗ, σε μία περίοδο κατά την οποία έχουν τεθεί εκτός λειτουργίας ήδη έξι λιγνιτικά εργοστάσια, (Αγ. Δημήτριος 3 - Καρδιά 4 - Πτολεμαΐδα 3 - Αμύνταιο 1 και 2 και Μελίτη), να μειώσει περαιτέρω την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από τις λιγνιτικές της μονάδες.

Του: **Άγγελου Βλαστού**
Υπεύθυνου Τύπου της ΕΤΕ/ΔΕΗ

Σημειωτέον, η κίνηση αυτή είναι πρόσκαιρα εφικτή, λόγω των άφθονων υδάτινων αποθεμάτων που υπάρχουν στις λίμνες των υδροηλεκτρικών και οι οποίες πρέπει να καταναλωθούν, ώστε να αποφευχθούν πλημμυρικά φαινόμενα.

✓ Παράλληλα ανακοίνωσε ότι κλιμάκιο Επιθεωρητών Περιβάλλοντος του Τομέα Βορείου Ελλάδος, επιθεώρησε το λιγνιτωρυχείο, τη γραμμή μεταφοράς τέφρας και το σταθμό παραγωγής στον ΑΗΣ Πτολεμαΐδα, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν τηρούνται οι περιβαλλοντικοί όροι και υπάρχει συμμόρφωση των υπευθύνων. Η εν λόγω κίνηση είναι γεγονός ότι προήλθε μετά από δικαιολογημένες διαμαρτυρίες Τοπικών Φορέων, καθώς λόγω της άπνοιας και της ατμοσφαιρικής αναστροφής, αυξήθηκε η ρύπανση με σωματίδια στη ευρύτερη περιοχή.

Μέχρις εδώ όλα καλά... Το μήνυμα ελήφθη... Ο προσανατολισμός της νέας πολιτικής ηγεσίας είναι η στροφή σε καθαρές ή τουλάχιστον καθαρότερες μορφές ενέργειας. Ωστόσο υπάρχει και σοβαρός αντίλογος ... Ποιός είναι αυτός ...?? Θα το δούμε στη συνέχεια ...!!!

Είναι γνωστό ότι η ΔΕΗ, στο πλαίσιο της αντιπαράθεσης για θέματα που αφορούν τις Ήπιες Μορφές Ενέργειας, δημοσιοποίησε ένα πολύ ενδιαφέρον στοιχείο, το οποίο προέρχεται από την Eurostat.

Στη Δανία λοιπόν, η οποία θα φιλοξενήσει την επικείμενη Σύνοδο για την κλιματική αλλαγή, σχεδόν το 59% της ηλεκτρικής ενέργειας παράγεται από λιθάνθρακα και σχεδόν το 20% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Τον Οκτώβριο, οι κάτοικοι της Κοπεγχάγης - σύμφωνα με στοιχεία των E-Control και Vaasa ETT - κατέβαλαν τις υψηλότερες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρωπαϊκή Ένωση των 15 (0,303 ευρώ/κιλοβατώρα), ενώ οι κάτοικοι των Αθηνών κατέβαλαν τις χαμηλότερες τιμές (0,114 ευρώ/κιλοβατώρα).

Να αποσαφηνίσουμε για όσους δεν το γνωρίζουν ότι η πράσινη Δανία είναι ένα πρότυπο για την Ελλάδα, υπό την έννοια ότι εκεί ο λιθάνθρακας δίνει σχεδόν το 60% της ηλεκτροπαραγωγής, (όσο εδώ ο παρεμφερής λιγνίτης), ενώ οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας έχουν φτάσει σχεδόν το 20%, ποσοστό που έχει τεθεί ως στόχος για την χώρα μας έως το τέλος της επόμενης δεκαετίας, καθώς εδώ οι ΑΠΕ δίνουν λιγότερο από 4% της συνολικής ηλεκτροπαραγωγής.

Εύλογα λοιπόν προκύπτει το ερώτημα... Θα πρέπει άραγε, για να πετύχουμε τον περιβαλλοντικό στόχο, κατά το πρότυπο της Δανίας, να πληρώσουμε πανάκριβα το ηλεκτρικό ρεύμα, στα επόμενα χρόνια; Κι αν ναι, ποιος τελικά θα πληρώσει το μάρμαρο;

Ιδού μία εύλογη απορία που πρέπει άμεσα να απαντήσει η νέα ηγεσία του Υπουργείου, αν συνυπολογιστεί και ένα ακόμη πραγματικό δεδομένο...

Στην χώρα μας η ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (άνεμος, ήλιος, μι-



Να αποσαφηνίσουμε για όσους δεν το γνωρίζουν ότι η πράσινη Δανία είναι ένα πρότυπο για την Ελλάδα, υπό την έννοια ότι εκεί ο λιθάνθρακας δίνει σχεδόν το 60% της ηλεκτροπαραγωγής, (όσο εδώ ο παρεμφερής λιγνίτης), ενώ οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας έχουν φτάσει σχεδόν το 20%, ποσοστό που έχει τεθεί ως στόχος για την χώρα μας έως το τέλος της επόμενης δεκαετίας, καθώς εδώ οι ΑΠΕ δίνουν λιγότερο από 4% της συνολικής ηλεκτροπαραγωγής.

κροί υδροηλεκτρικοί σταθμοί, βιομάζα κ.α.) χρηματοδοτείται από όλους μας μέσω του τέλους ΑΠΕ που βαρύνει τους λογαριασμούς της ΔΕΗ.

Παρόλο που οι ΑΠΕ βρίσκονται σε νηπιακή ηλικία στην Ελλάδα, ο «κουμπαράς» που έχει φτιαχτεί από την καταβολή του τέλους είναι ήδη ελλειμματικός κατά μερικές δεκάδες εκατ. ευρώ και ήδη οι αρμόδιοι (ο ΔΕΣΜΗΕ που διαχειρίζεται το δίκτυο μεταφοράς ηλεκτρισμού) εισηγούνται την αύξηση του τέλους υπέρ των ΑΠΕ, δηλαδή την επιβάρυνση των τιμολογίων του ηλεκτρικού ρεύματος.

Ιδού μια ακόμα σοβαρή διάσταση, στη μάχη για την πράσινη ανάπτυξη... Εκτός κι αν οι αρμόδιοι θεωρούν ότι η παραπάνω παράμετρος είναι ήσυχος σημασίας και συνεπώς θα την προσπεράσουν χωρίς κλυδωνισμούς...

Σε κάθε περίπτωση, ο Ενεργειακός Σχεδιασμός είναι ζήτημα αιχμής. Επίσης η ανάπτυξη των Ήπιων Μορφών Ενέργειας είναι αναμφισβήτητα μια υπαρκτή αναγκαιότητα, όμως σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν πανάκεια για τη διασφάλιση των τιμολογίων και τη τροφοδοσία της χώρας σε ηλεκτρική ενέργεια.

Κατά συνέπεια, όσοι αδυνατούν να αντιληφθούν τα αυτονόητα, πολύ σύντομα θα προσγειωθούν στη σκληρή πραγματικότητα....!!!!

ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΟΥ ΜΟΛΥΝΕΙ...!!!

Στο πλαίσιο της ενημέρωσης για θέματα που αφορούν τις Ήπιες Μορφές Ενέργειας, δημοσιοποιούμε το παρακάτω στοιχείο, το οποίο προέρχεται από πρόσφατη έρευνα του Ιδρύματος Ωκεανογραφίας Scripps.

Ενώ η παγκόσμια ενεργειακή κρίση και οι κλιματικές αλλαγές οδηγούν τις κυβερνήσεις του πλανήτη σε αναζήτηση εναλλακτικών μορφών ενέργειας, πρόσφατη έρευνα αποκάλυψε πως οι ηλιακοί συλλέκτες, αντί να συμβάλουν στην αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου, το επιβαρύνουν πολλαπλάσια.

Το αέριο NF3 (τριφθοριοξο άζωτο) που περιέχουν οι σύγχρονοι ηλιακοί συλλέκτες, (το οποίο χρησιμοποιείται επίσης στις επίπεδες οθόνες τηλεόρασης και συστημάτων πληροφορικής), μπορεί να επιταχύνει την υπερθέρμανση του πλανήτη.

Πρόσφατη έρευνα του Ιδρύματος Ωκεανογραφίας Scripps αποκάλυψε ότι το αέριο αυτό επιβαρύνει κατά 17.000 φορές περισσότερο την ατμόσφαιρα από ότι ίση μάζα CO2 (διοξειδίου του άνθρακα).

Μολονότι οι εκπομπές NF3 είναι πολύ μικρότερες σε σχέση με του CO2, σήμερα υπάρχει στην ατμόσφαιρα τετραπλάσια ποσότητα NF3 από εκείνη που είχε υπολογιστεί από τους οπαδούς της ηλιακής ενέργειας, ενώ οι εκπομπές του αυξάνουν με ρυθμό 11% το χρόνο.

Αυτά τα δεδομένα οδηγούν τους επιστήμονες στο να κρούσουν τον κώδωνα του κινδύνου για τις καταστροφικές συνέπειες μιας γενικευμένης χρήσης του.

Αξιολογώντας τα παραπάνω τι απαιτούν οι ειδικοί... ??? Είναι πανάκεια οι ΑΠΕ για την προστασία του περιβάλλοντος???

Ο καθηγητής **Αρθούρος Ζερβός** νέος πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ

Ο καθηγητής του ΕΜΠ κ. Αρθούρος Ζερβός θα είναι ο νέος πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ.

Το υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής ανακοίνωσε ότι το Δημόσιο θα προτείνει τον κ. Ζερβό για τη συγκεκριμένη θέση, στην έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων που θα πραγματοποιηθεί στις 15 Δεκεμβρίου.



Ο καθηγητής Αρθούρος Ζερβός είναι Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (EREC), της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αιολικής Ενέργειας (EWEA) και του Παγκοσμίου Συμβουλίου Αιολικής Ενέργειας (GWEC).

Επίσης, είναι Αντιπρόεδρος του Παγκοσμίου Δικτύου Πολιτικής για τις

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (REN21) και μέλος του συμβουλευτικού οργάνου (Forum) της Γενικής Διεύθυνσης Ενέργειας και Μεταφορών (DG TREN) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Παράλληλα, ο κ. Ζερβός είναι αρχισυντάκτης του «International Journal of Sustainable Energy» και μέλος της συντακτικής επιτροπής του διεθνούς περιοδικού «International Journal of Wind Energy».

Για περισσότερα από 25 χρόνια ο κ. Ζερβός έχει ασχοληθεί με τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας από επιστημονική, ερευνητική και τεχνολογική πλευρά, ανέπτυξε στρατηγικές διεύρυνσης του τομέα σε Ευρωπαϊκό και Παγκόσμιο επίπεδο, ενώ έχει υλοποιήσει περίπου 60 προγράμματα Έρευνας, Ανάπτυξης και Επίδειξης, χρηματοδοτούμενα κύρια από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στη ΔΕΗ δεν θα είναι άγνωστος, καθώς από τη Γενική Συνέλευση της εταιρείας τον περασμένο Ιούνιο, είχε επιλεγεί μέλος του διοικητικού συμβουλίου στη θυγατρική της ΔΕΗ για τις ΑΠΕ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες.

Αλλαγή διοίκησης στον ΔΕΣΜΗΕ

Νέα διοίκηση έχει από την Τρίτη 3/12/09 ο ΔΕΣΜΗΕ. Στην έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων του Διαχειριστή Συστήματος Ηλεκτρικής Ενέργειας εκλέχθηκαν ως Πρόεδρος ο ομότιμος καθηγητής του ΕΜΠ **Μιχάλης Παπαδόπουλος**, ο οποίος έχει διατελέσει στο παρελθόν και μέλος του Δ.Σ της ΡΑΕ.

Στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου τοποθετήθηκε ο **Γρηγόρης Αντωνόπουλος**, ο οποίος προέρχεται από τη Γενική Διεύθυνση Διανομής και στην Επιχείρηση είχε διατελέσει Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων.

Θυμίζουμε ότι ο κ. Αντωνόπουλος είχε συγκρουστεί με τον απερχόμενο Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ κ. Αθανασόπουλο, στην μεγάλη απεργία του ασφαλιστικού το 2008.

Η στάση του αυτή είχε σταθεί η αφορμή για να αποπεμφθεί από Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων, θέση την οποία στην συνέχεια κατέλαβε η «εκλεκτή» κ. Ειρήνη Τζαννέτου, ενώ ο ίδιος «εξορίστηκε» στο γραφείο της ΔΕΗ στις Βρυξέλλες.

Επίσης στο ΔΕΣΜΗΕ νέα μέλη του Δ.Σ. τοποθετήθηκαν ο κ. **Σταύρος Παπαθανασίου** προερχόμενος από το Πολυτεχνείο και ο κ. **Δημήτρης Σταυρόπουλος** συνταξιούχος ΔΕΗ, προερχόμενος από τη Γενική Διεύθυνση Διανομής, στην οποία διετέλεσε επί σειρά ετών Διευθυντής στη Διεύθυνση Δικτύου.



ΠΡΑΣΣΕΙΝ ΑΛΟΓΑ

Ολοι μας έχουμε γίνει μάρτυρες, ενός βομβαρδισμού πληροφόρησης και ενημέρωσης για την πράσινη ανάπτυξη στην ενέργεια, και για το πόσο αναγκαία είναι πλέον είναι για το καλό του περιβάλλοντος.

Με μεγάλη ανυπομονησία περιμένουν όλοι την διάσκεψη της Κοπεγχάγης, και το ποιά θέση θα πάρουν οι ΗΠΑ σε ότι αφορά τις κλιματικές αλλαγές.

Στα δικά μας τώρα, όλο και περισσότερες μελέτες βλέπουν τα φώτα της δημοσιότητας, οι οποίες καταγράφουν το κατά πόσο ρυπογόνος είναι ο λιγνίτης ως πρώτη ύλη για την παραγωγή ενέργειας, και πως είναι επιτακτική η ανάγκη της στροφής της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προς τις ΑΠΕ.

Και το ζητούμενο της όλης ιστορίας είναι το: Με την απαξίωση του εθνικού μας καυσίμου τί προσπαθούν να κερδίσουν η υπουργός ενέργειας και ο νέος πρόεδρος της επιχείρησης, με τις δηλώσεις που έκαναν;

Πολύ σύντομα, η υπουργός θα καταθέσει τις απόψεις της για την ενέργεια στην χώρα, και τη στροφή προς την πράσινη ενέργεια.

Ακούγεται πως μερικές από τις σκέψεις της είναι η επιδότηση των νέων ΑΠΕ, η υποχρέωση των νέων κατοικιών για την τοποθέτηση ηλιακών θερμοσίφωνων, η άμεση αδειοδότηση των ΑΠΕ, και η υποχρέωση των νέων κατοικιών από το 2020, να παράγουν ενέργεια όσο και η κατανάλωσή τους.

Όλα αυτά ακούγονται πολύ όμορφα.

Του: **Γιώργου Ανθίδη**
μέλος του ΔΣ της ΕΤΕ/ΔΕΗ

Καταρχήν, η άποψή μου είναι πως η περιβαλλοντική συνείδηση όλων μας είναι σε υψηλό επίπεδο, και κατά συνέπεια δεν δέχομαι και δεν επιτρέπω σε κανέναν να “ανησυχεί” περισσότερο από εμάς σε αυτά τα θέματα, και ούτε πιστεύω ότι νοιάζεται κάποιος για το μέλλον των παιδιών μας πιο πολύ από εμάς.

Και γιατί το γράφω αυτό; Γιατί, χωρίς να θέλω να γίνω μάντης κακών, στο όχι πολύ μακρινό μέλλον, θα φαινόμαστε οι γραφικοί οι οποίοι, διεκδικούν την συνέχιση της κατάστασης που έχει ως βασικό καύσιμο τον λιγνίτη για την παραγωγή ενέργειας στην χώρα μας, έναντι επερχόμενης μόδας των ΑΠΕ.

Και το ονομάζω μόδα, και το εννοώ.

Είναι δεδομένο πως οι ΑΠΕ, έχουν θετικά στοιχεία, όπως το ότι δεν επιβαρύνουν το περιβάλλον.

Έχουν όμως και πολλά αρνητικά. Και το βασικότερο όλων, αν εξαιρέσουμε το τεράστιο κόστος κατασκευής τους, είναι το ότι δεν μπορούν να καλύψουν, στο ελάχιστο τις ανάγκες για επάρκεια. Δεν είναι δυνατόν να τεθούν οι ΑΠΕ ως μονάδες βάσης, γι' αυτό τον λόγο δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να αντικαταστήσουν τον λιγνίτη.

Ζούμε σε μια χώρα που ενώ τα τελευταία χρόνια έχει α-

πανθρακωθεί το μεγαλύτερο ποσοστό πρασίνου, και στην θέση του δεν έχει φυτευτεί ούτε δεντράκι, και κατά πάσα πιθανότητα θα γίνει αυτό που γίνεται διαχρονικά σε αυτόν τον τόπο, δηλαδή το ότι όλες αυτές οι εκτάσεις θα γίνουν οικόπεδα, να φταίει για την κλιματική αλλαγή ο λιγνίτης.

Και τελικά εάν κάποια στιγμή υπάρξει μια παγκόσμια συμφωνία η οποία θα λέει πως ήρθε η ώρα να γυρίσουμε στις σπηλιές και στις καλύβες, για να διαφυλάξουμε το περιβάλλον μας, τότε το συζητάμε.

Αν όμως θέλουμε να καρπωνόμαστε αυτά που έχουμε κερδίσει σε τουλάχιστον 4.000 χρόνια πολιτισμού, τότε θα πρέπει να κοιτάξουμε σοβαρά το θέμα και να προσπαθήσουμε να βρούμε φόρμουλες, ώστε να συνδυάσουμε ενεργειακή επάρκεια και προστασία του περιβάλλοντος,

Ειδάλλως, αν σκεφτόμαστε χωρίς ουσία και χωρίς λογική, τότε η πράσινη ανάπτυξη στη χώρα μας, θα συνεπάγεται πράσιν α-λογα.



ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΓΡΙΠΗΣ-ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΣΥΓΧΙΣΗΣ

γάλες πολυεθνικές εταιρίες. Αριθμό εμβολίων για το σύνολο του πληθυσμού της χώρας και με προϋποθέσεις προμηθειών επίσης που προβλέπει εμβολιασμό σε δύο δόσεις.

Με την απόφαση 201/2009 Δ.Σ. για τη συγκρότηση Επιτροπής Διαχείρισης Κρίσης ξεκίνησε μια σειρά ενεργειών που βρίσκονται σε εξέλιξη στην επιχείρηση για την όσο καλύτερη δυνατόν αντιμετώπιση της γρίπης και ετοιμότητα της Επιχείρησης.

- Συστήθηκε Επιστημονική Επιτροπή στη ΔΥΑΕ για στήριξη της Επιτροπής Διαχείρισης Κρίσης.
- Διαμόρφωση Επιχειρησιακού Σχεδίου και αποστολή σε όλες τις μονάδες.

- Προμήθεια και εγκατάσταση στους χώρους εργασίας αντισηπτικών.
- Οδηγίες προς ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό των μονάδων της Επιχείρησης βάσει των οδηγιών του ΚΕΕΛΠΝΟ.
- Ορισμό στη μονάδα συντονιστή με αρμοδιότητες:
 - Επικοινωνία με Ιατρό Εργασίας
 - Έλεγχος καθαριότητας - ελλείψεις υλικών καθαριότητας
 - Ομιλίες Ιατρών Εργασίας στους εργασιακούς χώρους
 - Ορισμό μονάδας Ασφαλείας σε κάθε χώρο αποτελούμενη από Ιατρό

Εργασίας - Τεχνικό Ασφαλείας

Πολλές από τις πιο πάνω ενέργειες αφορούν προληπτικά μέτρα πριν την εξέλιξη της γρίπης σε πανδημία.

Η ΔΕΗ σαν μεγάλος οικονομικός παράγοντας στη χώρα και τον κοινωνικό ταυτόχρονα ρόλο της οφείλει να είναι έτοιμη σε κάθε εξέλιξη που μπορεί να ανταποκριθεί στο ρόλο της. Το επιχειρησιακό σχέδιο που έχει αποσταλεί στις μονάδες για την αντιμετώπιση πανδημίας ελπίζουμε σε κάθε χώρο να είναι έτοιμο, ώστε και η Επιχείρηση να μπορεί να παίξει το ρόλο της και οι εργαζόμενοι να προστατευθούν.

Α. Κωστόπουλος

Μέλος Επιτ. Υ.Α.Ε. της ΕΤΕ/ΔΕΗ

Η κοινωνία παρακολουθεί εδώ και αρκετό καιρό αμήχανη, φοβισμένη, ειδικούς και μη, να πληροφορούν, να δίνουν οδηγίες αντιμετώπισης της γρίπης H1N1 και την όποια εξέλιξη της. Ο ιατρικός κόσμος δεν έχει ενιαία στάση. Μεγάλο μέρος του αρνείται τον εμβολιασμό. Ίσως γνωρίζει κάτι παραπάνω.

Η πολιτεία έχει δαπανήσει σημαντικά ποσά σε περίοδο οικονομικής κρίσης για την προμήθεια εμβολίων από τρεις με-

Ανώτατο στέλεχος της ΔΕΗ αρνείται να πληρώσει τους λογαριασμούς του ρεύματος...!!!

Αυτό κι αν είναι είδηση... Από δημοσιεύματα στον ημερήσιο τύπο πληροφορηθήκαμε ότι ανώτατο στέλεχος της ΔΕΗ αρνείται να πληρώσει τους λογαριασμούς του ρεύματος που καταναλώνει.

Όπως ήταν φυσικό αμέσως προστρέξαμε στις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιχείρησης, προκειμένου να διαπιστώσουμε περί τίνος πρόκειται....

Τι ανακαλύψαμε; Το σημαίνον στέλεχος που αρνείται να πληρώσει τον λογαριασμό του ρεύματος, δεν είναι άλλο από την εκλεκτή του απερχόμενου Προέδρου, τη **Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινων Πόρων κ. Τζανέτου Ειρήνη**, η οποία αμείβεται με το ευτελές ποσό των 120.000 ευρώ ετησίως καθαρά, που προφανώς δεν επαρκούν για να καλύψει τις στοιχειώδεις βιοποριστικές της ανάγκες.....!!!

Ναι καλώς διαβάσατε... Ο περίφημος κακοπληρωτής είναι το ίδιο διευθυντικό στέλεχος που απασχόλησε και τη Βουλή των Ελλήνων, για την πολυτελή BMW των 60.000 ευρώ που παρήγγειλε με δαπάνη της Επιχείρησης, εν μέσω μάλιστα οικονομικής κρίσης.

Ο υπεύθυνος για το νέο διασυρμό της Επιχείρησης, είναι ένα από τα πολλά ξενόφερτα μεγαλο-στελέχη, που εισήγαγαν τα «νέα ήθη» και εγκαλούσαν τους εργαζόμενους ότι δεν διαθέτουν την πρόποσα «εταιρική συνείδηση».

Και είναι διασυρμός πρώτου μεγέθους, που παραβιάζει κάθε έννοια ισονομίας και ισοπολιτείας, όταν εξαναγκάζονται οι αρμόδιες υπηρεσίες να μην προχωρήσουν σε διακοπή ηλεκτροδότησης μεγάλο-παραγόντων, ενώ την ίδια στιγμή προχωρούν κανονικά οι εντολές διακοπής που αφορούν μικρούς καταναλωτές, που αντικειμενικά δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να αποπληρώσουν τους λογαριασμούς.

«Εύγε και πάλι εύγε κ. Τζανέτου» ...!!!

Ιδού λοιπόν μία καυτή πατάτα για την νέα Διοίκηση... Θα αξιολογήσει άραγε θετικά το έργο της κ. Τζανέτου, γεγονός που θα σημάνει την παραμονή της στη θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων, ή θα τη στείλει στο σπίτι της, αφού πρώτα της κόψει το απλήρωτο ρεύμα....!!!

Ακριβοπληρωμένος σύμβουλος καταγγέλλει την ΔΕΗ !!!

Νέο θέμα στο προσκήνιο, γύρω από την πολυσυζητημένη διοικητική πρακτική του άλλοτε πολλά υποσχόμενου κ. Τάκη Αθανασόπουλου.

Αφορμή, η επιβεβαιωμένη καταγγελία της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ για το μέχρι πρότινος έμμισθο σύμβουλο, ο οποίος μέχρι πριν δύο μήνες **«συμβούλευε»** την Διοίκηση για την προστασία της Επιχείρησης σε θέματα Αγοράς από τους ανταγωνιστές της.

Ο εν λόγω κύριος, που είχε προσληφθεί ως **«πρόσωπο ιδιαίτερης εμπιστοσύνης»** του κ. Αθανασόπουλου, σήμερα καταγγέλλει την ΔΕΗ για δήθεν χειραγώγηση της Αγοράς Ηλεκτρισμού, με την ιδιότητα πλέον του Διευθύνοντος Συμβούλου Ανταγωνιστικής Εταιρείας προς τη ΔΕΗ.

Ας πάρουμε όμως τα πράγματα με τη σειρά: Η συγκεκριμένη καταγγελία αφορά τον κ. Γιώργο Πεπόνη, ο οποίος τον Φεβρουάριο του 2008 υπέγραψε ιδιωτικό συμφωνητικό με τη ΔΕΗ για την παροχή ενός ευρέος φάσματος συμβουλευτικών υπηρεσιών, με αμοιβή 100.000 ευρώ μιστούς αποδοχές ετησίως και με όρους **«υπόχρεου προσώπου και προσώπου με πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες»**.

Το θέμα προέκυψε καθώς ο κ. Πεπόνης, ο οποίος έχει αποχωρήσει εδώ και λίγους μήνες από την ΔΕΗ, έχει αναλάβει Διευθύνων Σύμβουλος στην εν Ελλάδι θυγατρική εταιρεία της ελβετικής EGL, η οποία είναι ανταγωνίστρια της ΔΕΗ, καθώς έχει άδεια εισαγωγής και εμπορίας ηλεκτρικού ρεύματος στην χώρα μας.

Πρόσφατα, η EGL δια χειρός κ. Πεπόνη απέστειλε στην ρυθμιστική Αρχή ενέργειας σημείωμα με το οποίο ουσιαστικά καταγγέλλει τη ΔΕΗ για τις πρακτικές που ακολουθεί, εκμεταλλευόμενη την κυρίαρχη θέση της στην αγορά ηλεκτρισμού.

Βέβαια η Διοίκηση της ΔΕΗ κατά την προσφιλή της τακτική επιχείρησε να υποβαθμίσει το θέμα, προβάλλοντας τη θέση ότι **«η αγορά είναι πλέον ανοικτή και προφανώς ο οποιοσδήποτε βρει μία καλύτερη πρόταση, μπορεί να αλλάξει εργοδότη και ότι οι αμοιβές των 100.000 ευρώ ετησίως για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών είναι αμοιβές αγοράς, ενώ ο συγκεκριμένος σύμβουλος δεν χειριζόταν εμπιστευτικά θέματα»**.

Ωστόσο η εκδοχή που προβάλλει η Διοίκηση δεν αναιρεί την πραγματικότητα, καθώς αυτήν τη στιγμή ο άλλοτε ακριβοπληρωμένος σύμβουλος εργάζεται σε ανταγωνίστρια εταιρεία και προφανώς εκ-

μεταλλεύεται προς ίδιον όφελος τις πληροφορίες και την εμπειρία που έχει αποκομίσει από τη σχέση εμπιστοσύνης και προνομιακής πληροφόρησης, την οποία είχε μέχρι πρότινος στην Επιχείρηση.

Κατά συνέπεια ο κ. Αθανασόπουλος θα πρέπει να αφήσει κατά μέρους τις υπεκφυγές και να απαντήσει με σαφήνεια στα καίρια ερωτήματα που του έθεσε η Ομοσπονδία.

Πρώτον τί έκανε ο κ. Αθανασόπουλος προκειμένου να προασπίσει τα συμφέροντα της Επιχείρησης, **δεύτερον** εάν έχει καλέσει το συγκεκριμένο στέλεχος να υπογράψει τη σύμβαση εμπιστευτικότητας όπως από τη σύμβασή του προβλέπεται και **τρίτον**, εφόσον όντως έχει υπογραφεί τέτοια σύμβαση, «τι προτίθεται να κάνει, πέρα από το να απαντήσει στους αρμόδιους φορείς και το Υπουργείο Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, ώστε ο κάθε καλοπληρωμένος σύμβουλος να μην προδίδει τα συμφέροντα της Επιχείρησης»...???

Ασφαλώς αυταπάτες δεν τρέφουμε και συνεπώς απάντηση δεν περιμένουμε... Όσο για το έργο και τις ημέρες του απερχόμενου στο τιμόνι της Διοίκησης, ήδη έχει χυθεί πολύ μελάνι και οσονούπω θα περάσουν στην ιστορία, ως μαύρη σελίδα στα χρονικά της Επιχείρησης.



Τους έδινε ακριβότερα αυτοκίνητα επειδή έβγαζαν ζημιές !!!

Εχει τον τρόπο του να εκπλήσσει ο απερχόμενος Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος. Πώς μας εξέπληξε αυτήν την φορά ο μέγιστος μάνατζερ της Χαλκοκονδύλη;

Μέσω μια δήλωσης συμμόρφωσης - προς τα νέα δεδομένα - σε σχέση με το στόλο των κρατικών αυτοκινήτων, γνωστοποίησε ότι το 2008, τη χρονιά κατά την οποία η ΔΕΗ έβγαλε τις μεγαλύτερες ζημιές στην ιστορία της, αντάμειψε τους Γενικούς Διευθυντές, άκουσον - άκουσον, δίνοντάς τους ως παροχή μεγαλύτερα αυτοκίνητα...!!!

Την είδηση αυτή δεν την βγάλαμε εμείς, ούτε κάποια κακόπιστη δημοσιογραφική πηγή. Προκύπτει μέσα από επίσημη ανακοίνωση της ΔΕΗ, η οποία μεταξύ άλλων καταλήγει στην εντυπωσιακή αποκάλυψη.

Αναφέρεται λοιπόν στην επίσημη ανακοίνωση ότι μετά τις εξαγγελίες της Κυβέρνησης για χρήση μικρότερου κυβισμού αυτοκινήτων από τους ελεγχόμενους από το Δημόσιο φορείς, η ΔΕΗ θα αναπροσαρμόσει την πολιτική της στον τομέα των αυτοκινήτων.

Για να προσθέσει ότι η σχετική αλλαγή θα προωθηθεί στο πλαίσιο των κοινών προσπάθειών που καταβάλλονται για εξοικονόμηση πόρων σε μια δύσκολη για την οικονομία περίοδο, αλλά και για την αποτελεσματικότερη προστασία του Περιβάλλοντος.

Μέχρις εδώ, όλα καλά... Τι μαθαίνουμε όμως στη συνέχεια;

Ότι η ΔΕΗ υιοθέτησε και εφαρμόσε από το 2001 πολιτική αυτοκινήτων για τα ανώτατα στελέχη της, μέσω χρονομισθώσεων αυτοκινήτων 1.800cc για τους Γενικούς Διευθυντές διάρκειας τεσσάρων ετών με μηνιαίο μίσθωμα 740 ευρώ»...

Ότι κατά τη δεύτερη τετραετία (άνοιξη 2005 - 2009) εφαρμογής της, η πολιτική αυτή αφορούσε στην παροχή στους Γενικούς Διευθυντές αυτοκινήτων 1.800cc με μέγιστο μηνιαίο μίσθωμα 800 ευρώ»...

Και τέλος, ότι ενόψει της επικείμενης λήξης της δεύτερης τετραετούς χρονομίσθωσης, η επιχείρηση προέβη το 2008 σε μερική αναθεώρηση της σχετικής πολιτικής της...

Συγκεκριμένα, η νέα πολιτική προβλέπει την παροχή στους Γενικούς Διευθυντές αυτοκινήτων έως 2.000cc, διατηρώντας όμως σχεδόν το ίδιο από το 2001 πλαφόν μέγιστου μηνιαίου μισθώματος της τάξης των 800 ευρώ»...!!!

Δηλαδή έναν και πλέον χρόνο πριν λήξει η περίοδος της χρονομίσθωσης και καθώς κάθε τρίμηνο που περνούσε η ΔΕΗ ανακοίνωνε όλο και μεγαλύτερες ζημιές, για να φτάσει στα 400 εκατομμύρια Ευρώ για το 2008, η Διοίκηση έδωσε ακριβότερα αυτοκίνητα στους Γενικούς Διευθυντές της...

Τί λέτε, δεν είναι να γελά ο κάθε πικραμένος, με τις προκλητικές διευκολύνσεις που απολάμβαναν εν μέσω κρίσης, οι αξιότιμοι Γενικοί Διευθυντές;

Κατά τα λοιπά, το πρόβλημα της ΔΕΗ, σύμφωνα με τους ισχυρισμούς του Προέδρου ήταν το συνδικάτο και οι εργαζόμενοι, τους οποίους διαρκώς συκοφαντούσε και υπονόμειε τους αγώνες τους.

Α!! και κάτι ακόμα... Λέτε άραγε να ακολουθήσουν και άλλες γλαφυρές ομολογίες μετά τη φυγή Αθανασόπουλου; Θα δείξει...!!!

ΘΡΗΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Εφυγε από την ζωή την Παρασκευή 13/11/2009 ο εκλεκτός συνάδελφος, φίλος και συναγωνιστής, Αλέκος Κανάρης.

Πάλεψε γενναία αλλά δεν τα κατάφερε. Σε ηλικία μόλις 45 ετών έχασε την μάχη με την επάρατη νόσο.

Το ΔΣ της ΕΤΕ/ΔΕΗ εκφράζει την βαθιά του οδύνη και την αμέριστη συμπαράσταση στην οικογένεια του άτυχου συναδέλφου.

Φίλε Αλέκο, δεν μπορούμε να πιστέψουμε ότι έφυγες τόσο νωρίς από κοντά μας.

Δε θα ξεχάσουμε ποτέ την προσφορά σου στο συνδικαλιστικό κίνημα από το μετερίζι της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Αγαπημένε φίλε Αλέκο, καλό σου ταξίδι, θα σε θυμόμαστε πάντα με ευγνωμοσύνη και αγάπη.

ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ «ΣΥΝΕΧΕΙΑ»...!!!

Ενώ η Διοίκηση της ΔΕΗ κωφεύει, άλλο ένα Θύμα του ακήρυχτου πολέμου ήρθε να προστεθεί στο θλιβερό κατάλογο των ατυχημάτων, που μαστίζουν την Επιχείρηση

Συγκεκριμένα, ο 30χρονος συνάδελφος μας οκταμηνίτης **Μεταλινός Δημήτρης**, την Κυριακή 4/10/2009 υπέστη σοβαρά εγκαύματα, κατά την διάρκεια εργασίας στην Κέρκυρα, με αποτέλεσμα να νοσηλεύεται σε κρίσιμη κατάσταση.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ εκφράζει τη λύπη της αλλά και την εντονότατη διαμαρτυρία της, για το νέο εργατικό ατύχημα και το σοβαρό τραυματισμό ενός ακόμα εργαζομένου.

Ηθικός αυτουργός για την έξαρση που παρουσιάζουν τα ατυχήματα, δεν είναι άλλος από την ανεύθυνη Διοίκηση της ΔΕΗ, η οποία προφανώς θεωρεί τους εργαζόμενους «αναλώσιμους».

Εξοντωτικά ωράρια, διπλοβάρδιες, ελλιπής επάνδρωση συνεργείων και παραβίαση των στοιχειωδών κανόνων ασφαλείας, συγκροτούν τους βασικούς άξονες της Διοικητικής αυθαιρεσίας.

Συνένοχος και συνυπεύθυνος, το κράτος, που ενθαρρύνει, υποθάλπει και συ-

γκαλύπτει την καταφανώς παραβατική και απάνθρωπη δράση της Διοίκησης.

Καλούμε κάθε αρμόδια αρχή να παρέμβει άμεσα για την πλήρη διαλεύκανση των συνθηκών του ατυχήματος και να επιληφθεί για την παραδειγματική τιμωρία των υπευθύνων. Απαιτούμε την παρέμβαση του εισαγγελέα για τη λήψη ουσιαστικών μέτρων ασφαλείας στους χώρους εργασίας.

Ζητάμε από το Αρμόδιο Υπουργείο να ενεργοποιήσει επιτέλους τις Εποπτικές και Ελεγκτικές Αρχές, ώστε να σταματήσουν πλέον οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ να πληρώνουν με την ίδια τη ζωή τους την ασυδοσία των Διοικούντων.

Ταυτόχρονα, υπενθυμίζουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι τίποτα δεν αξίζει περισσότερο από την ζωή, την ακεραιότητα και την υγεία των εργαζομένων.

ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΠΑΝΤΑ ΕΠΙΚΑΙΡΟ ΠΑΝΤΑ ΖΩΝΤΑΝΟ

Πέρασαν 36 χρόνια από τότε που αδάμαστοι άνθρωποι, φοιτητές, εργάτες, μαθητές, υπάλληλοι με τόλη και αποφασιστικότητα, αντιστάθηκαν στις προτεταμένες κάγκενες αγωνιζόμενοι για δημοκρατία, ελευθερία, ανεξαρτησία, για ένα καλύτερο μέλλον, για μια καλύτερη ζωή.

Το σύνθημα ψωμί - παιδεία - ελευθερία ένωσε το λαό μας, άνοιξε δρόμους για την κατάρρευση της χούντας και έθεσε τα θεμέλια για την δημοκρατική πορεία της χώρας μας.

Τα μηνύματα αυτά, μηνύματα ενότητας και αγώνα συνεχίζουν να εμπνέουν και να καθοδηγούν τους εργαζόμενους και αποκτούν σήμερα νέες σύγχρονες διαστάσεις, ιδιαίτερα για την νέα γενιά.

Η 17 Νοέμβρη του 1973 είναι ημέρα μνήμης και αγώνα.

Οι αγωνιστές του Πολυτεχνείου μας καλούν να πάρουμε τα ηνία, ακολουθώντας το παράδειγμά τους να παλέψουμε μέσα απ' το χώρο που ζει και εργάζεται ο καθένας, το εργοστάσιο, το γραφείο, το σχολείο, για τα δικαιώματά μας.

Μας καλούν να αξιοποιήσουμε αυτήν την επέτειο σαν μια καινούργια αρχή, όπου ενωμένοι θα διεκδικήσουμε αυτά που μας ανήκουν.

- Μια θέση εργασίας για όλους.
- Ανθρώπινο βιοτικό επίπεδο για όλους.
- Δωρεάν δημόσια παιδεία για όλους.



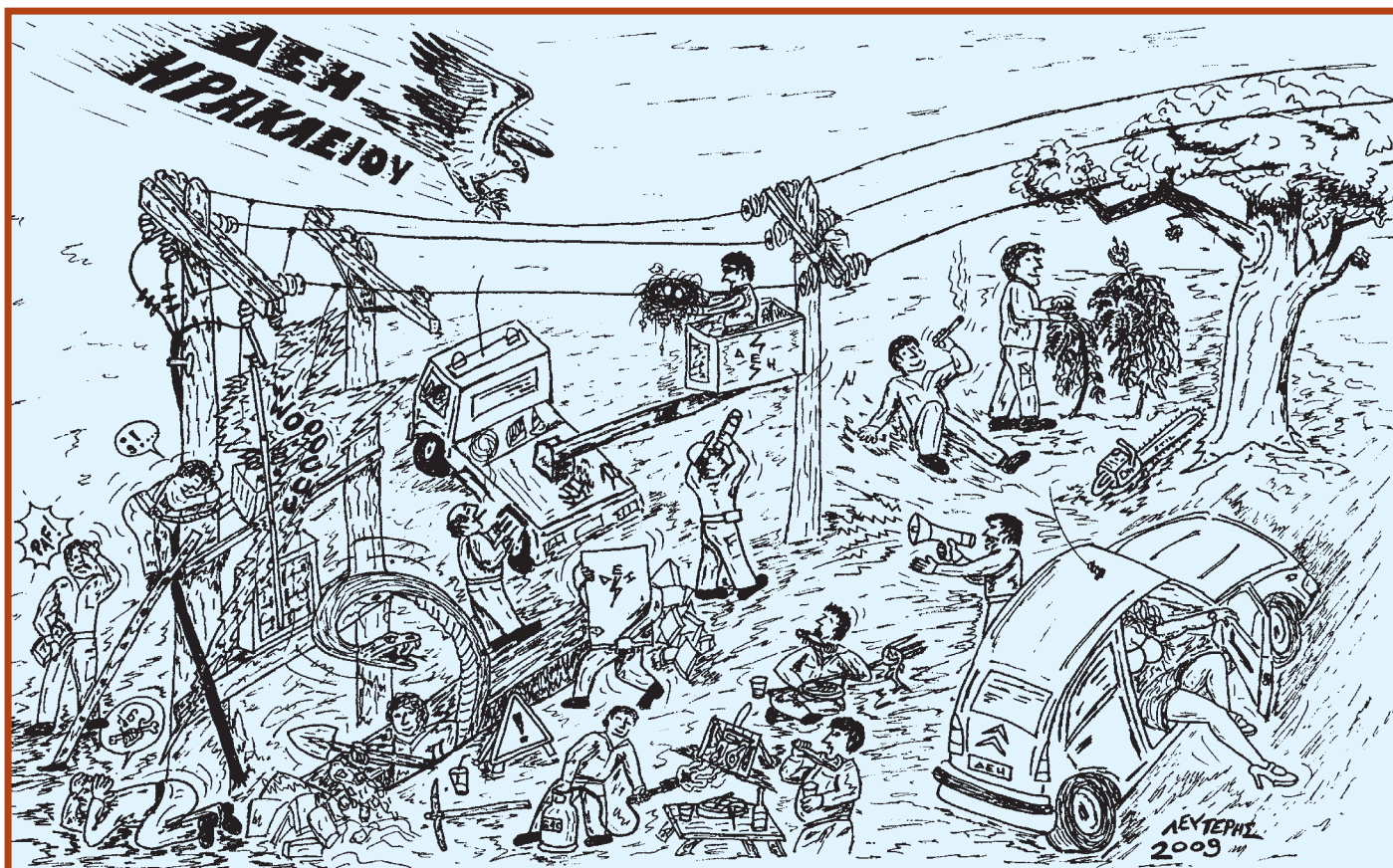
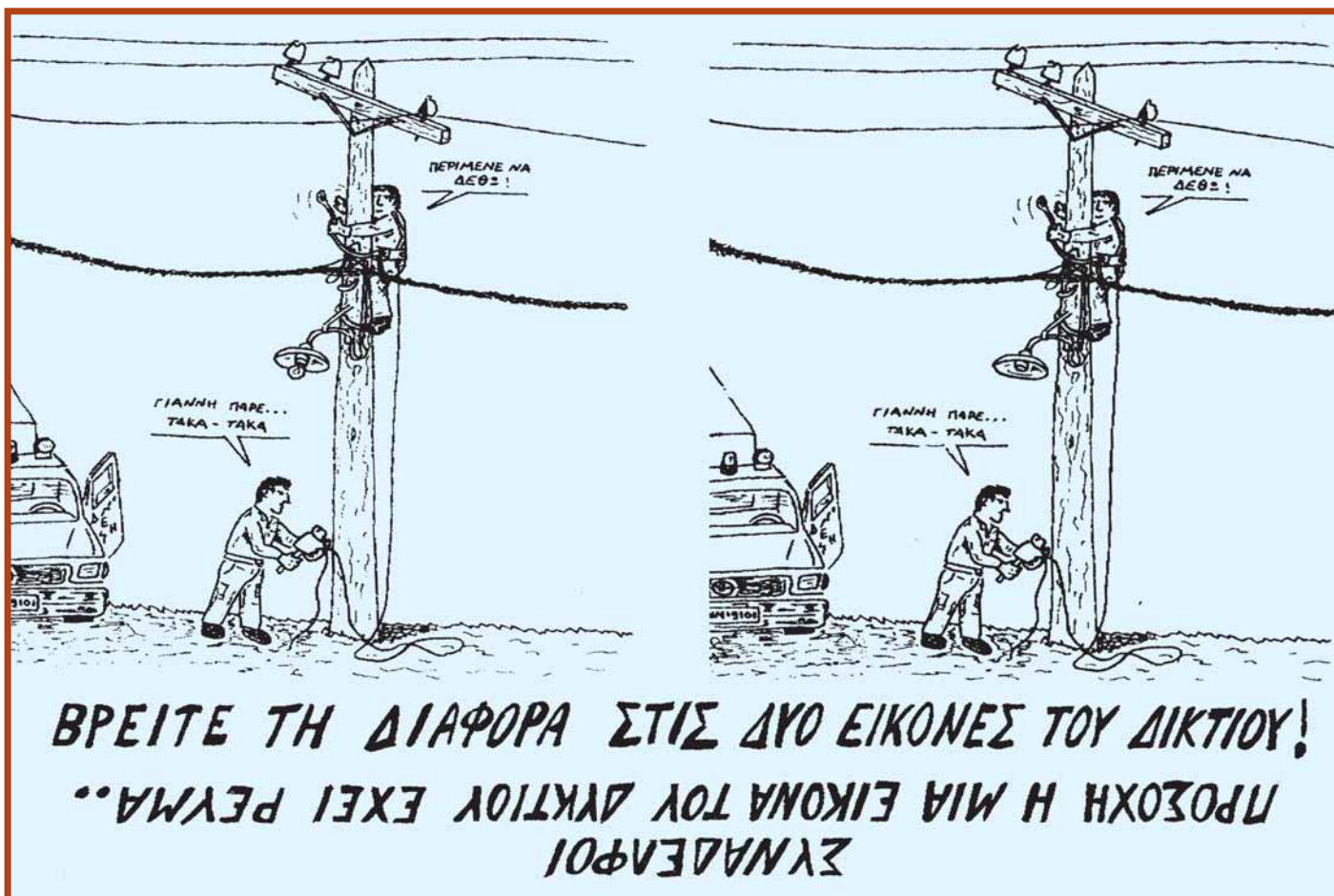
Οι θυσίες των αγωνιστών του 73 δεν πήγαν χαμένες

Το Πολυτεχνείο ζει μέσα από τους αγώνες μας ενάντια σε οτιδήποτε προσπαθούν να επιβάλουν παρά την θέλησή μας. Το Πολυτεχνείο ζει μέσα από την πάλη μας για μια δίκαιη κοινωνία.

Το Πολυτεχνείο ζει και θα ζει μέσα στις καρδιές μας

Τα σκίτσα που δημοσιεύουμε είναι καλλιτεχνική δημιουργία του συνάδελφου
Λευτέρη Λιοδάκη, τεχνικού από την περιοχή Ηρακλείου Κρήτης...





ΑΛΙΒΕΡΙ - ΣΥΜΠΤΩΣΗ - ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΤΗ ΣΚΟΠΙΜΗ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΙΑ

Η μονάδα Φυσικού Αερίου στο Αλιβέρι, η κατασκευή της οποίας ανατέθηκε το 2007 στη ΜΕΤΚΑ του Ομίλου Μυτιληναίου, δεν προχωρά διότι διαρκώς προκύπτουν «διαδικαστικά εμπόδια»..... Άλλοτε πολεοδομικής και κυρίως αρχαιολογικής φύσεως.

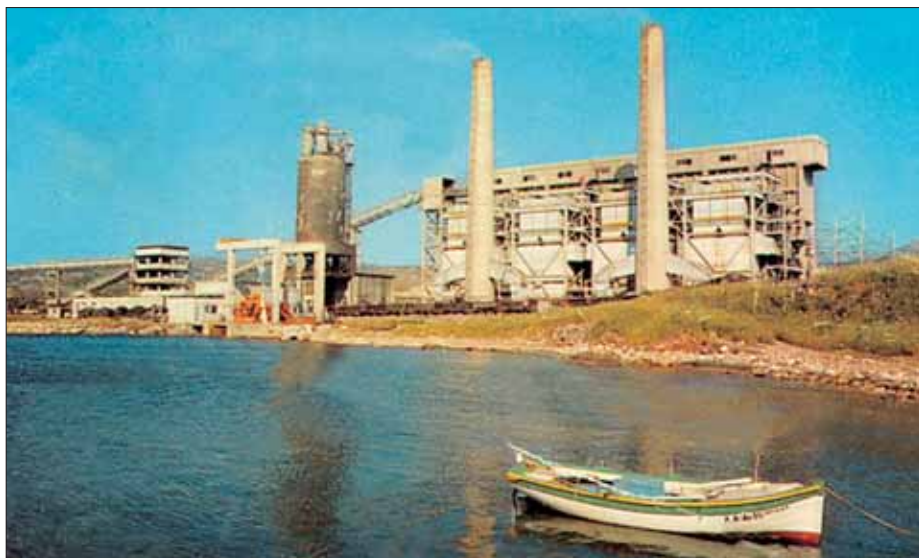
Αυτά τα δήθεν δυσεπίλυτα εμπόδια, η Διοίκηση της ΔΕΗ τα χειρίστηκε έως σήμερα με χαρακτηριστική νωχελικότητα, ενώ την ίδια ώρα πληρώνει πολλά εκατομμύρια ευρώ στη ΜΕΤΚΑ, ως ποινική ρήτρα για την καθυστέρηση υπέρβασης των εμποδίων.

Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση, ο απλός ιδιώτης επιχειρηματίας θα είχε υπερβεί σε μικρότερο χρόνο όλα τα διαδικαστικά εμπόδια. Η μεγάλη ΔΕΗ φαίνεται ότι δεν μπορεί ή προφανώς δεν θέλει και προτιμά να πληρώνει τις ρήτρες στον Μυτιληναίο παρά να λύσει προβλήματα και να κατασκευάσει μία δική της Μονάδα.

Την ίδια στιγμή ο ανάδοχος και παραγωγός ενέργειας, δηλαδή ανταγωνιστής της ΔΕΗ, όπως και άλλοι ιδιώτες μεγάλοι επιχειρηματίες ολοκληρώνουν την κατασκευή των Εργοστασίων τους και ξεκινούν την παραγωγή και πώληση ενέργειας στη ΔΕΗ.

Εδώ λοιπόν προκύπτει το ερώτημα..... Η Δημόσια Επιχείρηση τί κάνει για να υλοποιήσει το επενδυτικό της πρόγραμμα; Η μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας έχει αφεθεί στον αυτόματο πιλότο και λειτουργεί κόντρα στο επιχειρηματικό της συμφέρον, αλλά και κόντρα στο συμφέρον του Έλληνα καταναλωτή.

Εδώ υπάρχει σκάνδαλο... Το οποίο δεν είναι μόνο οικονομικό, είναι πρωτίστως πολιτικό... καθώς πέρα από την οφθαλμοφανή κωλυσιεργία και υπονόμευση του έργου, τους τελευταίους τρεις μήνες στο Ενεργειακό Κέντρο Αλιβερίου δεν παράγεται ούτε μία κιλοβατώρα ηλεκτρικού ρεύματος... Γιατί άραγε...;



Βεβαίως αυτό που δεν έπραξε ως όφειλε η ΔΕΗ, το έπραξαν Συνδικαλιστικοί και Τοπικοί Φορείς.... Συγκάλεσαν σύσκεψη προκειμένου να εκφράσουν την αγωνία τους, σχετικά με την κατασκευή τους έργου και την προοπτική του Ενεργειακού Κέντρου Αλιβερίου.

Εργαζόμενοι και Τοπική Αυτοδιοίκηση έστειλαν το μήνυμα... Οι επενδύσεις που εξασφαλίζουν δημόσια κοινωνικά αγαθά και οικονομική ανάπτυξη, δεν μπορεί να γίνονται λάφυρο στα χέρια ιδιωτικών συμφερόντων.

Απαίτησαν να προχωρήσει άμεσα η κατασκευή της Μονάδας Φυσικού Αερίου.... Να προγραμματιστεί η κατασκευή και δεύτερης Μονάδας στο Αλιβέρι και σε κάθε περίπτωση το Αλιβέρι να μην σβήσει αλλά αντίθετα να αναγεννηθεί ως Πράσινο Ενεργειακό Κέντρο.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μετείχε δυναμικά στη σύσκεψη του Αλιβερίου αναδεικνύοντας την νωχελική συμπεριφορά της Διοίκησης και ορθά αποκάλυψε την υπονόμευση των συμφερόντων της ΔΕΗ τεράστιο σκάνδαλο.

Στο ίδιο μήκος κύματος και η ΕΤΕ/ΔΕΗ, η οποία απ' την πρώτη στιγμή χαρακτήρισε ύποπτη και κατευθυνόμενη τη δημιουργία διαδικαστικών εμποδίων, από τα τρωκτικά που επιθυμούν να θησαυρίσουν σε

βάρος των αναγκών της κοινωνίας και του Δημόσιου Συμφέροντος.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, είναι πεπεισμένη ότι και σε αυτή την περίπτωση υπάρχει συντονισμένη μεθόδευση, προκειμένου να κερδίσουν χρόνο οι ιδιώτες ανταγωνιστές της ΔΕΗ, οι οποίοι εντός του 2010 αναμένεται να θέσουν σε λειτουργία πέντε νέες μονάδες παραγωγής.

Με βάση τα παραπάνω, γνωστοποιούμε προς πάσα κατεύθυνση, ότι η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν απεμπολεί τα συμφέροντα της Επιχείρησης, η μονάδα του Αλιβερίου είναι επένδυση πρέπει άμεσα να υλοποιηθεί, κόντρα στα συμφέροντα που επιδιώκουν την ΑΚΥΡΩΣΗ και την αρπαγή της.

Όπως συνέβη στη Μεγαλόπολη, την Πτολεμαΐδα, τη Μελίτη, θα μας βρείτε εκεί, ενωμένους και αποφασισμένους να συγκρουστούμε για την ανάπτυξη της ΔΕΗ και την προάσπιση του Δημοσίου Συμφέροντος.

Διεδικούμε και αγωνιζόμαστε για μια επενδυτική πολιτική που θα κατοχυρώνει την ανάπτυξη της ΔΕΗ και θα απαλλάσσει την Επιχείρηση από τα δεσμά των ιδιωτικών συμφερόντων.

Καλούμε την αρμόδια πολιτική ηγεσία και τη Διοίκηση της Επιχείρησης να πράξουν το χρέος τους, υπερασπίζοντας τα συμφέροντα της ΔΕΗ και των Ελλήνων καταναλωτών.

Εμείς και σε αυτόν τον αγώνα, δεν θα είμαστε απλώς δίπλα... Θα είμαστε μπροστά...!!!

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΤΕ/ΔΕΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

25ης Μαρτίου 18 Πτοθέμαϊδα. Τηλ. 246328746. Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.ete-dei.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Τις τελευταίες ημέρες γινόμαστε μάρτυρες μιας καλά συντονισμένης επίθεσης μέσω του τύπου κατά του εθνικού μας καυσίμου, με προφανή στόχο την εξυπηρέτηση επιχειρηματικών συμφερόντων.

«Ξαφνικά όλοι ανακάλυψαν την Αμερική» και με καταιγισμό δημοσιευμάτων, τα οποία στερούνται παντελώς επιστημονικής βάσης, ενημερώνουν τη κοινή γνώμη ότι για «πάσα νόσο», ευθύνεται ο λιγνίτης.

Βεβαίως οι υποτιθέμενοι «οικολόγοι - περιβαλλοντολόγοι» ή δεν γνωρίζουν ή σκοπίμως παραγνωρίζουν ότι τα ενεργειακά θέματα είναι πολύ σοβαρή υπόθεση που δεν προσφέρεται για κανενός είδους λαϊκισμό και κινδυνολογία.

Παραγνωρίζουν ότι ο λιγνίτης αποτελεί την παραγωγική βάση που

εξασφαλίζει την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας, την αυτονομία από εισαγόμενα καύσιμα τρίτων χωρών, την προσιτή τιμή της κιλοβατώρας, ενώ παράλληλα ενισχύει την περιφερειακή ανάπτυξη του τόπου.

Επίσης παραγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν ιδανικές λύσεις και ότι ο λιγνίτης με τις κατάλληλες παρεμβάσεις και τεχνολογίες, μπορεί να αξιοποιηθεί χωρίς να ρυπαίνει το περιβάλλον.

Τέλος, παραγνωρίζουν ότι αντίστοιχα ψευτοδιλήμματα προβάλλει η κάστα των επιχειρηματικών συμφερόντων, που επιθυμεί διακαώς να ελέγξει το ενεργειακό γίγνεσθαι και να θέσει υπό καθεστώς ομηρίας μια ολόκληρη κοινωνία, εν ονόματι του κέρδους.

Με βάση τα παραπάνω, προτρέπουμε όσους πραγματικά ανησυχούν για τα ενεργειακά ζητήματα και το περιβάλλον, αντί να απαξιώνουν τον λιγνίτη που προσφέρει χιλιάδες θέσεις εργασίας, να απαιτήσουν άμεσα την κατασκευή νέων σύγχρονων λιγνιτικών μονάδων, οι οποίες θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση των ρύπων και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το Περιφερειακό Γραφείο Δυτικής Μακεδονίας της ΕΤΕ/ΔΕΗ παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τις εξελίξεις. Θέση και άποψή μας είναι ότι ο λιγνίτης πρέπει να παραμείνει η παραγωγική βάση του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας, για μια ισχυρή και δημόσια ΔΕΗ, στην υπηρεσία του Έλληνα καταναλωτή και εργαλείο ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Προς: Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κα Τζαννέτου Ειρήνη

Σχετικά με την απόφασή σας με **αριθμό 2391/01.9.2009, κατόπιν αιτήματος ΔΑΔΟΡ**, με την οποία απονέμετε έπαινο μετά χρηματικής αμοιβής ενός μηνιαίου μισθού, σε μισθωτούς της Επιχείρησης που εργάστηκαν για την υλοποίηση έργων λιγνιτικής διασύνδεσης των Ορυχείων Νοτίου Πεδίου και Πεδίου Καρδιάς.

Σας γνωστοποιούμε ότι η παραπάνω απόφαση και ο επιλεκτικός τρόπος χορήγησης προκαλεί το περί δικαίου αίσθημα, καθώς εξαιρεί επί της ουσίας σημαντικό αριθμό εργαζομένων, οι οποίοι συνέβαλαν τα μέγιστα στην υλοποίηση των συγκεκριμένων εργασιών.

Αυτή η διαφοροποίηση, θεωρούμε ότι πρέπει να διευθετηθεί άμεσα, αφού εκ των πραγμάτων συνιστά διαχαστική διάκριση μεταξύ εργαζομένων, που υποβαθμίζει το έργο του τεχνικού προσωπικού, επιβραβεύοντας μόνο κάποιους εκλεκτούς.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι το Περιφερειακό Γραφείο Δυτικής Μακεδονίας και συνολικά η ΕΤΕ/ΔΕΗ, δεν προτίθενται να αποδεχθούν πρακτικές που διαχωρίζουν και διαιρούν το προσωπικό, διαταράσσουν το εργασιακό κλίμα και τη συνοχή των εργαζομένων.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες, προκειμένου να αποκατασταθούν άμεσα τα ανωτέρω φαινόμενα άνιστης μεταχείρισης μεταξύ μισθωτών.

Για το

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΤΕ/ΔΕΗ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΑΔΑΚΑΡΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΓΕΙΡΙΔΗΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ

12-13 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1944 ΑΗΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ - ΚΕΡΑΤΣΙΝΙ

Οι εργαζόμενοι όμως τότε με τη βοήθεια του ΕΛΑΣ, έκοψαν κάποια καλώδια οπότε και η έκρηξη δεν πραγματοποιήθηκε.

Χάσαμε 11 συναδέλφους και μαχητές
του ΕΛΑΣ: ΝΙΚ. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ, ΓΙΩΡΓ.
ΓΚΙΟΡΔΑΣ, ΙΩΑΝ. ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ, ΑΝΤ.
ΚΑΛΑΠΟΘΑΚΟΣ, ΠΑΝ. ΚΟΣΜΙΔΗΣ,
ΑΝΔΡ. ΚΟΥΝΟΥΠΑΣ, ΔΗΜ.
ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ, ΓΡΗΓ. ΜΕΓΓΙΣΟΓΛΟΥ,
ΠΑΠ. ΣΚΡΙΓΟΣ, ΑΚΡΙΖ. ΤΟΡΟΣΙΑΔΗΣ,
ΠΑΝ. ΜΑΚΡΟΥΜΑΖΗΣ.

Εμείς οι νεότεροι συνάδελφοι αυτών των αγωνιστών, αγωνιούμε για τη συνέχιση της λειτουργίας του εργοστασίου. Πρέπει να μας δοθεί μια πειστική εξήγηση από τη Διοίκηση, γιατί δεν φτιάχνεται μια νέα μονάδα στον ΑΗΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ τη στιγμή που υπάρχουν όλες οι υποδομές έτοιμες, όπως: Το φυσικό αέριο, γραμμές μεταφοράς, εκπαιδευμένο προσωπικό, υποσταθμός κ.α. Σαφώς είναι η οικονομικότερη λύση απ' όλες τις άλλες που έχουν προκριθεί.



Τα σχέδια κάποιων να υποβαθμίσουν τη ΔΕΗ γενικότερα αλλά και τα εργοστάσιά της, θα μας βρουν αντίθετους. Υποσχόμαστε ότι όταν κληθούμε να υπερασπίσουμε την Επιχείρησή μας θα δώσουμε μάχη με όποιες θυσίες και αν προκύψουν, όπως ακριβώς έκαναν οι τιμημένοι αγωνιστές της Μάχης της Ηλεκτρικής.

AΘANATOI



ΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ
ΕΥΧΕΤΑΙ
ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ
ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΚΑΙ
ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ
ΥΓΕΙΑ
ΑΓΑΠΗ
ΕΙΡΗΝΗ



Η συνέπεια σε αρχές - θέσεις - δράση είναι αδιαπραγμάτευτη...!!!

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι: Το συνδικαλιστικό κίνημα στη ΔΕΗ, έχοντας την ΠΑΣΚΕ – ΕΤΕ/ΔΕΗ ως κινητήρια δύναμη, υπήρξε ιστορικά ο παραγωγικότερος και πλέον αξιόπιστος φορέας δημοκρατικών, ταξικών αντιλήψεων και αγώνων.

Σήμερα, σε μια ομολογουμένως δύσκολη διεθνή συγκυρία, όπου με την επίκληση των συνεπειών της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης διαμορφώνεται ένα ζοφερό τοπίο - η **ΠΑΣΚΕ – ΕΤΕ/ΔΕΗ** δηλώνει παρούσα - ενάντια σε οποιονδήποτε φορέα αυταρχικών, αντεργατικών και αντιλαϊκών αντιλήψεων και πρακτικών. Με σεβασμό, συνέπεια σε διαχρονικές αξίες και ταξικό προσανατολισμό, συνεχίζει να συγκρούεται, να δίνει μάχες, να ηγείται στα δίκαια και ώριμα αιτήματα των εργαζομένων.

Βέβαια, τα προβλήματα της Ελληνικής κοινωνίας δεν προέκυψαν ως φυσική συνέπεια της παγκόσμιας κρίσης. Προϋπήρχαν και είναι αποτέλεσμα του συστήματος ιδεών και πολιτικής διαχείρισης, που εφαρμόστηκε στη χώρα τα τελευταία πέντε χρόνια.

Η λογική της μεγιστοποίησης των κερδών του κεφαλαίου, είναι αυτή που οδήγησε στην κατεδάφιση του κράτους πρόνοιας, στα σκληρά μέτρα λιτότητας, στη συνεχώς κλιμακούμενη ακρίβεια, στην απαξίωση της εργασίας.

Η ανεργία για παράδειγμα, που σήμερα αποτελεί το υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα της ελληνικής κοινωνίας, δεν είναι φαινόμενο που γιγαντώθηκε στο πλαίσιο της οικονομικής ύφεσης, αλλά το αποτέλεσμα των διαρθρωτικών αλλαγών που στόχευαν στη δημιουργία φτηνού παραγωγικού δυναμικού, προς όφελος των επιχειρήσεων και της ανταγωνιστικότητας.

Ομοίως, η υπονόμευση Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, η συρρίκνωση αποδοχών, η υπαρπαγή ασφαλιστικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων, η υποχώρηση του κοινωνικού κράτους και η παράδοση των Δημόσιων Οργανισμών, ήταν συνειδητές ταξικές επιλογές στο βωμό της νεοφιλελεύθερης διακυβέρνησης.

Αντίστοιχο παράδειγμα η ΔΕΗ, η οποία μέσα σε ελάχιστα χρόνια οδηγήθηκε σε οικονομική και επιχειρησιακή απαξίωση, με προφανή στόχο να παραδοθεί έρμαιο στις διαθέσεις ανταγωνιστών και ιδιωτικών συμφερόντων.

Ωστόσο με τις προκλήσεις που ανοίγονται σήμερα δεν υπάρχει η πολυτέλεια για στείρα αναδρομή και αντιπαράθεση, καθώς τα προβλήματα που κληρονομήσαμε παραμένουν ανοιχτά και προξεδάζουν για νέες δοκιμασίες την εργατική τάξη. Αντίθετα εκείνο που χρειάζεται είναι να αφογκραστούμε τα μηνύματα της εποχής, να σφυρηλατήσουμε την ενότητα και να προετοιμάσουμε το κίνημα για τις προκλήσεις που έρχονται.

Συνεπώς, η τραγική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η εθνική οικονομία και οι αφόρητες πιέσεις που ασκούνται

από τις Βρυξέλες για μέτρα δημοσιονομικής προσαρμογής, δεν μπορούν να αποτελέσουν άλλοθι για την περαιτέρω υπαρπαγή κοινωνικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων. Για μια νέα μαζική αναδιανομή εισοδήματος από τα μεσαία και κατώτερα στρώματα της κοινωνίας.

Οι πολιτικές που υπηρετούν τα συμφέροντα της κεφαλαιοκρατίας, που στόχο έχουν να μετακυλήσουν το κόστος της δημοσιονομικής προσαρμογής στις πλάτες των εργαζομένων, είναι απορριπτές από τους εργαζόμενους και την ΠΑΣΚΕ – ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Για την ΠΑΣΚΕ – ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν υπάρχουν διλήμματα κομματικής πειθαρχίας, η συνέπεια σε αρχές - θέσεις - δράση είναι αδιαπραγμάτευτη και δεν αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις επιταγές της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα το προσχέδιο του προϋπολογισμού για το 2010, όπου ο Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ εμφανιζόταν ως ελλειμματικό και επιχορηγούμενο Ταμείο. Η ΠΑΣΚΕ ήταν η δύναμη που ανέδειξε το θέμα και χωρίς περιστροφές απαίτησε να αποσυρθεί από τον προϋπολογισμό κάθε είδους αναφορά με τον όρο ελλειμματικό και επιχορηγούμενο Ταμείο. Η ΠΑΣΚΕ ήταν η δύναμη που απαίτησε να γίνει σωστή εγγραφή και αποτύπωση στον Προϋπολογισμό του ποσού εσόδων – δαπανών για τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ.

Σε τελική ανάλυση, η ΠΑΣΚΕ ήταν η δύναμη, όπου μετά από διαδοχικές παραστάσεις επέβαλλε η δαπάνη έναντι του Ασφαλιστικού μας Φορέα, να εγγραφεί στο σχέδιο του προϋπολογισμού σε ξεχωριστό κωδικό του Υπουργείου Εργασίας, με τον τίτλο αντιπαροχή έναντι της ενσωματωμένης στη ΔΕΗ Α.Ε. άρθρο 34 Ν.2773/99.

Αυτή ήταν η στρατηγική μας χτες, με αυτή πορευόμαστε και σήμερα. Για μια νέα οικονομική πολιτική, με επίκεντρο τον άνθρωπο, με κοινωνική δικαιοσύνη, με συμμετοχή, με δημιουργία θεσμών διαφάνειας και αξιοκρατίας.

- Με αύξηση της απασχόλησης και των αποδοχών, ενίσχυση του Κοινωνικού Κράτους, προστασία του εισοδήματος και βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη.
- Με φορολογική δικαιοσύνη, σε αναπτυξιακή κατεύθυνση, χωρίς χαρακτηριστικές ρυθμίσεις για τους οικονομικά ισχυρούς.
- Με σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων σε κάθε χώρο δουλειάς και οριστικό πάγωμα των ιδιωτικοποιήσεων που οδηγούν σε εκποίηση κερδοφόρας δημόσιας περιουσίας.

Διακύβευμα δεν είναι μόνο οι πολιτικές που επέρχονται στο πλαίσιο της δημοσιονομικής προσαρμογής. Διακύβευμα πρώτου μεγέθους είναι η ενεργειακή

πολιτική, η προάσπιση του Δημόσιου χαρακτήρα της ΔΕΗ και η υπηρέτηση των συμφερόντων των εργαζομένων και των Ελλήνων καταναλωτών.

Είναι πλέον σαφές ότι τα κρισιμότερα προβλήματα της ΔΕΗ είναι η προώθηση μιας αναπτυξιακής πορείας, η διασφάλιση της τεχνολογικής, η επένδυση σε υποδομές και ανθρώπινο δυναμικό. Στη βάση των παραπάνω και με βασικό άξονα τις αστείρευτες δυνάμεις των απλών εργαζομένων, που μάχονται σκληρά στη πρώτη γραμμή της παραγωγικής διαδικασίας, αξιώνουμε:

- Ενίσχυση και προστασία της ΔΕΗ από κερδοσκοπικά παιχνίδια. Άρση των παρασιτικών όρων λειτουργίας της αγοράς ηλεκτρισμού και κατάργηση των σκανδαλωδών προνομίων σε παραγωγούς και εμπόρους.
- Να προχωρήσει άμεσα το νέο επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ με την κατασκευή των νέων μονάδων Μελίτη 2, Πτολεμαΐδα 5, Αλιβέρι και Μεγαλόπολη.
- Να υλοποιηθούν τάχιστα οι προσλήψεις Προσωπικού που εκκρεμούν, καθώς και να προκηρυχθούν άμεσα νέες προσλήψεις. Να σταματήσει μια δια παντός το καθεστώς του δουλεμπορίου, με τα μπλοκάκια, τα δελτία παροχής έργου, τις συμβάσεις, αλλά και τους πάσης φύσεως εργολάβους.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι: Η ΠΑΣΚΕ – ΕΤΕ/ΔΕΗ όπως με συνέπεια έπραξε στο παρελθόν, έτσι και τώρα είναι εδώ, κυματοθραύστης σε κάθε σενάριο που πλήττει τα συμφέροντα των εργαζομένων, σε κάθε προσπάθεια να εφαρμοστούν μέτρα και πολιτικές που στόχο έχουν να περικλύψουν εργασιακά – ασφαλιστικά – μισθολογικά δικαιώματα και να υποθηκεύσουν το κοινωνικό κράτος.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε αγωνιστική επαγρύπνηση και ετοιμότητα, απαιτώντας παράλληλα από διοίκηση της ΔΕΗ και κυβέρνηση, άμεση λήψη μέτρων που θα δίνουν όραμα και προοπτική, που θα αναβαθμίζουν την Επιχείρηση και τους εργαζόμενους.

Η παράταξή μας, με αίσθημα ευθύνης και αποφασιστικότητα, θα συνεχίζει να αγωνίζεται και να πρωτοπορεί μαζί με τους εργαζόμενους, διασφαλίζοντας και διευρύνοντας τις κατακτήσεις μας, ανοίγοντας συγχρόνως νέους δρόμους, για ένα καλύτερο αύριο για όλους.

**Η ΠΑΣΚΕ ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ
ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ**

**ΕΝΩΜΕΝΗ – ΔΥΝΑΜΙΚΗ
– ΠΡΩΤΟΠΟΡΑ
ΜΕ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ**

**ΔΥΝΑΜΗ
ΕΥΘΥΝΗΣ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ –
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ...!!!**



ΣΤΑΘΕΡΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

το συμφέρον της κοινωνίας, των πολιτών, των εργαζομένων, της ΔΕΗ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Ένας μήνας πέρασε μετά τις βουλευτικές εκλογές και περιμένουμε από τη νέα Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ μέσα σε εύλογο χρόνο να υλοποιήσει τις προεκλογικές της δεσμεύσεις.

Εμείς παραμείναμε σταθεροί στις θέσεις και στις αξίες μας, χωρίς να κάνουμε κυβερνητικό συνδικαλισμό, και θα εξακολουθήσουμε να βαδίζουμε στο δρόμο που έχουμε χαράξει από την αρχή της ίδρυσης αυτής της παράταξης.

Δηλαδή, είμαστε έτοιμοι να επικροτήσουμε και να στηρίξουμε οποιοδήποτε μέτρο **είναι προς το συμφέρον της κοινωνίας, των πολιτών, των εργαζομένων και της επιχείρησης**, αντίθετα σε οτιδήποτε αρνητικό και από το οποίο θίγονται όλα τα παραπάνω, τότε θα είμαστε απέναντι, με σκληρή κριτική και αγώνα.

Έχουμε υποχρέωση και καθήκον να παρακολουθούμε από κοντά ζητήματα που προκύπτουν και να παρεμβαίνουμε όπου και όταν χρειάζεται, προς όφελος των εργαζομένων και του Ελληνικού Λαού.

Τα πρώτα δείγματα από τη διακυβέρνηση είναι αρνητικά και δείχνουν ένα πρόσωπο απίστευτου ρεβανσισμού.

Ένα πρόσωπο που έχει γίνει σύνηθες φαινόμενο σε αυτό το κόμμα, που κάθε φορά που εκλέγεται, πρώτο του μέλημα είναι να προχωράει σε απολύσεις - διώξεις, κόβοντας στην κυριολεξία το ψωμάκι από χιλιάδες εργαζομένους, και το χειρότερο **όλων με την συμπαράσταση ενός** μεγαλοσυνδικαλιστή, στην κυριολεξία μιας πράσινης μαριονέτας, που έχει μπερδέψει τους ρόλους του.

Όπως πράξαμε και επί κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, κατά την οποία διαφυλάξαμε την αξιοκρατία και διαφάνεια, αδιαφορώντας για την παραταξιακή τοποθέτηση του καθενός, έτσι και τώρα, θα διαφυλάξουμε τα δικαιώματα των εργαζόμενων δακτύλων σε φαινόμενα αλαζονικών συμπεριφορών «κομματικής εξουσίας»

Η ΔΑΚΕ/ΕΤΕ και τα στελέχη της δεν θα μείνουν απλοί θεατές - παρατηρητές των εσωτερικών δρώμενων στην Επιχείρηση στη σημερινή περίοδο, αλλά θα βοηθήσουμε δημιουργικά στην πορεία της και στη γιγάντωσή της.

Βασική προτεραιότητα είναι να ολοκληρωθεί η διαδικασία του διαγωνισμού 2007 ανακοινώνοντας επιτέλους τα ονόματα από το ΑΣΕΠ. Προκήρυξη που ξεκίνησε το 2003.

Το ΑΣΕΠ έπρεπε σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα της ΔΕΗ τέλος Οκτωβρίου να είχε δημοσιοποιήσει σταδιακά τα ονόματα των πρώτων κατηγοριών που είχε θέσει η ΔΕΗ σε προτεραιότητα, και τους επόμενους δύο μήνες να είχαν τε-

λειώσει και με τις τυπικές διαδικασίες ένταξης (χαρτιά, γιατροί) μετά τις γιορτές, έτσι ώστε να ήταν στις σχολές της ΔΕΗ εκπαιδευόμενοι.

Μετά από μία πλήρη εκπαίδευση να επανδρώσουν τις μονάδες που όλοι γνωρίζουμε πόση μεγάλη ανάγκη τους έχουν, με τη σωστή τεχνική εκπαίδευση και σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Υπενθυμίζουμε πως πάγια θέση μας είναι να τεθεί συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ενός έτους, από την προκήρυξη έως τις προσλήψεις.

Πολλές φορές στο παρελθόν είχαμε επισημάνει τη γύμνια των σχολών σε έμπυχο δυναμικό, γνωρίζοντας ότι επείγει η επάνδρωση των σχολών της ΔΕΗ με έμπειρους συναδέλφους, ενισχύοντας έτσι τους εναπομείναντες συναδέλφους εκπαιδευτές. Αυτό για εμάς αποτελεί **προτεραιότητα**, και όλες οι μονάδες οφείλουν να συμβάλουν προς όφελος της άρτιας εκπαίδευσης των νεοπροσλαμβανόμενων με αποδέσμευση μισθωτών για εκπαιδευτές.

Για όλους εμάς, δεν σταμάτησε ο χρόνος τον Σεπτέμβριο του 2009 και το κόστος σε αίμα συνεχίζει να είναι πολύ μεγάλο.

Απαιτούμε από τα «φωτεινά μυαλά» της Διοίκησης και του Υπουργείου να καταλάβουν την αναγκαιότητα εμπλουτισμού του ανθρώπινου δυναμικού της ΔΕΗ με νέους συναδέλφους και φυσικά με τους ίδιους όρους εργασίας των παλαιότερων, αυτό εξάλλου προβλέπεται και στην προκήρυξη του 2007 καθώς και στην ΕΣΣΕ που μνημονεύεται.

Επισημαίνουμε ότι σύμφωνα με τις αιτήσεις για συνταξιοδότηση, περίπου 500 ακόμη συνάδελφοι στο τέλος τα 2009 θα είναι συνταξιούχοι.

Περιμένουμε την υλοποίηση της συμφωνίας μεταξύ ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ, στη:

- **Λειτουργία της επιτροπής αποτύπωσης των πραγματικών ελλείψεων σε προσωπικό της επιχείρησης.**
- **Προκήρυξη του διαγωνισμού των νέων θέσεων, όπως είχε δεσμευθεί η διοίκηση.**
- **Άμεση ολοκλήρωση του δεύτερου μέρους του μισθολογίου και έναρξη των διαδικασιών της υλοποίησης και του τρίτου μέρους αυτού.**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΔΑΚΕ ΕΤΕ

ΟΛΟΙ ΣΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΜΕ

Συνάδελφοι – Συναδέλφισσες,

Η κυβέρνηση, χωρίς να χάνει χρόνο, προχωρά σε αντιλαϊκά μέτρα που χτυπούν το σύνολο των δικαιωμάτων των εργαζόμενων. Ασφαλιστικό, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, εργασιακές σχέσεις, μόνιμη και σταθερή δουλειά, Παιδεία...

Ετοιμάζει νέο γύρο ιδιωτικοποιήσεων στρατηγικών τομέων της οικονομίας. Ό,τι απόμεινε από τις προηγούμενες κυβερνήσεις της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ, θα προχωρήσει τώρα με γρήγορους ρυθμούς. Η στάση της κυβέρνησης στην ιδιωτικοποίηση του Λιμανιού του ΠΕΙΡΑΙΑ δεν αφήνει περιθώρια για αυταπάτες.

Η επίθεση αυτή αποτελεί δέσμευση στο μεγάλο κεφάλαιο, την Ε.Ε., γι' αυτό και της παρέχουν απλόχερη στήριξη. Γι' αυτό και η ΝΔ πιέζει να προχωρήσουν πιο γρήγορα οι αντιλαϊκές επιλογές, γι' αυτό και ο ΛΑ.Ο.Σ βγαίνει μπροστά ζητώντας την κατάργηση του 13ου μισθού, ακόμα και τη μείωση μισθών.

Θέλουν να ξεμπερδέψουν γρήγορα με τα δικαιώματά μας, πριν το συνειδητοποιήσουν και αντιδράσουν τα πλατιά λαϊκά στρώματα.

Θέλουν να μας τρομοκρατήσουν μιλώντας για τα ελλείμματα, για πτώχευση της οικονομίας, λες και στις χώρες που δεν έχουν ελλείμματα, δεν παίρνουν τα ίδια αντιλαϊκά μέτρα.

Ετοιμάζουν νέα δέσμη αντιλαϊκών μέτρων που θα αποτυπωθούν στο «**Πρόγραμμα Σταθερότητας και Ανάπτυξης**», νέα φοροεπιδρομή στο εισόδημά μας, μέσα από την «**φορολογική μεταρρύθμιση**», πέρα από τους φόρους που ήδη επέβαλαν, πάγωμα των μισθών και των συντάξεων. Ταυτόχρονα μοιράζουν το επίδομα φτώχειας, για να ρίξουν «**στάχτη στα μάτια**».

Συνάδελφοι – Συναδέλφισσες,

Την ίδια ώρα που μας καλούν να βάλουμε πλάτη για να βγούμε από την κρίση τους, τα μεγάλα μονοπώλια της χώρας μας σημειώνουν τεράστια κέρδη.

Το πρώτο 9μηνο του 2009 τα κέρδη των εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιριών φτάνουν στα 11,8 δις ευρώ, όπως φαίνεται από τους δημοσιευμένους ισολογισμούς. Περίοψη θέσης καταλαμβάνει η ΔΕΗ ΑΕ με 650 εκ. ευρώ καθαρά κέρδη.

Προκειμένου να εγκλωβίσουν τους εργαζόμενους, να τους κάνουν συνυπεύθυνους, να κάψουν την αντίστασή τους, χρησιμοποιούν τον δοκιμασμένο από το παρελθόν «κοινωνικό διάλογο». Διάλογο που προετοιμάζει το πετσόκομμα των δικαιωμάτων.

Ο διάλογος όμως που φέρνει αποτελέσματα είναι αυτός που γίνεται στους χώ-

ρους δουλειάς, στις πύλες των εργοστασίων με τους αγώνες των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα επιτίθενται λυσσαλέα στο ΠΑΜΕ, γιατί με τη στάση του (συλλαλητήρια, αποκλεισμός του Υπουργείου Εργασίας, απεργίες) σπάει το κλίμα συναίνεσης και δείχνει στους εργαζόμενους με τη στάση του, ότι ο μόνος δρόμος να υπερασπίσει τα εργασιακά δικαιώματα και να διεκδικήσει νέα, είναι αυτός του αγώνα.

Ο Αντικομμουνισμός και η κρατική βία, χρησιμοποιούνται κάθε φορά που το κεφάλαιο και οι υποστηρικτές του προετοιμάζουν επίθεση στα δικαιώματα των εργαζόμενων, με σκοπό να τους φοβίσουν, να αποτρέψουν τη συμμετοχή τους στους αγώνες.

Βοηθούς στην προσπάθεια αυτή, έχουν τα φερέφωνα τους στο συνδικαλιστικό κίνημα, τις συμβιβασμένες ηγεσίες των ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ.

Οι εργαζόμενοι στη συντονισμένη επίθεση που δέχονται τα δικαιώματά τους, πρέπει να απαντήσουν ενιαία, συντονισμένα, αποφασιστικά. Μαζί στην απεργία, στις συγκεντρώσεις πρέπει να βρεθούν όλοι οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο, στις τράπεζες, στην Ενέργεια, παντού.

Συνάδελφοι – Συναδέλφισσες,

Συνεδρίασαν μετά από 5 μήνες αδράνειας τα ΔΣ της ΓΕΝΟΠ και της ΕΤΕ. Με πρωτοστάτες τις δυνάμεις της ΠΑΣΚΕ, οι οποίοι στηρίχτηκαν και από τις δυνάμεις της ΔΑΚΕ και του ΣΥΝ-ΣΥΡΙΖΑ έδωσαν ρεσιτάλ κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού στηρίζοντας τα κυβερνητικά μέτρα.

Οι συμβιβασμένες ηγεσίες στην ΕΤΕ, την ΓΕΝΟΠ και στα άλλα σωματεία, κινούμενες στην ίδια κατεύθυνση με τη ΓΣΕΕ, αρνήθηκαν να πάρουν μέρος στην οργάνωση του αγώνα. Στήριξαν με τη στάση τους την πολιτική της κυβέρνησης, καταψήφισαν την πρόταση της ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Συγκεκριμένα:

- **Στάση εργασίας στην ΑΤΤΙΚΗ και συγκέντρωση στο Υπουργείο Ενέργειας την Τετάρτη 2-12-2009 για να απαιτήσουμε από την νέα υπουργό να δώσει εντολή πρόσληψης αυτών που πέτυχαν στο διαγωνισμό με βάση τον ΚΚΠ-ΔΕΗ, μονιμοποίηση όλων (εκτάκτων, συμβάσεις έργου κ.λ.π) χωρίς όρους και προϋποθέσεις προκήρυξη νέων προσλήψεων.**
- **24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ στις 17 ΔΕΚΕΜΒΡΗ για την απόκρουση**

του συνόλου των αντεργατικών μέτρων.

Την πρότασή μας αυτή την καταψήφισαν χωρίς να κάνουν καμιά αγωνιστική πρόταση.

Οι μάσκες έπεσαν. Στα λόγια κόπτονται για προαλήψεις, για την εντατικοποίηση της δουλειάς, για τα ατυχήματα, για τα ασφαλιστικά δικαιώματα. Στην πράξη κάνουν πλάτες στην αντεργατική πολιτική.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να μείνουν με σταυρωμένα τα χέρια, να γυρίσουν την πλάτη στο κυβερνητικό και εργοδοτικό συνδικαλισμό, να παλέψουν μαζί με το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα το ΠΑΜΕ, για να μην περάσουν οι αντεργατικές επιλογές, να διεκδικήσουμε δικαιώματα σύμφωνα με τις δικές μας ανάγκες.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν μπορούν να εξαρτήσουν τη διατήρηση των δικαιωμάτων τους από τις διαθέσεις αυτών των πλειοψηφιών. Έχουν υποχρέωση απέναντι στον εαυτό τους και στα παιδιά τους να τα υπερασπιστούν. Τώρα που εκδηλώνεται η επίθεση, τώρα όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να δώσουν την απάντηση.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ, μαζί με το σύνολο των εργαζομένων, να πάρουν μέρος στην ΑΠΕΡΓΙΑ χωρίς φόβο, ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ εκεί που δεν υπάρχουν αποφάσεις ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ και ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ, να πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους, να συγκροτήσουν επιτροπές αγώνα.

Όλοι στην απεργία στις 17 ΔΕΚΕΜΒΡΗ και στις συγκεντρώσεις που οργανώνει το ΠΑΜΕ σε όλη την ΕΛΛΑΔΑ για να υπερασπίσουμε τα δικαιώματά μας.

Στη συνάντηση που πραγματοποίησε το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ με το νέο Πρόεδρο της ΔΕΗ κ. ΖΕΡΒΟ. Το συμπέρασμα που προκύπτει είναι ότι θα κινηθεί το νέο Δ.Σ. της ΔΕΗ στην ίδια κατεύθυνση που καθορίζεται από τις αντιλαϊκές επιλογές της κυβέρνησης. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να έχουν αυταπάτες.

**Ο τιμονιέρης άλλαξε αλλιά
η πορεία παραμένει ίδια**

Πάντα πρωτοπόρα

ΣΑΔ - ΕΤΕ/ΔΕΗ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε στο τέλος μιας κομβικής χρονιάς για την πορεία της ΔΕΗ αλλά και της προόδου της χώρας και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η πορεία της ΕΤΕ/ΔΕΗ στη χρονιά που φεύγει σηματοδεύτηκε από αγώνες και παρεμβάσεις για την καλύτερευση της ζωής των εργατοτεχνικών της Επιχείρησης, την υπεράσπιση των κεκτημένων με θυσιές δικαιωμάτων τους και την εξασφάλιση όσο το δυνατόν ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας.

Η ΣΑΔ - ΕΤΕ/ΔΕΗ (Συνεργασία Αγωνιστικών Δυνάμεων) στάθηκε πρωτοπόρα στη μαχητική πορεία του Σωματείου μας βάζοντας το δικό της λιθαράκι στο εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα και συμμετέχοντας σε όλες τις κινητοποιήσεις, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων μας της ΔΕΗ και όχι μόνο, αλλά και σε όλες τις παραστάσεις που έγιναν στη Διοίκηση της ΔΕΗ για τις προσλήψεις, για τα ατυχήματα, για τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου όλων των εργαζομένων.

Το 2010 βρίσκεται προ των πυλών και βρίσκει τους εργαζόμενους αντιμέτωπους για μια ακόμη φορά με σκληρή οικονομική πολιτική και δύσκολες εργασιακές συνθήκες.

Το συνδικαλιστικό κίνημα επιβάλλεται να βρίσκεται σε εγρήγορση και ετοιμότητα να αντιμετωπίσει τη σκληρή οικονομική πολιτική και όλα όσα απειλούν τη διατήρηση των εργασιακών συνθηκών και τα πισωγυρίσματα που προσπαθούν να επιβάλλουν, με πρόσχημα τη διεθνή κρίση, φορτώνοντας όλους εμάς τους εργαζόμενους με νέα βάρη και νέους φόρους και μετατρέποντας την κρίση της οικονομίας σε κρίση της εργασίας και της κοινωνίας.

Για το 2010 είναι υποχρέωση και καθήκον όλων μας να προασπίσουμε το περιβάλλον για καλύτερη ποιότητα ζωής που θα έχει σαν βάση τη φύση ώστε να παραδώσουμε στις επόμενες γενιές έναν καθαρότερο πλανήτη.

Η ΣΑΔ-ΕΤΕ/ΔΕΗ εντάσσει την έννοια της ανάπτυξης σε μια λογική προστασίας του περιβάλλοντος και της οικονομικής ανάπτυξης. Πρέπει να κατανοήσουμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η ανάπτυξη είναι δύο τομείς που μπορούν να συμβαδίζουν και να αλληλοσυμπληρώνονται.

Η ΣΑΔ-ΕΤΕ/ΔΕΗ δεσμεύεται να σταθεί πρωτοπόρα και αντάξια στους αγώνες για τη διατήρηση και τη βελτίωση των δικαιωμάτων όλων των εργατοτεχνιτών της ΔΕΗ και την πρόσληψη νέων εργαζομένων. Δεν θα επιτρέψουμε οι συνθήκες εργασιακής ζούγκλας που επικρατούν στον ιδιωτικό τομέα να μεταφερθούν και στις ΔΕΚΟ, οποιαδήποτε διατάραξη κεκτημένων και νομοθετικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων θα είναι αιτία πολέμου για την ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Λέει όχι στη συνεχιζόμενη συρρίκνωση του εργατοτεχνικού προσωπικού και στη συνεχιζόμενη παραχώρηση δικαιωμάτων στους εργολάβους.

Καλεί τους συναδέλφους να ενδυναμώσουν το Σωματείο μας. Μαζικότερο και ισχυρό Σωματείο σημαίνει καλύτερη και δυναμικότερη διεκδίκηση των αιτημάτων μας.

Η ΣΑΔ-ΕΤΕ/ΔΕΗ εύχεται σε όλους τους Συνάδελφους και τις οικογένειές τους η Νέα Χρονιά που έρχεται να φέρει Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ

1977-2009

32 ΧΡΟΝΙΑ

ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΗΣ

ΤΑΞΙΚΗΣ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ

ΠΟΡΕΙΑΣ

Χαίρετε

- ❑ Αλλάξανε δεδομένα το τελευταίο διάστημα.
- ❑ Το βασικότερο άλλαξε η κυβέρνηση.
- ❑ Μένει να δούμε αν άλλαξε η πολιτική.
- ❑ Άλλαξε και ο αρχηγός της αξιωματικής αντιπολίτευσης.
- ❑ Υπάρχουν κοινά μεταξύ των 2 αρχηγών.
- ❑ Πρώτον η εκλογή τους έγινε από την βάση των παρατάξεων τους,
- ❑ Δεύτερον φίλοι και συμφοιτητές από τα παλιά,
- ✓ Αλλάζει και ο Πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος όμως ε;
- ✓ Και το άνομα αυτού Αρθούρος Ζερβός.
- ✓ Ένας παγκοσμίου εμβέλειας παράγοντας των ΑΠΕ, από ότι λένε.
- ✓ Για να δούμε.....
- ✓ Και ο προηγούμενος παγκοσμίου εμβέλειας ήταν.... Και τα είδαμε τα χαϊρία μας
- ◆ Μια και το έφερε η κουβέντα, όσοι περνάνε έξω από το 30 της Χαλκοκονδύλη μπερδεύονται.
- ◆ Νομίζουν ότι περνάνε έξω από έκθεση πολυτελών αυτοκινήτων.
- ◆ Προεξέχουσα θέση βέβαια κατέχει της διευθύντριας των ανθρωπίνων πόρων.
- ◆ Έλα μωρέ, μέσω leasing τα πήρανε.
- ◆ Άμα έχεις γούστο φαίνεται όμως ε;
- Ρίχνοντας μια ματιά στο προηγούμενο περιοδικό, συγκλονίσθηκα με τον αριθμό των 9 θανατηφόρων ατυχημάτων από την αρχή του χρόνου.
- Είναι μεγάλος ο αριθμός.
- Θα σας θυμόμαστε αδελφια.

Γράφει ο: **Ανθίδης Γιώργος**, Μέλος του ΔΣ της ΕΤΕ/ΔΕΗ



- Για εμάς δεν είστε απλός αριθμός.
- Το ξέρω ότι δεν γυρνάνε πίσω, αλλά δεν πρέπει να πληρώσει κάποιος κάποτε για αυτά τα εγκλήματα;
- Το μεγαλύτερο ζήτημα που έχουν να αντιμετωπίσουν οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, είναι αυτό. Το πώς θα εξαλειφθούν τελείως τα ατυχήματα.
- Και εδώ είναι που μου έρχεται στο μυαλό ένα σημείο που μου κέντρισε το ενδιαφέρον.
- Πρόκειται για το υπόμνημα των τεχνικών ασφαλείας, που κατατέθηκε στις Γενικές Διευθύνσεις Διανομής και Ανθρωπίνων Πόρων.
- Πολυσέλιδο, με πολλές σωστές παρατηρήσεις, έχει κάποια κενά, αλλά τουλάχιστον γίνονται κάποιες προτάσεις.
- Να κάνω μια ερώτηση όμως;
- Οι συνάδελφοι τί δουλειά είπαμε πως κάνουν;
- Α ναι τεχνικοί ασφαλείας.
- Και ποιά είναι ακριβώς το αντικείμενο τους;
- Να μαζεύουνε αυτά που τους λέμε εμείς και να τα καταθέτουν ψηλότερα;
- Αυτό το κάνουμε και εμείς.
- Άλλη πρέπει να είναι οι δουλειά τους, και όπως

τους έχει παροτρύνει και ο υπό παραίτηση πρόεδρος, δουλειά τους δεν είναι να ελέγχουν εμένα στο αν έχω γάντια, αλλά το να ελέγχουν τους εντολοδόχους τους, στο γιατί δεν μου τα χορηγούνε.

- Δεν τους είδα τους συνάδελφους τεχνικούς ασφαλείας, οι οποίοι είναι σημειωτέον και εκπρόσωποι της διοίκησης,
- κάποιο πρωινό
- σε κάποιο εργασιακό χώρο
- να παίρνουν μέτρα κατά των ελλείψεων που υπάρχουν.
- Δεν τους είδα να σταματάνε κάποιο συνεργείο, ξέρετε από αυτά που δεν πληρούν τους όρους που αναφέρονται στο υπόμνημα, και να προβάλλουν τα στήθη τους προστατεύοντας τους συνάδελφους και τα δικαιώματά τους.
- Έργα θέλουμε κύριοι, από λόγια έχουμε χορτάσει....
- Τέλος πάντων, έχουμε δει και χειρότερα.
- Στο επανιδείν

Υ.Γ. Ας ευχηθούμε όλοι μαζί στον Αρθούρο, να βρει το Κάμελοτ μέσα στην ομίχλη που περιβάλλει την ενέργεια, και να έχει υπόψη του ότι θα υπάρχει πάντα ο λιγνίτης για να του μπουτσορνώνει τα σχέδια, κάτι που πρέπει να βάλει καλά στο μυαλό του, αλλιώς θα του το θυμίζουμε εμείς.

